

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini memuat kesimpulan dan rekomendasi. Hal-hal yang diungkapkan dalam kesimpulan dan rekomendasi adalah temuan-temuan penelitian yang berdasarkan paparan data mengenai kepemimpinan kepala sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru di MIN 2 Tanggamus.

A. Kesimpulan

Sesuai dengan fokus utama penelitian ini yaitu kepemimpinan kepala sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru di MIN 2 Tanggamus dengan sub fokus penelitian yaitu: Bagaimana kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru, berdasarkan landasan teori, penyajian data, dan analisis data, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan kepala sekolah dinilai sudah sangat baik, karena telah melaksanakan tugas dan fungsi sebagaimana mestinya. Namun hal ini belum memberikan dampak yang positif terhadap peningkatan kinerja guru di MIN 2 Tanggamus.
2. Pelaksanaan pekerjaan yang dilakukan oleh para guru di MIN 2 Tanggamus sebagai bentuk Kinerja guru sudah bisa dikatakan baik, walaupun masih ada beberapa persoalan yang masih belum sesuai dengan tuntutan. Misalnya masih ada guru yang belum menyelesaikan pembuatan perangkat pembelajaran, belum mampu menciptakan pembelajaran interaksi edukatif antara siswa dengan guru atau antara siswa dengan siswa lainnya. Namun pada

tataran evaluasi pembelajaran, rata-rata guru telah melaksanakannya dengan baik.

B. Rekomendasi

Berdasarkan simpulan hasil penelitian, bersama ini penulis merekomendasikan kepada:

1. Kepala MIN 2 Tanggamus agar terus selalu berusaha meningkatkan kinerja guru dan karyawan, karena dengan kinerja akan lebih mudah dalam mencapai tujuan yang tertuang dalam visi dan misi sekolah.
2. Untuk meningkatkan kinerja guru, kompetensi kepala sekolah sangat memberi pengaruh, sehingga perlu dilakukan langkah-langkah yang strategis, sehingga mampu menjadi perangsang meningkatnya kinerja yang dimiliki oleh guru.
3. Pemerintah/pengambil kebijakan agar selalu memberikan dukungan dan motivasi terhadap sekolah seiring diberlakukannya otonomi sekolah secara luas.
4. Para peneliti lain,
 - a. Agar dilakukan penelitian lebih lanjut yang mampu mengungkapkan lebih dalam tentang kepemimpinan kepala sekolah dalam upaya meningkatkan kinerja guru ditinjau dari berbagai aspek, sebab penelitian ini masih jauh dari harapan dan masih sangat terbatas.
 - b. Agar ditindak lanjuti langkah-langkah dengan menyelenggarakan studi yang sama pada setting yang lain, juga sekolah lain pada umumnya yang dapat berperan sebagai kasus negatif yang diperlukan untuk memberi data tambahan guna mengurangi kesalahan temuan dalam penelitian ini.