

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, dalam penelitian ini, maka penulisan dapat menarik kesimpulan

1. Berdasarkan hasil diatas menunjukkan motivasi pegawai yang sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kecamatan Pugung adalah disiplin dan pelayanan dibuktikan yang dimiliki oleh pegawai itu sendiri sebesar 70,9% dan 64,5%, dengan hasil uji analisis regresi linier sederhana yaitu  $Y=1.153 + 0,794$  dengan artian bahwa hubungan motivasi kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y) dimana  $a = 1.153$  jika motivasi kerja bernilai 0 maka, kinerja pegawai (X) sebesar 0,794 yang berarti bila motivasi kerja mengalami peningkatan sebesar 1% saja, maka kinerja pegawai akan mengalami peningkatan sebesar 79.4% dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,045, sedangkan  $t_{hitung}$  sebesar 3,577 berdasarkan taraf signifikansi  $(0,001)<0,05$ . hal ini sangat mempengaruhi seseorang dalam bekerja dan berpengaruh besar terhadap motivasinya, sehingga menghasilkan kinerja yang sangat baik di kantor Kecamatan Pugung Kabupaten Tanggamus.
2. Berdasarkan hasil penelitian kinerja pegawai Kecamatan Pugung sangat tinggi dilihat dari 5 indikator motivasi kerja terdapat 3 indikator yang sesuai dengan motivasi secara islam. Dibuktikan dengan telah

terpenuhi 3 indikator yaitu tanggung jawab, disiplin, pelayanan. Sehingga pegawai Kecamatan Pugung menghasilkan kinerja yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaannya.

## **B. Saran**

### **1. Bagi Pimpinan Kecamatan Pugung Kabupaten Tanggamus**

Guna meningkatkan motivasi dalam kinerja pegawai diharapkan pihak Kantor Camat Pugung memperhatikan lagi bentuk motivasi kerja pegawai seperti prestasi, karna apabila pegawai merasa termotivasi dalam bekerjanya maka kinerja juga akan lebih baik lagi, dengan cara pimpinan memberikan penghargaan kepada pegawai yang memiliki kemampuan dan memiliki prestasi. Tingginya motivasi kerja yang membuat pegawai nyaman dan sigap dalam mengerjakan tugasnya.

### **2. Bagi Aparatur**

Sebagai bahan masukan untuk sejauh mana mengevaluasi pegawai tentang motivasi kerja serta memperhatikan unsur-unsur apa yang membuat pegawai termotivasi dalam meningkatkan kinerja, sehingga nantinya tidak merugikan Aparatur

### **3. Bagi peneliti selanjutnya**

Bagi penulis yang akan datang, penulis menyarankan agar dapat menambah variabel bebas lainnya dalam melihat pengaruh kinerja sehingga hasilnya yang dicapai lebih optimal dan dapat memperluas pengetahuan atau wawasan