

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) sangat penting bagi perusahaan atau lembaga karena memiliki peran sebagai penggerak seluruh aktifitas dalam mengola, mengatur, dan menjalankan kegiatan suatu perusahaan atau lembaga. Tenaga kerja yang berkualitas akan menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan target kerjanya

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruhnya motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Pugung dan bagaimana motivasi kerja pegawai Kantor Camat Pugung Kabupaten Tanggamus dalam perspektif Ekonomi Islam. Tujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Pugung Kabupaten Tanggamus dan untuk mengetahui motivasi kerja dalam perspektif Ekonomi Islam.

Penelitian ini digolongkan ke dalam penelitian lapangan (*field research*), data primer diperoleh dari kuesioner dan wawancara sedangkan data sekunder diperoleh melalui dokumentasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yang menggunakan sampel sebanyak 31 responden, didapat dari keseluruhan pegawai Kecamatan Pugung tujuannya agar mendapatkan data yang lebih konsisten. Penelitian ini dianalisis dengan regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi (R^2) dengan variabel X yaitu motivasi kerja dan variabel Y yaitu kinerja pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana Camat sebagai leader mempunyai peran untuk memotivasi. Hal tersebut dibuktikan berdasarkan hasil perhitungan secara regresi sederhana menunjukkan bahwa tingkat t_{hitung} pada variabel motivasi kerja sebesar $(3,557) > 2,045$. Menandakan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima dengan arti bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan koefisien determinasi sebesar 0,306 yang artinya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sebesar hanya 30.6% sedangkan sisanya 69,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam perspektif Ekonomi Islam motivasi seorang leader/atasan harus mencerminkan sifat-sifat Rosul seperti siddiq, amanah, fathanah, tablig dan ikhlas. Pegawai pada Kantor Camat Pugung Kabupaten Tanggamus juga telah dalam bekerja sudah sesuai dengan nilai-nilai yang ada di dalam Islam, meliputi : niat baik dan benar, takwa dalam bekerja dan ikhlas dalam bekerja.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja