

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL *

Judul Karya Ilmiah (paper) : *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Guru Di Sekolah Dasar Ar-Raudah Bandar Lampung*

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Penqusul : Penulis 1
Dr.H. Ruhban Masykur, M.Pd.

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam
- b. Nomor/Volume : Volume 9, No.1
- c. ISBN/ISSN : p-ISSN: 2086-6186, e-ISSN : 2580-2453
- d. Tahun terbit, tempat pelaksanaan : Juni 2019
- e. Penerbit/organiser : UIN Raden Intan Lampung
- f. Alamat repositorv PT/web Jurnal : DOI:http://dx.doi.org/10.24042/alidarah.v9i1.4004

9- Terindeks di (jika ada) : <http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/iSinta> Grade 4

h. Jumlah halaman : 11 halaman

Kategori Publikasi Makalah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal = 20 | | | Nilai Akhir Yang diperoleh |
|--|---|--|---|-------------------------------|
| | Internasional <input type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelen Kelengkapan unsur isi paper (10%) | | 7% | | 0,84 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 25% | | 3,00 |
| c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 24% | | 2,88 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%) | | 24% | | 2,88 |
| Total = (100%) | | 80% | | 9,60 |
| Nilai Pengusul = | | 80% | | 9,60 |

Catatan Penilaian Jurnal oleh Reviewer :

Komponen a : isi ruang lingkup Jurnal ini lengkap, memuat: Abstrak, pendahuluan, metode penelitian, hasil dan pembahasan, kesimpulan dan daftar pustaka. Saran ditambah lagi daftar pustakanya dan hasil penelitian terdahulu lebih lengkap.

Komponen b : pembahasan artikel Jurnal ini cukup menjawab rumusan masalah yang diajukan. Pembahasan pertama mengenai pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja guru dilihat dari aspek korelasi sedangkan kedua, budaya organisasi terhadap motivasi kinerja guru dilihat dari aspek koefisien determinasi. Saran perlu dibahas faktor-faktor yang mempengaruhi budaya dan motivasi kinerja guru.

Komponen c :
Data yang dikemukakan lengkap, baik data lapangan maupun data yang berkaitan dengan sumber tujuan. Metode penelitian lengkap mulai dari ; Jenis penelitian, populasi dan sampel, alat pengumpul data dan analisis data.

Komponen d :
kualitas terbitan cukup berstandar dan selalu mengikuti perkembangan Jurnal ilmiah lainnya. Jurnal sesuai dengan namanya lebih berorientasi pada manajemen pendidikan, sesuai dengan kajian keilmuannya.

Bandar Lampung, 28-11-2019

Reviewer 1



Prof. Dr. Hj. SITI PATIMAH, S.Ag. M.Pd (.....)

NIP : 197211211998032007

Unit kerja : UIN Raden Intan Lampung

* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL *

Judul Karya Ilmiah (paper) : *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Guru Di Sekolah Dasar Ar-Raudah Bandar Lampung*

Jumlah Penulis : 3 orang

Status Penqusul : Penulis 1
Dr.H. Ruhban Masykur, M.Pd.

Identitas Jurnal Ilmiah :

| | |
|-------------------------------------|---|
| a. Nama Jurnal | : Al-Idarah: Jurnal Kependidikan |
| b. Nomor/Volume | : Volume 9, No.1 |
| c. ISBN/ISSN | : p-ISSN: 2086-6186, e-ISSN : 258 |
| d. Tahun terbit, tempat pelaksanaan | : Juni 2019 |
| e. Penerbit/oraaniser | : UIN Raden Intan Lampung |
| f. Alamat repositorv PT/web Jurnal | : DOI:http://dx.doi.org/10.24042/alidah.v9i1.4004 |
| | : http://ejournal.radenintan.ac.id/in dex.php/idaroh |
| g. Terindeks di (jika ada) | : Sinta Grade 4 |
| h. Jumlah halaman | : 11 halaman |

Kategori Publikasi Makalah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

| Komponen Yang Dinilai | Nilai Maksimal Jurnal = 20 | | | Nilai Akhir Yang diperoleh |
|--|---|--|---|----------------------------------|
| | Internasional <input type="checkbox"/> | Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelen Kelengkapan unsur isi paper (10%) | | 8% | | 0,96 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | 27% | | 3,24 |
| c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%) | | 26% | | 3,12 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%) | | 26% | | 3,12 |
| Total = (100%) | | 87% | | |
| Nilai Pengusul = | | | | 10,44 |

Catatan Penilaian Jurnal oleh Reviewer :

Komponen a : Artikel ini di lihat dari aspek isi, sudah lengkap sesuai dengan ketentuan penulisan karya ilmiah, seperti adanya abstrak, Pendahuluan, metode penelitian, simpulan dan dukungan daftar pustaka sebagai rujukan yang sesuai dengan kajian Penelitian

Komponen b : Artikel ini cukup memenuhi kajian sebuah karya ilmiah sesuai dengan variabel yang dibahas, terutama terkait dengan kajian-kajian teori-teori budaya organisasi dan motivasi kinerja guru. Penelitian ini membuktikan ternyata motivasi kerja dipengaruhi salah satunya oleh budaya organisasi

Komponen c : Di lihat dari aspek masalah empirik yang diajukan serta data teoritik yang digunakan artikel ini cukup relevan dengan kebutuhan peningkatan kinerja guru. Aspek metode penelitian yang digunakan juga sudah cukup mampu menganalisis proses dan hasil pengolahan data valid.

Komponen d : Artikel ini diterbitkan oleh al-idarah, dimana jurnal ini terakreditasi secara nasional, dan bisa diakses melalui web, memiliki ISSN

Bandar Lampung, 21-11-2019

Reviewer 2


Prof. Dr. H. DEDEN MAKBULOH, S.Ag, M (.....)

NIP

Unit kerja : UIN Raden Intan Lampung

* dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** coret yang tidak perlu