

**PENGARUH INFLASI, PDRB DAN UPAH MINIMUM TERHADAP
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KOTA BANDAR LAMPUNG
DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM**

TAHUN 2009-2017

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi
Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
Dalam Ilmu Ekonomi Dan Bisnis Islam**

Oleh :

**Uswatun Hasanah
NPM. 1551010312**

Jurusan : Ekonomi Syariah

Pembimbing I : Ahmad Habibi, S.E., M.E

Pembimbing II : Femei Purnamasari, S.E., M.Si

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
1440 H / 2019 M**

ABSTRAK

Penyerapan tenaga kerja merupakan masalah penting dalam pembangunan suatu daerah. Strategi pembangunan dan sasaran tujuan daerah harus benar-benar memperhatikan aspek sumberdaya manusia dalam memasuki lapangan kerja. Salah satu upaya dalam penciptaan perluasan lapangan kerja dan penciptaan lapangan-lapangan kerja yang berkelanjutan adalah adanya pembangunan ekonomi. Karena dengan adanya penyerapan tenaga kerja yang meningkat maka angka pengangguran akan berkurang. Dalam hal ini semakin berkembangnya potensi yang sangat mendukung dengan potensi lokasi geografis maka dapat membuka lapangan pekerjaan dan menyerap tenaga kerja.

Rumusan masalah adalah bagaimana pengaruh inflasi, PDRB dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di kota Bandar Lampung dalam perspektif Ekonomi Islam. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh inflasi, PDRB dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Bandar Lampung dan pandangan Ekonomi Islam terhadap inflasi, PDRB dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Bandar Lampung. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan data sekunder di Kota Bandar Lampung. Pengumpulan data menggunakan teknik dokumentasi dan studi pustaka. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Secara keseluruhan hasil analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa secara parsial bahwa variabel inflasi berpengaruh tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja dan variabel PDRB serta variabel upah minimum berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Bandar Lampung. Secara simultan menunjukkan bahwa variabel inflasi, PDRB dan upah minimum berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Maka dengan kata lain variabel-variabel independen mampu menjelaskan besarnya variabel dependen yaitu variabel penyerapan tenaga kerja.

Perspektif Ekonomi Islam mengenai inflasi, PDRB dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Bandar Lampung sudah sesuai dengan prinsip-prinsip ekonomi islam karena didasarkan untuk kesejahteraan masyarakat

Kata Kunci : Penyerapan tenaga kerja, Inflasi, PDRB, Upah Minimum



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Letkol H. Endro Suratmin, Sukarame, Bandar Lampung, Tlp. (0721) 703289

SURAT PERNYATAAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Uswatun Hasanah
NPM : 1551010312
Jurusan/Prodi : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Inflasi, PDRB dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam Tahun 2009-2017”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpanan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Dengan demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bandar Lampung, 18 Juni 2019
Penulis,

Uswatun Hasanah
NPM. 1551010312



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Letkol H. Endro Suratmin, Sukarame, Bandar Lampung, Tlp. (0721) 703289

PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH INFLASI, PDRB DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KOTA BANDAR LAMPUNG DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM TAHUN 2009 - 2017**

Nama : **Uswatun Hasanah**

NPM : **1551010312**

Jurusan : **Ekonomi Syariah**

Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis Islam**

MENYETUJUI

Untuk dimunaqasyahkan dan dipertahankan dalam sidang munaqasyah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Ahmad Habibi, S.E., M.E
NIP. 197905142003121003

Femei Purnamasari, S.E., M.Si
NIP. 198405212015032004

Ketua Jurusan,

Madnasir, S.E., M.S.I
NIP. 197504242002121001



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Letkol H. Endro Suratmin, Sukarame, Bandar Lampung, Tlp. (0721) 703289

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Inflasi, PDRB dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam Tahun 2009-2017”** disusun oleh **Uswatun Hasanah**, NPM : **1551010312**, Jurusan **Ekonomi Syariah**, Telah diujikan dalam Sidang Munaqasyah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN (Universitas Islam Negeri) Raden Intan Lampung pada hari/tanggal : **Selasa, 27 Agustus 2019**

TIM PENGUJI

Ketua : **Budimansyah, M.Kom.I** (.....)

Sekretaris : **M. Iqbal Fasa, S.E.I., M.E.I** (.....)

Penguji I : **M. Kurniawan, S.E., M.E.Sy** (.....)

Penguji II : **Ahmad Habibi, S.E., M.E** (.....)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Ruslan Abdul Ghofur, M.S.I
NIP. 198008012003121001

MOTTO

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ

الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

“Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”.

(Q.S At-taubah : 105)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan mengucapkan rasa syukur penulis kepada Allah swt, skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku Bapak M. Azis dan Ibu Binti Khoiriyah atas doa, kasih sayang, pengorbanan, dukungan serta motivasi kalian yang selalu memberikan semangat dan menguatkan disetiap menuntut ilmu.
2. Kedua adikku Ubaidillah Humam dan Azzam Muzakki yang tiada hentinya memberikan doa dan dukungan sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Almamater tercinta, tempat ternyaman dan terbaik dalam menimba ilmu, UIN Raden Intan Lampung, semoga semakin maju, berkarya dan berkualitas dalam mendidik putra-putri Indonesia.
4. Bapak/ibu dosen yang selama ini telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada mahasiswa.

RIWAYAT HIDUP

Penulis di anugerahi nama oleh kedua orang tua yaitu Uswatun Hasanah. Dilahirkan di Desa Bandungbaru, Kecamatan Adiluwih, Kabupaten Pringsewu. Pada tanggal 21 Desember 1996 yang merupakan anak pertama dari tiga bersaudara pasangan bapak M. Azis dan ibu Binti Khoiriyah.

Riwayat pendidikan penulis sebagai berikut :

1. Taman kanak-kanak ditempuh di TK Islam Bandungbaru, Kecamatan Adiluwih, Kabupaten Pringsewu yang diselesaikan pada tahun 2003.
2. Pendidikan sekolah dasar ditempuh di MIN 2 Pringsewu, Kecamatan Adiluwih, Kabupaten Pringsewu yang diselesaikan pada tahun 2009.
3. Melanjutkan pendidikan di MTS Negeri Pringsewu, Kecamatan Pringsewu, Kabupaten Pringsewu yang diselesaikan pada tahun 2013.
4. Pada tahun 2013 melanjutkan ke sekolah menengah atas di MAN 1 Bandar Lampung, Kecamatan Sukarame, Kota Bandar Lampung yang diselesaikan pada tahun 2015.
5. Kemudian pada tahun 2015 meneruskan pendidikan S1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung Pada Prodi Ekonomi Syariah.

Bandar Lampung, 18 Juni 2019
Penulis,

Uswatun Hasanah
NPM. 1551010312

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, segala puji syukur selalu terucap atas segala nikmat yang diberikan Allah swt kepada kita, yaitu berupa nikmat Iman, Islam dan Ihsan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Pengaruh Inflasi, PDRB dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam Tahun 2009-2017”. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Ruslan Abdul Ghofur, M.A, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung beserta wakil Dekan 1, 2 dan 3.
2. Madnasir, S.E., M.S.I, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung beserta staf-stafnya.
3. Ahmad Habibi, S.E., M.E., dan Femei Purnamasari, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, nasehat, motivasi, arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan semoga ilmu yang diberikan selama ini menjadi barokah dan bermanfaat.
4. Bapak Ibu Dosen serta Karyawan Perpustakaan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung yang telah memberikan motivasi serta ilmu yang bermanfaat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
5. Karyawan Perpustakaan BPS (Badan Pusat Statistik), Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Lampung dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi Bisnis Islam serta Universitas yang telah memberikan informasi, data, referensi, dan lain-lain.

6. Pakpoh Haryono, Bude Nur Husnah, Pakde Agusman, Bude Poniah Ps serta kakak sepupuku Rahmatun Nisa, Najib Darmawan dan adikku M. Budi Prayugo dan M. Radityo Wicaksono yang selalu memberikan doa, bantuan dan dukungan hingga selesainya skripsi ini.
7. Kawan seperjuangan kelas Ekonomi Islam G 2015 yang selalu bersama dalam proses belajar, berjuang bersama menghadapi proses perkuliahan, UTS, UAS hingga proses skripsi serta sahabatku Akrim Mufadiyah, Nuris Nawati, Amrina Tuti Rosyidah, Ayu Septiani, Sulton Malik Al-ghozali, Erwin Saifulloh, Af'idatul Adzkiyah Mashodi, Renny Fildzah Sari Zullini dan Aprilia Imanuri yang selalu menemani, mendukung dan memberikan semangat selama proses mengerjakan skripsi.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu
Semoga usaha dan jasa baik dari Bapak, ibu dan saudara-saudari sekalian akan menjadi amal ibadah, sehingga diridhoi Allah swt serta mudah-mudahan Allah swt akan membalasnya. *Aamiin Yaa Robbal 'Alamin.*

Bandar Lampung, 18 Juni 2019

Penulis,

Uswatun Hasanah
NPM. 1551010312

DAFTAR ISI

JUDUL

ABSTRAK.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul	1
B. Alasan Memilih Judul	3
C. Latar Belakang Masalah	4
D. Batasan Masalah	11
E. Rumusan Masalah	12
F. Tujuan dan Manfaat Penelitian	12

BAB II LANDASAN TEORI

A. Konsep Tenaga Kerja	14
1. Definisi Tenaga Kerja	14
2. Penduduk	15
B. Konsep Penyerapan Tenaga Kerja	19
1. Penyerapan Tenaga Kerja	19
2. Permintaan Tenaga Kerja	21
3. Penawaran Tenaga Kerja	25

C. Konsep Inflasi	27
1. Definisi Inflasi.....	27
2. Menentukan Tingkat Inflasi	29
3. Dampak Inflasi	31
4. Hubungan Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	33
D. Konsep PDRB (Produk Domestik Regional Bruto).....	35
1. Definisi PDRB	35
2. Metode Perhitungan PDRB.....	37
3. Hubungan PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	39
E. Konsep Upah Minimum	40
1. Penggolongan dan Jenis-jenis Upah	40
2. Definisi Upah Minimum	41
3. Penetapan Upah Minimum	45
4. Hubungan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	47
F. Konsep Ekonomi Islam	50
1. Pengertian Ekonomi Islam	50
2. Nilai-nilai Ekonomi Islam	52
3. Tenaga Kerja dalam Pandangan Ekonomi Islam	55
4. Inflasi dalam Pandangan Ekonomi Islam	58
5. PDRB dalam Pandangan Ekonomi Islam	61
6. Upah Minimum dalam Pandangan Ekonomi Islam	64
G. Penelitian Terdahulu	66
H. Kerangka Pemikiran	71
I. Hipotesis	73
III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Sifat Penelitian	75
B. Jenis dan Sumber Data	76
C. Teknik Pengumpulan Data	76
D. Populasi dan Sample	77
E. Definisi Operasional Variabel	78
F. Alat Analisis Data	79

G. Metode Analisis Data	80
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	86
1. Gambaran Umum Kota Bandar Lampung	86
2. Sejarah Singkat Kota Bandar Lampung	87
B. Hasil Penelitian	89
1. Analisis Data	89
2. Pembahasan.....	102
V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	118
B. Saran	120

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Kondisi Umum Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Lampung

Tabel 1.2 : Kondisi Umum Tenaga Kerja Di Kota Bandar Lampung

Tabel 4.1 : Daftar Walikota Bandar Lampung beserta Periode Jabatan

Tabel 4.2 : Hasil Uji Normalitas

Tabel 4.3 : Hasil Uji Multikolinieritas

Tabel 4.4 : Hasil Uji Autokorelasi

Tabel 4.5 : Hasil Uji Heteroskedastisitas

Tabel 4.6 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 4.7 : Hasil Uji Signifikansi Parsial

Tabel 4.8 : Hasil Uji Signifikansi Simultan

Tabel 4.9 : Hasil Uji Koefisien Determinasi

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Komposisi Penduduk

Gambar 2.2 : Kerangka Berfikir

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : SK Pembimbing
- Lampiran II : Blanko Konsultasi
- Lampiran III : Data Sebelum Diolah
- Lampiran IV : Output Regresi Berganda
- Lampiran V : Tabel T Pada Tingkat Kepercayaan 95% ($\alpha = 0.05$)
- Lampiran VI : Tabel F Pada Tingkat Kepercayaan 95% ($\alpha = 0.05$)