**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh banyaknya kembaga keuangan syari’ah yang ada di Lampung, sehingga menuntut perusahaan menciptakan keunggulan kompetitif dengan melakukan memajemen sumber daya manusia yang ada di perusahaan, salah satunya dengan menyatukan cara pandang antara karyawan dan pimpinan. Perusahaan harus memiliki karakter pemimpin yang ideal, dan berkualitas karena akan mampu mempengaruhi bawahan. Selain gaya kepemimpinan, etika kerja menjadi faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan juga, karena masih banyak perusahaan yang mengadopsi manajemen tanpa memperhatikan etika kerja. Disamping itu perlu memperhatikan perilaku karyawan dalam perusahaan guna mempertahankan karyawan yang memiliki potensial dalam bekerja. Salah satu strateginya yaitu meningkatkan kepuasan pada karyawan baik dalam segi gaji, promosi, rekan kerja, penyelia (atasan) dan pekerjaan itu sendiri.

Rumusan dalam penelitian ini adalah Adakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Syari’ah di Lampung? Adakah pengaruh etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Syari’ah di Lampung? Adakah pengaruh gaya kepemimpinan, etika kerja Islam secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Syari’ah di Lampung?

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisa adakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Syari’ah di Lampung, untuk mengetahui dan menganalisa adakah pengaruh etika kerja Islam terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Syari’ah di Lampung dan untuk mengetahui dan menganalisa adakah pengaruh gaya kepemimpinan, etika kerja Islam secara silmultan terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Syari’ah di Lampung.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui metode kuesioner yang disebar kepada 43 karyawan BPRS Kotabumi dan BPRS Mitra Agro Usaha, wawancara dan dokumentasi. Analisis dilakukan dengan pengolahan data menggunakan SPSS 25. Kemudian dilakukan analisis dengan data yang ada menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f.

Setelah dilakukan penelitian, hasil penelitian menunjukkan secara parsial bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Etika kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan secara simultan gaya kepemimpinan, etika kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

***Keyword* :** Gaya Kepemimpinan, Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja Karyawan