# ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA** **PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PESAWARAN**

Oleh:

Suslina

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesawaran.

Metode pengumpulan data penelitian ini dilakukan secara langsung dengan menggunakan kuesioner dan wawancara kepada para pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesawaran. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 52 orang reponden yang merupakan populasi pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesawaran sebagai objek penelitian. Sedangkan analisis yang digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas (X1) Gaya Kepemimpinan, (X2) Budaya Organisasi terhadap variabel terikat (Y) yaitu Kinerja Pegawai adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dengan menggunakan tingkat signifikansi 0,05 karena uji dua sisi maka 2,5% dan n = 52 diperoleh t tabel sebesar = 2,00958. Sedangkan t hitung untuk gaya kepemimpinan dilihat dari output olah data adalah 10,068 ( t hitung > t tabel) maka berdasarkan uji t ini disimpulkan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai dengan besarnya pengaruh 67%. Demikian juga pengujian terhadap budaya organisasi, menunjukkan t hitung sebesar 9,843 ( t hitung > t tabel) maka disimpulkan budaya organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesarawan dengan besarnya pengaruh 66%.

Dengan uji F Tingkat signifikansi menggunakan 0,05 (∂ = 5%) maka diperoleh F tabel sebesar 3,19. Sedangkan berdasarkan output olah data diperoleh F hitung sebesar 56,494, karena F hitung > dari F tabel maka dapat disimpulkan bahwa secara bersama ada pengaruh antara variabel bebas (gaya kepemimpinan dan budaya organisasi) terhadap variabel terikat (kinerja pegawai) dengan besarnya pengaruh 69,8% pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pesawaran.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

# *ABSTRACT*

***INFLUENCE THE LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATION CULTURE TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE MINISTRY OF RELIGIOUS PESAWARAN DISTRICT***

***By***

**Suslina**

*The purpuse of this research is to know and analyze the effects of* *the leadership style and organization culture to performance of employees at the ministry of religious Pesawaran District.*

*Data collection method the study is done directly using a questionnaire and interview to employees on ministry of religion Pesawaran District. This research using samples from 52 people to that is population employees on ministry of religion Pesawaran District as an object research. For processing data using the multiple regression analysis to know effects of indefendent variable (X1) Leadership Style, (X2) Organization Culture to influence defendant variable (Y) Labor Performance employees of the ministry of religious Pesawaran District. Furthermore in its data analysis multiple linier regression analysis.*

*The results of these research appeared that by significant 0,05 for two side test 2,5% and n =52 to obtain t statistics’s table 2,00958. But t from testing 10,068 for Leadership Style, 9,843 for Organization Culture therefore Leadership Style and Organization Culture has positive significant influences to Performance of employees of the ministry of religious Pesawaran District*  *to the size of the influence 67 % for Leadership Style, and 66% for Organization Culture . This result could be explained that testing of F and testing of t statistics. F statistics’s table 3,19 but F testing 56,494 by statistics’s table therefore Leadership Style and Organization Culture is to’gether has positive significant influences to Performance of employees of the ministry of religious Pesawaran District to the size of the influence 69,8%.*

# *Keywords: Leadership Style, Organization Culture, Performance of Employees*

# 