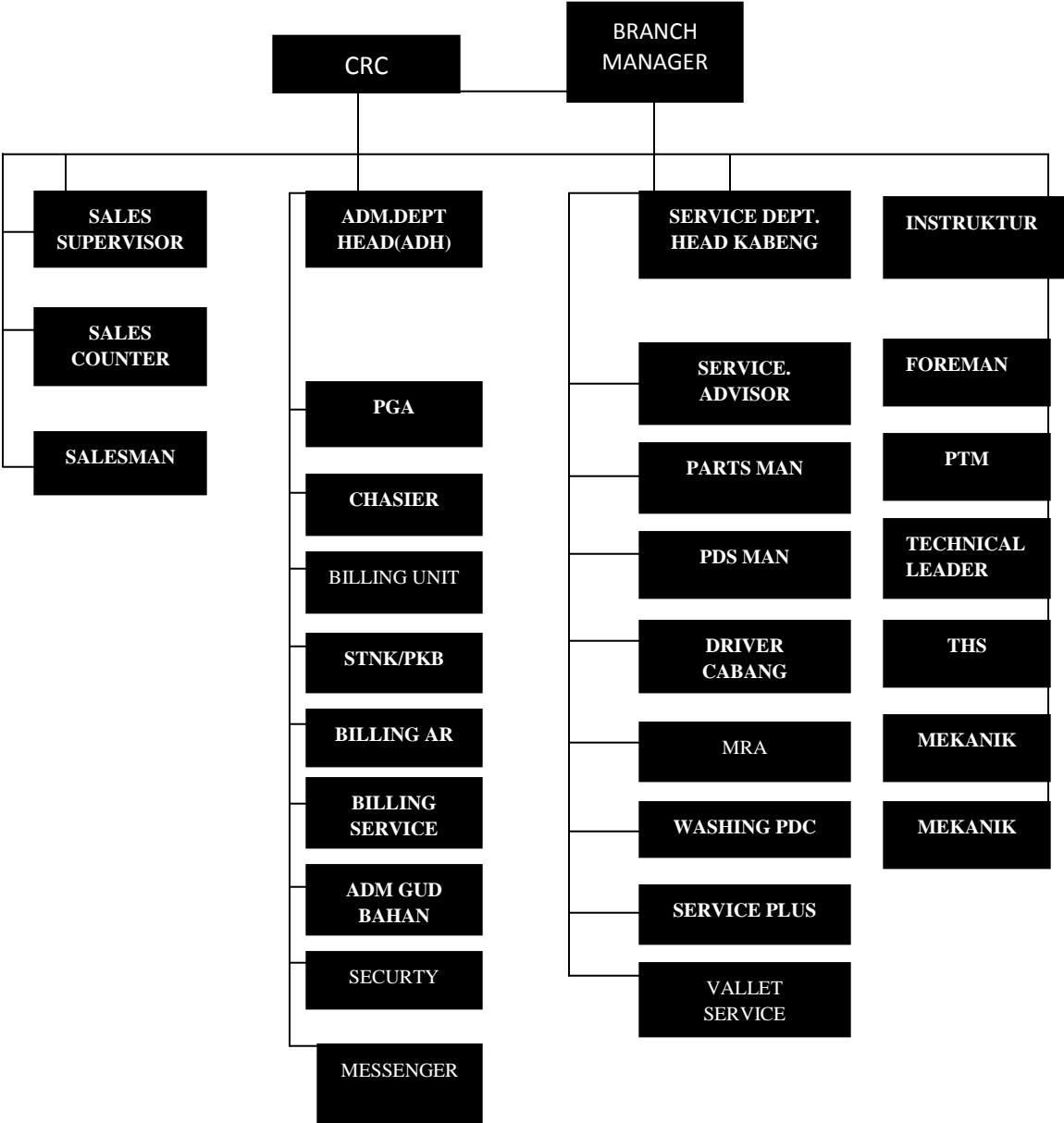


# **LAMPIRAN**

**Struktur Organisasi AUTO 2000 Cabang Wayhalim.**



**LAMPIRAN 1 : REKAPITULASI DATA JAWABAN RESPONDEN**

**Variabel X (Pelatihan Karyawan)**

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
4	4	4	4	3	19
4	3	4	4	4	19
4	4	3	4	3	18
3	4	4	3	4	18
4	3	3	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
2	3	3	2	3	13
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
4	4	3	4	3	18
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
3	2	4	3	2	14
4	4	4	4	4	20

## LAMPIRAN 2 : REKAPITULASI DATA JAWABAN RESPONDEN

### Variabel X2 (Motivasi Karyawan)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
3	4	4	3	2	16
4	3	3	2	3	15
4	4	4	3	3	18
3	3	3	2	2	13
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	2	18
4	3	3	4	2	16
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	3	17
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	18
3	2	2	4	2	13
4	4	3	4	3	18
4	4	4	4	2	18
3	4	4	4	2	17
2	3	4	4	3	16



**LAMPIRAN 3 : Uji Validitas Variabel X1 (Pelatihan Karyawan)**

**Correlations**

		x11	x12	x13	x14	x15	total
x11	Pearson Correlation	1	.479*	.362	1.000**	.180	.841**
	Sig. (2-tailed)		.032	.117	.000	.448	.000
	N	20	20	20	20	20	20
x12	Pearson Correlation	.479*	1	.299	.479*	.412	.749**
	Sig. (2-tailed)	.032		.200	.032	.071	.000
	N	20	20	20	20	20	20
x13	Pearson Correlation	.362	.299	1	.362	.299	.606**
	Sig. (2-tailed)	.117	.200		.117	.200	.005
	N	20	20	20	20	20	20
x14	Pearson Correlation	1.000**	.479*	.362	1	.180	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.117		.448	.000
	N	20	20	20	20	20	20
x15	Pearson Correlation	.180	.412	.299	.180	1	.579**
	Sig. (2-tailed)	.448	.071	.200	.448		.008
	N	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.841**	.749**	.606**	.841**	.579**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.008	
	N	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**LAMPIRAN 4 : Uji Validitas Variabel X2 (Motivasi Karyawan)**

		Correlations					
		x21	x22	x23	x24	x25	total
x21	Pearson Correlation	1	.349	.058	.103	.246	.530*
	Sig. (2-tailed)		.131	.807	.664	.297	.016
	N	20	20	20	20	20	20
x22	Pearson Correlation	.349	1	.856**	.179	.232	.782**
	Sig. (2-tailed)	.131		.000	.450	.325	.000
	N	20	20	20	20	20	20
x23	Pearson Correlation	.058	.856**	1	.179	.232	.699**
	Sig. (2-tailed)	.807	.000		.450	.325	.001
	N	20	20	20	20	20	20
x24	Pearson Correlation	.103	.179	.179	1	.216	.540*
	Sig. (2-tailed)	.664	.450	.450		.361	.014
	N	20	20	20	20	20	20
x25	Pearson Correlation	.246	.232	.232	.216	1	.651**
	Sig. (2-tailed)	.297	.325	.325	.361		.002
	N	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.530*	.782**	.699**	.540*	.651**	1
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.001	.014	.002	
	N	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**LAMPIRAN 5 : Uji Validitas Variabel Y (Etos Kerja)**

**Correlations**

	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	total
y11 Pearson Correlation	1	.255	.255	.192	.065	.065	.326	.608**	.448*
Sig. (2-tailed)		.277	.277	.417	.784	.784	.160	.004	.048
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
y12 Pearson Correlation	.255	1	1.000**	.070	.284	.284	.032	.634**	.738**
Sig. (2-tailed)	.277		.000	.771	.226	.226	.895	.003	.000
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
y13 Pearson Correlation	.255	1.000**	1	.070	.284	.284	.032	.634**	.738**
Sig. (2-tailed)	.277	.000		.771	.226	.226	.895	.003	.000
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
y14 Pearson Correlation	.192	.070	.070	1	.320	.320	.480*	-.048	.458*
Sig. (2-tailed)	.417	.771	.771		.169	.169	.032	.841	.043





\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2 tailed).

### LAMPIRAN 6 : Uji Reliabilitas Variabel X1 (Pelatihan Karyawan)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.786	.863	6

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
x11	3.6500	.58714	20
x12	3.6000	.59824	20
x13	3.7000	.47016	20
x14	3.6500	.58714	20
x15	3.6000	.59824	20
Total	18.2000	2.06729	20

**LAMPIRAN 7 : Uji Reliabilitas Variabel X2 (Motivasi Karyawan)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.751	.793	6

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
x21	3.6000	.59824	20
x22	3.5500	.60481	20
x23	3.5500	.60481	20
x24	3.6000	.68056	20
x25	2.9000	.78807	20
total	17.2000	2.09259	20

### LAMPIRAN 8 : Uji Reliabilitas Variabel Y (Etos Kerja Karyawan)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.760	.866	9

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
y11	3.8500	.36635	20
y12	3.4500	.75915	20
y13	3.4500	.75915	20
y14	3.6000	.59824	20
y15	3.7500	.55012	20
y16	3.7500	.55012	20

y17	3.7500	.55012	20
y18	3.8500	.36635	20
total	29.4500	2.99956	20

**Lampiran 9 : Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		20
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.67488136
Most Extreme Differences	Absolute	.154
	Positive	.089
	Negative	-.154
Kolmogorov-Smirnov Z		.691
Asymp. Sig. (2-tailed)		.726
a. Test distribution is Normal.		

**Lampiran 10 : Uji Multikolinieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

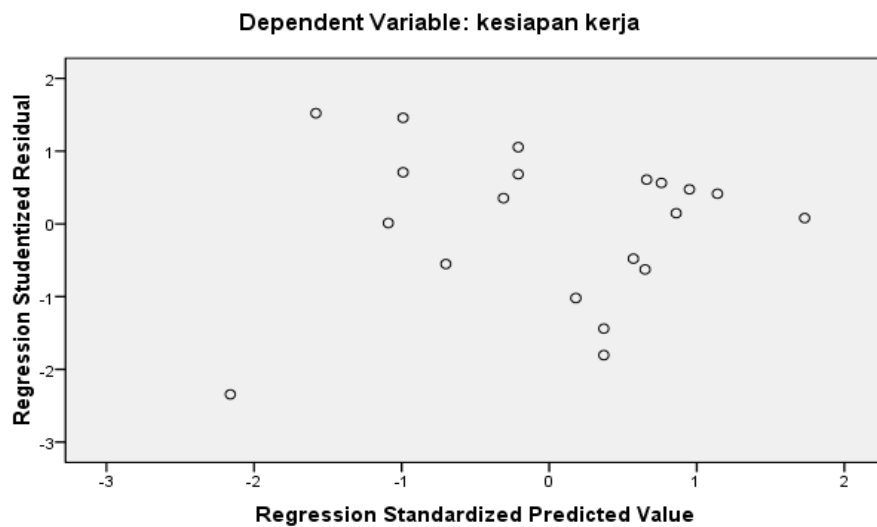
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	-------------------------

		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.487	3.123		.476	.640		
	pelatihan karyawan	.822	.137	.822	6.013	.000	.999	1.001
	motivasi karyawan	.145	.067	.198	2.176	.032	.999	1.001

a. Dependent Variable: etos kerja

### Lampiran 11 : Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



## Lampiran 12 : Uji Regresi Linier Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan Karyawan Motivasi Karyawan <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Etos Kerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 <sup>a</sup>	<b>.682</b>	.645	1.77622

a. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan, Pelatihan Karyawan

b. Dependent Variable: Kesiapan Kerja

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	115.166	2	57.583	<b>18.251</b>	<b>.000<sup>a</sup></b>
	Residual	53.634	17	3.155		
	Total	168.800	19			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Karyawan, Pelatihan Karyawan

b. Dependent Variable: Etos Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	<b>1.487</b>	3.123		.476	.640
	Pelatihan Karyawan	<b>.822</b>	.137	.822	6.013	.000
	Motivasi Karyawan	<b>.145</b>	.067	.198	2.176	.032

a. Dependent Variable: Etos Kerja



## **Lampiran 13 Angket Kuesioner**

### **Angket Sebelum Uji Coba**

#### **PENGANTAR**

Perihal : Permohonan pengisian Angket

Lampiran : Satu Berkas

Yth : Bapak/Ibu di PT International Tbk.AUTO 2000 Cabang Wayhalim.

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Karyawan terhadap Etos Kerja dalam Perspektif Ekonomi Islam, Studi pada Karyawan PT Astra International Tbk.AUTO 2000 Cabang Wayhalim. maka saya memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan angket yang telah disediakan. **Jawaban Bapak/Ibu diharapkan objektif, artinya diisi apa adanya sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu terima/rasakan.** Oleh karena itu, data dan identitas Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan mempengaruhi status Bapak/Ibu sebagai karyawan pimpinan.

Demikianlah pengantar ini dibuat. Atas perhatian, bantuan dan kerja sama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 16 Mei  
Hormat Saya Peneliti,

(Dempi Meliya)

**PROGRAM STUDI EKONOMI  
SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN INTAN LAMPUNG**

**KUESIONER PENELITIAN PENGARUH PELATIHAN  
DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP ETOS  
KERKA STUDI PADA PT AUTO 2000 CABANG  
WAYHALIM**

No. Responden : \_\_\_\_\_ (Diisi oleh peneliti)

Tanggal/Bulan/Tahun : \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Petunjuk Pengisian : Jawablah pertanyaan atau pernyataan berikut ini dengan mengisi jawaban pada titik-titik yang telah disediakan atau dengan memberi tanda cek (√) pada kotak pilihan jawaban yang telah disediakan. Jawablah pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan sejujurnya. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk bahan penelitian semata.

**I. Identitas Responden**

1. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

2. Umur : ..... Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

SLTP  SLTA  D3

Sarjana  Pascasarjana (S2,S3)

4. Jabatan saat ini : .....

.....

## II. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Karyawan Terhadap Etos Kerja dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada AUTO 2000 Cabang Wayhalim)

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membubuhkan tanda cek (√) pada salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia.

### Keterangan :

Simbol	Kategori	Nilai/ Bobot
SS	Sangat Setuju	4
S	Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
1.	Saya membudayakan membaca sebagai bentuk pembinaan psikologis untuk meningkatkan pengetahuan pribadi				
2.	Saya sangat mementingkan etos kerja, sosialisasi nilai-nilai teori-teori, kiat-kiat sukses, kiat kerja kerja secara produktif merupakan bagian yang terpenting bagi karyawan				
3.	Saya wajib menaati aturan, atau tata				

	tertib, visi, misi perusahaan serta tugas/kewajiban karyawan				
4.	Dengan adanya pelatihan saya dapat mengubah perilaku dan kinerja yang perlu diperbaiki.				
5.	Adanya pelatihan saya menambahkan kemampuan untuk menarik suatu pelajaran tersembunyi atau pengetahuan filosofis dari suatu kejadian				

No.	Variabel Motivasi Karyawan dalam Ekonomi Islam	SS	S	TS	STS
		4	3	2	1
1.	Saya bekerja dengan niat baik dan benar (mengharap ridha Allah SWT) sehingga dapat menentukan arah pekerjaan,				
2.	Saya bekerja dengan sungguh-sungguh serta mampu bertanggung jawab terhadap segala tugas yang di amanahkan.				
3.	Saya melakukan pekerjaan dengan ikhlas maka akan mendatangkan rahmat dari Allah SWT.				
4.	Saya bekerja merupakan untuk menambah harta dan merupakah bekal ibadah di akhirat				
5.	Saya bekerja tidak hanya untuk mendapatkan gaji				

No.	Etos Kerja dalam Ekonomi Islam	SS	S	TS	STS
1.	Apakah bekerja dengan tulus dan penuh rasa syukur merupakan dasar utama dalam melakukan pekerjaan				
2.	Apakah sangat penting mengembangkan dan memperkaya serta memperluas kreatifitas untuk segala bidang				

	pekerjaan				
3.	Apakah anda malu ketika melakukan pekerjaan tidak dilaksanakan dengan baik				
4.	Apakah dalam bekerja harus menghayati, memahami, dan merasakan betapa berharganya waktu yang digunakan				
5.	Apakah dalam melakukan setiap pekerjaan harus dilandasi dengan rasa ikhlas				
6.	Apakah bekerja dengan baik harus dimulai dengan adanya komitmen atau memiliki keyakinan yang tinggi dalam suatu permasalahan pekerjaan				
7.	Apakah akhlak memiliki sikap konsisten, yaitu kemampuan untuk bersikap secara taat, pantang menyerah, dan mampu mempertahankan prinsip hidup dalam bekerja dengan professional				
8.	Apakah kita harus berdisiplin dalam bekerja dengan tepat waktu tidak terlambat dalam memulai pekerjaan				