

**PENGARUH ETOS KERJA  
TERHADAP REMUNERASI TENAGA KEPENDIDIKAN  
DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(Studi Pada Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung)**



**Skripsi**

Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)  
Dalam Ilmu Ekonimi dan Bisnis Islam

**Oleh:**

**FADILATUL INAYAH**

**NPM : 1451010183**

**Program Studi : Ekonomi Syariah**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
1439 H/2018 M**

**PENGARUH ETOS KERJA  
TERHADAP REMUNERASI TENAGA KEPENDIDIKAN  
DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM  
(Studi Pada Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung)**

**Skripsi**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)  
Dalam Ilmu Ekonomi dan Bisnis Islam**

**Oleh:**

**FADILATUL INAYAH**

**NPM : 1451010183**

**Program Studi : Ekonomi Syariah**

**Pembimbing I : Prof.Dr.H.Suharto,SH.,MA**

**Pembimbing II : Liya Ermawati, SE., M.S.Ak**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
1439 H/2018 M**

## ABSTRAK

Remunerasi adalah suatu imbalan atau balas jasa yang diberikan perusahaan kepada tenaga kerja sebagai akibat dari prestasi yang telah diberikannya dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. remunerasi merupakan reward atau imbalan dari perusahaan atau organisasi kepada karyawan atas kinerja dan usahanya dalam bentuk financial maupun non-financial yang bertujuan untuk kesejahteraan pegawai atau karyawan tersebut.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah etos kerja berpengaruh terhadap remunerasi tenaga kependidikan di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung?, bagaimana pandangan hukum ekonomi islam tentang etos kerja terhadap remunerasi tenaga kependidikan di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung?. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh etos kerja terhadap remunerasi tenaga kependidikan di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, dan untuk pandangan hukum ekonomi islam mengenai etos kerja terhadap remunerasi tenaga kependidikan Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Penelitian ini digolongkan kedalam penelitian lapangan (*field research*), data primer diperoleh dari kuesioner sedangkan data skunder dari dokumentasi. Metode pengambilan sampel menggunakan tehnik *random sampling*. dalam penelitian ini peneliti menggunakan metode kuantitatif adalah metode penelitian yang dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu. Data diolah menggunakan SPSS 17. Selain itu juga peneliti menggunakan analisis regresi berganda dalam menguji dengan menyebar kuesioner kepada 51 responden dengan populasi 172 tenaga kependidikan dan penentuan jumlah sampel menggunakan rumus slovin.

Berdasarkan hasil penelitian F hitung yang nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  sebesar  $17.805 > 2.01$  yang berarti variabel-variabel dependen yakni disiplin kerja, loyalitas kerja, semangat kerja, dan kualitas & kuantitas kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh secara simultan terhadap remunerasi tenaga kependidikan. Selanjutnya pengaruh secara parsial diketahui bahwa semangat kerja (X3) dan kualitas & kuantitas kerja (X4) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel remunerasi tenaga kependidikan (Y, sedangkan variabel disiplin kerja (X1) dan loyalitas kerja (X2) tidak berpengaruh secara signifikan. Hasil pengujian koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) dibuktikan bahwa remunerasi tenaga kependidikan dipengaruhi 60,8% oleh variabel disiplin kerja, loyalitas kerja, semangat kerja, dan kualitas & kuantitas kerja. Sedangkan sisanya 39,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Di universitas islam negeri raden intan lampung telah menerapkan ekonomi islam dengan baik dengan melaksanakan amanah dan tanggung jawab yang telah diberikan untuk karyawan tenaga kependidikan.

Kata kunci : Etos kerja, dan Remunerasi.