

**ETOS KERJA KEPALA MADRASAH MI ROUDLOTUL HUDA  
ROGOWUNGU LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**

**Diajukan Kepada Program Pascasarjana  
Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung  
Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister  
dalam Ilmu Manajemen Pendidikan**

**Oleh  
KHOLISOH  
NPM : 1522030027**



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN INTAN LAMPUNG  
1439 H / 2018 M**

**ETOS KERJA KEPALA MADRASAH MI ROUDLOTUL HUDA  
ROGOWUNGU LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**

**Diajukan Kepada Program Pascasarjana  
Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Magister  
Dalam Ilmu Manajemen Pendidikan Islam**

Oleh

**KHOLISOH  
NPM : 1522030027**

Pembimbing I : Dr. Jamal Fakhri, M. Ag  
Pembimbing II : Dr. Hj. Siti Patimah, M. Pd



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN INTAN LAMPUNG  
1439 H / 2018 M**

## **PERNYATAAN ORISINALITAS/ KEASLIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Kholisoh**  
Npm : 1522030027  
Program study : Ilmu Tarbiyah  
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang berjudul : “Etos Kerja Kepala Madrasah MI Roudlotul Huda Rogowungu Lampung Tengah ” adalah benar karya asli saya, kecuali yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan sepenuhnya menjadi tanggungjawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Bandar Lampung, 29 Maret 2018

Yang Menyatakan

**KHOLISOH**

## ABSTRAK

Dalam melaksanakan suatu pekerjaan akan terlihat cara dan motivasi yang dimiliki seseorang apakah ia bekerja dengan sungguh-sungguh atau pura-pura. Bertanggung jawab atau tidak dan sebagainya. Cara seseorang menghayati dan melaksanakan pekerjaan ditentukan oleh pandangan, harapan dan kebiasaan didalam kelompok kerjanya. Oleh karena itu etos kerja seseorang dapat dipengaruhi oleh etos kerja kelompoknya. Etos kerja adalah sesuatu yang bersifat abstrak, karena termasuk dalam bidang kejiwaan berkaitan dengan sikap yang tersembunyi didalam batin. Sikap itu bersumber dari nilai-nilai yang dianut, yaitu sesuatu yang dianggap berharga dan berguna dalam hidup.

Fokus penelitian ini adalah Etos kerja kepala madrasah MI Roudlotul Huda Rogowungu lampung Tengah. Sub fokus nya adalah kedisiplinan, tanggungjawab, rasa bangga akan profesi atau pekerjaan dan kerja keras kepala mafrasah Mi Roudlotul Huda. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui ” Etos kerja kepala madrasah MI Roudlotul Huda Rogowungu lampung Tengah. Jenis penelitian ini adalah merupakan penelitian *deskriptif kualitatif* yaitu prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan pelaku yang diamati, diarahkan dari latar belakang individu secara utuh (*holistic*) tanpa mengisolasi individu dan organisasinya dalam variable tetapi memandangnya sebagai bagian dari suatu keutuhan. Dalam teknik pengumpulan data pada penelitian ini dipergunakan berbagai teknik, yaitu wawancara, observasi dan dokumentasi. Prosedur analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif.

Berdasarkan temuan hasil analisa dan pembahasan maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa bahwa etos kerja kepala madrasah MI Roudlotul Huda terus bergerak menuju arah perbaikan yang signifikan. Terlihat jelas dari-terobosan-terobosan terhadap sesuatu yang bersifat menuju kearah perbaikan sangat inovatif, kerja keras yang di tunjukkan oleh kepala madrasah baik dalam bekerja maupun mempengaruhi bawahannya sehingga peningkatan dari berbagai aspek di MI Roudlotul Huda terus berkembang pesat, termasuk kedisiplinan kepala madrasah bisa menjadi tolak ukur terhadap meningkatnya etos kerja kepala madrasah MI Roudlotul Huda.

Peningkatan etos kerja kepala MI Roudlotul Huda terus meningkat sesuai dengan indikator yang tercantum dalam konsep etos kerja yang baik, sehingga di MI Roudlotul Huda inovasi-inovasi kepala madrasah menjadi suatu terobosan yang sangat menentukan perbaikan madrasah kearah persaingan global. Karena selayaknya madrasah harus menjadi tolak ukur pendidikan yang berkarakter, tentunya dengan etos kerja yang baik dari seluruh stakeholder madrasah, khususnya etos kerja kepala madrasah.

## PERSETUJUAN

Judul Tesis : Etos Kerja Kepala Madrasah MI Roudlotul Huda  
Rogowungu Lampung Tengah  
Nama Mahasiswa : Kholisoh  
No Pokok Mahasiswa : 1522030027  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Telah diujikan dalam Ujian Tertutup dan disetujui untuk diajukan pada Ujian Terbuka pada Program Pascasarjana UIN Raden Intan Lampung.

Bandar Lampung, 29 Maret 2018

## MENYETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

**Dr. H. Jamal Fakhri, M. Ag**  
NIP. 196301241991031002

**Dr. Hj. Siti Patimah, M. Pd**  
NIP.

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

**Dr. H. Jamal Fakhri, M.Ag.**  
NIP. 196301241991031002

## PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis dengan judul “Etos Kerja Kepala Madrasah MI Roudlotul Huda Rogowungu Lampung Tengah” ditulis oleh : Kholisoh, NPM: 11522030027, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah disetujui untuk diujikan dalam Ujian Terbuka pada Program Pascasarjana UIN Raden Intan Lampung.

### Tim penguji

Ketua sidang : Prof. Dr. Sulthan Syahril, M.A  
Penguji I : Dr. Yetri, M.Pd  
Penguji II : Dr. Jamal Fakhri, M.Ag  
Sekretaris : Dr. Guntur Cahaya Kesuma, M. Ag:



Tanggal Lulus Ujian Tertutup : 29 Maret 2018

## PENGESAHAN

Tesis dengan judul “Etos Kerja Kepala Madrasah MI Roudlotul Huda Rogowungu Lampung Tengah” ditulis oleh : Kholisoh, NPM: 11522030027, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam telah diujikan dalam ujian terbuka pada Program Pascasarjana UIN Raden Intan Lampung.

### Tim penguji

Ketua sidang : Prof. Dr. Sulthan Syahril, M.A :  
Penguji I : Dr. Yetri, M.Pd :  
Penguji II : Dr. Jamal Fakhri, M.Ag :  
Sekretaris : Dr. Guntur Cahaya Kesuma, M. Ag:



Direktur Program Pascasarjana  
UIN Raden Intan Lampung



**Prof. Dr. Idham Kholid, M. Ag**

**NIP. 196010201988031005**

Tanggal Lulus Ujian Terbuka :

## PEDOMAN TRANSLITERASI

### I. Konsonan Tunggal

Arab		Indonesia	Arab		Indonesia
	=	A		=	Th
	=	B		=	Zh
	=	T		=	
	=	Ts		=	Gh
	=	J		=	F
	=	H		=	Q
	=	Kh		=	K
	=	D		=	L
	=	Dz		=	M
	=	R		=	N
	=	Z		=	W
	=	S		=	H
	=	Sy		=	
	=	Sh		=	Y
	=	Dh			

### II. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap, termasuk tanda syaddah, ditulis rangkap. Contoh :  
(wahhada).

T Marbutah di akhir kata



1. Bila dimatikan ditulis h, kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia, seperti salat, zakat, dan sebagainya. Contoh :  
ditulis mu' malah .
2. Bila dihidupkan ditulis t Contoh : ليا                    ditulis kar matul-auliy .

### III. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, kasrah ditulis i, dan dammah ditulis u.

### IV. Vokal Panjang

A panjang ditulis , i panjang ditulis , dan u panjang ditulis , masing-masing dengan tanda hubung ( - ) di atasnya.

### V. Vokal Rangkap

Fathah + y tanpa dua titik yang dimatikan ditulis ai, ditulis dan fathah + w wu mati ditulis au.

### VI. Vokal-vokal Pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof ( ' ) Contoh :                    ditulis a antum,                    ditulis mu anna

### VII. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf qamariyah ditulis al- Contoh:                    ditulis Al-Qura n .
2. Bila diikuti huruf syamsiyyah, huruf 1 diganti dengan huruf syamsiyyah yang mengikutinya. Contoh: لشبعة ditulis asy-Sy ah.

### VIII. Huruf Besar Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD

### IX. Kata dalam Rangkaian Frasa atau Kalimat

1. Ditulis kata per kata, atau Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dalam rangkaian tersebut. Contoh: دِينُ                    ditulis D n al-Isl m atau D nul-Isl m.

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah, dan taufiq serta inayah Nya. Shalawat serta salam semoga tercurah kepada Nabi Agung Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Seiring dengan rasa syukur, penulis juga menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu selama penelitian dan penulisan tesis, sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Kendala dan kesulitan yang ada selama penulisan tesis ini menjadi tantangan dan ujian tersendiri, demi terwujudnya harapan dan cita-cita penulis.

Penghargaan serta rasa terima kasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Idham Kholid, M. Ag, selaku Direktur Program Pascasarjana UIN Raden Intan Lampung.
2. Bapak Dr. Jamal Fakhri, M. Ag selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam pada Program Pascasarjana UIN Raden Intan Lampung sekaligus sebagai dosen pembimbing bagi penulis.
3. Ibu Dr. Hj. Siti Patimah, M. Pd selaku dosen pembimbing, yang dengan kesabaran beliau dalam membimbing dan memberi arahan, serta motivasi kepada penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
4. Ibu Binti Luthfiah, S. Pd. selaku kepala MI Roudlotul Huda Rogowungu Lampung Tengah, yang telah memberikan ijin dan memfasilitasi penulis sehingga dapat melakukan penelitian.
5. Seluruh dewan guru MI Roudlotul Huda yang telah memberikan informasi dan motivasi demi kelancaran pembuatan tesis.
6. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi dan penulisan ini.

Semoga seluruh amal baiknya akan menjadi amal shaleh yang selalu mendapatkan limpahan pahala dari Allah SWT Amieen yaa Robbal A'lamien.

Bandar Lampung, 29 Maret 2018

Penulis

**KHOLISOH**