

ABSTRAK

Pola kepemimpinan kepala madrasah akan berpengaruh terhadap kemajuan madrasah. Kepala madrasah sebagai pemimpin harus mampu memotivasi bawahannya, karena keberhasilan seorang pemimpin untuk menggerakkan orang dalam mencapai tujuan, sangat bergantung kepada kewibawaan yang dimilikinya. Dari pola kepemimpinan tersebut maka akan timbul budaya organisasi yang akan mempengaruhi pembentukan sekolah yang efektif.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan kepala madrasah terhadap disiplin kerja guru, Apakah terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap disiplin kerja guru, Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan kepala madrasah dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap disiplin kerja guru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepemimpinan kepala madrasah terhadap disiplin kerja guru, apakah terdapat pengaruh kepemimpinan kepala madrasah terhadap disiplin kerja guru, dan apakah terdapat pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap disiplin kerja guru.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif asosiatif. Rumusan masalah asosiatif adalah rumusan masalah penelitian yang bersifat menanyakan pengaruh antara dua variabel atau lebih. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di MTs. Swasta Se-Kec. Sumberejo Kab. Tanggamus 2016/2017 yang berjumlah 80 guru. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini teknik proposional random sampling yang berjumlah 67 guru. Sampel tersebut berjumlah 67 guru. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket kepemimpinan kepala madrasah, angket budaya organisasi, dan angket disiplin kerja guru. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi ganda.

Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa nilai $t_{hit} > t_{tabel}$ pada regresi linear sederhana variabel kepemimpinan kepala madrasah terhadap disiplin kerja guru sebesar $60,787 > 1,997$ sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak yang berarti terdapat pengaruh. *R square* sebesar 0,982 atau sebesar 98,2% yang tergolong sangat tinggi dengan keterkaitan dirumuskan $Y = -4,457 + 1,375X$. Nilai $t_{hit} > t_{tabel}$ pada regresi linear sederhana variabel kepemimpinan kepala madrasah terhadap disiplin kerja guru sebesar $62,343 > 1,997$ sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak yang berarti terdapat pengaruh. *R square* sebesar 0,983 atau sebesar 98,3% yang tergolong sangat tinggi dengan keterkaitan dirumuskan dengan $Y = 9,640 + 1,072X$. Nilai $f_{hit} > f_{tabel}$ pada regresi linear berganda variabel kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja guru sebesar $2364,867 > 3,14$ sehingga H_a diterima dan H_0 ditolak yang berarti terdapat pengaruh. *R square* sebesar 0,986 atau sebesar 98,6% yang tergolong sangat tinggi dengan keterkaitan dirumuskan dengan $Y = 2,601 + 0,649X_1 + 0,570X_2$ berarti pada nilai 1% perubahan nilai variabel Y maka terjadi pengaruh pada variabel X_1 sebesar 0,649 dan X_2 sebesar 0,570.

Kata Kunci : kepemimpinan kepala madrasah, budaya organisasi, dan disiplin kerja guru.