

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
ORGANISASI DAN DUKUNGAN TEMAN SEBAYA
DENGAN MINAT BERORGANISASI PADA
MAHASISWA / I UIN RADEN INTAN
LAMPUNG**

SKRIPSI

**RAFIQ
1931080356**



Program Studi : Psikologi Islam

**FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
TAHUN 1445 H / 2024 M**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
ORGANISASI DAN DUKUNGAN TEMAN SEBAYA
DENGAN MINAT BERORGANISASI PADA
MAHASISWA / I UIN RADEN INTAN
LAMPUNG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas – Tugas Dan Memenuhi Syarat –
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)
UIN Raden Intan Lampung



Oleh :
RAFIQ
1931080356

Pembimbing I : Andi Thahir, MA.Ed. D
Pembimbing II : Rahmad Purnama, M. Si

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
TAHUN 1445 H / 2024 M**

ABSTRAK
**Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan
Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi Pada
Mahasiswa / I UIN Raden Intan Lampung**

Oleh :

Rafiq

Minat berorganisasi pada mahasiswa tiap tahun semakin menurun hal ini menimbulkan masalah bagi mahasiswa yang kurang mampu memaksimalkan potensi dan minatnya selama masa kuliah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara persepsi terhadap organisasi dan dukungan teman sebaya dengan minat berorganisasi pada mahasiswa / i

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik *Cluster Sampling* dengan sampel penelitian sebanyak 158 mahasiswa / I Angkatan 2021 UIN Raden Intan Lampung yang aktif dalam Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM). Metode pengumpulan data menggunakan Skala Minat Berorganisasi berjumlah 27 aitem ($\alpha = 0,885$), Skala Persepsi Terhadap Organisasi berjumlah 26 aitem ($\alpha = 0,826$), dan Skala Dukungan Teman Sebaya berjumlah 28 aitem ($\alpha = 0,918$). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi berganda menggunakan bantuan *Software SPSS Versi 20 for windows*.

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara persepsi terhadap organisasi dan dukungan teman sebaya dengan minat berorganisasi pada mahasiswa / i UIN Raden Intan Lampung, nilai koefisien R 0,843 dan nilai F = 190.391 dengan taraf signifikan $p < 0.01$. Selain itu, terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi terhadap organisasi dengan minat berorganisasi pada mahasiswa, ($r = 0.838$; $p < 0.01$). Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara dukungan teman sebaya dengan minat berorganisasi pada mahasiswa ($r = - 0.417$; $p < 0.01$)

Kata Kunci : Minat Berorganisasi, Persepsi Terhadap Organisasi, Dukungan Teman Sebaya

ABSTRACT

The Relationship Between Perceptions of Organizations and Peer Support and Organizational Interest in Collage Student's UIN Raden Intan Lampung

By :

Rafiq

Interest in organizing among students is decreasing every year, this creates problems for students who are less able to maximize their potential and interests during their studies. This research aims to analyze the relationship between perceptions of organizations and peer support and students' interest in organizing

This research is quantitative research using the Cluster Sampling technique with a research sample of 158 students / I Class of 2021 UIN Raden Intan Lampung who are active in the Student Activity Unit (UKM). The data collection method used the Organizational Interest Scale with 27 items ($\alpha = 0.885$), the Perceptions of Organization Scale with 26 items ($\alpha = 0.826$), and the Peer Support Scale with 28 items ($\alpha = 0.918$). The analysis technique used in the research is multiple regression analysis using SPSS Software Version 20 for Windows.

Based on the results of the tests that have been carried out, it shows that there is a significant relationship between perceptions of the organization and peer support and interest in organizing among students at UIN Raden Intan Lampung, the R coefficient value is 0.843 and the F value = 190.391 with a significant level of $p < 0.01$. Apart from that, there is a positive and significant relationship between perceptions of organizations and students' interest in organizing ($r = 0.838$; $p < 0.01$). There is a positive and significant relationship between peer support and organizational interest in students ($r = - 0.417$; $p < 0.01$)

Keywords: *Interest in Organizing, Perception of the Organization, Peer Support*

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi Arab – latin digunakan sebagai pedoman yang mengacu pada Surat Keputusan Bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 158 Tahun 1987 dan Nomor 0543b/U/1987, sebagai berikut :

1. Konsonan

Arab	Latin	Arab	Latin	Arab	Latin	Arab	Latin
ا	A	ذ	Dz	ظ	Zh	م	M
ب	B	ر	R	ع	،	ن	N
ت	T	ز	Z			و	W
ث	Ts	س	S	غ	Gh	ه	H
ج	J	ش	Sy	ف	F	ء	(Apostrof, tetapi tidak dilambangkan apabila terletak di awal kata)
ح	H	ص	Sh	ق	Q		
خ	Kh	ض	Dh	ك	K		
د	D	ط	Th	ل	L	ي	Y

2. Vokal

Vokal Pendek		Contoh	Vokal Panjang		Contoh	Vokal Rangkap	
-	-----		ا	Â		يَ	Ai
-	A	دَجَلٌ	ا	Â	رَاس	يَ	Ai

- - - - -	I	نَسَلَ	ي	Ī	رَلِي	و...و	Au
و - - - -	U	ذَرَك	و	Ū	رُوجِي		

3. Ta Marbutah

Ta marbutah yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasroh dan dhammah, transliterasinya adalah /t/. Sedangkan tamarbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah /h/. Seperti kata : *Thalhah, Raudhah, Jannatu al-Na'im*.

4. Syaddah dan Kata Sandang

Transliterasi tanpa syaddah dilambangkan dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu. Seperti kata : *Nazzala, Rabbana*. Sedangkan kata sandang -all, baik pada kata yang dimulai dengan huruf qamariyyah maupun syamsiyyah. Contohnya : *al-Markaz, al-Syamsu*.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Assalamu 'alaikum Wr.Wb.

Nama : Rafiq
Npm : 1931080356
Jurusan / Prodi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin & Studi Agama

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi Pada Mahasiswa / I UIN Raden Intan Lampung” adalah benar merupakan hasil karya peneliti dan bukan hasil plagiasi dari karya orang lain. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi, maka peneliti bersedia menerima konsekuensi sesuai aturan yang berlaku di universitas islam negeri raden intan lampung.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya

Wasalamu 'alaikum Wr, Wb.

Bandar Lampung 28 Oktober 2023

Yang Menyatakan



Rafiq

1931080356



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jl. Let. Kol. H. Endro Suratmin Sukarame Telp. (0721)703278 Bandar Lampung

PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi Pada Mahasiswa / I UIN Raden Intan Lampung

**Nama : Rafiq
NPM : 1931080356
Jurusan : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Studi Agama**

MENYETUJUI

Untuk dimunaqosyahkan dan dipertahankan dalam sidang munaqosyah Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung

Pembimbing I

**Andi Thahir, S.Psi, MA.Ed.D
NIP. 197604272007011015**

Pembimbing II

**Rahmad Purnama, M.Si
NIP. 198810262022031001**

Mengetahui,

Ketua Prodi Psikologi Islam

**Drs. M. Nursalim Malay, M.Si
NIP. 19630101199931001**



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jl. Let. Kol. H. Endro Suratmin Sukarame Telp. (0721)703278 Bandar Lampung

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul : Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa / I UIN Raden Intan Lampung disusun oleh Rafiq, NPM 1931080356, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama telah diujikan dalam sidang munaqosyah pada hari/tanggal : Jumat, 05 Januari 2024 pukul 08.30 - 10.00 WIB.

TIM PENGUJI

**Ketua : Abdul Qohar, M.Si
Sekretaris : Angga Natalia, M.I.P
Penguji Utama : Drs. H.M. Nursalim Malay, M.Si
Penguji Pendamping I : Dr. Andi Thahir, MA.Ed.D
Penguji Pencamping II : Rahmad Purnama, M.Si**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin & Studi Agama



**Dr. Ahmad Isaeni, M.A
NIP. 197403102000031001**

MOTTO

قُلْ كُلٌّ يَعْمَلُ عَلَىٰ شَاكِلَتِهِ ۗ فَرُبُّكُمْ أَعْلَمُ بِمَنْ هُوَ أَهْدَىٰ



“Katakanlah: "Tiap-tiap orang berbuat menurut keadaannya masing-masing". Maka Tuhanmu lebih mengetahui siapa yang lebih benar jalannya”.

(Q.S Al – Isro : 84)

“Indonesia tidak akan bercahaya karena obor besar dijakarta, tapi akan bercahaya karena lilin – lilin di Desa”

-Bung Hatta-

“Setiap orang memiliki potensi yang sama untuk sukses, Perbedaannya adalah seberapa besar motivasi mampu mengalahkan setiap hambatan”

-Rafiq-

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Rabbil ' Alamiin

Yang utama dari segalanya, sembah sujud dan Syukur kepada Allah SWT. Karena kasih sayang – Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu. Atas karunia serta kemudahan yang telah Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat diselesaikan.

Sholawat dan sala selalu tercurahkan kepada kekasih Allah Baginda Rasulullah Muhammad SAW. Segala Syukur tiada hentinya ku ucapkan kepada – Mu Ya Rabb, karena telah menghadirkan orang – orang yang begitu baik di sekelilingku yang selalu memberi semangat dan doa, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Karya yang sederhana ini, aku persembahkan untuk

1. Untuk kedua orangtuaku yang kucintai dan kubanggakan yaitu Ayah Rustam Effendi dan Alm. Mama Fatimah, kupersembahkan karya ini kepada kalian yang telah melahirkanku, merawat serta mendidikku, menyayangiku, mendoakan serta memberika segala yang terbaik untukku sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
2. Untuk kakakku yang tersayang, Wo Nisa Awalliyah S.Tr.Keb dan Udo Reza Umamy S.Pd, terimah kasih atas segala dukungan serta motivasi yang telah diberikan sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

RIWAYAT HIDUP

Nama lengkap Rafiq, dilahirkan di Bandar Lampung pada tanggal 12 Desember 2000. Anak kedua dari dua bersaudara, dengan ayah Bernama Rustam Effendi dan Alm Mama yang Bernama Fatimah. Untuk pertama kali menempuh Pendidikan di:

1. TK Aisyiyah Bustanul Atfal, Bandar Lampung, lulus pada tahun 2006
2. SD Negeri 01 Tarikolot, Bogor, lulus pada tahun 2012
3. SMP Negeri 28, Bandar Lampung, lulus pada tahun 2016
4. SMA Negeri 14, Bandar Lampung, lulus pada tahun 2019

Pada tahun 2019 terdaftar sebagai salah satu mahasiswa program S1 Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirahim

Alhamdulillah rabbil'alam, puji dan Syukur peneliti ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan segala kenikmatan, ilmu pengetahuan, kemudahan serta petunjuk – Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan dalam memenuhi gelar Sarjana Psikologi.

Penyelesaian skripsi ini melewati proses Panjang dimana peneliti menyadari bahwa skripsi yang ditulis ini jauh dari kata sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan untuk kedepannya. Selain itu, terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan arahan dari pihak – pihak yang terlibat dan turut serta dalam memberikan dukungan secara moril maupun materil. Oleh karena itu, dengan segala hormat peneliti mengucapkan terimah kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Wan Jamaluddin Z, M. Ag., Ph.D selaku Rektor UIN Raden Intan Lampung.
2. Bapak Dr. Ahmad Isnaeni, MA selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama.
3. Bapak Drs. H. M. Nursalim Malay, M.Si selaku Ketua Prodi serta Ibu Annisa Fitriani, S. Psi., M.A selaku sekretaris prodi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin Dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung yang telah memberikan arahan serta informasi penting dalam hal perkuliahan dan menyetujui skripsi saya untuk disidangkan serta membimbing proses pembuatan skripsi dan dukungan yang tiada henti
4. Bapak Andi Thahir, MA.Ed. D selaku pembimbing I akademik I, Terima kasih banyak atas waktu, saran, motivasi, dan doa untuk penulis selama menjalani bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak Rahmad Purnama, M.Si selaku pembimbing II. Penulis mengucapkan terimah kasih banyak atas waktu dan tenaga yang diberikan untuk membimbing, mendampingi, memberikan ide – ide serta memperbaiki

kekurangan – kekurangan peneliti dalam proses penyusunan skripsi dengan baik.

6. Bapak Faisal Adnan Reza, S.Psi.,M.Psi.,Psikolog selaku pembimbing akademik yang selalu meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama perkuliahan hingga saat ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung yang telah mendidik serta memberikan ilmu kepada peneliti selama perkuliahan
8. Seluruh Dosen Staf Dekanat Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lmapung yang membantu peneliti terkait proses administrasi dan memberikan informasi perkuliahan kepada peneliti.
9. Bapak Dr. Alamsyah, M.Ag Selaku Warek 1 Bidang Akademik dan Kelembagaan dan Pak Musthofa serta seluruh staf akademik pusat UIN Raden Intan Lampung yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk mengumpulkan data dan surat balasan penelitian yang diperlukan oleh peneliti.
10. Kedua orang tua ku, yaitu ayah dan alm.mama yang memberi bantuan, motivasi, nasehat, dan doa kepada peneliti sehingga terselesaikannya skripsi ini
11. Teruntuk Wo Nisa Awallyyah S.Tr.Keb dan Udo Reza Umamy S.Pd, terimah kasih atas bantuan dan semangat yang diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
12. Seseorang yang selalu memberikan semangat, waktu, pikiran, serta dukungan yang tak terhingga kepada peneliti yaitu Yuliana Sari yang sering menemani peneliti dari awal penyusunan skripsi hingga terselesainya skripsi ini.
13. Untuk sahabat – sahabat saya sejak maba, Bagas Adi Setiawan, Galih Nur Syaban, Andika Jandra Nasution, dan Agus Min Chandra Wijaya, terimah kasih sudah bersedia meluangkan waktu untuk mendengarkan keluh kesah saya dan memberi canda tawa selama menempuh jenjang perkuliahan, terimah kasih untuk suka dan duka selama

- ini, dan selalu memberi support serta bantuan untuk saya
14. Teman – teman Angkatan 2019 terutama Psikologi Kelas B yang telah berjuang bersama dari awal perkuliahan sampai saat ini.
 15. Teman – teman UKM KOPMA UIN RIL Angkatan 2019, Samsul Ali, Erwin Yunandar, Areza Kurniawan, Ardhita, Salma Salsabilla, Nadia Az – Zahra, M.Ramadhani, Ridho Khalifatul Insan, Dede Nurlita, Diah Noviana, Lisa Oktavia, Anisyah Sekarsari, Ratriana Pundarika, M. Nasir, Denti Anggraini, Iskandar Nainggolan, Desti Puspita Sari, Desma, dan lain – lain yang tak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimah kasih sudah menjadi sebuah tempat berproses untuk peneliti banyak hal yang didapatkan baik ilmu, relasi, serta pengalaman yang didapatkkan oleh peneliti selama berproses dari awal maba sampe semester 7 kemarin.
 16. Kepengurusan tahun buku 2021 dan 2022, kakak - kakak, teman – teman seperjuangan, adik – adik anggota kopma angkatan 20, 21, 22, dan para demisioner Koperasi Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung yang telah memberikan bermacam – macam warna selama masa perkuliahan peneliti
 17. Kepengurusan Himpunan Mahasiswa Program Studi Psikologi tahun 2021, terimah kasih sudah memberikan kepercayaan kepada peneliti untuk berproses di Hmps Psikologi Islam.
 18. Kepengurusan Dema Fusa tahun 2022, terimah kasih juga sudah diberikan kesempatan untuk berproses lebih lanjut di Dewan Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama.
 19. Kepengurusan Badan Pengurus Wilayah Forum Komunikasi Koperasi Mahasiswa Wilayah II Se – Sumbagsel, terimah kasih telah dibeikan Amanah lebih lanjut sebagai coordinator wilayah tahun 2023 kepada peneliti, dan terimah kasih juga untuk teman – teman kepengurusan BPW FKKMI WILAYAH II SE – Sumbagsel, Lisa Oktavia, Rizal Ramdani, Yoga Pratama,

Rizal Aditia, Areza Kurniawan, Riki Aldi, Mas Syukur, Dede Nurlita, Farida, Wastina yang sudah bersama – sama menggerakkan kepengurusan dalam satu tahun ini.

20. Teman – teman KKN Kelurahan Kemiling Permai, terimah kasih karena sudah memberikan kesempatan peneliti untuk memenuhi salah satu tugas kuliah kerja nyata.
21. Teman – teman UKM Persma Ri, Taekwondo, Permata Sholawat, Hiqma, Al – Ittihad, Inkai, Pramuka, Pagar Nusa, Menwa, Kopma, Puskima, Bapinda, Blitz, Maharipal, Pencak Silat, Bahasa, Ori, Pik – R Sahabat, PSM, KSE, dan Tapak Suci, terimah kasih sudah membantu dalam pelaksanaan yang dilakukan oleh peneliti.
22. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang telah berjasa membantu baik secara moril dan materil dalam penyelesaian skripsi.

Bandar Lampung, 28 Oktober 2023

Rafiq

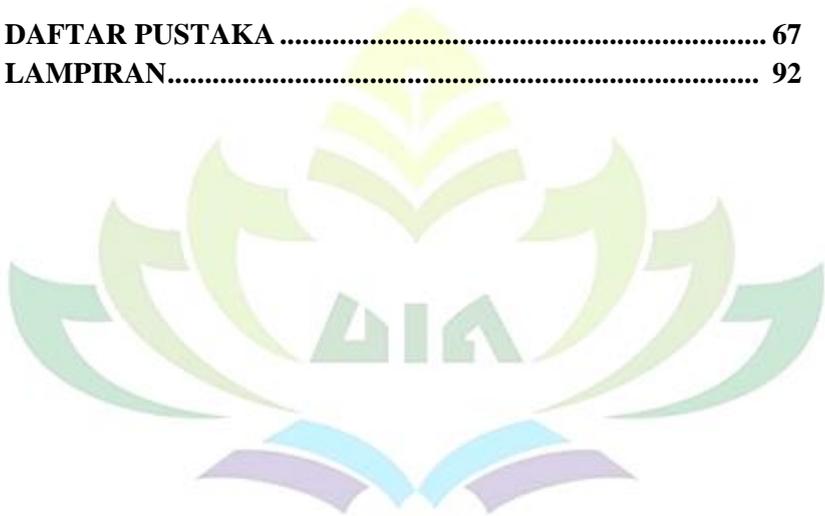
1931080356

DAFTAR ISI

HALAMAN	i
ABSTRAK	iii
PEDOMAN TRANSLITERASI	v
LEMBAR PERSETUJUAN	vii
LEMBAR PENGESAHAN	x
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	vii
MOTTO	xi
PERSEMBAHAN	xii
RIWAYAT HIDUP	xiii
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xviii
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Minat Berorganisasi	13
1. Pengertian Minat.....	13
2. Aspek – Aspek Minat Berorganisasi	13
3. Faktor Faktor yang mempengaruhi Minat Berorganisasi	14
4. Pengertian Organisasi	16
5. Pengertian Minat Berorganisasi	16
6. Minat Berorganisasi dalam Perspektif Islam.....	17
B. Persepsi Terhadap Organisasi	18
1. Pengertian Persepsi Terhadap Organisasi.....	18
2. Aspek Persepsi Terhadap Organisasi	18
C. Dukungan Teman Sebaya	19
1. Pengertian Dukungan Teman Sebaya.....	19
2. Aspek – Aspek Dukungan Teman Sebaya	19

D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi.....	20
E. Kerangka Berpikir.....	22
F. Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Identifikasi Variabel.....	25
B. Definisi Operasional	25
1. Minat Berorganisasi	25
2. Persepsi Terhadap Organisasi	25
3. Dukungan Teman Sebaya	26
C. Subjek Penelitian	26
1. Populasi	26
2. Teknik Sampling.....	28
3. Sampel	28
D. Metode Pengumpulan Data	28
1. Skala Minat Berorganisasi	29
2. Skala Persepsi Terhadap Organisasi.....	29
3. Skala Dukungan Teman Sebaya.....	30
E. Validitas dan Reliabilitas	31
1. Validitas.....	31
F. Metode Analisis Data.....	32
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	33
A. Orientasi Kacah dan Persiapan.....	33
1. Orientasi Kacah.....	33
2. Persiapan Penelitian	34
3. Pelaksanaan Try Out	36
4. Seleksi Aitem dan Reliabilitas Instrumen	36
5. Penyusunan Skala Penelitian.....	39
B. Pelaksanaan Penelitian	41
1. Penentuan Subjek Penelitian	41
2. Pelaksanaan Pengumpulan Data.....	41
3. Skoring.....	41
4. Karakteristik Responden	41
C. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	46
1. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	46

2. Kategorisasi Skor Variabel Penelitian.....	47
3. Uji Asumsi	51
4. Uji Hipotesis	56
5. Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif Masing – masing Variabel Independen	59
D. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP.....	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	92



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Populasi Penelitian	27
Tabel 2.	<i>Blue Print</i> Skala Minat Berorganisasi.....	29
Tabel 3.	<i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Organisasi.....	30
Tabel 4.	<i>Blue Print</i> Skala Dukungan Teman Sebaya	31
Tabel 5.	Hasil Seleksi Aitem Skala Minat Berorganisasi Setelah di Uji Coba.....	37
Tabel 6.	Hasil Seleksi Aitem Skala Persepsi Terhadap Organisasi Setelah diUji Coba.....	38
Tabel 7.	Hasil Seleksi Aitem Skala Dukungan Teman Sebaya Setelah di Uji Coba.....	38
Tabel 8.	Distribusi Sebaran Aitem Minat Berorganisasi.....	39
Tabel 9.	Distribusi Sebaran Aitem Persepsi Terhadap Organisasi.....	40
Tabel 10.	Distribusi Sebaran Aitem Dukungan Teman Sebaya ..	40
Tabel 11.	Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	42
Tabel 12.	Frekuensi Berdasarkan Usia Responden.....	42
Tabel 13.	Frekuensi Berdasarkan Jurusan Responden	44
Tabel 14.	Frekuensi Berdasarkan Unit Kegiatan Mahasiswa Responden	46
Tabel 15.	Deskripsi Data Penelitian	47
Tabel 16.	Rumus Norma Kategorisasi dengan Tiga Kategori.....	48
Tabel 17.	Kategorisasi Skor Variabel Minat Berorganisasi	48
Tabel 18.	Kategorisasi Skor Variabel Persepsi Terhadap Organisasi.....	49
Tabel 19.	Kategorisasi Skor Variabel Dukungan Teman Sebaya	50
Tabel 20.	Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 21.	Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Nomalitas	52
Tabel 22.	Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 23.	Hasil Uji Hipotesis Pertama.....	57
Tabel 24.	Hasil Uji Hipotesis Kedua dan Ketiga	57
Tabel 25.	Persamaan Regresi Variabel X1, X2, dan Y	58
Tabel 26.	Sumbangan Efektif	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Kerangka Berpikir.....	22
Gambar 2.	<i>Pie Chart</i> Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	42
Gambar 3.	<i>Pie Chart</i> Frekuensi Berdasarkan Usia Responden ..	43
Gambar 4.	<i>Pie Chart</i> Frekuensi Berdasarkan Jurusan Responden	45
Gambar 5.	<i>Pie Chart</i> Kategorisasi Skor Minat Berorganisasi....	48
Gambar 6.	<i>Pie Chart</i> Kategorisasi Skor Persepsi Terhadap Organisasi	49
Gambar 7.	<i>Pie Chart</i> Kategorisasi Skor Dukungan Teman Sebaya.....	50
Gambar 8.	Visualisasi Hasil Uji Normalitas	53
Gambar 9.	Visualisasi Hasil Uji Linieritas Minat Berorganisasi vs Persepsi Terhadap Organisasi	54
Gambar 10.	Visualisasi Hasil Uji Linieritas Minat Berorganisasi vs Dukungan Teman Sebaya	54
Gambar 11.	Visualisasi Hasil Uji Heteroskedastisitas	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Rancangan Skala Penelitian	71
Lampiran 2. Distribusi Data Uji Coba.....	81
Lampiran3. Validitas Reliabilitas Hasil Uji Coba Skala.....	84
Lampiran 4. Skala Penelitian.....	90
Lampiran 5. Skala Penelitian By Google Form	98
Lampiran 6. Distribusi Data Penelitian	117
Lampiran 7. Tabulasi Data Penelitian	131
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi.....	136
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis	140
Lampiran 10. Sumbangan Efektif	143
Lampiran 11. Surat Izin Penelitian	145
Lampiran 12. Hasil Cek Turnitin.....	148



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kampus merupakan lingkungan yang mempunyai kekhasan dengan Masyarakat yang disebut sivitas akademika (masyarakat akademis). Dikatakan demikian, karena Masyarakat kampus melaksanakan kegiatan akademis yang bersifat intra – kurikuler dan ekstra – kurikuler (SK Dirjen Kemenag, 2013). Masyarakat akademis merupakan kategori warga yang memiliki sifat – sifat ingin tahu segala fenomena yang terdapat, dengan melakukan kegiatan secara ilmiah, agar diperoleh kebenaran yang teruji sesuai dengan metode ilmu pengetahuan. Untuk itulah masyarakat akademis memiliki sistematis serta paradigma yang sistematis berdasarkan fakta serta data, dan kemampuan menganalisis, sehingga diperoleh kebenaran yang teruji. Kondisi demikian bukan berarti kecenderungan bahwa masyarakat akademis bersifat eksklusif, melainkan bentuk tindakan selektif untuk menentukan karakter dan ciri khasnya tersendiri (Lutfiansyah, 2018).

Mahasiswa menjadi salah satu elemen kampus baik secara individu maupun kelompok dalam organisasi kemahasiswaan, memiliki dimensi yang luas, di samping menjadi bagian sivitas akademika mereka juga menjadi bagian dari komunitas pemuda yang mempunyai tugas serta tantangan masa depan. dengan adanya pencerahan akan kewajiban serta haknya mahasiswa akan dapat mengembangkan potensinya untuk bisa ikut andil pada kegiatan diluar perkuliahan, mereka juga mengisi waktu luang dengan mengikuti kegiatan baik itu pada lingkup intra juga ekstra (Febriyansi, R. 2018).

Selain tradisi, civitas akademika membutuhkan seperangkat aturan yang seragam untuk mengikat dan mengontrol anggotanya. Tradisi dan hukum bekerja sama untuk menjaga suasana akademik yang tenang di kampus. Jika tradisi memberikan soliditas kehidupan akademik kampus, aturan dibuat untuk pembaruan dan perubahan. Jika tradisi akademik dan hukum yang berlaku dijadikan sebagai standar perilaku civitas akademika dan elemen kampus lainnya, maka

ketertiban civitas akademika akan terjaga dengan baik (Lutfiansyah, 2018).

Organisasi tentulah harus didasari oleh adanya suatu kesukaan atau ketertarikan dari dalam diri seseorang terhadap suatu organisasi bukan karena keterpaksaan ataupun mengikuti teman. Oleh sebab itu, hal utama yang membuat seseorang ingin mengikuti organisasi adalah adanya minat dari seseorang tersebut (Ardi, 2011). Menurut Jefkins (1997) Minat merupakan adanya dorongan dari dalam individu dalam mengikuti suatu kegiatan dan salah satu dari beberapa segi tingkah laku yang memiliki beberapa aspek. Menurut Crow and Crow 2005 minat merupakan kekuatan pendorong yang menyebabkan seseorang menaruh perhatian pada orang lain atau objek lain.

Berdasarkan beberapa definisi minat diatas, dapat disimpulkan minat merupakan suatu keadaan ketika seseorang menaruh perhatian pada sesuatu, yang disertai dengan keinginan mengetahui, memiliki, mempelajari, dan merealisasikan

Dari penjelasan sebelumnya terlihat betapa pentingnya minat atau kemauan pada setiap mahasiswa. Karena saat seseorang dalam hatinya sudah tumbuh semangat untuk berorganisasi atau belajar maka tidak akan ada terdapat putus asa lagi untuk menimba ilmu dari Allah, maka ketika seseorang telah mengembangkan keinginan untuk merencanakan atau belajar di dalam hatinya. Sebab Allah akan selalu mempertimbangkan hasil dari apa yang telah dilakukan umat-Nya.

Seperti firman Allah tentang minat dalam Al-qur'an surah An – Najm ayat 39 sebagai berikut :

وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ

Artinya : “ dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya “.

Tafsir ayat ini ialah “ bahwasanya perkara yang sesungguhnya itu ialah (seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya) yaitu memperoleh kebaikan dari usaha yang baik, maka dia tidak akan memperoleh kebaikan sedikit pun dari apa yang diusahakan oleh orang lain (Tafsir Jalalayn).

Dari Surah An – Najm Ayat 39 l dapat disimpulkan bahwa segala sesuatu yang seseorang inginkan akan diperoleh atas dasar usaha yang

dia lakukan. Usaha yang dilakukan seseorang berawal dari adanya suatu minat yang tumbuh dari rasa keinginan yang ada pada diri seseorang terhadap hal tersebut. Oleh karena itu, seseorang akan lebih senang melakukan aktivitas – aktivitas yang dikehendakinya.

Organisasi sangatlah baik khususnya bagi mahasiswa dalam mengembangkan kemampuan dirinya, mahasiswa tidak bisa hanya memanfaatkan ruang kuliah untuk sebagai tempat belajar. Berhimpun dalam organisasi kemahasiswaan juga merupakan sarana belajar bagi setiap mahasiswa untuk bisa mengembangkan kemampuan intelektual, kemampuan sosial, dan kemampuan religiusnya (Pernando, 2010).

Menurut hasil survei penelitian Ridlo (2012) terhadap 100 mahasiswa Universitas Gunadarma Depok tentang minat berorganisasi dikalangan mahasiswa, terdapat hasil bahwa minat mahasiswa terhadap organisasi sudah baik tetapi kurang direalisasikan dengan aktif dalam organisasi, penelitian menunjukkan hasilnya lebih banyak responden atau mahasiswa atau mahasiswi yang tidak berorganisasi dibanding yang berorganisasi. Terdapat banyak *mindset* negatif tentang organisasi. Tidak sedikit mahasiswa dan mahasiswi yang beranggapan bahwa organisasi akan mengganggu kuliah dan membuat masa kuliah lebih lama dibandingkan dengan orang yang tidak berorganisasi. Namun, karena fenomena yang terjadi di Indonesia dan kemajuan teknologi yang semakin maju, minat beberapa mahasiswa dalam kesadaran dan diskusi untuk organisasi terus berkurang (Tribun Jabar, 2018). Mahasiswa sering memprioritaskan pada akademis mereka daripada mengikuti kegiatan ekstrakurikuler dan berbasis bakat (Arminia, 2016).

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan oleh peneliti pada beberapa Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung yang tidak mengikuti organisasi di kampus, Subjek dengan inisial GNS (22 Tahun) mengungkapkan bahwa dengan mengikuti organisasi akan menambah kesibukan serta berpotensi mengurangi waktu belajar mereka, Subjek lain berinisial AMC (21 Tahun) beropini bahwa mengikuti organisasi merupakan suatu hal yang krusial untuk mahasiswa yang membutuhkan penilaian yang cukup matang sebelum bergabung ke organisasi tersebut, selain itu Subjek berinisial BAS (20 Tahun) berpendapat bahwa mengikuti organisasi tidak akan mampu menambah apapun pada dirinya baik secara potensi dari dalam diri

maupun minat bakatnya, justru akan menambah waktu lulusnya di kampus tersebut, subjek berinisial EY (22 Tahun) ada pula yang beropini organisasi yang ada di kampus kurang menarik bagi mahasiswa sekarang, dikarenakan ada program kampus merdeka yang sudah diterapkan di beberapa kampus sehingga membuat mahasiswa tersebut memilih kegiatan tersebut dari pada organisasi, subjek berinisial SG (20 Tahun) beropini bahwa ia tidak mengikuti organisasi dikarenakan tidak ada ajakan dari teman sebaya dan kebanyakan teman sekelasnya tidak mengikuti organisasi, subjek berinisial AJN (22 Tahun) beropini dengan mengikuti organisasi akan mengganggu *time management* mahasiswa tersebut, dimana harus membagi waktu antara kuliah dan berorganisasi,

Senada dengan itu, penelitian yang dilakukan oleh Ardi (2011) tentang persepsi terhadap minat berorganisasi pada mahasiswa Fakultas Psikologi UIN Suska Riau terdapat bahwa hanya sekitar 15 % mahasiswa yang aktif berorganisasi dan sekitar 30 % mahasiswa yang berpartisipasi dalam kegiatan keorganisasian. Hasil dari penelitian tersebut menyatakan masih banyak mahasiswa yang berfikir bahwa mengikuti organisasi akan membuat dirinya merasa membosankan dan hanya menghabiskan waktu untuk beristirahat.

Berdasarkan hasil Pra Riset yang dilakukan oleh peneliti dan didukung dengan riset penelitian terdahulu tentang minat mahasiswa dalam berorganisasi, peneliti menyimpulkan bahwa terdapat *stigma – stigma* negatif mengenai organisasi yang diutarakan oleh beberapa mahasiswa / mahasiswi, selain itu ada beberapa hal yang menyebabkan masih enggan berorganisasi dikarenakan adanya *management Time* yang buruk, minimnya dukungan teman sebaya, dan persepsi organisasi yang mengarah negatif.

Data yang dihimpun dari (Radenintan.ac.id, 2018) terdapat terdapat 21 Unit Kegiatan Mahasiswa. Diantaranya yaitu Badan Pembinaan Dakwah (BAPINDA), Taekwondo, Pencak Silat, Inkai, Pagar Nusa, Olahraga Raden Intan (ORI), Permata Sholawat, Hiqma, Pik – R Sahabat, Blitz (Fotografi), Bahasa, KSR PMI, Lembaga Pers Mahasiswa (LPM), Maharipal, Resimen Mahasiswa (MENWA), Koperasi Mahasiswa (KOPMA), Pramuka, Al-ittihad, Puskima, KSE.

Kurangnya faktor keinginan dan kesadaran untuk berkontribusi dalam aktivitas berorganisasi itulah yang membuat mahasiswa

menjadi kurang berminat dalam mengikuti suatu organisasi. Astuti & Resminingsih (2010) mengungkapkan minat berorganisasi merupakan keinginan yang kuat untuk mengikuti untuk mengikuti suatu organisasi yang sifatnya naik dan turun. Menurut Agus Sujanto (1986) mengungkapkan bahwa faktor minat berasal dari internal dan eksternal, faktor internal meliputi: motif, perilaku, permainan, pengalaman, tanggapan, dan citra. Sedangkan, faktor eksternal meliputi : lingkungan fisik dan lingkungan sosial.

Berdasarkan uraian diatas, minat berorganisasi dalam diri mahasiswa tidak datang dengan sendirinya, hal tersebut didasari oleh adanya faktor – faktor. Salah satu faktor yang mempengaruhi adanya minat berorganisasi adalah faktor internal dimana berkaitan dengan persepsi terhadap organisasi dan faktor eksternal berkaitan dengan dukungan teman sebaya (Agus Sujanto, 1986).

Salah satu faktor internal yang mempengaruhi minat berorganisasi ialah persepsi. Menurut Sobur (2003) definisi tentang persepsi dapat dilihat secara etimologis, persepsi berasal dari kata *perception* (Inggris) dari bahasa latin *parcipare* yang artinya menerima atau mengambil. Sejalan dengan itu, menurut Williams & Levi (2005) persepsi terhadap organisasi merupakan sebuah korelasi yang mengakui adanya kemungkinan perubahan pengaturan akan sebuah keputusan yang akan diambil oleh individu setelah memaknai suatu organisasi dengan membandingkan ancaman sebenarnya dan juga resiko yang akan diberikan. Penelitian yang dilakukan oleh Aldi Purwanto (2022) dengan judul “Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Motif Sosial dengan Minat Berorganisasi” yang menunjukkan hasil analisis data dengan metode regresi berganda menghasilkan nilai $R_{x_{1,2,3},y} = 0,542$, nilai $F = 13,951$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Artinya persepsi terhadap organisasi dan motif sosial memberikan sumbangan efektif sebesar 29.4% terhadap variabel terikat yaitu minat berorganisasi dan sisanya 70.6% dihasilkan oleh variabel lain di luar penelitian.

Selain faktor internal, minat juga bisa berasal dari faktor eksternal yaitu dukungan teman sebaya. Menurut Sarafino (2008), dukungan sosial dapat dilihat dari perasaan senang individu, penghargaan karena adanya kepedulian, atau membantu individu dalam menerima dari orang – orang atau kelompok lain. dukungan sosial dari teman

sebaya yaitu bentuk perasaan yang sama yang membuat hubungan saling mengerti dari masalah lain, saling memberi nasihat, simpati, yang bukan dari orang tuanya (Hurlock, 2003). Penelitian yang dilakukan oleh Zul Ahmad Eka Ardian (2017) dengan judul “Pengaruh Dukungan Sosial Orang Tua Terhadap Minat Berorganisasi pada Anggota Aktif UKM PSM Gema Gita Bahana UIN Maulana Malik Ibrahim Malang” yang menunjukkan hasil analisis data dengan metode regresi sederhana menghasilkan koefisien determinasi (R^2) sebesar (0,001) sig (p) = 0,869 (p < 0,05). Hal ini dapat diperoleh kesimpulan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan antara dukungan sosial orang tua terhadap minat berorganisasi pada anggota aktif UKM PSM Gema Gita Bahana.

Berdasarkan pemaparan latar belakang di atas, maka peneliti tertarik mengambil topik minat berorganisasi. Dimana terdapat fenomena yang menunjukkan bahwa minat mahasiswa dalam mengikuti organisasi kian menurun dari tahun ke tahun, dikarenakan beberapa *stigma* mengenai organisasi. Hal ini diperkuat oleh hasil wawancara prariset yang dilakukan oleh peneliti dan hasil survei penelitian terdahulu yang menunjukkan bahwa mahasiswa – mahasiswi enggan berorganisasi dikarenakan adanya persepsi terhadap organisasi dan minimnya dukungan teman sebaya. Sehingga peneliti memutuskan untuk melakukan penelitian mengenai hubungan antara persepsi terhadap organisasi dan dukungan teman sebaya dengan minat berorganisasi.

B. Rumusan Masalah

berdasarkan uraian latar belakang masalah yang diberikan di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “ apakah ada hubungan antara persepsi terhadap organisasi dan dukungan teman sebaya dengan minat berorganisasi pada Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung ? ”.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini didasarkan pada bagaimana masalah dirumuskan di atas.

1. Untuk mengetahui hubungan Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung.
2. Untuk mengetahui hubungan Persepsi Terhadap Organisasi dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung.
3. Untuk mengetahui hubungan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan penelitian ini diharapkan dapat diperoleh manfaat sebagai berikut :

1. Manfaat Teoritis

Temuan penelitian ini secara teoritis dapat membantu dalam pengembangan teori psikologi, khususnya psikologi sosial yang membahas tentang persepsi terhadap organisasi, dukungan teman sebaya, dan minat berorganisasi.

2. Manfaat Praktis

Manfaat praktis untuk penelitian ini diharapkan, sebagai :

- a) Bagi Mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi mahasiswa / i dalam menilai sebuah organisasi, sehingga mahasiswa tersebut memiliki persepsi baik terhadap organisasi dan dapat dijadikan masukan bagi mahasiswa untuk meningkatkan dukungan teman sebaya sehingga dapat menimbulkan minat berorganisasi.

- b) Bagi Pengurus Unit Kegiatan Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi pengurus UKM dalam membentuk minat berorganisasi mahasiswa dan

menambah wawasan bahwa minat berorganisasi dapat dipengaruhi oleh persepsi terhadap organisasi dan dukungan teman sebaya.

c) Bagi Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi pertimbangan Universitas / Institusi untuk meningkatkan minat mahasiswa dalam berprestasi di bidang non – akademik, dan menjadi wadah untuk mengembangkan bakat dan minatnya di dalam organisasi.

d) Bagi Peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber referensi bagi peneliti selanjutnya.

E. Penelitian Terdahulu Yang Relevan

Penelitian ini berfungsi sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya dan sebagai sarana pengumpulan data pembanding. Tujuan yang berbeda mungkin untuk mengidentifikasi variasi antara penyelidikan sebelumnya. Berikut daftar studi sebelumnya meliputi :

1. Jurnal dengan judul “Hubungan Persepsi Terhadap dari Minat Berorganisasi Mahasiswa Jurusan Keperawatan Univ Ratu Samban” oleh Zuraida.

Artikel jurnal ini diterbitkan oleh Universitas Ratu Samban pada tahun 2023. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data produk momen Karl Pearson dengan program *SPSS* versi 20 *for windows* menggunakan teknik *probability sampling*, untuk menentukan sampel. Penelitian ini didasarkan pada teori dari Schiffman dan Kanuk tentang persepsi terhadap organisasi, Sementara Guilford tentang minat berorganisasi,. Setelah dilakukan pengujian sebanyak 50 orang mahasiswa jurusan keperawatan di Universitas Ratu Samban, berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan adanya korelasi yang signifikan ($r=0,865$ dengan signifikan <0.05) antara variabel persepsi terhadap organisasi dengan minat berorganisasi pada mahasiswa jurusan keperawatan

yaitu sebesar 0.000 dan nilai signifikansinya di bawah 0.05. ini berarti bahwa terdapat hubungan antara persepsi terhadap organisasi dengan minat berorganisasi pada mahasiswa jurusan keperawatan Univ Ratu Samban.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan terletak pada teknik sampling yang digunakan, peneliti menggunakan teknik sampling *purposive sampling*, untuk teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda yang berbeda dengan penelitian sebelumnya, pemilihan subjek dalam penelitian ini berbeda dengan penelitian sebelumnya, dimana peneliti akan memakai sampel mahasiswa / i UIN Raden Intan Lampung Angkatan 2021 Yang aktif dalam Unit Kegiatan Mahasiswa, selain itu terletak pada penggunaan teori yang digunakan oleh peneliti sendiri dan penelitian terdahulu, dan terakhir penambahan variabel x_2 yaitu dukungan teman sebaya yang berbeda dengan penelitian terdahulu.

2. Jurnal dengan judul “Pengaruh Pendapatan Orang Tua dan Minat Berorganisasi Terhadap IPK Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi” oleh Sari

Artikel jurnal ini diterbitkan oleh Universitas Negeri Surabaya pada tahun 2020. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi berganda dengan di bantu program *SPSS* versi 20 *for windows*. Penelitian ini didasarkan pada teori Gilarso tentang pendapatan orang tua, teori dari Slameto tentang minat berorganisasi dan teori dari Anjani tentang IPK Mahasiswa. Setelah dilakukan pengujian sebanyak 177 mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Angkatan 2017, berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh pendapatan orang tua dan minat berorganisasi terhadap IPK Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Baik secara parsial atau silmultan.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan terletak pada teknik sampling yang digunakan, peneliti menggunakan teknik sampling

purposive sampling, pemilihan subjek dalam penelitian ini berbeda dengan penelitian sebelumnya, dimana peneliti akan memakai sampel mahasiswa / i UIN Raden Intan Lampung Angkatan 2021 Yang aktif dalam Unit Kegiatan Mahasiswa, selain itu terletak pada penggunaan teori yang digunakan oleh peneliti sendiri dan penelitian terdahulu, dan terakhir penambahan variabel seperti Persepsi terhadap Organisasi sebagai X1 dan Dukungan Teman Sebaya sebagai X2.

3. Jurnal dengan judul “ Hubungan Persepsi Terhadap Organisasi dan Motif Sosial dengan Minat Berorganisasi” Aldi Purwanto

Artikel jurnal ini diterbitkan oleh UIN Raden Intan Lampung, Jurnal *Anfusina Of Psychology*, pada tahun 2022. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi berganda dengan di bantu program *SPSS* versi 20 *for windows* menggunakan teknik Pengambilan Sampel *presisi* untuk menentukan sampel. Penelitian ini didasarkan pada teori Sobur tentang persepsi terhadap organisasi, teori McClelland tentang Motif Sosial, dan teori Jefkins tentang Minat Berorganisasi. Setelah dilakukan pengujian sebanyak 70 mahasiswa Himpunan Mahasiswa Program Studi (HMPS), berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan nilai $RX_{1,2,3,y} = 0,542$ nilai $F = 13,951$ dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Artinya persepsi terhadap organisasi dan motif sosial memberikan sumbangan efektif sebesar 29,4% terhadap variabel terikat dan sisanya 70,6% di hasilkan oleh variabel lain diluar penelitian.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan terletak pada teknik sampling yang digunakan, peneliti menggunakan teknik sampling *purposive sampling*, pemilihan subjek dalam penelitian ini berbeda dengan penelitian sebelumnya, dimana peneliti akan memakai sampel mahasiswa / i UIN Raden Intan Lampung Angkatan 2021 Yang aktif dalam Unit Kegiatan Mahasiswa, selain itu terletak pada penggunaan teori yang

digunakan oleh peneliti sendiri dan penelitian terdahulu, dan terakhir penambahan variabel Dukungan Teman Sebaya sebagai X2

4. Jurnal dengan judul “Pengaruh Dukungan Sosial Orang Tua Terhadap Minat Berorganisasi Pada Anggota Aktif UKM PSM GEMA GITA BAHANA UIN Maulana Malik Ibrahim Malang” oleh Zul Ahmad Eka Ardian

Artikel jurnal ini diterbitkan oleh UIN Maulana Malik Ibrahim Malang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi berganda dengan di bantu program *SPSS* versi 16.0 *for windows* menggunakan teknik Pengambilan Sampel *purposive sampling* untuk menentukan sampel. Penelitian ini didasarkan pada teori Sarafino tentang dukungan sosial orang tua, dan teori Crow & Crow tentang Minat Berorganisasi. Setelah dilakukan pengujian sebanyak 70 mahasiswa Himpunan Mahasiswa Program Studi (HMPS), berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan tidak ada pengaruh yang signifikan dari dukungan sosial orang tua terhadap minat berorganisasi yang ditunjukkan dari anareg berganda dengan koe determinasi sebesar (0.001) dengan sig (p) 0,869 (p<0,05). Artinya dukungan sosial orang tua tidak mempengaruhi minat berorganisasi dengan sumbangsih sebesar 1%.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan terletak pada pemilihan subjek dalam penelitian ini berbeda dengan penelitian sebelumnya, dimana peneliti akan memakai sampel mahasiswa / i UIN Raden Intan Lampung Angkatan 2021 Yang aktif dalam Unit Kegiatan Mahasiswa, selain itu terletak pada penggunaan teori yang digunakan oleh peneliti sendiri dan penelitian terdahulu, dan terakhir penambahan variabel Persepsi Terhadap Organisasi sebagai X1

5. Jurnal dengan judul “A Group of Understanding Fellow Travelers Interviewing Autistic People About Post-Diagnostic Peer Support In Adulthood” Crompton, C. J., Hallett, S., McAuliffe, C., & Dkk.

Artikel jurnal ini diterbitkan oleh Universitas Wilfrid Laurier pada tahun 2022. Penelitian ini metode kualitatif dengan menguji pandangan – pandangan yang dimasukkan ke dalam sistem pendukung. Subjek dalam penelitian ini adalah 12 orang dewasa autis yang direkrut melalui website proyek kami, organisasi autisme lokal, dan media sosial. Hasil penelitian ini adalah Ketidakcocokan dukungan yang dibutuhkan dan disediakan, Cakupan koneksi komunitas terlalu kecil, Dukungan yang fleksibel dan personal, Keberlanjutan. Dan peserta menunjukkan dukungan sebaya mungkin merupakan mekanisme yang berguna untuk mendukung orang dewasa autis pasca diagnosis dan menawarkan peluang unik yang tidak tersedia melalui saluran dukungan lainnya. Bahkan jika ada dukungan sebaya informal, itu bisa lebih berkelanjutan dan efektif jika didukung dan didanai.

Perbedaan penelitian ini terletak pada penggunaan variabel yang digunakan penelitian sebelumnya, dimana peneliti akan menggunakan variabel bebas persepsi terhadap organisasi dan variabel terikat yaitu minat berorganisasi. Selanjutnya, perbedaan penelitian yang akan dilakukan terletak pada subjek, Pada penelitian yang akan peneliti gunakan adalah mahasiswa – mahasiswi yang tergabung dalam unit kegiatan mahasiswa koperasi mahasiswa UIN Raden Intan Lampung. Dan metode penelitian yang peneliti gunakan berbeda juga dengan penelitian sebelumnya yaitu menggunakan penelitian kuantitatif.

Adapun untuk perbedaan penelitian antara penelitian kali ini dengan penelitian – penelitian sebelumnya di atas adalah peneliti sedikit merubah membuat penelitian dengan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu hubungan antara persepsi terhadap organisasi (X_1) dan dukungan teman sebaya (X_2) dengan minat berorganisasi (Y). Kemudian selain itu adanya perubahan hipotesis, tempat, waktu, dan subjek yang dipakai pun berbeda dengan penelitian – penelitian sebelumnya

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Minat Berorganisasi

1. Pengertian Minat

Menurut Jefkins (1997) minat merupakan adanya dorongan dari dalam individu dalam mengikuti suatu kegiatan dan salah satu dari beberapa segi tingkah laku yang memiliki beberapa aspek. Sementara Menurut Crow and Crow (2005) menjelaskan bahwa minat merupakan kekuatan pendorong yang menyebabkan seseorang menaruh perhatian pada orang lain atau objek lain.

Berdasarkan beberapa definisi minat diatas, dapat disimpulkan bahwa minat adalah suatu keadaan ketika seseorang menaruh perhatian pada sesuatu, yang disertai dengan keinginan mengetahui, memiliki, mempelajari, dan merealisasikan.

2. Aspek – Aspek Minat Berorganisasi

Menurut Jefkins (1997) menyebutkan aspek – aspek minat terbagi menjadi lima, yaitu :

a. Perhatian (*attention*)

Perhatian merupakan pemusatan dari individu mengenai objek yang menurut individu tersebut menarik.

b. Ketertarikan (*interest*)

Rasa ketertarikan merupakan bentuk adanya perhatian pada satu atau lebih objek yang menurut individu tersebut menarik.

c. Keinginan (*desire*)

Keinginan merupakan dorongan untuk mengetahui secara lebih mendalam dan melakukan kegiatan yang berkaitan dengan objek tersebut.

d. Keyakinan (*conviction*)

Keyakinan muncul setelah individu mempunyai informasi yang cukup terhadap suatu objek sehingga merasa yakin bahwa hal yang berhubungan dengan objek tersebut layak dilakukan dan akan memberikan pesan.

e. Tindakan (*action*)

Keyakinan yang cukup kuat pada individu untuk mengikuti apa yang menjadi keinginannya, maka individu membuat suatu keputusan yang kemudian diwujudkan melalui perilaku yang diharapkan.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa aspek minat menurut Jefkins (1997) yaitu perhatian (*attention*), ketertarikan (*interest*), keinginan (*desire*), keyakinan (*conviction*), dan tindakan (*action*).

3. Faktor Faktor yang mempengaruhi Minat Berorganisasi

Faktor minat mempunyai peranan yang sangat penting, minat individu terhadap suatu objek, pekerjaan, orang, benda, dan persoalan yang berkaitan dengan dirinya timbul karena ada faktor yang mempengaruhinya pada objek yang diamati.

Menurut Agus Sujanto (1986) menyebutkan bahwa faktor – faktor yang mempengaruhi minat ada 2, yaitu faktor internal dan faktor eksternal.

a. Faktor Internal

Adapun faktor yang tergolong dalam faktor internal, yaitu :

- 1) Motif adalah keadaan dalam kepribadian orang yang mendorong individu untuk melakukan aktivitas – aktivitas tertentu guna mencapai tujuan.
- 2) Sikap adalah kecenderungan dalam subjek untuk menerima, menolak suatu objek yang berharga baik atau tidak baik.
- 3) Perhatian adalah suatu permasalahan tenaga psikis yang tertuju pada suatu subjek yang semakin intensif perhatiannya.
- 4) Pengalaman adalah suatu proses pengenalan lingkungan fisik yang nyata baik dalam dirinya sendiri maupun di luar dirinya dengan menggunakan organ - organ indra.
- 5) Tanggapan adalah banyaknya yang tinggal dalam ingatan setelah melakukan pengamatan. Jika kita lihat secara jeli, maka akan tampak suatu perbedaan antara pengamatan dan tanggapan, meskipun keduanya merupakan gejala yang saling berkaitan, karena tanggapan itu sebenarnya kesan yang

tinggal setelah individu mengamati objek. Tanggapan itu terjadi setelah adanya pengamatan, maka semakin jelas individu mengamati suatu objek, akan semakin positif tanggapannya.

- 6) Persepsi merupakan proses untuk mengingat atau mengidentifikasi sesuatu yang biasanya dipakai dalam persepsi rasa, bila benda yang kita ingat atau yang kita identifikasikan adalah objek yang mempengaruhi oleh persepsi, karena merupakan tanggapan secara langsung terhadap suatu objek atau rangsangan.

b. Faktor Eksternal

Lingkungan dapat mempengaruhi minat karena lingkungan mempunyai perasaan yang sangat penting terhadap individu, baik itu lingkungan fisik yang berhubungan dengan benda konkret maupun lingkungan fisik yang berhubungan dengan jiwa seseorang.

Lingkungan fisik itu tersendiri terbagi atas 2 bagian, yaitu :

- 1) Lingkungan fisik, yaitu berupa alat misalnya keadaan tanah.
- 2) Lingkungan sosial, yaitu merupakan lingkungan masyarakat dimana lingkungan ini adanya interaksi individu yang satu dengan yang lain dalam memberi pengaruh tertentu kepada individu. Salah satunya ialah dukungan teman sebaya yaitu suatu dukungan positif yang didapatkan dari teman yang seusia dengan individu melalui interaksi yang terjadi sehingga menimbulkan kenyamanan, perhatian, dicintai, dan dihargai.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa faktor yang mempengaruhi minat menurut Agus Sujanto (1986) dibagi menjadi dua faktor yaitu : faktor internal yang meliputi motif, sikap, permainan, pengalaman, tanggapan, dan persepsi. Sedangkan, faktor eksternal meliputi lingkungan fisik dan lingkungan sosial.

4. Pengertian Organisasi

Organizing berasal dari kata “*organism*” yang berarti menciptakan struktur dengan bagian-bagian yang diintegrasikan sedemikian rupa, sehingga hubungannya satu sama lain terikat oleh hubungan terhadap keseluruhannya. Organisasi diartikan menggambarkan pola-pola, skema, bagan yang menunjukkan garis-garis perintah, kedudukan karyawan, hubungan-hubungan yang ada dan sebagainya (Ningsih & Kusmayadi, 2008).

As'ad (2004) organisasi adalah merupakan koordinasi sejumlah kegiatan manusia yang direncanakan untuk mencapai suatu maksud serta melalui serangkaian wewenang dan tanggung jawab. Sedangkan menurut Azhar (2015) mendefinisikan organisasi sebagai sekelompok orang yang bekerja sama dalam struktur dan koordinasi tertentu dalam mencapai serangkaian tujuan tertentu, dengan kata lain organisasi sebagai kumpulan orang atau kelompok yang memiliki tujuan tertentu dan berupaya untuk mewujudkan tujuannya tersebut melalui kerja sama.

Berdasarkan beberapa definisi di atas, dapat disimpulkan bahwa organisasi adalah sekelompok orang yang berada dalam struktur kerja yang memiliki wewenang dan tanggung jawab masing – masing untuk membawa organisasi tersebut mencapai tujuan bersama.

5. Pengertian Minat Berorganisasi

Minat berorganisasi adalah suatu kecenderungan untuk bertingkah laku dan mengarahkan kepada aktivitas berorganisasi atau dapat juga dikatakan bahwa mengarahkan individu pada suatu sistem yang terdiri dari pola aktivitas kerjasama yang saling berkaitan satu sama lain untuk mencapai tujuan bersama. Minat adalah suatu perangkat mental yang terdiri dari perasaan, harapan, pendirian, prasangka, rasa takut, atau kecenderungan lain yang mengarahkan individu kepada suatu pilihan tertentu (Mapiare, 1983).

Berdasarkan definisi minat berorganisasi diatas, maka didapatkan bahwa minat berorganisasi pada mahasiswa adalah adanya ketertarikan untuk mengikuti dan memilih aktif dalam suatu organisasi mahasiswa yang membuat seseorang mahasiswa memiliki kecenderungan untuk memberikan perhatian terhadap kegiatan organisasi yang dipilihnya.

6. Minat Berorganisasi dalam Perspektif Islam

Berdasarkan pembahasan diatas mengenai minat berorganisasi, diartikan sebagai suatu perbuatan kebaikan bersama dan mencegah kejahatan. Sesuai dengan Al – Qur’an pada surah Al - imran ayat 104 :

وَلْتَكُنْ مِنْكُمْ أُمَّةٌ يَدْعُونَ إِلَى الْخَيْرِ وَيَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَيَنْهَوْنَ

عَنِ الْمُنْكَرِ وَأُولَئِكَ هُمُ الْمُفْلِحُونَ

Artinya : “Dan hendaklah ada di antara kamu segolongan umat yang menyeru kepada kebajikan, menyuruh kepada yang ma’ruf dan mencegah dari yang munkar; merekalah orang-orang yang beruntung”.

Menurut tafsir Al – mishbah ayat tersebut merupakan jalan terbaik untuk Bersatu dalam kebenaran dibawah naungan Al – Qur’an dan Rasulnya, adalah dengan menjadi umat yang menyerukan segala bentuk kebaikan dunia dan akhirat, menyerukan kewajiban mendorong manusia pada kebaikan bersama dan mencegah kejahatan (amar makruf nahi munkar, al – amr bi al – ma’ruf wa al – nahy ‘an al – munkar) mereka yang melakukan prinsip itu adalah orang – orang yang memperoleh keberuntungan yang sempurna (Shihab,2002).

Ketika kita melakukan kebaikan dunia dan akhirat, menyerukan kewajiban mendorong manusia pada kebaikan dan mencegah kejahatan, seperti yang diuraikan dalam sebuah hadis “dari **Abu Dzarr** ia berkata; Rasulullah shallallahu 'alaihi wasallam bersabda: "Senyummu kepada saudaramu merupakan sedekah, engkau berbuat ma'ruf dan melarang dari kemungkaran juga sedekah, engkau menunjukkan jalan kepada orang yang tersesat juga sedekah, engkau menuntun orang yang berpenglihatan kabur juga sedekah, menyingkirkan batu, duri dan tulang dari jalan merupakan sedekah, dan engkau menuangkan air dari embermu ke ember saudaramu juga sedekah” (HR.Tirmidzi).

Hadist tersebut mengungkapkan bahwa berbuat baik kepada siapapun untuk berbuat Kebajikan kepada siapapun tanpa memandang satu sama lain yang baik untuk individu tersebut maupun orang yang diberi pertolongan dan hal tersebut mencegah manusia tersebut dari kejahatan.

Berdasarkan konsep ajaran islam di atas, jelas bahwa Al – Qur'an dan Al – Hadist memberikan pengajaran untuk bagaimana berbuat Kebaikan dan menjauhi kejahatan dalam minat berorganisasi pada mahasiswa

B. Persepsi Terhadap Organisasi

1. Pengertian Persepsi Terhadap Organisasi

Menurut Sobur (2003) definisi tentang persepsi dapat dilihat secara etimologis, persepsi berasal dari kata *perception* (Inggris) dari bahasa latin *parcipare* yang artinya menerima atau mengambil. Sedangkan menurut Williams & Levi (2005) menjelaskan persepsi terhadap organisasi merupakan sebuah korelasi yang mengakui adanya kemungkinan perubahan pengaturan akan sebuah keputusan yang akan diambil oleh individu setelah memaknai suatu organisasi dengan membandingkan ancaman sebenarnya dan juga resiko yang akan diberikan.

Berdasarkan beberapa definisi diatas, dapat disimpulkan bahwa persepsi terhadap organisasi merupakan proses impuls sensorik yang diterima melalui alat indra dari adanya sebuah rangsangan yang didapatkan terkait organisasi kemudian diproses dalam otak dan diinterpretasikan menjadi sebuah informasi yang bermakna sehingga menentukan keputusan yang diambil.

2. Aspek Persepsi Terhadap Organisasi

Menurut Sobur (2009) menyebutkan aspek – aspek persepsi terhadap organisasi yaitu sebagai berikut :

- a. Seleksi, yaitu penyampaian oleh indera terhadap rangsangan dari luar, intensitas dan jenisnya dapat banyak atau sedikit.
- b. Interpretasi, yaitu proses mengorganisasikan informasi sehingga mempunyai arti bagi seseorang.
- c. Pembulatan, yaitu penarikan kesimpulan dan tanggapan terhadap informasi yang diterima.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa aspek persepsi terhadap organisasi menurut Sobur (2009) yaitu Seleksi, Interpretasi, dan pembulatan.

C. Dukungan Teman Sebaya

1. Pengertian Dukungan Teman Sebaya

Menurut Sarafino (2008), dukungan sosial dapat dilihat dari perasaan senang individu, penghargaan karena adanya kepedulian, atau membantu individu dalam menerima dari orang – orang atau kelompok lain. Selanjutnya dijelaskan oleh Sari, P & Indrawati (2016) dukungan sosial teman sebaya diberikan oleh teman – teman yang dianggap mendukung ketika dibutuhkan, sehingga individu merasa dicintai dan dihargai oleh lingkungan sekitarnya. dukungan sosial dari teman sebaya yaitu bentuk perasaan yang sama yang membuat hubungan saling mengerti dari masalah lain, saling memberi nasihat, simpati, yang bukan dari orang tuanya (Hurlock, 2003).

Berdasarkan beberapa definisi diatas, dapat disimpulkan bahwa dukungan sosial teman sebaya merupakan suatu bentuk dukungan berupa kesenangan, perhatian, penghargaan, atau bantuan yang dapat dirasakan individu yang diperoleh melalui interaksi dengan individu yang merupakan teman dekat atau orang disekelilingnya yang memiliki rentang usia yang sama sehingga individu tersebut merasa adanya kenyamanan, perhatian, dicintai, dan dihargai.

2. Aspek – Aspek Dukungan Teman Sebaya

Menurut Sarafino (2008) menyebutkan beberapa aspek dukungan sosial yang dapat diberikan teman sebaya, antara lain :

- a. Dukungan emosional
Bentuk bantuan ini memberikan dorongan untuk memberikan kehangatan dan kasih sayang, kepedulian, memberi perhatian, mempercayai individu, dan mengekspresikan simpati dan empati.
- b. Dukungan instrumental (*Tangible or Instrumental Support*)
Bentuk dukungan ini memberikan bantuan langsung, seperti meminjamkan uang, atau membantu melakukan pekerjaan untuk menyelesaikan tugas individu.
- c. Dukungan informasi (*Informational Support*)
Memberikan informasi, nasehat, sugesti, maupun umpan balik mengenai apa yang sebaiknya dilakukan oleh orang lain yang membutuhkan.

d. Dukungan jaringan social (*Network Support*)

Dukungan ini diberikan dengan cara membuat kondisi seseorang menjadi bagian dari suatu kelompok yang memiliki persamaan minat dan aktivitas sosial. Dukungan jaringan sosial juga disebut sebagai dukungan persahabatan (*Companionship Support*) yang merupakan suatu interaksi sosial yang positif dengan orang lain, yang memungkinkan individu dapat menghabiskan waktu dengan individu lain dalam suatu aktivitas sosial maupun hiburan.

Berdasarkan penjelasan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa aspek dukungan teman sebaya menurut Sarafino (2008) yaitu dukungan emosional, dukungan instrumental, dukungan informasi, dukungan jaringan sosial, yang merupakan dukungan yang positif dari teman dekat yang diberikan kepada individu agar timbulnya minat dalam mengikuti organisasi.

D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi

Mahasiswa di dalam kampus melakukan berbagai macam kegiatan. Ada yang melakukan kegiatan akademik saja tanpa mengikuti organisasi dalam kampus maupun luar kampus, kegiatan minat bakat atau UKM. Semua ini tidak terlepas dari minat seseorang. Minat berorganisasi adalah suatu kecenderungan untuk bertindak laku dan mengarahkan kepada aktivitas berorganisasi atau dapat juga dikatakan bahwa mengarahkan individu pada suatu sistem yang terdiri dari pola aktivitas kerjasama yang saling berkaitan satu sama lain untuk mencapai tujuan bersama.

Menurut Jefkins (1997) minat merupakan adanya dorongan dari dalam individu dalam mengikuti suatu kegiatan dan salah satu dari beberapa segi tingkah laku yang memiliki aspek.

Pada penelitian Sukarno (2018) mengatakan bahwa saat ini masih terdapat banyak mahasiswa yang tidak mengikuti organisasi di kampus, hal ini diakibatkan karena mahasiswa tidak mampu mengatasi tekanan akademik saja.

Salah satu cara untuk mengatasi kurangnya minat berorganisasi pada mahasiswa yaitu dengan meningkatkan persepsi terhadap organisasi di kalangan mahasiswa . sebagaimana yang dijelaskan

Purwanto (2022) bahwa mahasiswa yang ingin bergabung ke dalam organisasi, apabila persepsi organisasi tersebut baik, maka mahasiswa akan tertarik mengikuti organisasi tersebut.

Menurut Sobur (2003) definisi tentang persepsi dapat dilihat secara etimologis, persepsi berasal dari kata *perception* (Inggris) dari bahasa latin *percipare* yang artinya menerima atau mengambil. Sedangkan menurut Williams & Levi (2005) menjelaskan persepsi terhadap organisasi merupakan sebuah korelasi yang mengakui adanya kemungkinan perubahan pengaturan akan sebuah keputusan yang akan diambil oleh individu setelah memaknai suatu organisasi dengan membandingkan ancaman sebenarnya dan juga resiko yang akan diberikan.

Mengacu pada penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Purwanto (2022) berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan nilai $RX_{1.2.3.y} = 0,542$ nilai $F = 13.951$ dengan $p = 0.000$ ($p < 0.01$). Artinya persepsi terhadap organisasi dan motif sosial memberikan sumbangan efektif sebesar 29,4% terhadap variabel terikat dan sisanya 70,6% di hasilkan oleh variabel lain diluar penelitian. Artinya semakin tinggi persepsi terhadap organisasi dan motif sosial maka akan semakin tinggi pula minat berorganisasi yang dimiliki oleh mahasiswa tersebut.

Selain itu, hasil penelitian yang dilakukan oleh Zuraidi (2023) penelitian yang menunjukkan adanya korelasi yang signifikan ($r.0,865$ dengan signifikan < 0.05) antara variabel persepsi terhadap organisasi dengan minat berorganisasi pada mahasiswa jurusan keperawatan yaitu sebesar 0.000 dan nilai signifikansinya di bawah 0.05. ini berarti bahwa terdapat hubungan antara persepsi terhadap organisasi dengan minat berorganisasi pada mahasiswa jurusan keperawatan Univ Ratu Samban.

Selain dengan meningkatkan persepsi terhadap organisasi, dalam meningkatkan minat berorganisasi diperlukan adanya dukungan teman sebaya. Menurut Sarafino (2008) menyatakan bahwa dukungan sosial dapat dilihat dari perasaan senang individu, penghargaan karena adanya kepedulian, atau membantu individu dalam menerima dari orang – orang atau sekelompok lain.

Mengacu pada penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Ardian (2017) berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan tidak ada pengaruh yang signifikan dari dukungan sosial orang tua terhadap

minat berorganisasi yang ditunjukkan dari anareg berganda dengan koe determinasi sebesar (0.001) dengan sig (p) 0,869 ($p < 0,05$). Artinya dukungan sosial orang tua tidak mempengaruhi minat berorganisasi dengan sumbangsih sebesar 1%.

E. Kerangka Berpikir

Berdasarkan teori yang telah dijelaskan pada sub bab sebelumnya maka penelitian menyimpulkan alur hubungan persepsi terhadap organisasi dan dukungan teman sebaya dengan minat berorganisasi pada mahasiswa / I UIN Raden Intan Lampung sebagai berikut:

Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi



Gambar 1.

Skema Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi

Minat berorganisasi adalah suatu kecenderungan untuk bertingkah laku dan mengarahkan kepada aktivitas berorganisasi atau dapat juga dikatakan bahwa mengarahkan individu pada suatu sistem yang terdiri dari pola aktivitas kerjasama yang saling berkaitan satu sama lain untuk mencapai tujuan bersama.

Berdasarkan beberapa penelitian ditemukan bahwa minat berorganisasi mahasiswa dipengaruhi oleh faktor persepsi terhadap organisasi dan dukungan teman sebaya. Salah satu faktor minat berorganisasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah persepsi terhadap organisasi. Sejalan dengan eksistensi persepsi terhadap

organisasi yang positif tentunya mahasiswa akan memiliki minat berorganisasi yang tinggi.

Kemudian, minat berorganisasi pada mahasiswa juga dipengaruhi oleh faktor lain yaitu, dukungan teman sebaya. Mahasiswa yang memiliki dukungan teman sebaya yang tinggi, maka mahasiswa tersebut memiliki dorongan dari teman sebaya untuk mengikuti organisasi semakin tinggi pula.

Mahasiswa, yang memiliki persepsi terhadap organisasi negative akan mengalami keengganan dalam mengikuti organisasi, dikarenakan informasi yang diterima oleh mahasiswa tersebut kurang menarik dan cenderung negative terhadap organisasi tersebut, sehingga minatnya dalam bergabung dalam organisasi tersebut semakin kecil.

Sedangkan individu yang memiliki dukungan teman sebaya yang minim akan membuat mahasiswa itu kurang melirik organisasi dikarenakan teman sebaya tidak banyak yang mengikuti organisasi dan cenderung pasif untuk mengembangkan minat dan bakatnya

F. Hipotesis

Berdasarkan tinjauan pustaka yang telah dipaparkan diatas, maka peneliti mengajukan hipotesis sebagai berikut :

1. Ada hubungan antara persepsi terhadap organisasi dan dukungan teman sebaya dengan minat berorganisasi.
2. Ada hubungan antara persepsi terhadap organisasi dengan minat berorganisasi.
3. Ada hubungan antara dukungan teman sebaya dengan minat berorganisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardi, M. (2010). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dengan Minat Berorganisasi Pada Mahasiswa UIN Suska Riau*. Fakultas Psikologi. Skripsi. Universitas Islam Negeri Suska Riau.
- Ardian, Z. A. E. (2017). *Pengaruh dukungan sosial orang tua terhadap minat berorganisasi pada anggota aktif UKM PSM Gema Gita Bahana UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*. Fakultas Psikologi. Skripsi. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Arifin, S. M. (2018) *Perbedaan Persepsi Terhadap Organisasi Berdasarkan Keaktifan Organisasi Mahasiswa Fakultas Keperawatan Universitas Jember*. Prodi Keperawatan, Fakultas Keperawatan. Skripsi Universitas Jember
- Arminia, A. (2016). *UKM di Sejumlah Kampus Sepi Peminat, Bagaimana dengan UMS?. Pabelan-Online.com*. Diunduh dari <http://pabelan-online.com>.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Astuti, E. S., & Resminingsih (2010). *Bahan Dasar Untuk Pelayanan Konseling Pada Satuan Pendidikan Menengah Jilid 1*. PT Grasindo.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*
- Azhar, M (2015). *Hubungan antara Kepercayaan Diri dengan Minat Berorganisasi pada Anggota Koperasi Mahasiswa Di Yogyakarta*. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Crompton, C. J., Hallett, S., McAuliffe, & Dkk. (2022). "A Group of Fellow Travellers Who Understand": Interviews With Autistic People About Post-diagnostic Peer Support in Adulthood. *Frontiers in Psychology*.
- Crow & Crow. (2005). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta : PT Bina.
- Febriyansi, R. (2018). *Hubungan Antara Self Efficacy Dengan Career Development Pada Mahasiswa Yang Mengikuti Organisasi Sema UIN RF Palembang 2018*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Fakultas Psikologi Islam.

- Friyani, V. S., Hakim, S.N., & Psi, S (2018). *Hubungan Persepsi Terhadap Organisasi dengan Minat Mahasiswa Kedokteran Untuk Berorganisasi* Universitas Muhammadiyah Surakarta, Fakultas Psikologi, Prodi Psikologi.
- Hurlock, E.B. (2003). *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta : Erlangga.
- Ismail, F. (2018). *Statistik Untuk Penelitian Pendidikan dan Ilmu – Ilmu Sosial*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Jefkins, F. (1997). *Periklanan*. Erlangga.
- Lutfiansyah, M. (2018). *Pengaruh keberadaan tata tertib Fakultas terhadap pembentukan karakter mahasiswa penelitian pada mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN SGD angkatan 2015*. Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
- Malay, M. N. (2021). *Belajar Mudah & Praktis Analisis Data dengan SPSS dan JASP*. Bandar Lampung : CV. Madani Jaya.
- Mapiare, A. (1983). *Psikologi Orang Dewasa: Bagi Penyesuaian dan Pendidikan*. Surabaya: Usaha Nasional.
- Ningsih & Kusmayadi (2008). *Hubungan Antara Minat Berorganisasi dengan Asertivitas Pada Mahasiswa*. *Jurnal Psikologi* ,Vol 1, No 2, September 2008.
- Pernando, D. (2010). *Perbedaan aspek yang mempengaruhi minat berorganisasi antara kepribadian tipe A dengan tipe B anggota komunitas mahasiswa Universitas Islam Negeri Jakarta*. Fakultas Psikologi. Skripsi. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta
- Pratama, R. A. (2020). *Hubungan antara Kohesivitas dan Dukungan Teman Sebaya dengan Konformitas pada Mahasiswa dalam Memilih UKM*. Fakultas Ushuluddin & Studi Agama. Prodi Psikologi Islam. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, diakses 10 Oktober pada pukul 10.30
- Purwanto, A. (2022). Hubungan Persepsi Terhadap Organisasi dan Motif Sosial dengan Minat Berorganisasi. *ANFUSINA: Journal of Psychology*, 5(1), 73-80.
- Ridlo, M.R. (2012). *Survei Minat Berorganisasi Di Kalangan Mahasiswa*. Jurusan Sistem Informasi. Universitas Gunadarma. Depok.
- Saskia, R. (2022). *Hubungan Antara Kesejahteraan Psikologis dan*

- Dukungan Sosial Teman Sebaya dengan Kesepian Pada Mahasiswa Merantau.* Fakultas Ushuluddin & Studi Agama. Prodi Psikologi Islam. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung
- Sari., P & Indrawati. (2016) *Hubungan Antara Dukungan Teman Sebaya dengan Resiliensi Akademik Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Jurusan X Fakultas Teknik Universitas Diponegoro.* Jurnal. Vol. 5 . No. 5 Fakultas Psikologi Universitas.
- Sari, Y. A., & Rafsanjani, M. A. (2020). Pengaruh Pendapatan Orang Tua dan Minat Berorganisasi Terhadap IPk Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, 8(3), 122-130
- Sarafino, E.P. (2008). *Health Psychology : Biopsychosocial Interaction.* New York. John Wiley and Sons.
- SK Dirjen Kemenag, 2013
- Shihab, M.Q. (2002). *Tafsir al – misbah.* In Jakarta : lentera hati (Vol.2).
- Sobur, A. (2003). *Psikologi Umum.* Bandung. Pustaka Setia
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian.* PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D.* Alfabeta
- Sujanto, A. (1986). *Psikologi Perkembangan.* Jakarta : Aksara Baru.
- Sukarno, B. (2017). *Hubungan Antara Stress Akademik dengan Minat Berorganisasi Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.* Prodi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Tafsir Jalalayn. (2022). *Tafsir Surah An - Najm 39.* <https://tafsirq.com>.
- Tribun Jabar. (2018). *Minat mahasiswa terhadap Kesadaran berorganisasi dan berdiskusi kian terkikis.* [Http://jabar.tribunnews.com](http://jabar.tribunnews.com).
- skripsi.* Skripsi UIN Raden Intan Lampung, hal 1–43.
- Williams & Levi (2015). *Perceptions of the Crime controllers: Modeling the influencer of cooperation and data source factors.* Security Journal, 28 (3), 252-271. Diunduh dari [Http://e-resources.perpusnas.go.id](http://e-resources.perpusnas.go.id).
- Zuraida, Z. (2023). Persepsi Terhadap Organisasi Ditinjau Dari Minat

Berorganisasi Mahasiswa Jurusan Keperawatan Universitas Ratu Samban. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 17(1), 01-16.



LAMPIRAN 1.
RANCANGAN SKALA PENELITIAN



Skala Minat Berorganisasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	saya memiliki ketertarikan yang tinggi untuk mengikuti agenda yang di selenggarakan oleh organisasi				
2.	Berorganisasi dapat mengganggu aktifitas perkuliahan saya				
3.	saya mudah menerima semua informasi yang berkaitan dengan organisasi				
4.	menjadi pengurus di organisasi akan membuat kita lalai dengan kuliah				
5.	saya bangga bisa menjadi pengurus di organisasi				
6.	menjadi bagian dari organisasi akan meluangkan banyak hal seperti waktu, uang, dan pikiran.				
7.	saya yakin dengan mengikuti organisasi dapat memaksimalkan potensi yang saya miliki				
8.	dengan berorganisasi waktu luang saya menjadi aktivitas positif				
9	kemajuan organisasi merupakan tanggung jawab saya selaku bagian dari organisasi				
10.	bagi saya, dengan bergabung di organisasi dapat memberi banyak manfaat untuk diri sendiri				
11.	saya merasa ragu mengikuti organisasi dapat bermanfaat bagi diri sendiri				
12.	saya senang menjalankan tugas saya di organisasi				
13.	rasa ingin tau saya tinggi jika				

	berkaitan dengan organisasi				
14.	saya kesulitan berkeja sama dengan anggota yang saling mengandalkan orang lain				
15.	saya cenderung menghindari obrolan yang berkaitan dengan organisasi yang saya ikuti				
16.	saya tertarik mengikuti kegiatan organisasi tanpa ada paksaan dari orang lain				
17.	bagi saya organisasi hanya sekedar tempat berkumpul dengan teman – teman				
18.	saya mengetahui informasi tentang organisasi dari teman				
19.	saya lebih suka menghabiskan waktu dengan nongkrong diluar daripada mengikuti kegiatan di organisasi				
20.	bagi saya informasi yang berkaitan dengan organisasi itu menarik				
21.	saya enggan mengikuti organisasi dikarenakan akan menyita waktu istirahat				
22.	saya bersedia mengikuti kegiatan organisasi dibandingkan dengan kegiatan lainnya				
23.	saya merasa senang mengikuti organisasi karena dapat menambah ilmu dan pengalaman				
24.	berorganisasi akan mendapatkan ilmu tentang pendidikan karakter dan cara <i>management time</i> yang baik				
25.	secara umum orang yang berorganisasi hanya membuang				

	waktu				
26.	saya berusaha sebisa mungkin untuk mengikuti kegiatan di organisasi				
27.	saya menjadi ragu tentang masa depan saya jika terus di organisasi				
28.	kegiatan yang diselenggarakan oleh organisasi itu monoton dan kurang menarik				
29.	saya resah bergabung dengan organisasi				
30.	organisasi merupakan salah tempat untuk menemukan jati diri saya				
31.	organisasi kampus masih terdapat budaya yang terlalu senioritas dari tahun ke tahun				
32.	saya tidak mencari informasi tentang organisasi karena tidak menarik				
33.	berorganisasi dapat meningkatkan jiwa <i>leadership</i> mahasiswa				

Skala Persepsi Terhadap Organisasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya mengetahui organisasi dari teman saya				
2.	saya mengamati orang yang aktif di organisasi kurang percaya diri berbicara didepan umum				
3.	saya ikut organisasi karena kemauan sendiri				
4.	saya mengamati orang yang aktif di organisasi selalu percaya diri berbicara di depan umum				
5.	Dengan mengikuti organisasi akan membentuk jiwa <i>leadership</i> mahasiswa				
6.	Dengan mengikuti organisasi saya dapat menilai karakter orang lain				
7.	saya menilai organisasi dari kegiatan yang diadakan				
8.	mengikuti organisasi dapat mengembangkan potensi dan minat mahasiswa				
9	mengikuti organisasi di kampus adalah hal yang menyenangkan				
10.	mengikuti organisasi tidak akan memberikan manfaat pada mahasiswa				
11.	tergabung dalam organisasi membuat saya mempunyai wadah untuk menyampaikan pendapat				
12.	saya mengamati orang yang ikut organisasi mempunyai kepercayaan diri yang tinggi				
13.	Mengikuti organisasi melatih saya bekerja sama dengan orang lain				
14.	saya kecewa pernah mengikuti				

	organisasi dikampus				
15.	menurut saya kegiatan organisasi itu membosankan				
16.	dengan berorganisasi saya bisa mengatur <i>time management</i> dengan baik				
17.	saya sering mengajukan ide – ide dalam rapat organisasi				
18.	saya ikut organisasi karena kesadaran diri sendiri untuk belajar				
19.	saya antusias mengikuti kegiatan di organisasi				
20.	saya tidak mau membuang waktu hanya untuk berorganisasi				
21.	mengikuti organisasi dapat menghilangkan kejenuhan dalam rutinitas perkuliahan				
22.	saya kurang antusias mengikuti kegiatan diorganisasi				
23.	saya menilai organisasi dari manfaat yang didapatkan				
24.	saya mendapatkan pengalaman baru ketika mengikuti organisasi di kampus				
25.	saya yakin dengan mengikuti organisasi dapat memaksimalkan potensi yang saya miliki				
26.	bagi saya organisasi hanya sekedar tempat berkumpul dengan teman – teman				
27.	saya merasa malas mengikuti organisasi karena kurang menarik				
28.	saya menyesal karena banyak waktu yang terbuang dengan mengikuti organisasi				
29.	saya mengamati orang yang				

	tergabung diorganisasi tidak bisa menghargai pendapat orang lain				
30.	saya kurang memperhatikan permasalahan organisasi di kampus				
31.	saya enggan mengikuti organisasi karena kurang tertarik				

Skala Dukungan Teman Sebaya

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	teman saya memberikan informasi terkait agenda terdekat di organisasi				
2.	Teman saya akan membantu meskipun bantuan yang dibutuhkan bersifat material				
3.	teman dapat memberikan solusi terkait agenda yang akan dilaksanakan di organisasi				
4.	teman saya bersedia memberikan pinjaman uang ketika saya membutuhkannya				
5.	teman saya kurang peduli dengan kesusahan dan kesulitan terkait tanggung jawab saya di organisasi				
6.	kurang adanya bantuan yang diberikan oleh teman untuk mencari informasi terkait jobdes yang saya kerjakan				
7.	teman saya memberikan semangat kepada saya saat mengerjakan jobdes diorganisasi				
8.	Teman saya peduli dengan kondisi kesehatan saya di organisasi				
9	Teman saya selalu memberikan semangat untuk terus aktif di organisasi				
10.	saya merasa bahwa teman saya				

	selalu ada ketika saya membutuhkannya				
11.	teman saya kurang mau menemani saya ke sekretariat untuk membantu menyelesaikan jobdes di organisasi				
12.	Teman saya tidak selalu ada ketika mengalami kesusahan menjalankan tanggung jawab di organisasi				
13.	ketika saya tidak melaksanakan tanggung jawab di organisasi teman saya menegur dan menasehati saya				
14.	Teman Saya menghormati pendapat yang saya sampaikan setiap forum diskusi organisasi				
15.	teman saya memberikan informasi terkait jobdes yang ada di organisasi				
16.	teman saya memaklumi atas kekurangan dan kelebihan yang saya miliki				
17.	saya kurang dihargai oleh teman saya di organisasi				
18.	teman saya kurang memberikan perhatian tentang kinerja saya di organisasi				
19.	teman saya kurang mau memberikan saran kepada saya tentang kinerja di organisasi				
20.	saya suka mendengarkan pendapat teman saya di organisasi				
21.	teman saya suka memberikan masukan terhadap kinerja saya di organisasi				
22.	kurang adanya solusi dari teman ketika saya membutuhkan bantuan				

	uang, untuk menutupi kurangnya biaya dalam suatu kegiatan				
23.	Teman saya sangat sibuk dengan kegiatannya lainnya sehingga melupakan tanggung jawabnya di organisasi				
24.	saya merasa bahwa teman sedang sibuk dengan kegiatannya sendiri				
25.	Teman saya selalu melepas tanggung jawab ketika mendapatkan amanah di organisasi				
26.	kurang adanya kepedulian teman saat saya kesusahan dalam menyelesaikan masalah terkait tugas di organisasi				
27.	teman saya meninggalkan saya ketika saya sedang kesusahan				
28.	Teman Saya menghargai keputusan yang saya ambil setiap forum diskusi organisasi				
29.	kurang adanya support dari teman saya dalam mengerjakan tanggung jawab di organisasi				
30.	teman saya selalu ada ketika saya membutuhkan bantuan				
31.	teman saya dan saya telah melakukan banyak hal satu sama lain				
32.	teman saya kurang mau membantu jika bantuan yang bersifat material				
33.	teman saya tidak selalu ada ketika saya membutuhkan bantuan				

Blue Print Minat Berorganisasi

No	Aspek	Aitem		Jumlah
		Favorable	Unfav	
1.	Perhatian	3,18, 24	2,25,31	6
2.	Ketertarikan	1,16,23	17,21,28	6
3.	Keinginan	13,20,22,26	15,19,32	7
4.	Keyakinan	7,8,10,30,33	11,27,29	8
5.	Tindakan	5,9,12	4,6,14,	6
Jumlah		18	15	33

Blue Print Persepsi Terhadap Organisasi

No	Aspek	Aitem		Jumlah
		Favorable	Unfav	
1.	Seleksi	1,3,4,12	2,29,30,31	8
2.	Interpretasi	5,6,7,8,9,11,13,16	10,14,15,	11
3.	Pembulatan	17,18,19,21,23, 24,25	20,22,26,2 7,28	12
Jumlah		19	12	31

Blue Print Dukungan Teman Sebaya

No	Aspek	Aitem		Jumlah
		Fav	Unfav	
1.	Dukungan emosional	8,9,14,28	12,23,25,2 9	8
2.	Dukungan instrumental	2,4,30,31	22,32,33	7
3.	Dukungan Informasi	1,3,15,20,	6,11,18,26	8
4.	Dukungan jaringan sosial	7,10,13,16, 21	5,17,19,24, 27	10
Jumlah		17	16	33



Data Distribusi Uji Coba Skala Dukungan Teman Sebaya

No. Subj	No. Item																																																
1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	1	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1										
2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3								
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3							
4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3						
5	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3					
6	2	3	1	2	2	2	2	1	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2					
7	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3				
8	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3				
9	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
12	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
13	2	3	3	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	1	3	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	4	3	2	1	4	2	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
22	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
27	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	1	1	1	1	4	2	3	1	1	3	1	1	4	1	1	4	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3



LAMPIRAN 3.
VALIDITAS DAN RELIABILITAS
HASIL UJI COBA SKALA



**Validitas dan Reliabilitas
Skala Minat Berorganisasi
Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.885	.890	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	94.1709	79.073	.479	.	.881
VAR00002	94.5000	78.201	.533	.	.880
VAR00003	94.2532	81.413	.298	.	.884
VAR00004	94.4114	78.295	.553	.	.879
VAR00005	94.2025	79.997	.447	.	.881
VAR00006	95.4051	83.045	.104	.	.888
VAR00007	93.9873	79.427	.496	.	.881
VAR00008	93.9557	78.985	.558	.	.880
VAR00009	94.1392	80.707	.407	.	.882
VAR00010	93.9241	79.472	.509	.	.880
VAR00011	94.4304	79.470	.412	.	.882
VAR00012	94.2595	80.066	.491	.	.881
VAR00013	94.3291	79.292	.504	.	.880
VAR00014	95.1139	82.573	.104	.	.889
VAR00015	94.3671	80.323	.379	.	.883
VAR00016	94.1076	78.492	.554	.	.879
VAR00017	94.3797	80.925	.306	.	.884
VAR00018	94.4304	84.960	-.074	.	.892

VAR00019	94.3165	79.912	.332	.	.884
VAR00020	94.2405	80.298	.421	.	.882
VAR00021	94.4747	77.639	.588	.	.878
VAR00022	94.7089	81.048	.240	.	.886
VAR00023	93.9557	78.692	.538	.	.880
VAR00024	93.9304	79.059	.517	.	.880
VAR00025	94.2025	78.213	.504	.	.880
VAR00026	94.2215	80.301	.441	.	.882
VAR00027	94.3544	77.797	.520	.	.880
VAR00028	94.4873	77.258	.559	.	.879
VAR00029	94.3734	76.987	.588	.	.878
VAR00030	94.3544	80.370	.306	.	.884
VAR00031	95.1835	81.514	.195	.	.887
VAR00032	94.5063	76.621	.635	.	.877
VAR00033	93.8418	80.746	.359	.	.883

Validitas dan Reliabilitas
Skala Persepsi Terhadap Organisasi
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.826	.908	31

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	91.0127	113.312	-.009	.	.831

VAR00002	91.1709	110.206	.162	.	.827
VAR00003	90.5886	107.594	.483	.	.819
VAR00004	90.5570	106.987	.502	.	.818
VAR00005	90.4873	106.863	.567	.	.817
VAR00006	90.8418	109.535	.270	.	.823
VAR00007	90.7722	113.413	-.009	.	.830
VAR00008	90.6076	109.603	.382	.	.822
VAR00009	90.7658	107.837	.532	.	.818
VAR00010	90.7025	107.675	.363	.	.821
VAR00011	90.7089	106.730	.599	.	.817
VAR00012	90.6266	106.452	.515	.	.817
VAR00013	90.5190	107.028	.592	.	.817
VAR00014	90.8228	105.472	.525	.	.816
VAR00015	90.8797	105.915	.539	.	.816
VAR00016	90.6203	106.619	.561	.	.817
VAR00017	90.9747	108.432	.375	.	.821
VAR00018	90.6646	107.116	.600	.	.817
VAR00019	90.8165	106.609	.574	.	.817
VAR00020	91.0506	107.208	.414	.	.819
VAR00021	90.8165	107.947	.390	.	.820
VAR00022	91.1392	105.815	.477	.	.817
VAR00023	90.3987	94.815	.124	.	.904
VAR00024	90.5759	106.169	.643	.	.815
VAR00025	90.6392	106.270	.645	.	.816
VAR00026	90.9557	106.578	.489	.	.818
VAR00027	90.9937	104.427	.588	.	.814
VAR00028	90.8608	106.363	.499	.	.817
VAR00029	90.9620	107.986	.367	.	.821

VAR00030	91.3481	106.254	.468	.	.818
VAR00031	90.9937	104.529	.558	.	.815

Validitas dan Reliabilitas
Skala Dukungan Teman Sebaya
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.918	.914	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	89.5696	121.623	.263	.	.918
VAR00002	89.7089	120.628	.299	.	.918
VAR00003	89.5823	119.888	.437	.	.916
VAR00004	89.7405	120.270	.328	.	.918
VAR00005	89.9241	116.606	.534	.	.915
VAR00006	89.9810	116.159	.573	.	.914
VAR00007	89.5886	117.862	.506	.	.915
VAR00008	89.6709	116.821	.531	.	.915
VAR00009	89.5633	117.483	.491	.	.916
VAR00010	89.7658	114.690	.632	.	.913
VAR00011	89.8861	116.764	.508	.	.915
VAR00012	90.0506	116.418	.510	.	.915
VAR00013	89.5949	120.867	.347	.	.917
VAR00014	89.5380	120.148	.388	.	.917

VAR00015	89.6013	119.744	.369	.	.917
VAR00016	89.5000	120.468	.364	.	.917
VAR00017	89.7975	114.812	.628	.	.914
VAR00018	90.0127	114.599	.602	.	.914
VAR00019	89.9684	115.165	.627	.	.914
VAR00020	89.4557	124.657	.004	.	.921
VAR00021	89.6899	121.107	.264	.	.918
VAR00022	89.9620	117.196	.502	.	.915
VAR00023	90.0696	116.473	.499	.	.915
VAR00024	90.1456	115.832	.558	.	.915
VAR00025	89.8671	116.129	.602	.	.914
VAR00026	89.9304	115.008	.636	.	.913
VAR00027	89.8481	113.964	.704	.	.912
VAR00028	89.5759	121.851	.246	.	.918
VAR00029	89.9494	115.628	.616	.	.914
VAR00030	89.6962	117.984	.475	.	.916
VAR00031	89.5127	120.557	.330	.	.918
VAR00032	89.8797	115.966	.610	.	.914
VAR00033	90.0063	114.452	.627	.	.913



**LAMPIRAN 4.
SKALA PENELITIAN**

I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis kelamin :
- d. Jurusan :
- e. Semester :

II. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Isilah identitas anda pada tempat yang telah disediakan diatas.
- 2) Dibawah ini terdapat pernyataan – pernyataan, bacalah setiap pernyataan dan anda diminta untuk memberikan pendapat mengenai pernyataan tersebut dengan cara memilih salah satu dari alternatif jawaban yang disediakan.
- 3) Pilihlah jawaban yang paling menggambarkan diri anda.
- 4) Isilah jawaban tersebut dengan menggunakan **tanda ceklis (√)** pada kolom yang disediakan disebelah kanan pernyataan dengan keterangan sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Skala Minat Berorganisasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	saya memiliki ketertarikan yang tinggi untuk mengikuti agenda yang di selenggarakan oleh organisasi				
2.	Berorganisasi dapat mengganggu aktifitas perkuliahan saya				
3.	saya resah bergabung dengan organisasi				
4.	menjadi pengurus di organisasi akan membuat kita lalai dengan kuliah				

5.	saya bangga bisa menjadi pengurus di organisasi				
6.	organisasi merupakan salah tempat untuk menemukan jati diri saya				
7.	saya yakin dengan mengikuti organisasi dapat memaksimalkan potensi yang saya miliki				
8.	dengan berorganisasi waktu luang saya menjadi aktivitas positif				
9	kemajuan organisasi merupakan tanggung jawab saya selaku bagian dari organisasi				
10.	bagi saya, dengan bergabung di organisasi dapat memberi banyak manfaat untuk diri sendiri				
11.	saya merasa ragu mengikuti organisasi dapat bermanfaat bagi diri sendiri				
12.	saya senang menjalankan tugas saya di organisasi				
13.	rasa ingin tau saya tinggi jika berkaitan dengan organisasi				
14.	berorganisasi dapat meningkat jiwa <i>leadership</i> mahasiswa				
15.	saya cenderung menghindari obrolan yang berkaitan dengan organisasi yang saya ikuti				
16.	saya tertarik mengikuti kegiatan organisasi tanpa ada paksaan dari orang lain				
17.	bagi saya organisasi hanya sekedar tempat berkumpul dengan teman – teman				
18.	kegiatan yang diselenggarakan oleh organisasi itu monoton dan kurang menarik				

19.	saya lebih suka menghabiskan waktu dengan nongkrong diluar daripada mengikuti kegiatan di organisasi				
20.	bagi saya informasi yang berkaitan dengan organisasi itu menarik				
21.	saya enggan mengikuti organisasi dikarenakan akan menyita waktu istirahat				
22.	saya tidak mencari informasi tentang organisasi karena tidak menarik				
23.	saya merasa senang mengikuti organisasi karena dapat menambah ilmu dan pengalaman				
24.	berorganisasi akan mendapatkan ilmu tentang pendidikan karakter dan cara <i>management time</i> yang baik				
25.	secara umum orang yang berorganisasi hanya membuang waktu				
26.	saya berusaha sebisa mungkin untuk mengikuti kegiatan di organisasi				
27.	saya menjadi ragu tentang masa depan saya jika terus di organisasi				

Skala Persepsi Terhadap Organisasi

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	saya enggan mengikuti organisasi karena kurang tertarik				
2.	saya kurang memperhatikan permasalahan organisasi di kampus				
3.	saya ikut organisasi karena kemauan sendiri				
4.	saya mengamati orang yang aktif di organisasi selalu percaya diri berbicara di depan umum				
5.	mengikuti organisasi akan membentuk jiwa <i>leadership</i> mahasiswa				
6.	saya mengamati orang yang tergabung diorganisasi tidak bisa menghargai pendapat orang lain				
7.	saya merasa malas mengikuti organisasi dikarenakan kurang menarik				
8.	mengikuti organisasi dapat mengembangkan potensi dan minat mahasiswa				
9	mengikuti organisasi di kampus adalah hal yang menyenangkan				
10.	mengikuti organisasi tidak akan memberikan manfaat pada mahasiswa				
11.	tergabung dalam organisasi membuat saya mempunyai wadah untuk menyampaikan pendapat				
12.	saya mengamati orang yang ikut organisasi mempunyai kepercayaan diri yang tinggi				
13.	mengikuti organisasi melatih saya bekerja sama dengan orang lain				

14.	saya kecewa pernah mengikuti organisasi dikampus				
15.	menurut saya kegiatan organisasi itu membosankan				
16.	dengan berorganisasi saya bisa mengatur <i>time management</i> dengan baik				
17.	saya sering mengajukan ide – ide dalam rapat organisasi				
18.	saya ikut organisasi karena kesadaran diri sendiri untuk belajar				
19.	saya antusias mengikuti kegiatan di organisasi				
20.	saya tidak mau membuang waktu hanya untuk berorganisasi				
21.	mengikuti organisasi dapat menghilangkan kejenuhan dalam rutinitas perkuliahan				
22.	saya kurang antusias mengikuti kegiatan diorganisasi				
23.	saya menyesal karena banyak waktu yang terbuang dengan mengikuti organisasi				
24.	saya mendapatkan pengalaman baru ketika mengikuti organisasi di kampus				
25.	saya yakin dengan mengikuti organisasi dapat memaksimalkan potensi yang saya miliki				
26.	bagi saya organisasi hanya sekedar tempat berkumpul dengan teman – teman				

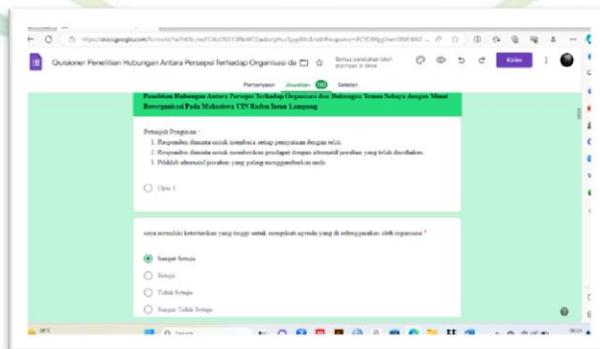
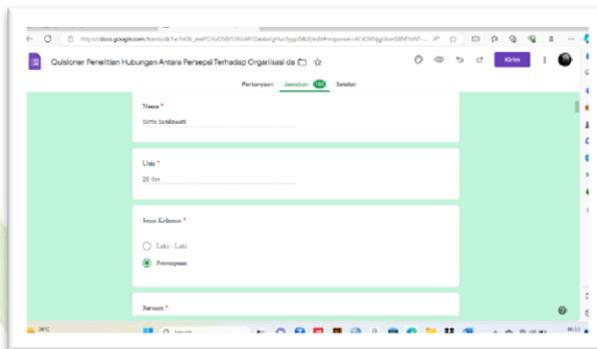
Skala Dukungan Teman Sebaya

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	teman saya dan saya telah melakukan banyak hal satu sama lain				
2.	teman saya selalu ada ketika saya membutuhkan bantuan				
3.	teman dapat memberikan solusi terkait agenda yang akan dilaksanakan di organisasi				
4.	teman saya bersedia memberikan pinjaman uang ketika saya membutuhkannya				
5.	teman saya kurang peduli dengan kesusahan dan kesulitan terkait tanggung jawab saya di organisasi				
6.	kurang adanya bantuan yang diberikan oleh teman untuk mencari informasi terkait jobdes yang saya kerjakan				
7.	teman saya memberikan semangat kepada saya saat mengerjakan jobdes diorganisasi				
8.	Teman saya peduli dengan kondisi kesehatan saya di organisasi				
9	Teman saya selalu memberikan semangat untuk terus aktif di organisasi				
10.	saya merasa bahwa teman saya selalu ada ketika saya membutuhkannya				
11.	teman saya kurang mau menemani saya ke sekretariat untuk membantu menyelesaikan jobdes di organisasi				
12.	Teman saya tidak selalu ada ketika mengalami kesusahan menjalankan tanggung jawab di organisasi				
13.	ketika saya tidak melaksanakan tanggung jawab di organisasi teman saya menegur dan menasehati saya				
14.	Teman Saya menghormati pendapat yang saya sampaikan setiap forum diskusi organisasi				

15.	teman saya memberikan informasi terkait jobdes yang ada di organisasi				
16.	teman saya memaklumi atas kekurangan dan kelebihan yang saya miliki				
17.	saya kurang dihargai oleh teman saya di organisasi				
18.	teman saya kurang memberikan perhatian tentang kinerja saya di organisasi				
19.	teman saya kurang mau memberikan saran kepada saya tentang kinerja di organisasi				
20.	teman saya tidak selalu ada ketika saya membutuhkan bantuan				
21.	teman saya kurang mau membantu jika bantuan yang bersifat material				
22.	kurang adanya solusi dari teman ketika saya membutuhkan bantuan uang, untuk menutupi kurangnya biaya dalam suatu kegiatan				
23.	Teman saya sangat sibuk dengan kegiatannya lainnya sehingga melupakan tanggung jawabnya di organisasi				
24.	saya merasa bahwa teman sedang sibuk dengan kegiatannya sendiri				
25.	Teman saya selalu melepas tanggung jawab ketika mendapatkan amanah di organisasi				
26.	kurang adanya kepedulian teman saat saya kesusahan dalam menyelesaikan masalah terkait tugas di organisasi				
27.	teman saya meninggalkan saya ketika saya sedang kesusahan				
28.	kurang adanya support dari teman saya dalam mengerjakan tanggung jawab di organisasi				

LAMPIRAN 5.
SKALA PENELITIAN By Google Form





https://docs.google.com/forms/d/1wTbC6_wmPKGzD5M135uM7ZwubgHta5y6d4EedkMhponeuACYD8qgJow5DM16A1...
Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi di ...
Pertanyaan **Jawaban** **Setoran**

Boberapa pegawai dapat mereggressi dkkitas profksional saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

sewa mudah menerima semua informasi yang berkaitan dengan organisasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

1 of 24 - **Close**
Skip and Continue Setting the
to increase available space

https://docs.google.com/forms/d/1wTbC6_wmPKGzD5M135uM7ZwubgHta5y6d4EedkMhponeuACYD8qgJow5DM16A1...
Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi di ...
Pertanyaan **Jawaban** **Setoran**

sebagai pegawai di organisasi akan membuat kita lebih bangga bekerja *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

sewa bangga bisa menjadi pegawai di organisasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

https://docs.google.com/forms/d/1wTbC6_wmPKGzD5M135uM7ZwubgHta5y6d4EedkMhponeuACYD8qgJow5DM16A1...
Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi di ...
Pertanyaan **Jawaban** **Setoran**

sebagai bagian dari organisasi akan membuatku bangga hal seperti waktu, uang, dan pikiran *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

sewa yakin dengan semua bentuk organisasi dapat memaksimalkan potensi yang saya miliki *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Apakah berorganisasi waktu luang saya membuat aktivitas positif? *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Apakah organisasi membuat tanggung jawab saya sebagai bagian dari organisasi? *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Bagi saya, dengan bergabung di organisasi dapat membuat saya lebih produktif dan kreatif? *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Saya merasa saya memiliki organisasi dapat bermanfaat bagi diri sendiri? *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Bagi saya, dengan bergabung di organisasi dapat membuat saya lebih produktif dan kreatif? *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

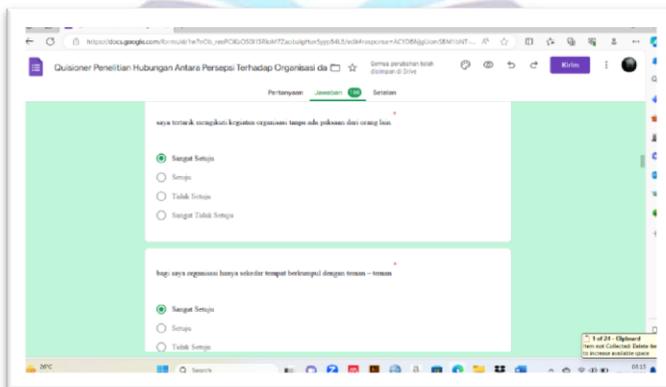
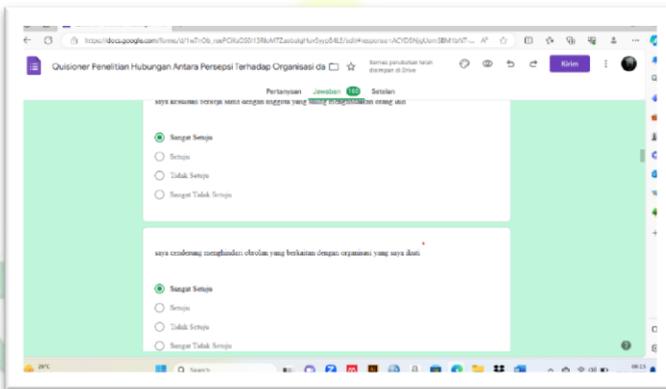
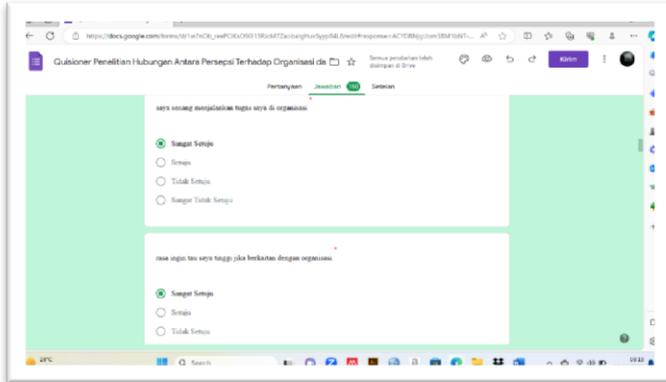
Sangat Tidak Setuju

Saya merasa saya memiliki organisasi dapat bermanfaat bagi diri sendiri? *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju



Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi **Jawaban** **Setelan**

saya mengetahui informasi tentang kegiatan dari teman *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

saya lebih suka menghabiskan waktu dengan mengkreng di luar daripada mengikuti kegiatan di organisasi *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

1 of 24 - **Unlabeled**
Form not Collected. Submit to the Process available below.

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi **Jawaban** **Setelan**

bagi saya informasi yang berkaitan dengan organisasi itu menarik *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

saya senang mengikuti organisasi dikarenakan akan menyisa waktu santai *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

1 of 24 - **Unlabeled**
Form not Collected. Submit to the Process available below.

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi **Jawaban** **Setelan**

saya bersedia mengikuti kegiatan organisasi dibandingkan dengan kegiatan lainnya *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

saya merasa senang mengikuti organisasi karena dapat menambah ilmu dan pengalamannya *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

1 of 24 - **Unlabeled**
Form not Collected. Submit to the Process available below.

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Partisipan: **Andriani** | **Selamat**

berprestasi atau menipiskan. Apa tentang produktivitas karyawan dan cara manajemen yang yang baik *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

sewa sesuai orang yang berprestasi. Banyak menentang nilai *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju

T. 1 of 24 - **Clipboard**
Silahkan klik tombol "Salin" atau "Tempel" untuk menyalin atau menempelkan.

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Partisipan: **Andriani** | **Selamat**

sewa berprestasi atau menipiskan untuk menginspirasi kegiatan di organisasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

sewa memiliki energi semangat semua dengan sewa jika terus di organisasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

T. 2 of 24 - **Clipboard**
Silahkan klik tombol "Salin" atau "Tempel" untuk menyalin atau menempelkan.

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Partisipan: **Andriani** | **Selamat**

kegiatan yang dapat memberikan nilai organisasi dan memotivasi diri. Energi semangat *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

sewa masih berprestasi dengan organisasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

T. 3 of 24 - **Clipboard**
Silahkan klik tombol "Salin" atau "Tempel" untuk menyalin atau menempelkan.

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Partanyaan **Jawaban** **Setelan**

organisasi merupakan salah tempat untuk memunculkan per dan saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

organisasi dianggap masih terdapat budaya yang tertata senantiasa dan dalam ke tabua *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

1 of 24 - Closest
 View and Control Data for
 to increase mobile space

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Partanyaan **Jawaban** **Setelan**

saya tidak mencari informasi tentang organisasi karena tidak menarik *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

terorganisasi dapat mengajut jika melakukan mahasiswa *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

1 of 24 - Closest
 View and Control Data for
 to increase mobile space

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Partanyaan **Jawaban** **Setelan**

Praktik Bimbingan Letters Persepsi Terhadap Organisasi dan Hubungan Timbul sebagai Mosaik Berorganisasi Pada Mahasiswa UIN Radia Lembang

Penyakit Preposisi

1. Responden diminta untuk menyebutkan setiap permasalahan dengan titik
2. Responden diminta untuk memberikan pendapat dengan alternatif jawaban yang tidak dihindari
3. Ditambah alternatif jawaban yang paling mengutamakan anda

Opsi 1

Saya berpendapat organisasi dan teman saya *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju

2 of 24 - Closest
 View and Control Data for
 to increase mobile space

Outskorer Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Peranyaan **Jawaban** **Selanjut**

sewa organisasi orang yang dapat di organisasi karena percaya dan berkecandanya secara *

Sangat Sesuai

Sesuai

Tidak Sesuai

Sangat Tidak Sesuai

sewa alat organisasi karena kemampuan sendiri *

Sangat Sesuai

Sesuai

Tidak Sesuai

Sangat Tidak Sesuai

Outskorer Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Peranyaan **Jawaban** **Selanjut**

sewa organisasi orang yang dapat di organisasi karena percaya dan berkecandanya secara *

Sangat Sesuai

Sesuai

Tidak Sesuai

Sangat Tidak Sesuai

dianggap kompetensi organisasi akan berkembang jika leader/tp manajernya *

Sangat Sesuai

Sesuai

Tidak Sesuai

Sangat Tidak Sesuai

Outskorer Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Peranyaan **Jawaban** **Selanjut**

dianggap kompetensi organisasi, yaitu dapat menilai karakter orang lain *

Sangat Sesuai

Sesuai

Tidak Sesuai

Sangat Tidak Sesuai

sewa menilai organisasi dan kegiatan yang diadakan *

Sangat Sesuai

Sesuai

Tidak Sesuai

Sangat Tidak Sesuai

https://docs.google.com/forms/d/1w70L.../edit#q=...
Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...
Portanyaan **jawaban** **Setelan**

saya merasa pernah mengikuti organisasi di kampus *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

sementara saya kegiatan organisasi itu membosankan *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

1 of 24 - Klik untuk kembali ke pertanyaan sebelumnya

https://docs.google.com/forms/d/1w70L.../edit#q=...
Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...
Portanyaan **jawaban** **Setelan**

bagas berorganisasi saya bisa mengatur time management dengan baik *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

saya sering menggunakan alat-alat dalam rapat organisasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju

1 of 24 - Klik untuk kembali ke pertanyaan sebelumnya

https://docs.google.com/forms/d/1w70L.../edit#q=...
Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...
Portanyaan **jawaban** **Setelan**

saya ikut organisasi karena keinginan dari sendiri untuk belajar *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

saya merasa mengikuti kegiatan di organisasi *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

1 of 24 - Klik untuk kembali ke pertanyaan sebelumnya

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partanyaan Jawaban Setelan

Saya tidak akan mencapai waktu belajar untuk berorganisasi *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Langkah organisasi dapat meningkatkan ketahanan dalam situasi perubahan *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Tafel 24 - Clipboard
Silahkan Klik Untuk Menyalin ke Lembar Kerja Baru

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partanyaan Jawaban Setelan

Saya kurang antusias mengikuti kegiatan organisasi *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya menilai organisasi dari manfaat yang didapatkan *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Tafel 24 - Clipboard
Silahkan Klik Untuk Menyalin ke Lembar Kerja Baru

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partanyaan Jawaban Setelan

Saya mendapatkan pengalaman baru ketika mengikuti organisasi di kampus *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Saya yakin dengan mengikuti organisasi dapat meningkatkan prestasi yang saya miliki *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Tafel 24 - Clipboard
Silahkan Klik Untuk Menyalin ke Lembar Kerja Baru

Outsourcing Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partisipasi **...Jawaban** **Selesai**

Apakah anda sepakat bahwa kinerja tim kerja terdapat dengan proses ini?

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Apakah anda sepakat organisasi harus kurang menarik?

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Tel 24 - **...Jawaban**
Silahkan Klik Tombol Kembali ke Atas untuk melihat pertanyaan

Outsourcing Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partisipasi **...Jawaban** **Selesai**

Apakah anda sepakat bahwa kinerja tim kerja yang terdapat dengan lingkungan organisasi ini?

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Apakah anda sepakat orang yang terdapat dengan ini bisa membantu produktivitas tim?

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Tel 24 - **...Jawaban**
Silahkan Klik Tombol Kembali ke Atas untuk melihat pertanyaan

Outsourcing Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partisipasi **...Jawaban** **Selesai**

Apakah anda sepakat bahwa proses organisasi di kampus ini?

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Apakah anda sepakat organisasi harus kurang menarik?

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Tel 24 - **...Jawaban**
Silahkan Klik Tombol Kembali ke Atas untuk melihat pertanyaan

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Parteyaan **Jawaban** **Setelan**

Praktisitas Misiorganisasi Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Disamping Tujuan Selain Rangkap Misi dan Berorientasi Pada Maksimalisasi UP Keadan dalam Lapangan

Program Program:

1. Misiorganisasi dimunculkan untuk memudahkan setiap perorangan dengan lebih
2. Misiorganisasi dimunculkan untuk memudahkan perorangan dengan elemen yang lebih diutamakan
3. Misiorganisasi dimunculkan untuk memudahkan perorangan

Opsi 1

Apakah anda memberikan informasi terkait agenda tersebut di organisasi *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Parteyaan **Jawaban** **Setelan**

Tugas anda akan membantu mendiskusikan hal-hal yang berkaitan dengan masalah *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Apakah anda memberikan informasi terkait agenda yang akan dilaksanakan di organisasi *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Parteyaan **Jawaban** **Setelan**

Apakah anda memberikan informasi program yang berkaitan dengan masalah *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

Sangat Tidak Setuju

Apakah anda memberikan informasi program yang berkaitan dengan masalah dan berkaitan dengan tanggung jawab anda di organisasi *

Sangat Setuju

Setuju

Tidak Setuju

https://www.google.com/forms/d/1u7Ck.../edit?usp=sharing

Quisyoner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi Jawaban Benar

Seorang admin termasuk orang yang dibelikan oleh informasi untuk jabatan yang anda jabatkan *

Sangat Sering
 Sering
 Tidak Sering
 Sangat Tidak Sering

Seorang anda memberikan message kepada anda saat menggunakan jabatan di organisasi *

Sangat Sering
 Sering
 Tidak Sering
 Sangat Tidak Sering

10/21/2024

https://www.google.com/forms/d/1u7Ck.../edit?usp=sharing

Quisyoner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi Jawaban Benar

Tujuan yang anda berikan kepada karyawan anda di organisasi *

Sangat Sering
 Sering
 Tidak Sering
 Sangat Tidak Sering

Tujuan yang anda berikan kepada karyawan anda di organisasi *

Sangat Sering
 Sering
 Tidak Sering
 Sangat Tidak Sering

10/21/2024

https://www.google.com/forms/d/1u7Ck.../edit?usp=sharing

Quisyoner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi Jawaban Benar

Seorang anda merasa bahwa teman anda sudah ada untuk membantu pekerjaan di organisasi *

Sangat Sering
 Sering
 Tidak Sering
 Sangat Tidak Sering

Seorang anda merasa bahwa teman anda sudah ada untuk membantu pekerjaan di organisasi *

Sangat Sering
 Sering
 Tidak Sering
 Sangat Tidak Sering

10/21/2024

https://docs.google.com/forms/d/7u7CkL.../edit?usp=sharing

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partisipasi Jawaban Setelan

1 dari 24 - **Uplahard**
Nama dan Alamat Anda akan
di gunakan untuk keperluan
penelitian akademik semata

1. Apakah anda merasa bahwa organisasi tersebut memberikan tanggapan yang baik di organisasi? *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

2. Apakah anda merasa bahwa tanggapan yang baik di organisasi tersebut sangat membantu anda? *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

https://docs.google.com/forms/d/7u7CkL.../edit?usp=sharing

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partisipasi Jawaban Setelan

1. Apakah anda merasa bahwa organisasi tersebut memberikan tanggapan yang baik di organisasi? *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

2. Apakah anda merasa bahwa tanggapan yang baik di organisasi tersebut sangat membantu anda? *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

https://docs.google.com/forms/d/7u7CkL.../edit?usp=sharing

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da

Partisipasi Jawaban Setelan

3. Apakah anda merasa bahwa organisasi tersebut memberikan tanggapan yang baik di organisasi? *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

4. Apakah anda merasa bahwa tanggapan yang baik di organisasi tersebut sangat membantu anda? *

Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi **Jawaban** **Setoran**

Apakah anda menganggap perusahaan sebagai tempat kerja yang baik & menyenangkan? *

Sangat Baik

Baik

Tidak Baik

Sangat Tidak Baik

Apakah anda menganggap perusahaan sebagai tempat kerja yang baik & menyenangkan? *

Sangat Baik

Baik

Tidak Baik

Sangat Tidak Baik

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi **Jawaban** **Setoran**

Apakah anda menganggap perusahaan sebagai tempat kerja yang baik & menyenangkan? *

Sangat Baik

Baik

Tidak Baik

Sangat Tidak Baik

Apakah anda menganggap perusahaan sebagai tempat kerja yang baik & menyenangkan? *

Sangat Baik

Baik

Tidak Baik

Sangat Tidak Baik

Quisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan ...

Persepsi **Jawaban** **Setoran**

Apakah anda menganggap perusahaan sebagai tempat kerja yang baik & menyenangkan? *

Sangat Baik

Baik

Tidak Baik

Sangat Tidak Baik

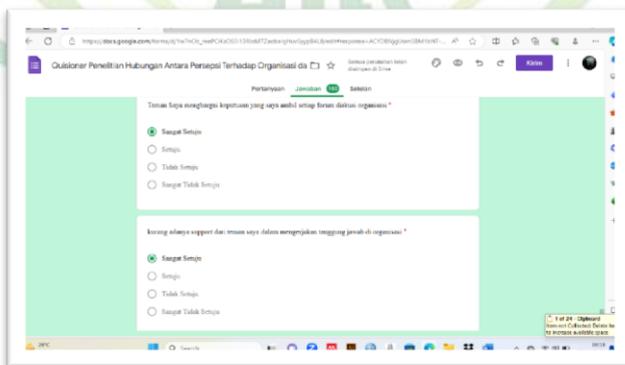
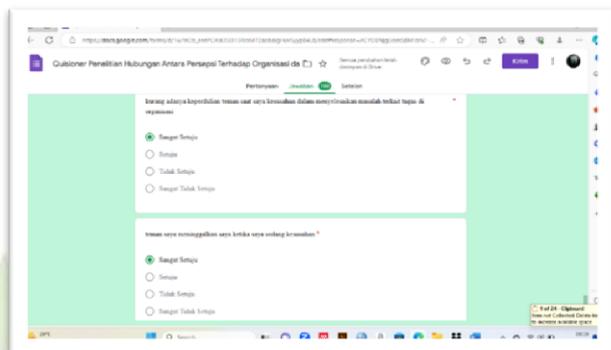
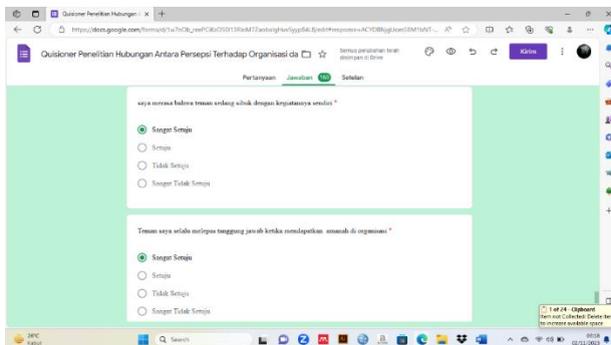
Apakah anda menganggap perusahaan sebagai tempat kerja yang baik & menyenangkan? *

Sangat Baik

Baik

Tidak Baik

Sangat Tidak Baik



https://docs.google.com/forms/d/1w7h0L_wpfCKzD5R13BvMTZa2u0g7vTjy9R43wvHResponse-ACDQNgqLcomSEM16NT...
Oukisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da
Peranyaan Jawaban **Setelan**
Dinamika perubahan bentuk tampilan di Slide **Kirim**

Apakah saya setuju ada lembaga saya membahayakan haraman *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

Apakah saya dan saya setuju melakukan kegiatan hal sama sama lain *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

1 dari 28 | **Ukisioner**
Apakah saya dan saya setuju melakukan kegiatan hal sama sama lain *

https://docs.google.com/forms/d/1w7h0L_wpfCKzD5R13BvMTZa2u0g7vTjy9R43wvHResponse-ACDQNgqLcomSEM16NT...
Oukisioner Penelitian Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi da
Peranyaan Jawaban **Setelan**
Dinamika perubahan bentuk tampilan di Slide **Kirim**

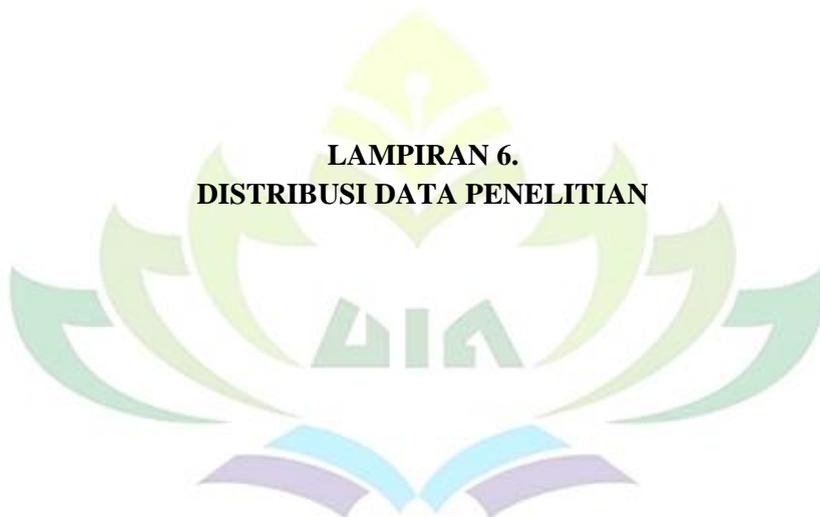
Apakah saya kurang mau membantu jika haraman yang berkegiatan *
 Sangat Setuju
 Setuju
 Tidak Setuju
 Sangat Tidak Setuju

Apakah saya tidak setuju ada lembaga saya membahayakan haraman *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju

1 dari 28 | **Ukisioner**
Apakah saya dan saya setuju melakukan kegiatan hal sama sama lain *

LAMPIRAN 6.
DISTRIBUSI DATA PENELITIAN



Data Distribusi Penelitian Skala Minat Berorganisasi

Nama	No Item																										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
Siti Sudarwati	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	1	1	1	4	1	1	4	4	1	4	1
Rospriyanti	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
Nessa Farika	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nisa Fakhriyah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3
Hum Angraeni	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4
Tu	3	2	3	4	3	2	3	3	3	2	2	2	3	4	4	4	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3
Desi Firani	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
Sopian	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	1	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
Hisman	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	1	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
Tika	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3
Mely Yana	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3
Dhya' Sakabla	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3
Tofi	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3
Fatwa Nufal	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Bintang Tri	4	1	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	2	2	3	1	3	2	3	3	3	3	2	3	2
Wahyudi	4	1	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	2	2	3	1	3	2	3	3	3	3	2	3	2
Nurd Safira	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Rena Nurkani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
Alfa Muktana	4	3	3	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
Nia Karimah	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nia Karimah	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Uti nuriska	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Riki	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	1	3	4	3	3	4	4	2	3	3
Andrianyah	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	1	3	4	3	3	4	4	2	3	3
Seh Gusni	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
Selvi pinda	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Debby	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
Rahmawati	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3
Kurnia	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
Aska yun	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3
Idha	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3
Olivia Regita	4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
Putri	4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
Amalia Fitriani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
Riska Rahyudi	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	1	3	3
Mirvan Dohirah	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Hana Chotus	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Muhammad	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aliran Nizar	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Sukabhi Dwi	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
Saputri	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
Sepi Sukma	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3
Wati	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3

Jelvan Sugarto	3	3	4	2	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	2	4	4	3	4	3	4
Reni Ramayan	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Desi Anella	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Awanti Hidayatlah	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3
Diah Vani Herianda	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Riki Suputra	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3
Nandi Khorramsa	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Chitron Hidayat	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
Tsu wuri Hasamah	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Naywa Nadafah	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
Alma Ajeng Susandil	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	2	1	2	4	3	1	3	1	4	1	1	2	2	4	2	2	1
Novi Fajar Munasyir	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2
Nyeh Mahandzika	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Arnia Amalia Herika Nabih Sabana	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
Simpa Pramawan Hadi	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
matasya freida abe	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Ekindar M	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Novia Wiyanti	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Diah Noviana	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	4	4	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	2	3
Eka Estari	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
Lestari Khafah	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
Cira Lango Pangestu	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rahm Febrianti	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rim Diah FADLI AULYA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
ngga Nabih Nur Iqrah	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	4	4	3	4

Data Distribusi Penelitian Skala Persepsi Terhadap Organisasi

Nama	No Akar																									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
Sara	1	1	4	4	4	1	1	4	4	1	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	4	1	1	4	4	1
Sonawati	1	1	4	4	4	1	1	4	4	1	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	4	1	1	4	4	1
Repi	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Fatmahan	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nena	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Farkas	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Yani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Nora	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Fakhriya	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Hama	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
Angrati	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
Tia	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2
Dini	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4
Fatma	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Selma	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	2	3	4	3	4
Hosamah	3	3	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	3	2	3	4	3	4
Tika	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	1	3	3	4	4
Mely	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
Yani	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
Elly	3	2	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	2	3	3	4	3
Sahala	3	2	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3
Sahala	3	2	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3
Furva	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
Nasih	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
Itang	3	1	4	2	4	2	2	3	2	3	2	3	2	4	2	1	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3
Titi W	3	1	4	2	4	2	2	3	2	3	2	3	2	4	2	1	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3
Nural	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3
Safra	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3
Rena	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nordam	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Adin	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Muslimah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nila	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Karrah	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Lir	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3
Marika	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3
Rika	2	2	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	4	3	3	2	2	3	2
Andhamsyah	2	2	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	4	3	3	2	2	3	2
Sah	2	2	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	4	4	3	3	2	2	3	2
Gusta	2	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
Hani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Harwandi	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Debby	3	2	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
Rahmawati	3	2	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
Karna	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Ankanyah	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Salma	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Olivia	3	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4
Rizka	3	2	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4
Pani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Amalia	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Fitriani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Rika	4	3	4	3	3	1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
Rizkiyah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Miriam	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Yuliana	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Yuliana	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Makamul	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
id	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Akram	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Sahala	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Dwi S	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Septi	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Sakura	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3
W	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Ellyand	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
Gi	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
Laura	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3
Nahla	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3
Anggun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Rahmat	2	2	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	2
Misyar	2	2	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3									

Findy Putri Az Zahra	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Bunga Eriyana	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Amisa Putri Lestari	1	1	4	4	4	1	1	4	4	1	4	4	4	1	1	4
Gia	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Julyan Sugarto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
Reni Ramayani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Desti Amelia	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
Avvatul Hidayatul lah	3	2	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3
Diah Veni Herlinda	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Riski Saputra	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
Nanda Khoirunnisa	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2
Ghufron Hidayat	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4
Tisa wuri Hasanah	3	3	3	2	3	2	2	4	3	3	2	2	3	2	2	2
Nasywa Nadzilah	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Almaa	1	2	2	4	4	2	2	4	1	4	2	4	4	2	2	4
Ajeng Samsul ali	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Novi	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3
Fajar Munasyor	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	4
Nely Malhatul zulfia	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3
Amisa Amalia	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
Hestika	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nabila Sahwanisa	2	2	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	2	3	4
Sonya Pramaswari	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3
imatasya fiesilla ase	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Iskandar M	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Novia Walyanti	3	1	3	1	4	4	3	4	3	4	4	1	4	4	3	4
Diah Noviana	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3
Eka lestari	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Lastri khafifah	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3
Citra Lingga P	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
Rahma Febrianti	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
Rana D.s	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Fadilla Ulya	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
anggi	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3
Nabila	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Nur fajriah	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3

Alyah	1	1	2	4	4	3	1	4	3	4	3	4	2	2	2	3	2	2	2	2	1	3	2	3	1
Rahma A	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	4
suba																									
Anisa	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Yuliana P																									
Dita	4	1	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	3
Yella	2	2	3	4	4	2	2	4	3	3	3	4	3	3	2	4	2	3	2	2	3	2	3	4	4
Heppi																									
Anne	2	1	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	
Nadla	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2
Aprilia																									
Yuli	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Madara																									
Riky	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
Rumalhu																									
ni																									
Anisa	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Muhanna																									
ad	2	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3
Hacin																									
Reni	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nadia																									
Utami																									
Febi	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rani	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2
Intan	1	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2
chrisna																									
Agista	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4
Indah T																									
Abela	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
Agustina																									
Ananta	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
Nita																									
Septiani	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
L																									
Sahabih	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	1	3	2	3
Shani R																									
Shania	2	2	3	3	3	1	1	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	2
salabaha																									
Apmalya	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
gani																									
Riz Nur	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Ryanti																									
Mahana	1	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
d Ailfal																									
Fareed	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	4
Amelia																									
Fatma	2	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3
Fatma																									
Anisa	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4
Yonika																									
Martira	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Aldra																									
Saltri	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
Khusam																									
h	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Khusam																									
b	3	3	4	1	3	3	3	2	2	3	1	2	1	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	1
Wijayanti																									
May Rani	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Nurafidh																									
Sahna	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
Sahabih																									
Mawar	3	1	3	4	3	1	1	2	3	2	4	4	3	2	3	2	3	3	2	3	2	1	4	3	2
Leni																									
Oktavia	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3
Ayu wj																									
rahmanat	2	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4
i																									
Reni	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
selwa c																									
Gahab	2	2	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
khairu																									
Puji	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2
popriani																									
lari																									
Nur	1	1	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2
mita																									
Sahla	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
lulu																									
Gahab	3	3	3	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Muhanna																									
Rita	2	2	2	3	4	2	3	3	2	1	3	3	4	2	2	4	4	3	3	3	4	1	3	4	3
Khairani																									
o	2	2	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2
Lipi																									
Rita	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
Rahman																									
ni																									
Dewi	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4										

Data Distribusi Penelitian Dukungan Teman Sebaya

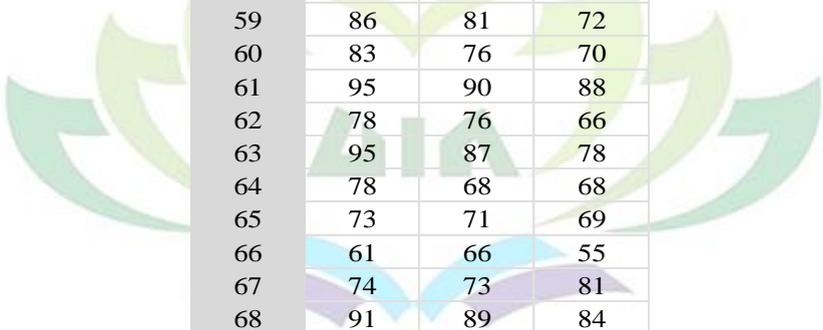
Nama	No Akun																												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
Sara	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Saulaw	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Reza	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Fitriani	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Nova	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Fauka	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Iani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Nisa	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Fahrya	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
h	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Hani	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
Agustini	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Tia	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	
Desi	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	
Fani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Schima	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Husmah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Tika	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4
Mely	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Yana	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Etha	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Salsabih	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Fana	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	3
Nuzli	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3
Itomang	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2
Ta W	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2
Nural	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2
Safira	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2
Rena	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Nurham	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Idin	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Muslimah	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
rudhi	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Nila	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Kattiah	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Lia	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
maulida	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
Riki	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Andrian	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2
gib	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2
Sidi	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Gaura	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Hani	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	4	3	2	2	1	2
Arwah	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Dobby	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rahmawati	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	3
Fitri	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Kurnia	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Anika	4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2
Julia	4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2
Olya	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Patri	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Amalia	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Fani	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Rika	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	1	1	1	1	2	2	3	1	2	3	1	1	1
Rubadi	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3
Muzni	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
Dahab	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
Hana	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2
Shinta	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mhammad	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	1	3	3	2	2	2	3	2
ad	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Alman	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Salsabih	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3
Dwi S	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3
Septi	3	2	3	3	3	3	4	3	3																				

Aptaman	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	4	3	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	
Nar	3	3	2	3	2	3	2	2	3	1	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	
Hotmah	4	3	3	3	2	1	1	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3	2	2	2	3	1	2	1	2	2	2	2	2	
Ade	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
Yeny	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
Yubeni	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	
Fady	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Pani	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Arzela	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Barga	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Eljayan	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Amna	4	2	4	1	1	1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Pani	4	2	4	1	1	1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Lenzi	4	2	4	1	1	1	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Cita	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	
Jahus	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Sugano	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Razi	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Rumayni	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Deni	3	3	4	3	2	2	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
Arzela	3	3	4	3	2	2	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	2	1	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
Arzand	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Hidjand	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Ab	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Van	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Herfala	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Raki	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Sugano	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Nanda	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
Khorani	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
na	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Chalon	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Hidjot	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Tsu wai	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Hilman	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
Nayra	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
Nadiah	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
Alma	4	4	1	4	4	1	4	1	2	1	4	4	3	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Ajeng	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Samad	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
al	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Nora	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
Fajar	3	2	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	
Munawar	3	2	3	2	2	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	
r	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Nely	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Milind	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Salma	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Alma	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Arzela	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Herfala	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Nahla	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Sabrani	3	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	
r	3	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	
Sepa	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	2	2	3	1	2	3	3	2	2	2	2	2	3	
Pamawari	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	2	2	3	1	2	3	3	2	2	2	2	2	3	
Amayana	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	3	3	2	2	3	1	2	3	3	2	2	2	2	2	3	
Arzela	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Ab	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Ikmalia	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	2	2	3	4	3	1	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	
Al	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	2	2	3	4	3	1	1	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	
Nora	4	1	3	3	3	2	2	1	3	4	4	1	1	1	1	4	4	4	1	1	4	3	4	4	1	1	1	1	1	
Wahani	4	1	3	3	3	2	2	1	3	4	4	1	1	1	1	4	4	4	1	1	4	3	4	4	1	1	1	1	1	
Dah	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Norana	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
Eka	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Istari	3	3	3																											

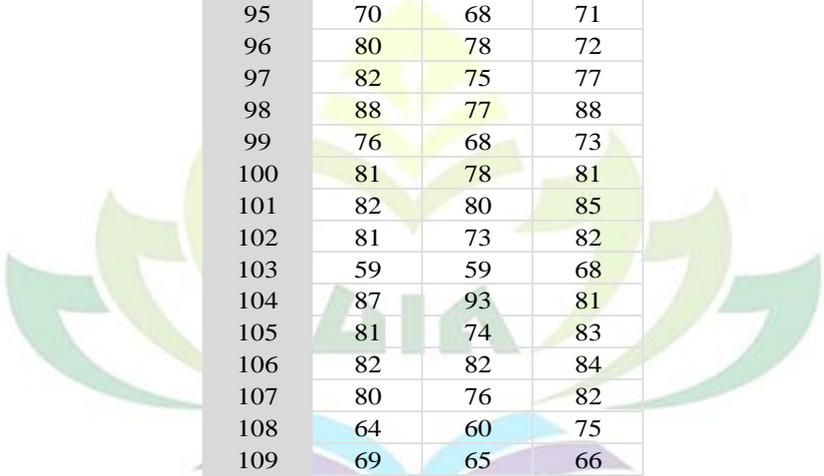


**Tabel Tabulasi Data Penelitian
Variabel Y, X1, Dan X2.**

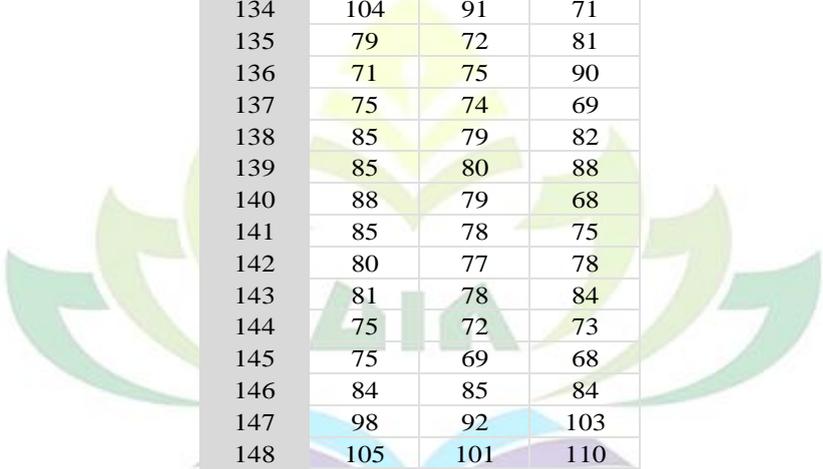
NO	Y	X1	X2
1	72	71	64
2	81	77	81
3	82	77	82
4	81	77	83
5	89	91	81
6	78	70	60
7	89	86	77
8	90	88	77
9	88	89	91
10	91	89	89
11	85	81	84
12	86	100	99
13	72	72	94
14	79	69	74
15	82	78	83
16	91	78	67
17	77	73	83
18	78	70	72
19	87	73	60
20	94	95	89
21	79	77	68
22	94	90	70
23	87	76	82
24	97	100	86
25	89	90	82
26	85	78	82
27	85	82	62
28	83	78	80
29	80	74	70
30	84	80	72
31	93	97	99
32	88	81	80
33	90	92	91
34	70	69	62
35	81	75	72
36	68	69	68
37	89	87	77
38	85	80	87
39	81	78	83
40	104	98	74



41	81	79	79
42	81	78	85
43	69	72	67
44	89	96	90
45	79	79	81
46	91	88	86
47	83	78	79
48	84	62	63
49	79	80	67
50	83	75	65
51	72	72	82
52	86	77	80
53	79	77	77
54	90	73	62
55	77	72	65
56	90	98	104
57	78	78	72
58	101	97	74
59	86	81	72
60	83	76	70
61	95	90	88
62	78	76	66
63	95	87	78
64	78	68	68
65	73	71	69
66	61	66	55
67	74	73	81
68	91	89	84
69	74	73	65
70	89	88	75
71	89	79	81
72	99	97	85
73	80	78	72
74	82	78	60
75	78	84	67
76	80	77	82
77	81	77	70
78	88	76	70
79	96	91	94
80	98	97	83
81	81	83	87



82	88	89	82
83	88	84	86
84	82	78	79
85	91	88	88
86	73	67	68
87	82	77	82
88	81	70	68
89	85	63	68
90	98	96	91
91	83	78	84
92	97	89	83
93	79	76	50
94	80	73	81
95	70	68	71
96	80	78	72
97	82	75	77
98	88	77	88
99	76	68	73
100	81	78	81
101	82	80	85
102	81	73	82
103	59	59	68
104	87	93	81
105	81	74	83
106	82	82	84
107	80	76	82
108	64	60	75
109	69	65	66
110	69	75	83
111	83	77	82
112	89	79	38
113	86	79	78
114	68	68	69
115	94	85	85
116	81	76	72
117	84	82	83
118	87	78	84
119	68	63	78
120	97	102	104



121	91	81	75
122	80	67	68
123	68	68	78
124	83	84	85
125	84	76	84
126	70	66	84
127	75	70	83
128	72	67	70
129	73	68	80
130	85	80	82
131	71	72	70
132	76	68	80
133	79	76	83
134	104	91	71
135	79	72	81
136	71	75	90
137	75	74	69
138	85	79	82
139	85	80	88
140	88	79	68
141	85	78	75
142	80	77	78
143	81	78	84
144	75	72	73
145	75	69	68
146	84	85	84
147	98	92	103
148	105	101	110
149	72	72	77
150	80	76	76
151	78	76	83
152	97	97	94
153	71	54	52
154	80	71	76
155	76	81	83
156	74	66	63
157	86	78	84
158	85	84	82



Hasil Uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		158
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.58902994
	Absolute	.056
Most Extreme Differences	Positive	.056
	Negative	-.046
Kolmogorov-Smirnov Z		.708
Asymp. Sig. (2-tailed)		.698

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

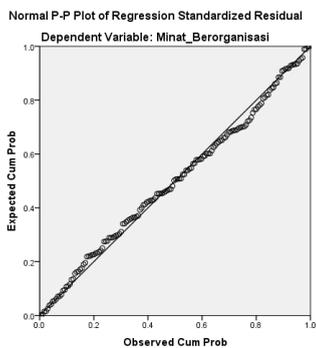
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Minat Berorganisasi	Persepsi Terhadap Organisasi	Dukungan Teman Sebaya
N		158	158	158
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	82.63	78.73	77.77
	Std. Deviation	8.532	11.203	10.458
	Absolute	.066	.095	.102
Most Extreme Differences	Positive	.055	.095	.086
	Negative	-.066	-.054	-.102
Kolmogorov-Smirnov Z		.826	1.192	1.288
Asymp. Sig. (2-tailed)		.502	.117	.073

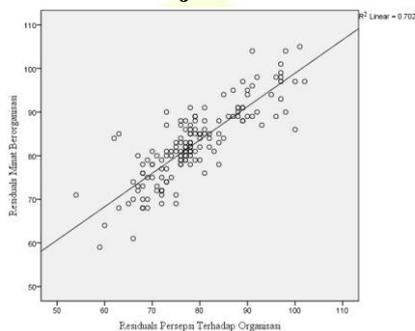
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Visualisasi Hasil Uji Normalitas

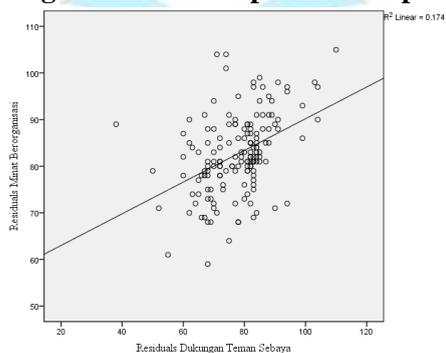


Hasil Uji Linieritas



Visualisasi Hasil Uji Linieritas

Minat Berorganisasi vs Persepsi Terhadap Organisasi



Visualisasi Hasil Uji Linieritas

Minat Berorganisasi vs Dukungan Teman Sebaya

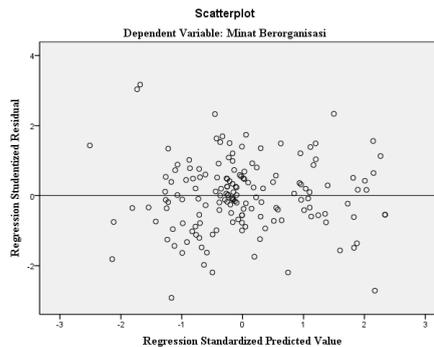
Hasil Uji Multikolinieritas

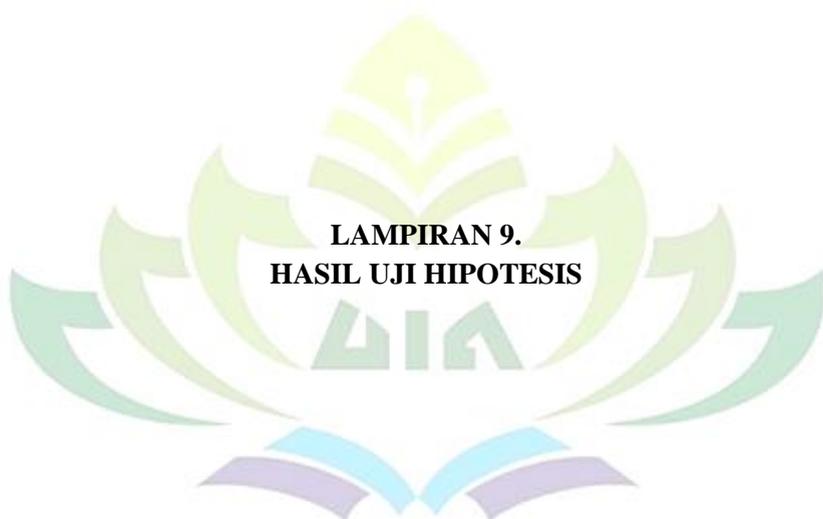
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	24.758	3.329		7.437	.000		
Persepsi_Terhadap_1 Organisasi	.827	.049	.905	16.964	.000	.656	1.525
Dukungan_Teman_Sebaya	-.093	.044	-.114	-2.140	.034	.656	1.525

a. Dependent Variable: Minat_Berorganisasi

Hasil Uji Heteroskedastisitas





Uji Hipotesis
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.843 ^a	.805	.707	4.619

a. Predictors: (Constant), Dukungan_Teman_Sebaya, Persepsi_Terhadap_Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8122.415	2	4061.208	190.391	.000 ^b
	Residual	3306.294	155	21.331		
	Total	11428.709	157			

a. Dependent Variable: Minat_Berorganisasi

b. Predictors: (Constant), Dukungan_Teman_Sebaya, Persepsi_Terhadap_Organisasi

Coefficients^a

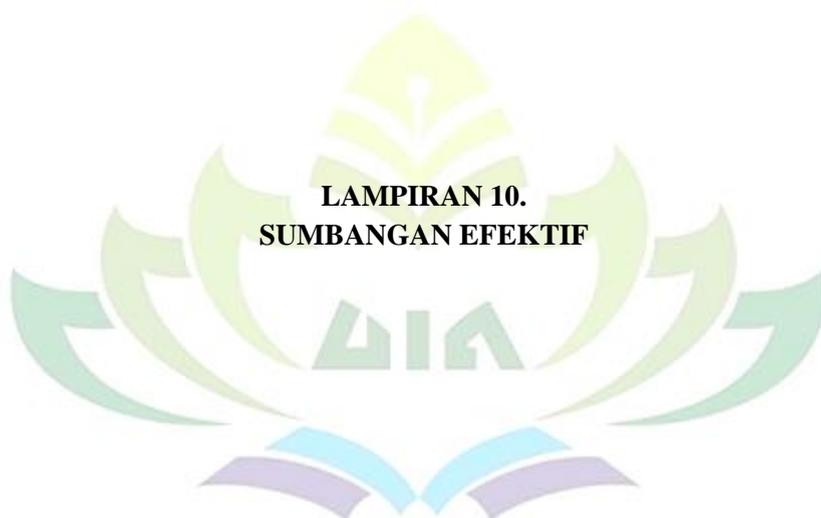
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.758	3.329		7.437	.000
	Persepsi_Terhadap_Organisasi	.827	.049	.905	16.964	.000
	Dukungan_Teman_Sebaya	-.093	.044	-.114	-2.140	.034

a. Dependent Variable: Minat_Berorganisasi

Correlations

		Minat Berorganisasi	Persepsi Terhadap Organisasi	Dukungan Teman Sebaya
Minat Berorganisasi	Pearson Correlation	1	.838**	-.417**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	11428.709	10477.215	5836.418
	Covariance	72.794	66.734	37.175
	N	158	158	158
	Pearson Correlation	.838**	1	.587**
Persepsi Terhadap Organisasi	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	Sum of Squares and Cross-products	10477.215	13679.297	8989.930
	Covariance	66.734	87.129	57.261
	N	158	158	158
	Pearson Correlation	-.417**	.587**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
Dukungan Teman Sebaya	Sum of Squares and Cross-products	5836.418	8989.930	17170.335
	Covariance	37.175	57.261	109.365
	N	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**LAMPIRAN 10.
SUMBANGAN EFEKTIF**

SUMBANGAN EFEKTIF

SE variabel Persepsi Terhadap Organisasi (X1) dengan Minat Berorganisasi (Y).

$$SE (X1)\% = \text{Beta } X1 \cdot r_{xy} \cdot 100\%$$

$$SE (X1)\% = 0.905 \cdot 0.838 \cdot 100\%$$

$$SE (X1)\% = 75,83\%$$

$$SE (X1)\% = 75,8\%$$

SE variabel Dukungan Teman Sebaya (X2) dengan Minat Berorganisasi (Y).

$$SE (X2)\% = \text{Beta } X2 \cdot r_{xy} \cdot 100\%$$

$$SE (X2)\% = -0.114 \cdot -0.417 \cdot 100\%$$

$$SE (X2)\% = 4,7\%$$

SE Total

$$SE \% = SE (X1)\% + SE(X2)\%$$

$$= 75,8 \% + 4.7 \%$$

$$= 80,5 \% S$$



LAMPIRAN 11.
SURAT PERIZININ PENELITIAN



Surat Penelitian Dari Dekanat Fusa



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA

Alamat : Jl. Lekoel H. Endro Suratman Sukromo I Yelp. (0731)703378 Bandar Lampung 35131

Nomor : B. 142/ UN.16 /DU.1/PP.009.7/08/2023 29 Agustus 2023
Lampiran : *
Perihal : **Mohon Izin Mengadakan
Research / Penelitian**

Kepala Yth
Wakil Rektor I Bidang Akademik Dan Pengembangan Lembaga UIN Raden Intan Lampung
Di
Tempat

Assalamu'alaikum wr.wb

Sehubungan dengan telah diterimanya judul skripsi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung

Nama / NPM : Rafiq / 1931080356
Jurusan : Psikologi Agama
Judul Skripsi : Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi Pada Mahasiswa UIN Intan Lampung

Berkenaan dengan pokok surat tersebut diatas, kami mohon bantuan Bapak/Ibu dapat memberikan izin kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan Research/ Penelitian Di UIN Raden Intan Lampung

Perlu kiranya kami jelaskan bahwa Research / Penelitian dimaksud semata-mata dalam rangka memperoleh data yang berhubungan dengan disiplin ilmu penyelesaian Skripsi yang bersangkutan.

Demikian atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

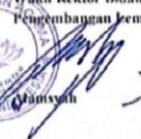
Wassalamu'alaikum wr.wb

An. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan
Pengembangan Lembaga


Suhandy

Tembusan :
Ketua Prodi Psikologi Agama

Surat Balasan Penelitian Yang dikeluarkan Dari Akademik Pusat Rektorat

 KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG Jalan Letkol. H. Endro Suratmin Sukarame I Bandar Lampung 35131 Telp. (0721) 780887 email: akademik@radenintan.ac.id Website: www.radenintan.ac.id																
Nomor	B. 400 /Un 16-R.U/I. 01/09/2023	26 September 2023														
Lampiran	-															
Sifat	Biasa															
Hal	Persetujuan Riset/ Penelitian/ Observasi															
<p>Kepada Yth. Rafiq di- Bandar Lampung</p> <p><i>Assalamualaikum Wr. Wb</i></p> <p>Memperhatikan Surat Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Nomor B 1421/Un 16/ DU 1.PP 009.7/08/2023 tanggal, 29 Agustus 2023 tentang Permohonan Mengadakan Penelitian, maka dengan ini kami memberikan izin untuk mengadakan Penelitian Tugas Akhir di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung kepada :</p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td>Nama</td> <td>: Rafiq</td> </tr> <tr> <td>NPM</td> <td>: 1931080356</td> </tr> <tr> <td>Semester</td> <td>: IX (Sembilan)</td> </tr> <tr> <td>Jurusan/Prodi</td> <td>: Psikologi Agama</td> </tr> <tr> <td>Fakultas/Kampus</td> <td>: Ushuluddin dan Studi Agama</td> </tr> <tr> <td>Judul Penelitian</td> <td>: "Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung"</td> </tr> <tr> <td>Lokasi Penelitian</td> <td>: UIN Raden Intan Lampung</td> </tr> </table> <p>Demikian, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.</p> <p><i>Wassalamualaikum Wr. Wb</i></p> <p style="text-align: right;"> An. Rektor Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga,   </p> <p>Tembusan Yth: - Rektor UIN Raden Intan Lampung</p>			Nama	: Rafiq	NPM	: 1931080356	Semester	: IX (Sembilan)	Jurusan/Prodi	: Psikologi Agama	Fakultas/Kampus	: Ushuluddin dan Studi Agama	Judul Penelitian	: "Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung"	Lokasi Penelitian	: UIN Raden Intan Lampung
Nama	: Rafiq															
NPM	: 1931080356															
Semester	: IX (Sembilan)															
Jurusan/Prodi	: Psikologi Agama															
Fakultas/Kampus	: Ushuluddin dan Studi Agama															
Judul Penelitian	: "Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi dan Dukungan Teman Sebaya dengan Minat Berorganisasi pada Mahasiswa UIN Raden Intan Lampung"															
Lokasi Penelitian	: UIN Raden Intan Lampung															



**LAMPIRAN 12.
HASIL CEK TURNITIN**



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG
PUSAT PERPUSTAKAAN

Jl. Letkol H. Endro Suratminto, Sukorame I, Bandar Lampung 35131
 Telp (0 71) 780887-74531 Fax. 780423 Website: www.uinradenintan.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: B- 372 / Un.16 / P1 /KT/XII/ 2023

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dr. Ahmad Zarkasi, M. Sos. I
 NIP : 197308291998031003
 Jabatan : Kepala Pusat Perpustakaan UIN Raden Intan Lampung
 Menerangkan bahwa artikel ilmiah dengan judul

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP ORGANISASI
 DAN DUKUNGAN TEMAN SEBAYA DENGAN MINAT
 BERORGANISASI PADA MAHASISWA / I UIN RADEN INTAN LAMPUNG**
 Karya

NAMA	NPM	FAKULTAS/PRODI
RAFIQ	1931080356	FUSA/ PSI

Bebas Plagiasi sesuai Cek tingkat kemiripan sebesar 12 %. Dan dinyatakan **Lulus** dengan bukti terlampir.

Demikian Keterangan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bandar Lampung, 01 Desember 2023
 Kepala Pusat Perpustakaan



Dr. Ahmad Zarkasi, M. Sos. I
 NIP. 197308291998031003

Ket:

1. Surat Keterangan Cek Turnitin ini Legal & Sah, dengan Stempel Asli Pusat Perpustakaan.
2. Surat Keterangan ini Dapat Digunakan Untuk Repository Perpustakaan.
3. Lampirkan Surat Keterangan Lulus Turnitin & Rincian Hasil Cek Turnitin ini di Bagian Lampiran Skripsi Untuk Salah Satu Syarat Penyebaran di Pusat Perpustakaan.

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP ORGANISASI DAN DUKUNGAN TEMAN SEBAYA DENGAN MINAT BERORGANISASI PADA MAHASISWA / I UIN RADEN INTAN LAMPUNG

ORIGINALITY REPORT

12% SIMILARITY INDEX
10% INTERNET SOURCES
4% PUBLICATIONS
5% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.radenintan.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	2%
3	ejournal.radenintan.ac.id Internet Source	1%
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
5	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
6	pasca.iainhokseumawe.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
8	edoc.pub Internet Source	<1%
9	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	<1%
10	lainkendari.ac.id Internet Source	<1%
11	pustakadiklat.kemdikbud.go.id Internet Source	<1%
12	repository.uinbanten.ac.id Internet Source	<1%

13	Submitted to Kwame Nkrumah University of Science and Technology Student Paper	<1 %
14	Submitted to Iain Palopo Student Paper	<1 %
15	123dok.com Internet Source	<1 %
16	Submitted to Universitas Sebelas Maret Student Paper	<1 %
17	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1 %
18	docplayer.info Internet Source	<1 %
19	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %
20	id.123dok.com Internet Source	<1 %
21	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
22	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
23	www.e-jurnal.com Internet Source	<1 %
24	journal.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
25	repository.unej.ac.id Internet Source	<1 %
26	jurnal.untan.ac.id Internet Source	<1 %

 Dipindai dengan CamScanner