

**ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF  
TERHADAP PRAKTIK PENGUPAHAN  
KARYAWAN *OUTSOURCING*  
(Studi di CV Aneka Printing Brothers Jalan Teuku Umar No. 23  
Kelurahan Sidodadi Kecamatan Kedaton Kota Bandar Lampung)**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**WIDIA NUR FAUZIAH**

**NPM : 2021030458**



**Program Studi : Hukum Ekonomi Syariah (*Muamalah*)**

**FAKULTAS SYARIAH**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN**

**LAMPUNG**

**1445 H / 2024 M**

**ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF  
TERHADAP PRAKTIK PENGUPAHAN  
KARYAWAN *OUTSOURCING***

(Studi di CV Aneka Printing Brothers Jalan Teuku Umar No. 23  
Kelurahan Sidodadi Kecamatan Kedaton Kota Bandar Lampung)

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana S1 dalam Ilmu Syariah**

Oleh :

**Widia Nur Fauziah  
NPM : 2021030458**

**Program Studi : Hukum Ekonomi Syariah (*Muamalah*)**

Pembimbing I : Dr. Maimun, S.H., M.A

Pembimbing II : Muhammad Jayus, M.H.I

**FAKULTAS SYARIAH**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN**

**LAMPUNG**

**1445 H / 2024 M**

## ABSTRAK

Islam mengatur tentang pembayaran upah mengupah atau *ijarah* yaitu berikanlah kepada seorang pekerja upahnya sebelum keringatnya kering. Salah satu bentuk muamalah adalah upah atau *ijarah* yang mana pelaksanaan upah lembur di CV Aneka Printing Brothers atau yang biasa disebut konveksi baju. Agar upah mengupah itu berlangsung atas dasar kerelaan kedua belah pihak, maka dalam hal muamalah pemilik perusahaan harus bisa memenuhi hak para karyawannya. Sistem kerja pada perusahaan ini yaitu karyawan dalam sebulan biasanya ada melakukan kerja lembur, kemudian upah lembur karyawan itu sendiri tidak sesuai dengan akad perjanjian dikarenakan bukan benar upah lembur yang mereka terima melainkan sebagai upah jalan/tip saja. Melihat dari latar belakang, terdapat permasalahan dalam skripsi ini yang pertama, bagaimana pelaksanaan penetapan upah karyawan di perusahaan tersebut?, kedua, bagaimana analisis hukum Islam dan hukum positif terhadap penetapan upah karyawan *outsourcing* di perusahaan tersebut?. Tujuan penelitian ini adalah pertama, untuk mengetahui pelaksanaan penetapan upah karyawan di perusahaan tersebut. Kedua, untuk mengetahui analisis hukum Islam dan hukum positif terhadap penetapan upah karyawan *outsourcing* di perusahaan tersebut.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang berdasarkan kenyataan dilapangan dalam keadaan yang sebenarnya. Dan penelitian ini bersifat deskriptif yaitu untuk menggambarkan sedetail mungkin sesuatu yang menjadi objek. Adapun jenis sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, selanjutnya dianalisis kualitatif dengan cara pendekatan induktif yaitu mengemukakan fakta yang bersifat khusus dan diakhiri kesimpulan menggunakan teori yang bersifat umum.

Berdasarkan hasil penelitian, praktik pelaksanaan upah karyawan yang kerja di CV Aneka Printing Brothers bahwa praktik pelaksanaan upah di perusahaan tersebut mengenai pembayaran upah, mereka menetapkan perjanjian pembayaran upah diawal sebelum bekerja yaitu untuk karyawan bulanan akan diberikan sebulan sekali dan karyawan borongan diberikan seminggu sekali berdasarkan jenis

pekerjaan yang pekerja kerjakan beserta upah kerja lembur jika karyawan melakukan kerja lembur. Pemilik perusahaan menjanjikan jika kerja di luar jam kerja yaitu sudah memasuki kerja lembur dan dibayar hitungan jam namun seiring berjalannya waktu dalam praktiknya adanya kesenjangan dalam upah lembur yang tidak sesuai di awal perjanjian, yaitu dimana dalam perjanjian tersebut diberitahukan jika karyawan melakukan kerja diluar jam kerja itu sudah termaksud lembur, namun pada praktiknya upah hanya diberikan sebagai upah jalan/tip saja, dengan alasan perusahaan ini menurunnya pendapatan usaha tersebut. Pelaksanaan upah kerja lembur di CV Aneka Printing Brothers di Kedaton Bandar Lampung ini jika dilihat dari analisis hukum Islam ada beberapa rukun dan syarat *ijarah* yang belum terpenuhi karena adanya ketidaksesuaian akad (*sighat*).

**Kata kunci:** Hukum Islam, Hukum Positif, *Outsourcing*, Upah (*ijarah*).

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Widia Nur Fauziah  
NPM : 2021030458  
Jurusan/prodi : Hukum Ekonomi Syari'ah (*Muamalah*)  
Fakultas : Syari'ah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "**Analisis Hukum Islam Dan Hukum Positif Terhadap Praktik Pengupahan Karyawan Outsourcing (Studi di CV Aneka Printing Brothers Jl. Teuku Umar No. 23 Sidodadi, Kec. Kedaton Bandar Lampung)**" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Bandar Lampung, 20 Desember 2023

Penulis,



**Widia Nur Fauziah**  
**2021030458**

KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN INTAN LAMPUNG  
FAKULTAS SYARIAH

Alfianur H. Teukol H. Hendro Suratihin Sukuram (Telp. (0721) 703260, Bandar Lampung)

**PERSETUJUAN**

Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap  
Praktik Pengupahan *Outsourcing* (Studi di C/Aneka  
Printing Brothers Jl. Teuku Umar No. 23 Sidobadi  
Kec. Kedaton Bandar Lampung)

Widina Nur Fauziah  
#2021030458  
Program Studi Hukum Ekonomi Syariah  
Fakultas Syariah

**MENYETUJUI**

Untuk di munaqosahkan dan dipertahankan dalam sidang munaqasah  
Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung.

Pembimbing I

Pembimbing II

  
Maimun S.H., M.A.  
NIP. 195802011986031002

  
Muhammad Javus, M.H.I.  
NIP. 198802092019031007

**Mengetahui**

Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
  
Khoiruddin, M.S.I.  
NIP. 1978072500912100



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN INTAN LAMPUNG  
FAKULTAS SYARIAH

Alamat: Jl. Letkol H. Endro Suratmin Sukarame Telp (0721) 703260 Bandar Lampung

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul "Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Praktik Pengupahan Karyawan *Outsourcing* (Studi di CV Aneka Printing Brothers Jl. Teuku Umar No.23 Sidodadi, Kec. Kedaton Bandar Lampung)". Di susun Oleh, Widia Nur Fauziah, NPM : 202103048, Program Studi Hukum Ekonomi Syari'ah UIN Raden Intan Lampung pada hari/tanggal : Kamis, 18 Januari 2024

TIM DEWAN PENGUJI

Ketua : Yufi Wiyos Rini Masykuroh, M.Si. (.....)  
Sekretaris : Helma Maraliza, S.E.I, M.E.Sy. (.....)  
Penguji I : Dr. H. Jayusman, M. Ag. (.....)  
Penguji II : Dr. Maimun, S.H., M.A. (.....)  
Penguji III : Muhammad Jayus, M.H.I. (.....)

Mengetahui  
Dekan Fakultas Syariah



## MOTTO

حَدَّثَنَا الْعَبَّاسُ بْنُ الْوَلِيدِ الدِّمَشْقِيُّ حَدَّثَنَا وَهْبُ بْنُ سَعِيدِ بْنِ عَطِيَّةَ السَّلْمِيِّ حَدَّثَنَا عَبْدُ الرَّحْمَنِ بْنُ زَيْدِ بْنِ أَسْلَمَ عَنْ أَبِيهِ عَنْ عَبْدِ اللَّهِ بْنِ عُمَرَ قَالَ قَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْفُهُ

*Telah menceritakan kepada kami Al Abbas bin Al Walid Ad Dimasyqi berkata, telah menceritakan kepada kami Wahb bin Sa'id bin Athiah As Salami berkata, telah menceritakan kepada kami 'Abdurrahman bin Zaid bin Aslam dari Bapaknya dari Abdullah bin Umar ia berkata, "Rasulullah SAW bersabda, "Berikanlah upah kepada pekerja sebelum kering keringatnya."*

(H.R Ibnu Majah)

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil‘alamin. Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT dan bahagia yang begitu mendalam ku persembahkan karya ini kepada orang-orang yang telah memberikan arti dalam perjuangan hidupku

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Khaerudin dan Ibu Neneng Junengsih terimakasih atas cinta, kasih sayang, pengorbanan, dukungan, motivasi serta doa kalian yang selalu mengiringi langkah perjalanan hidupku.
2. Kepada kakek Jajuli (alm) dan Nenek Eri yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, semangat, motivasi serta nasihat-nasihat yang baik.
3. Kepada adikku tersayang, Indah Nugrahaeni dan Syipa Rahmawati yang tiada hentinya memberikan dukungan selama ini, mendo'akan serta menjadi semangat tersendiri agar saya bisa menjadi contoh yang baik untuk mereka kelak.
4. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga saya bisa menyelesaikan studiku dengan baik.
5. Almamaterku tercinta Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung tempat penulis menimba ilmu pengetahuan.

## **RIWAYAT HIDUP**

Nama lengkap Widia Nur Fauziah, dilahirkan di Bandar Lampung pada tanggal 15 Maret 2002, anak pertama dari pasangan Khaerudin dan Neneng Junengsih. Penulis menempuh pendidikan formal yang dimulai jenjang Sekolah Dasar Negeri 1 Gotong Royong Bandar Lampung pada tahun 2008 dan selesai pada tahun 2014, kemudian melanjutkan ke jenjang Sekolah Menengah Pertama 9 Negeri Bandar Lampung pada tahun 2014 dan lulus pada tahun 2017, selanjutnya penulis menempuh pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan Trisakti Jaya Bandar Lampung pada tahun 2017 dan lulus pada tahun 2020, pada tahun 2020 mengikuti pendidikan tingkat perguruan tinggi pada Progran Studi Hukum Ekonomi Syari'ah (Muamalah) Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

Bandar Lampung, 20 Desember 2023

**Widia Nur Fauziah**  
**2021030458**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya berupa ilmu pengetahuan, wawasan, dan petunjuk sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Praktik Pengupahan Karyawan *Outsourcing* (Studi di CV Aneka Printing Brothers Jl. Teuku Umar No. 23, Sidodadi, Kec. Kedaton, Bandar Lampung)”. Disusun sebagai kelengkapan guna memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam Hukum Ekonomi Syaria’ah di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Pada dasarnya penelitian yang penulis lakukan tidak terlepas adanya teori-teori dan pengetahuan yang penulis terima selama perkuliahan serta adanya bimbingan dan pengarahan dari beberapa pihak sehingga tersusunlah skripsi ini.

Akhirnya tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu meluangkan waktu dan pikirannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Dengan tersusunnya skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor UIN Raden Intan Lampung Bapak Prof. Wan Jamaluddin, M.Ag., Ph.D beserta staf dan jajarannya, yang telah memeberikan kesempatan untuk menimba ilmu pada kampus tercinta ini;
2. Dekan Fakultas Syari’ah Universitas Raden Intan Lampung Ibu Dr. Efa Rodiah Nur, M.H. yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan;
3. Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syari’ah (*Muamalah*) Bapak Khoiruddin, M.S.I dan jajarannya yang telah memberikan kesabaran dan ketulusan mengarahkan dalam menyelesaikan skripsi ini;
4. Pembimbing I Bapak Dr. Maimun, S.H., M.A dan Pembimbing II Bapak Muhammad Jayus, M.H.I yang telah tulus meluangkan waktunya dalam membimbing dan mengarahkan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan;

5. Seluruh dosen Fakultas Syariah dan segenap Civitas akademik Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung yang tidak bisa disebutkan satu persatu;
6. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Khaerudin dan Ibu Neneng Junengsih terimakasih atas cinta, kasih sayang, pengorbanan, dukungan, motivasi serta doa kalian yang selalu mengiringi langkah perjalanan hidupku.
7. Teman-teman angkatan 2020 jurusan Muamalah, terutama untuk teman-teman saya kelas H Muamalah terimakasih banyak atas kebersamaannya, mudah-mudahan selalu terjaga pertemanan ini dan mendapatkan keberkahan dunia akhirat;
8. Teman-teman KKN Sidomulyo-Mesuji yang telah memberikan banyak pengalaman.
9. Serta teman-teman seperjuangan yang namanya tidak bisa saya sebutkan satu per satu disini, terimakasih telah menemani, membantu, dan memberi semangat selama proses skripsi ini dibuat.
10. Djujun Djuansyah dan Dili Ailina Komalasari, selaku pemilik usaha CV Aneka Printing Brothers yang telah berbaik hati membantu saya dalam melakukan penelitian guna melengkapi penelitian skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. Semoga Allah SWT membalas semua amal kebaikan kita Amin.

*Wassalamualaiakum Wr.Wb*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTO.....</b>	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	

A. Penegasan Judul .....	1
B. Latar Belakang .....	3
C. Fokus dan Sub-Fokus Penelitian .....	7
D. Rumusan Masalah .....	7
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	8
H. Metode Penelitian.....	11
I. Sistematika Pembahasan .....	19

## BAB II LANDASAN TEORI

A. Upah dalam Hukum Islam ( <i>Ijarah</i> ) .....	21
1. Definisi <i>Ijarah</i> .....	21
2. Dasar Hukum <i>Ijarah</i> .....	24
3. Rukun-Rukun <i>Ijarah</i> .....	29
4. Syarat-Syarat <i>Ijarah</i> .....	35
5. Macam-Macam <i>Ijarah</i> .....	41
6. Sistem Penetapan Upah dalam Islam.....	46
7. Prinsip-Prinsip Pembayaran Upah dalam Islam .....	49
8. Kewajiban dan Hak Masing-Masing Pihak .....	51
B. Upah dalam Hukum Positif .....	53

1. Definisi Upah dalam Hukum Positif.....	53
2. Dasar Hukum Upah .....	60
3. Bentuk dan Jenis Upah .....	61
4. Sistem Pembayaran Upah Menurut Hukum Positif ..	62

### **BAB III DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Tentang CV Aneka Printing Brothers .....	65
1. Profil Singkat CV Aneka Printing Brothers .....	65
2. Lokasi CV Aneka Printing Brothers .....	65
3. Struktur Organisasi CV Aneka Printing Brothers.....	67
4. Alat dan Mesin.....	70
5. Proses Produksi.....	71
B. Praktik Pengupahan Karyawan di CV Aneka Printing Brothers .....	74

### **BAB IV ANALISIS PENELITIAN**

A. Praktik Pengupahan Karyawan di CV Aneka Printing Brothers .....	78
B. Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Praktik Pengupahan Karyawan <i>Outsourcing</i> di CV Aneka Printing Brothers .....	84

### **BAB V PENUTUP**

A. Simpulan.....	91
B. Rekomendasi .....	92

### **DAFTAR RUJUKAN LAMPIRAN**

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar	
3.1 Struktur Organisasi CV Aneka Printing Brothers .....	61
3.2 Jumlah karyawan dan Jenis Pekerjaan di CV Aneka Printing Brothers .....	62

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Penegasan Judul

Sebelum menguraikan pembahasan lebih lanjut agar tidak terjadi kesalahpahaman dalam memahami makna yang terdapat didalam judul, maka diperlukan adanya suatu penjelasan istilah-istilah yang terdapat pada judul-judul dari skripsi ini adalah “Analisis Hukum Islam Dan Hukum Positif Terhadap Praktik Pengupahan Karyawan *Outsourcing*” di CV Aneka Printing Brothers.

#### 1. Analisis

Adalah penyelidikan terhadap suatu peristiwa (karangan, musabab, duduk perkaranya). Menguraikan suatu pokok atas berbagai bagian itu sendiri serta hubungan antara bagian untuk memperoleh pengertian yang tepat dan pemahaman arti keseluruhan.<sup>1</sup>

#### 2. Hukum Islam

Adalah seperangkat peraturan berdasarkan wahyu Allah Swt dan Sunah Rasulallah Saw tentang tingkah laku manusia *mukallaf* yang diakui dan diyakini berlaku dan mengikat untuk semua umat yang beragama Islam.<sup>2</sup>

#### 3. Hukum Positif

Adalah Hukum Positif adalah himpunan petunjuk hidup (perintah atau larangan) yang mengatur tata tertib dalam suatu masyarakat, dan seharusnya ditaati

---

<sup>1</sup> Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, IV (Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2011), 68.

<sup>2</sup> Fathurahman Djami, *Filsafat Hukum Islam* (Jakarta: Logos Wacana Ilmu, 1997), 12.

oleh seluruh masyarakat yang bersangkutan. Oleh karena itu, pelanggaran petunjuk hidup tersebut dapat menimbulkan tindakan oleh pemerintah atau penguasa itu.<sup>3</sup>

#### 4. Upah Karyawan *Outsourcing*

Upah adalah memberikan imbalan sebagai bayaran kepada seseorang yang telah diperintah untuk mengerjakan suatu pekerjaan tertentu dan bayaran itu diberikan menurut perjanjian yang telah di sepakati.<sup>4</sup> Karyawan *Outsourcing* adalah karyawan dengan status bukan karyawan tetap atau dengan kalimat lain, karyawan yang berkerja hanya untuk waktu tertentu berdasarkan kesepakatan antara karyawan dengan perusahaan pemberi kerja.

Berdasarkan penegasan judul diatas tentang analisis hukum Islam dan hukum positif terhadap praktik pengupahan karyawan *outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers yang bekerja pada suatu instansi dengan kerja waktu tertentu yang didasari atas suatu perjanjian atau kontrak kerja yang dapat disebut juga dengan perjanjian kerja waktu tertentu.

## B. Latar Belakang

Islam adalah agama yang sempurna yang mengatur aspek kehidupan manusia, baik akidah, ibadah, akhlak maupun muamalah. Salah satu ajaran yang paling penting adalah *muamalah/iqtishadiyah* (ekonomi Islam). *Muamalah* yaitu hukum-hukum *syara*“ yang berhubungan dengan urusan dunia untuk melanjutkan ekstensi kehidupan seseorang seperti upah mengupah.<sup>5</sup> *Muamalah* juga bisa diartikan sebagai peraturan yang mengatur hubungan manusia dengan manusia dalam hidup dan kehidupannya.<sup>6</sup> Bagi seorang Muslim, bermuamalah tidak hanya

---

<sup>3</sup> Ishaq, *Dasar-Dasar Ilmu Hukum* (Jakarta: Sinar Grafika, 2008).

<sup>4</sup> Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, 733.

<sup>5</sup> Mardani, *Fiqh ekonomi Syariah* (Jakarta: Prenamedia Group, 2011).

<sup>6</sup> Suhendi Hendi, *Fiqh Muamalah* (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2014).

untuk mencari keuntungan tertentu, akan tetapi untuk mencari ridho Allah SWT serta untuk menanamkan etika bermuamalah.

Manusia memerlukan tatanan hidup yang mengatur, memelihara, dan mengayomi hubungan antara hak dan kewajiban antar sesama manusia untuk menghindari benturan-benturan kepentingan yang memungkinkan terjadi. Tatanan hukum yang mengatur hubungan antara hak dan kewajiban dalam hidup bermasyarakat disebut dengan hukum *muamalah*. Di antara sekian banyak bentuk *muamalah* yaitu upah. Hal ini dimaksudkan sebagai usaha kerja sama yang saling menguntungkan dalam rangka meningkatkan taraf hidup manusia.<sup>7</sup> Pemberian upah yang adil dan setimpal akan memicu motivasi kerja yang tinggi sehingga kinerja para pekerja akan menjadi lebih baik.

Upah dalam Islam telah memberikan ketentuan dasar mengenai akad atau perjanjian kerja, bahwa perjanjian kerja itu akan menimbulkan hubungan kerja sama antara pekerja dengan majikan yang berisi hak dan kewajiban masing-masing pihak. Hak dari pihak pertama merupakan suatu kewajiban bagi pihak yang lainnya. Adapun kewajiban yang utama bagi majikan yaitu membayar upah atau gaji.<sup>8</sup> Upah harus diberikan sebagaimana yang diisyaratkan Allah dalam al-Qur'an surat Al-Imran ayat 57 yang berbunyi:

وَأَمَّا الَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ فَيُوَفِّيهِمْ أُجُورَهُمْ ۗ وَاللَّهُ لَا يُحِبُّ

الظَّالِمِينَ ﴿٥٧﴾

*“Adapun orang-orang yang beriman dan mengerjakan amalan-amalan yang saleh, maka Allah akan memberikan kepada mereka dengan sempurna pahala amalan-amalan mereka; dan Allah tidak menyukai orang-orang yang zalim.” (Q.S Al-Imran [3]:57)*

<sup>7</sup> Syafii Jafri, *Fiqh Muamalah* (Pekanbaru: Suska Press, 2008).

<sup>8</sup> Ahmad azhar Basyir, *Asas-asas Hukum Perdata Islam* (Yogyakarta: UII PRESS, 2000).

Maksud dari ayat di atas ialah, setiap pekerjaan orang yang bekerja harus dihargai dan diberi upah. Tidak memenuhi upah bagi para pekerja merupakan suatu kezaliman yang tidak disukai Allah. Begitu juga bisa dimaksud jika telah ada kesepakatan pemberian upah setiap bulan maka hendaknya segera diberikan.<sup>9</sup> Upah yang diberikan juga hendaknya sebanding dengan kegiatan atau tugas-tugas yang telah dikerjakan. Di dalam Undangundang Nomor 13 Tahun 2003 pasal 78 tentang pengusaha yang mempekerjakan pekerja/buruh melebihi waktu kerja wajib membayar upah kerja lembur.

Prinsip utama keadilan terletak pada kejelasan akad (transaksi) dan komitmen melakukannya.<sup>10</sup> Sebagian ulama Hanafiah, Malikiyah, dan Hanabilah menambahkan kata *muddatun maktumatun* (waktu yang jelas) dalam akad *ijarah* dengan tujuan memberi penegasan dan batasan terhadap pemanfaatan objek akad. Sementara kalangan ulama Syafi'iyah, ulama Hanabilah, dan sebagian ulama Malikiyah menambah kata *mubahah* (legal) setelah kata manfaat. Penambahan kata ini bertujuan untuk mempertegas bahwa objek (materi/jasa) yang akan diambil manfaatnya haruslah dalam kategori yang legal, bukan haram secara *syar'i*. dari semua definisi yang dikemukakan oleh para ulama diatas dapat disimpulkan bahwa akad *ijarah* adalah kontrak atas manfaat yang tujuannya jelas, berada dalam jangka waktu yang pasti, dan dengan kadar upah atau sewa yang disepakati.<sup>11</sup>

CV Aneka Printing Brothers yang biasa disebut dengan konveksi termaksud bidang usaha yang membutuhkan kerjasama antara pemilik usaha dan pekerja. Keberadaan pekerja memiliki peran yang cukup besar untuk mengembangkan usaha-usaha tersebut, akan tetapi ini seringkali tidak diseimbangi dengan perbaikan tarap hidup dan kesejahteraan pekerja. Salah satu faktor

---

<sup>9</sup> Syafe'i Rachmat, *Fiqh Muamalah*, (Bandung: Pustaka Setia, 2001).

<sup>10</sup> Ahmad Ifham Sholihin, *Buku Pintar Ekonomi Syariah* (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2010).

<sup>11</sup> Abdul Jalil, *Teologi Buruh* (Yogyakarta: LKS, 2008).

utama yang sangat mempengaruhi kesejahteraan pekerja adalah upah. Maka dari itu upah yang diberikan harus bersifat adil.

Praktik kerjanya, di CV Aneka Printing Brothers di Jl Teuku Umar No. 23 Sidodadi, Kec. Kedaton Bandar Lampung menggunakan sistem gaji bulanan dan sistem borongan. Dalam proses produksi pembagian pekerjaan sudah dibagi berdasarkan jenis pekerjaan yang pekerja kerjakan, akan ada kesepakatan terlebih dahulu antara pemilik toko dengan pekerja. Namun peneliti menelusuri dengan menanyakan kepada beberapa pekerja bahwa ada kesenjangan tentang upah kelebihan jam kerja bahwa semua karyawan mulai bekerja dari jam 09.00-17.00 namun ternyata adanya pengiriman barang selain di jam kerja yaitu mereka harus mempacking dan mengirim barang yang telah dipesan oleh konsumen. Kemudian di sini pemilik usaha menambahkan jam kerja atau lembur yang mana sebelumnya para karyawan bekerja 8 jam/hari menjadi 10 jam atau lebih, guna untuk mempercepat waktu penyelesaian pengemasan dan pengiriman barang konsumen. Para karyawan di perusahaan ini melakukan kerja lembur atau melebihi ketentuan jam kerja pada biasanya, upah lembur karyawan itu sendiri tidak sesuai dengan akad perjanjian, dikarenakan bukan benar upah lembur yang mereka terima tapi melainkan upah sebagai uang jalan atau uang tip saja. Praktik upah mengupah ini memang tidak sesuai dengan sebagaimana mestinya, karena bisa membuat karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut merasa dirugikan.

Ulasan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut permasalahan tersebut, yang hasilnya dituangkan dalam bentuk skripsi dengan judul “Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif tentang Pengupahan Karyawan *Outsourcing* (studi di CV Aneka Printing Brothers Jalan Teuku Umar No. 23 Kelurahan Sidodadi Kecamatan Kedaton Kota Bandar Lampung)”.

## **C. Fokus dan Sub-fokus Penelitian**

### **1. Fokus Penelitian**

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis memfokuskan penelitian pada Praktik Pengupahan Karyawan

*Outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers Bandar Lampung.

## 2. Sub Fokus Penelitian

Dari fokus penelitian tersebut kemudian dijabarkan menjadi dua sub focus sebagai berikut:

- a. Praktik Pengupahan Karyawan *Outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers yang tidak jelas upah lemburnya.
- b. Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif Tentang Pengupahan Karyawan *Outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers

## D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas dapat dirumuskan permasalahannya sebagai berikut:

1. Bagaimana pelaksanaan penetapan upah karyawan CV Aneka Printing Brothers?
2. Bagaimana analisis hukum Islam dan hukum positif terhadap penetapan upah karyawan *outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers?

## E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pelaksanaan penetapan upah karyawan CV Aneka Printing Brothers.
2. Untuk mengetahui Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif terhadap penetapan upah karyawan *outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers.

## F. Manfaat Penelitian

Sehubungan dengan tujuan penelitian, maka dapat diambil manfaat penelitian adalah sebagai berikut :

- a. Manfaat teoritis  
 Penelitian ini sangat bermanfaat, untuk menambah wawasan dan pengetahuan terhadap pengupahan yang dianalisis dari Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Praktik Pengupahan Karyawan *Outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers.
- b. Manfaat secara Praktis

Penelitian ini dimaksudkan sebagai suatu syarat memenuhi tugas akhir guna memperoleh Gelar S.H pada Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

### **G. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan**

Kajian penelitian terdahulu yang relevan sebagai berikut:

1. Skripsi Karya Riki Saputra, yang berjudul “Tinjauan Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Upah Buruh Harian Lepas”. Hasil penelitian ini ialah mengenai faktor penyebab keterlambatan pembayaran upah dalam pemberian upah kadang juga mengalami penundaan pembayaran dan upah diberikan tidak sesuai dengan waktunya.<sup>12</sup> Perbedaan dengan skripsi Penulis ialah upah lembur karyawan di CV Aneka Printing Brothers. Persamaan Skripsi ini adalah membahas mengenai Tinjauan Hukum Islam dan Hukum Positif dan mengenai upah kerja.
2. Skripsi Karya Syaifullah Al Bahri, yang berjudul “Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan Di Toko Sinar Grosir Kebonsari”. Hasil penelitian ini adalah ketidakadilan dalam pengupahan yang dilakukan majikan kepada para karyawannya yaitu perselisihan perbedaan jam kerja antara para karyawan selama satu setengah jam kerja. Pengupahan kerja lemburnya tidak ada patokan jumlah pengupahan kerja lembur, hanya memberikan upah Rp. 50.000 dalam sebulan sekali.<sup>13</sup> Perbedaan dengan skripsi penulis ialah, penulis memfokuskan kepada hukum islam dan hukum positif terhadap praktik pengupahan karyawan outsourcing, praktik pengupahan lembur karyawan di CV Aneka Printing Brothers. Persamaan skripsi ini ialah membahas mengenai sistem pengupahan karyawan dan tinjauan Hukum Islam.
3. Skripsi Karya Sukron Makmun, yang berjudul “Pandangan Hukum Islam Dan Hukum Positif Tentang Pelaksanaan Upah

---

<sup>12</sup> Riki Saputra, “Tinjauan Hukum Islam dan Hukum positif Terhadap Upah Buruh Harian Lepas” (UIN Raden Intan Lampung, 2023).

<sup>13</sup> Syaifullah Al Bahri, “Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem pengupahan Karyawan Di toko Sinar Grosir Kebonsari” (IAIN Ponorogo, 2020).

Lembur Kerja Di Penjahit Asyfa”. Hasil penelitian ini adalah pembayaran upah yang dibayar oleh pemilik usaha hanya sebagian saja dari hasil kerja lembur para karyawannya dengan alasan pemilik perusahaan jahit asyfa ini yaitu guna untuk melihat seberapa besar loyalitas para karyawannya terhadap perusahaan.<sup>14</sup> Perbedaan dengan skripsi penulis ialah, penulis memfokuskan kepada hukum Islam dan hukum Positif terhadap praktik pengupahan karyawan outsourcing, praktik pengupahan lembur karyawan di CV Aneka Printing Brothers. Persamaan skripsi ini ialah membahas mengenai pelaksanaan upah.

4. Jurnal dari Fauzi Chaniago, yang berjudul “Ketentuan Pembayaran Upah Dalam Islam”. Upah dalam bahasa Arab disebut *Al-ujrah*. dari segi bahasa *Al-ajru* yang berarti *iwad* (ganti) kata *al-ujrah* atau *al-ajru* yang menurut bahasa berarti *al-iwad* (ganti), dengan kata lain imbalan yang diberikan sebagai upah atau ganti suatu perbuatan. Upah dalam Islam masuk juga dalam bab *ijarah* sebagaimana perjanjian kerja, menurut bahasa *ijarah* berarti ”upah” atau “ganti” atau imbalan, karena itu lafadz *ijarah* mempunyai pengertian umum yang meliputi upah atas pemanfaatan sesuatu benda atau imbalan sesuatu kegiatan atau upah karena melakukan sesuatu aktifitas. Pengertian upah dalam kamus bahasa Indonesia adalah uang dan sebagainya yang dibayarkan sebagai pembalasan jasa atau sebagai pembayaran tenaga yang sudah dilakukan untuk mengerjakan sesuatu. Sedangkan upah dalam Undang-Undang RI. no 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan adalah hak buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja atau buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan atau peraturan perundang-undangan, termasuk

---

<sup>14</sup> Sukron Makmun, “Pandangan Hukum Islam dan Hukum Positif Tentang Pelaksanaan Upah Lembur Kerja Di Penjahit Asyfa” (UIN Raden Intan Lampung, 2019).

tunjangan bagi pekerja atau buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan atau jasa yang telah dilakukan.<sup>15</sup>

5. Jurnal Hukum dari Moudy Khanza Pratiwi, yang berjudul “Pelaksanaan Ketentuan Upah Kerja Lembur Bagi Pekerja PT Artawa Indonesia di Kabupaten Gresik”. Pelaksanaan ketentuan upah kerja lembur bagi pekerja PT Artawa Indonesia di Kabupaten Gresik berdasarkan putusan pengadilan hubungan industrial Pengadilan Negeri Gresik nomor 809/K.PDT.SUS-PHI/2015 ditemukan adanya pelanggaran peraturan pada pasal 6 Kepmeneker No 102/MEN/VI/2004 Tentang Waktu Kerja Lembur dan Upah Waktu Kerja Lembur yaitu masyarakat bahwa kerja lembur harus ada Perintang Tertulis dari Pekerja/Buruh yang berfungsi juga sebagai landasan perhitungan upah kerja lembur.<sup>16</sup>

## H. Metode Penelitian

Metode penelitian adalah cara untuk melakukan sesuatu dengan cara seksama untuk mencapai tujuan. Sedangkan penelitian adalah pemikiran mengenai berbagai pemahaman yang jenis masalahnya memerlukan teknik pengumpulan dan fakta-fakta. Demi mengumpulkan data penelitian, pembahasan dan penganalisaan data, penulis menggunakan metode kualitatif. Pada bagian ini akan dijelaskan terkait hal yang berkaitan dengan peneliti lakukan diantaranya:

### 1. Jenis dan Sifat Penelitian

#### a. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*Field Research*). Penelitian lapangan yaitu penelitian yang langsung dilakukan dilapangan atau kepada responden.<sup>17</sup> Tujuannya untuk memberikan gambaran mengenai sistem pengupahan pada karyawan CV Aneka Printing Brothers

---

<sup>15</sup> Fauzi Chaniago, “Ketentuan Pembayaran Upah Dalam islam,” *Jurnal Textura*, Volume. 5 No. 1, 2018, 39.

<sup>16</sup> Moudy Khanza Pratiwi, “Jurnal Hukum,” *Jurnal Hukum* 5, no. 2 (2020): 143–50.

<sup>17</sup> Sopiiah Etta Mamang Sangaji, *Metodologi Penelitian* (Yogyakarta: C.V Andi Offset, 2010).

Kedaton Bandar Lampung, dikarenakan pada perusahaan ini memiliki masalah terhadap upah lembur karyawan yang tidak sesuai di akad perjanjian, oleh karena itu penelitian kualitatif sangat berpengaruh untuk penelitian ini karena membutuhkan wawancara dari pemberi kerja dan karyawan perusahaan tersebut.

Penelitian Kualitatif sebagai human instrument, berfungsi menetapkan fokus penelitian, memilih informasi sebagai sumber data, mengumpulkan pengumpulan data, menilai kualitas data, analisis data, menafsirkan dan membuat kesimpulan temuannya.<sup>18</sup>

b. Sifat Penelitian

Penelitian ini bersifat Deskriptif yaitu penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan sedetail mungkin sesuatu yang menjadi objek, gejala atau kelompok tertentu. Dalam kaitannya penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif Tentang Pengupahan Karyawan *Outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers Bandar Lampung.

## 2. Lokasi Penelitian

Dalam penelitian ini, lokasi yang diambil oleh penulis dalam penulisan untuk menyusun skripsi yaitu di CV Aneka Printing Brothers. Dengan mempertimbangkan perusahaan ini ber lokasi di Jalan Teuku Umar No. 23 Kelurahan Sidodadi Kecamatan Kedaton Kota Bandar Lampung.

## 3. Data dan Sumber Data

Data yang didapat merupakan hasil dari wawancara, observasi dan dokumentasi penulis dengan narasumber.

a. Data Primer

Data primer merupakan data yang diperoleh langsung dari sumbernya atau onjek penelitian.<sup>19</sup> Menurut Susanto Leo dalam bukunya, Data primer, yaitu data yang

---

<sup>18</sup> Jamiludin Ritonga, *Riset Kehumaan* (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, n.d.).

<sup>19</sup> Statistika Suharyadi, dan Purwantu, *untuk Ekonomi Keuangan Modern*, ed. oleh Salemba Empat (Jakarta, 2011).

langsung dan segera diperoleh dari sumber data penyelidikan untuk tujuan yang khusus.<sup>20</sup> Dalam penelitian ini sumber primer berasal dari wawancara peneliti dengan karyawan CV Aneka Printing Brothers. Penulis menggunakan data primer dalam penelitian ini untuk memberikan jawaban rumusan masalah yang sesuai dengan yang penulis teliti secara langsung dari objek yang diteliti, yaitu pelaksanaan penetapan upah

b. Data Sekunder

Sumber Data Sekunder adalah sumber atau informasi data yang dijadikan sebagai data pendukung, misalnya lewat orang lain atau dokumen.<sup>21</sup> Data sekunder merupakan data yang sudah diterbitkan atau digunakan oleh pihak-pihak lain, umumnya berupa bukti, catatan atau laporan historis yang telah tersusun dalam arsip (data dokumen) yang dipublikasikan maupun tidak dipublikasikan.<sup>22</sup> Sumber data sekunder yang dipakai oleh penulis adalah beberapa sumber yang relevan dengan penelitian yang penulis lakukan, antara lain Al-Quran, Hadist, buku, Kitab-Kitab fiqih, skripsi dan literatur-literatur yang mendukung. Dari macam-macam sumber data diatas, proses dan hasil penelitian ini diharapkan dapat mengungkap dan menjelaskan bagaimana pengupahan pada karyawan CV Aneka Printing Brothers.

#### 4. Populasi dan Sampel

a. Populasi

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu. Populasi penelitian secara umum adalah keseluruhan kelompok orang, kejadian atau hal menarik yang ingin peneliti investigasi. Populasi bukan

---

<sup>20</sup> Sutanto Leo, *Kiat Jitu Menulis Skripsi, Tesis, Dan Desertasi* (Jakarta: Erlangga, 2013).

<sup>21</sup> Sugiyono, *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Bandung: Alfa Beta, 2010).

<sup>22</sup> Etta Mamang Sangaji, *Metodologi Penelitian*. h.4.

hanya sekedar objek atau subjek yang dipelajari tetapi seluruh karakteristik atau sifat yang dimiliki oleh subjek atau objek tersebut, dalam penelitian ini berjumlah 12 orang yaitu 1 orang pemilik toko, 2 orang bagian pengirim barang, 2 orang bagian packing, 2 orang bagian motong bahan, 3 orang jahit, 1 orang bagian mengancing baju, dan 1 orang lagi bagian desain. Dalam melakukan penelitian pada suatu populasi, digunakan sampel untuk mewakili populasi tersebut.

b. Sampel

Sampel adalah sebagian atau wakil populasi yang diteliti. Menurut Arikunto apabila subjeknya kurang dari 100, lebih baik diambil semua sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi, sedangkan jika jumlah subjeknya besar lebih dari 100, maka dapat diambil antara 10%-15% atau 20%-25% atau lebih, tergantung kemampuan peneliti, sempit luasnya pengamatan dari setiap objek, besar kecilnya resiko yang ditanggung oleh peneliti.<sup>23</sup> Oleh karena itu berdasarkan pertimbangan tersebut dan disesuaikan dengan kemampuan peneliti, maka sampel penelitian ini adalah seluruh yakni 12 orang responden yang akan diwawancarai yaitu seluruh karyawan dan pemilik toko, karena responden ini sangat sesuai dengan subjek penelitian.

## 5. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data adalah cara-cara yang digunakan peneliti untuk mengumpulkan data-data atau informasi dalam suatu penelitian agar akurat dan sesuai dengan fakta dilapangan. Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah observasi, dokumentasi, dan wawancara dengan menggunakan data primer. Data primer merupakan data yang diperoleh dari sumber data pertama di lokasi penelitian atau objek penelitian untuk mendapatkan

---

<sup>23</sup> Amirudin dan Zainal Asikin, *Pengantar Metode Penelitian Hukum* (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004).

data yang di perlukan dalam sebuah penelitian, adapun penulis menggunakan beberapa metode pengumpulan data sebagai berikut:

a. Observasi

Observasi merupakan sebuah teknik pengumpulan data yang mengharuskan peneliti turun ke lapangan mengamati hal-hal yang berkaitan dengan ruang, tempat, pelaku, kegiatan benda-benda, waktu, peristiwa, tujuan, dan perasaan.<sup>24</sup> Observasi adalah pengamatan dan pencatatan sesuatu objek dengan sistematis fenomena yang diselidiki, yaitu pengumpulan data yang dilakukan melalui pengamatan dan pencatatan gejala-gejala atau keunikan yang tampak pada objek penelitian.

Observasi yang dilakukan oleh peneliti yaitu Peneliti terjun langsung ke lapangan untuk melihat praktek upah mengupah dan kerja lembur di CV Aneka Printing Brothers. guna mendapatkan data yang diperlukan dan dicatat secara sistematis terhadap fenomena-fenomena yang diselidiki. Dalam hal ini adalah pemberi kerja telah melakukan kesepakatan kepada karyawan yang bekerja di perusahaan ini jika nanti dalam melakukan pekerjaan ada penambahan waktu jam kerja diluar jam kerja atau lembur, tetapi upah lembur tersebut tidak jelas berapa nominal dalam per jam nya, pemberi kerja hanya memberi upah sebagai uang jalan atau uang tip saja..

b. Wawancara

Wawancara adalah proses percakapan dengan maksud untuk mengkonstruksi mengenai orang, kejadian, kegiatan, organisasi, motivasi, perasaan dan sebagainya, yang dilakukan dua pihak, yaitu pewawancara (*interview*) yang mengajukan pertanyaan dengan yang diwawancarai (*interview*).<sup>25</sup> Wawancara merupakan komunikasi antara

---

<sup>24</sup> Djumaidi Ghoni dan Fauzan Almashur, *Metode Penelitian Kualitatif* (Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2012).

<sup>25</sup> Burhan Bungin, *Metode Penelitian Kualitatif* (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004).

dua orang, melibatkan seseorang yang ingin memperoleh informasi dari seseorang lainnya dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan berdasarkan tujuan tertentu.<sup>26</sup> Dalam hal ini peneliti melakukan tanya jawab langsung dengan pemberi kerja dan karyawan yang bekerja di CV Aneka Printing Brothers. Wawancara ini digunakan untuk memperoleh data yang berkaitan dengan sistem pengupahan di CV Aneka Printing Brothers. waktu yang diperlukan penulis untuk mengumpulkan data kurang lebih 1 (satu) bulan.

c. Dokumentasi

Dokumentasi menurut Suharsimi Arikunto adalah “mencari data mengenai hal-hal atau variable yang berupa catatan, transkrip, buku, surat, majalah, prasasti, notulen rapat, legger, agenda dan sebagainya.”<sup>27</sup> Selain itu metode dokumentasi bisa diartikan sebagai metode pengumpulan data melalui dokumen sebagai sumber data.<sup>28</sup> Dalam penelitian ini, dokumentasi ini digunakan dalam melihat catatan anggaran pelaksanaan, foto atau sumber-sumber lain yang terkait dengan data yang menunjang dalam penelitian ini. Metode dokumentasi dalam penelitian ini merupakan sumber data primer untuk memperoleh data mengenai profil CV Aneka Printing Brothers. Data yang diambil dalam metode dokumentasi ini adalah berupa foto-foto yang diambil selama di lapangan, dokumen-dokumen serta bukti-bukti yang terkait dalam penelitian ini.

## 6. Analisis Data

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis kualitatif komparatif yang bersifat membangun, mengembangkan dan menemukan teori-teori sosial untuk

---

<sup>26</sup> Deddy Maulana, *Metodologi Penelitian Kualitatif: Paradigma Baru Ilmu Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya* (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2004).

<sup>27</sup> Suharsimi Arikunto Dkk, “Suhar,” n.d., 236.

<sup>28</sup> Onong Uchahya Efendi, *kamus Istilah Komunikasi* (Bandung: Mandar Maju, 1989).

menyatakan perbandingan antara dua entitas atau kelompok entitas dalam kualitatif.<sup>29</sup> Analisis data bermaksud untuk mengorganisasikan data, data yang terkumpul terdiri dari catatan lapangan dan tanggapan peneliti, gambaran, foto, dokumen, artikel dan sebagainya.<sup>30</sup>

Seluruh data penelitian yang telah dikumpulkan ataupun diperoleh dianalisa secara kualitatif dengan cara menggambarkan masalah secara jelas dan mendalam. Peneliti mengumpulkan informasi dari pemberi kerja dan karyawan sehingga di akhir penelitian nanti akan menghasilkan suatu kesimpulan mengenai permasalahan pelaksanaan pengupahan di CV Aneka Printing Brothers.

Menurut penulis seharusnya CV Aneka Printing Brothers memberitahu dari awal tentang upah lembur karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman. Penulis melakukan penelitian ke lapangan setiap 1 (satu) kali dalam seminggu guna memperoleh wawancara karyawan di CV Aneka Printing Brothers.

## **I. Sistematika Pembahasan**

Dalam memaparkan isi penelitian ini, perlu dijelaskan secara rinci tentang tahapan-tahapan susunan pada tiap-tiap bab, yang nantinya dapat memberikan gambaran terhadap penelitian yang penulis bahas. Adapun bab-bab yang dimaksud terbagi menjadi lima bab, yaitu :

**Bab I** yang berisi tentang: Penegasan Judul, Latar Belakang Masalah Fokus dan Sub-fokus Penelitian, Rumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian, Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan, Metode Penelitian, dan Sistematika Pembahasan.

**Bab II** berisi tentang Teori-teori yang akan dibahas dalam penelitian ini, yaitu teori tentang *Ujrah/Upah* dan Hukum Positif.

---

<sup>29</sup> Lexy J. Moleong, *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2009).

<sup>30</sup> Ibid.

**Bab III** berisi tentang Gambaran Umum Objek Penelitian, dan Praktik Pengupahan Karyawan Outsourcing di CV Aneka Printing Brothers.

**Bab IV** berisi tentang, (1) analisis Praktik Pengupahan Karyawan di CV Aneka Printing Brothers, (2) Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif Terhadap Praktik Pengupahan Karyawan *Outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers.

**Bab V** berisi tentang simpulan dan rekomendasi.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Analisis Hukum Islam dan Hukum Positif Tentang Praktik Pengupahan Karyawan Outsourcing di CV Aneka Printing Brothers yang beralamatkan di Jl. Teuku Umar No.23, Sidodadi, Kecamatan Kedaton Bandar Lampung, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelaksanaan penetapan upah karyawan CV Aneka Printing Brothers ialah menerapkan sistem upah bulanan dan borongan sesuai dengan jenis pekerjaan yang pekerja kerjakan. Dimulai dari hitungan besaran upah, pembagian upah, dan waktu pembayaran upah serta upah lembur sudah ditentukan terlebih dahulu oleh pemilik usaha sebelum pekerjaan dimulai. Namun dalam praktik upah lembur nya ada kesenjangan yaitu upahnya hanya diberikan sebagai upah jalan/tip saja tidak sesuai dengan kesepakatan di awal yang upah lemburnya jelas.
2. Analisis hukum Islam dan hukum positif terhadap penetapan upah karyawan *outsourcing* di CV Aneka Printing Brothers belum sesuai dengan hukum Islam dan hukum positif, dikarenakan ada beberapa rukun dan syarat *ijarah* yang belum terpenuhi karena adanya ketidaksesuaian dalam akad (*sighat*).

#### **B. Rekomendasi**

1. Kepada pemilik CV Aneka Printing Brothers pemberian upah sebaiknya diberikan sesuai dengan kesepakatan yang telah disepakati. Karena hal ini bisa meminimalisir karyawan yang merasa dirugikan dan terjaganya kepercayaan pekerja kepada CV Aneka Printing Brothers

di Kedaton Bandar Lampung, dan tidak merugikan pihak manapun.

2. Kepada karyawan dan pemilik perusahaan yang akan melaksanakan perjanjian kerja hendaklah melakukan secara tertulis walaupun secara lisan dapat dikatakan sah tetapi perjanjian dalam bentuk tertulis lebih mempunyai kekuatan hukum dan untuk mencegah hal-hal yang dapat merugikan salah satu pihak.
3. Kepada para peneliti berikutnya yang berminat untuk melakukan penelitian dengan tema atau kajian yang sama, sesungguhnya penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, masih ada bagian-bagian di dalam pembahasan skripsi yang bisa diteliti lebih lanjut. Semoga hasil penelitian ini dapat menginspirasi bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

## DAFTAR RUJUKAN

### BUKU

- Abdullah, Sohari Sahrani dan Ruf'ah. *Fikih Muamalah*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2011.
- Agama RI, Dapertemen. *Al-Quran dan Terjemahnya. Al-Quran dan Terjemahnya*, 2006.
- Al-Qazwaini, Ibnu Majah Abu Abdillah Muhammad bin Yazid. *Kitab : Ibnu Majah*, n.d.
- Almashur, Djumaidi Ghoni dan Fauzan. *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2012.
- An-Nasa'i, Abu Abdurahman Ahmad bin Syu'aib bin Ali al-Khurasani. *Kitab : Al-Mujtaba Min As-Sunan atau As-Sughra Li An-Nasa'i*, n.d.
- Asikin, Amirudin dan Zainal. *Pengantar Metode Penelitian Hukum*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004.
- Asikin, Zaenal. *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*. Bandung: Raja Grafindo Persada, 2008.
- Bahri, Syaifullah Al. "Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem pengupahan Karyawan Di toko Sinar Grosir Kebonsari." IAIN Ponorogo, 2020.
- Basyir, Ahmad azhar. *Asas-asas Hukum Perdata Islam*. Yogyakarta: UII PRESS, 2000.
- Bungin, Burhan. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004.
- Chaniago, Fauzi. "Ketentuan Pembayaran Upah Dalam islam." *Textura*, 2018, 39.

- Dep. Pengembangan Bisnis, Perdagangan & kewirausahaan Syariah  
Pengurus Pusat Masyarakat Ekonomi Syariah (MES). *Etika  
Bisnis Islam*. Jakarta: gramatha publishing, 2011.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. *Kamus Besar Bahasa  
Indonesia*. IV. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2011.
- DepDikNas, Pusat Bahsa. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta:  
Balai Pustaka, 2005.
- Djami, Fathurahman. *Filsafat Hukum Islam*. Jakarta: Logos Wacana  
Ilmu, 1997.
- Dkk, Suharsimi Arikunto. "Suhar," n.d., 236.
- Efendi, Onong Uchahya. *kamus Istilah Komunikasi*. Bandung: Mandar  
Maju, 1989.
- Eka Nuraini Rachmawati. "Akad Jual Beli dalam Perspektif Fikih dan  
Praktiknya di Pasar Modal Indonesia." *Al-Adalah*, 2015.  
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24042/adalah.v12i2.214>.
- Etta Mamang Sangaji, Sopiah. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta:  
C.V Andi Offset, 2010.
- Hakim, Lukman. *Prinsip-Prinsip Ekonomi Islam*. Jakarta: Erlangga,  
2012.
- Halim, A. Ridwan. *Hukum Perburuhan Dalam Tanya Jawab*. Jakarta:  
Ghalia Indonesia, 1985.
- Haroen, Nasrun. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: Gaya Media Pratama,  
2007.
- Hasan, Akhmad Farroh. *Fiqh Muammalah dari Klasik hingga  
Kontemporer*, 2018.
- Hayati, Ika Novi Nur. "Pengupahan Dalam Perspektif Hukum Islam  
Dan Hukum Positif." *Yogyakarta : E-Journal*, n.d., 190.

- Hendi Suhendi. *Fiqh Muamalah*. 1 ed. Depok: Rajawali Pers, 2017.
- Hilal, Syamsul. *Tafsir Ayat-ayat Ekonomi*, 2018.
- Huda, Qomarul. *Fiqh Muamalah*. Yogyakarta: teras, 2011.
- Ishaq. *Dasar-Dasar Ilmu Hukum*. Jakarta: Sinar Grafika, 2008.
- Jafri, Syafii. *Fiqh Muamalah*. Pekanbaru: Suska Press, 2008.
- Jalil, Abdul. *Teologi Buruh*. Yogyakarta: LKS, 2008.
- Jehani, Libertus. *Hak-Hak Karyawan Kontrak*. Jakarta: forum sahabat, 2008.
- KartaSapoetra, G. *Hukum Perburuan Di Indonesia Berlandaskan Pancasila*. Jakarta: Sinar Grafika, 1998.
- Kartasaputra, G. *Hukum Perjanjian Di Indonesia Berlandaskan Pancasila*, n.d.
- Khairani. *Pengantar Hukum Perburuhan & Ketenagakerjaan*. Jakarta: PT. Ikrar Abadi, 2018.
- Leo, Sutanto. *Kiat Jitu Menulis Skripsi, Tesis, Dan Desertasi*. Jakarta: Erlangga, 2013.
- M. Ali Hasan. *Fiqh Muamalah, Berbagai Macam Transaksi Dalam Islam*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2003.
- M. Yazid Affandi. *Fiqh Muamalah dan Implementasinya dalam Lembaga Keuangan Syari'ah*. Yogyakarta : Logung Pustaka, 2019.
- Madjid, Nurcholish. *Ensiklope Hukum Islam*. Jakarta: Ihtiar Baru Van Hoeva, 1994.
- Makmun, Sukron. "Pandangan Hukum Islam dan Hukum Positif Tentang Pelaksanaan Upah Lembur Kerja Di Penjajahit Asyfa." UIN Raden Intan Lampung, 2019.

- Mardani. *Ayat-ayat dan Hadis Ekonomi Syariah*, 2011.
- . *Fiqh ekonomi Syariah*. Jakarta: Prenamedia Group, 2011.
- Mas'adi, Gufron A. *Fiqh Muamalah Kontekstual*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2002.
- Maulana, Deddy. *Metodologi Penelitian Kualitatif: Paradigma Baru Ilmu Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2004.
- Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2009.
- Muzakki, Harir, dan Ahmad Sumanto. "Tinjauan Hukum Islam Terhadap Upah Pembajak Sawah di Desa Klesem Pacitan." *AL-ADALAH* 14, no. 2 (20 Desember 2017): 483. <https://doi.org/10.24042/adalah.v14i2.1909>.
- Nasroen Haroen. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: Gaya Media Pratama, 2007.
- Nila Juwita Mahulette, Sarah Selfina Kuahaty, Sabri Fataruba. "Perlindungan Tenaga Kerja Tanpa Tanpa Kontrak Kerja Pada Kapal Penangkap Ikan (Bobo)." *Ilmu Hukum* 1 Nomor 9 (2001): 926.
- Novi, Ika. "Pengupahan Dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif." *Az-Zarqa* 19 N0.2 (2017): 187.
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 1981 Tentang Perlindungan Upah Pasal 1 a (n.d.).
- Pratiwi, Meirina Dewi. "Konsep Hukum Ketenagakerjaan Dalam Hal Pemberian Sanksi Hukum Terhadap Perusahaan Yang Membayar Upah Dibawah Standar Minimum." *Justici* 15 (2023): 60.
- Pratiwi, Moudy Khanza. "Jurnal Hukum." *Jurnal Hukum* 5, no. 2

(2020): 143–50.

Rachmat Syafe'i. *Fiqh Muamalah*. Bandung: CV Pustaka Setia, 2000.

Ritonga, Jamiludin. *Riset Kehumaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, n.d.

Rusyid, Ibnu. “Bidayah al Mujtahid juz 2.” *Maktabah Usaha Keluarga, Semarang*, n.d., 165.

Sabiq, Sayyid. *Fikih Sunnah*. Bandung: Al ma'arif, 1987.

———. “Op.Cit,” n.d., hal 18.

Sahrani, Sohari. *Fiqh Muamalah*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2011.

Salim, M. Arskal. *Etika Intervensi Negara : Perspektif Etika Politik Ibnu Taimiyah*. Jakarta: logos, 1990.

Saputra, Riki. “Tinjauan Hukum Islam dan Hukum positif Terhadap Upah Buruh Harian Lepas.” UIN Raden Intan Lampung, 2023.

Sholihin, Ahmad Ifham. *Buku Pintar Ekonomi Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2010.

Soepomo, Iman. *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta: PT. Ikrar Mandiriabadi, 1992.

Sudjana, Eggy. *Bayarlah Upah Sebelum Kering Keringatnya*. Jakarta: PPMI, 2000.

Sugiyono. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfa Beta, 2010.

Suharyadi, dan Purwantu, Statistika. *untuk Ekonomi Keuangan Modern*. Diedit oleh Salemba Empat. Jakarta, 2011.

Suhendi, Hendi. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2002.

Suhendi Hendi. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada,

2014.

Syafe'i Rachmat. *Fiqh Muamalah*,. Bandung: Pustaka Setia, 2001.

Syafei, Racmat. *Fiqh Muamalah*. Bandung: Pustaka Setia, 2001.

Triono, Dwi Condro. *Ekonomi Pasar Syariah: Ekonomi islam Madzhab Hamfara jilid 2*. Yogyakarta: irtikaz, 2016.

Tunggal, Iman Sjah Putra. "Hukum Ketenagakerjaan Suatu Pengantar." *Harvarindo*, 2013, 50–54.

Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang Pasal 78 (n.d.).

Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang Pasal 88 (n.d.).

Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang Pasal 88 A (n.d.).

Vivid, Izziyana Wafda. *Hukum Outsourcing Di Indonesia*. Ponorogo: Ummuh Ponorogo, 2018.

Wahbah Zuhaili. *Fiqh Islam Wa Adillatuhu Jilid II*. Jakarta: Gema Insani, 2022.

Zainal Asikin, Dkk. *Dasar-Dasar Hukum Perburuhan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2008.

## **JURNAL**

Eka Nuraini Rachmawati. "Akad Jual Beli dalam Perspektif Fikih dan Praktiknya di Pasar Modal Indonesia." *Al-Adalah*, 2015.  
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24042/adalah.v12i2.214>

Hayati, Ika Novi Nur, ‘Pengupahan Dalam Perspektif Hukum Islam Dan Hukum Positif’, *Yogyakarta : E-Journal*,

Muzakki, Harir, dan Ahmad Sumanto. “Tinjauan Hukum Islam Terhadap Upah Pembajak Sawah di Desa Klesem Pacitan.” *AL-’ADALAH* 14, no. 2 (20 Desember 2017): 483. <https://doi.org/10.24042/adalah.v14i2.1909>

Nilu Juwita Mahulette, Sarah Selfina Kuahaty, Sabri Fataruba, ‘Perlindungan Tenaga Kerja Tanpa Tanpa Kontrak Kerja Pada Kapal Penangkap Ikan (Bobo)’, *Ilmu Hukum*, 1 Nomor 9 (2001),

Novi, Ika, ‘Pengupahan Dalam Perspektif Hukum Islam Dan Hukum Positif’, *Az-Zarqa*, 19 N0.2 (2017),

Pratiwi, Meirina Dewi, ‘Konsep Hukum Ketenagakerjaan Dalam Hal Pemberian Sanksi Hukum Terhadap Perusahaan Yang Membayar Upah Dibawah Standar Minimum’, *Justici*, 15 (2023),

## **SKRIPSI**

Bahri, Syaifullah Al, ‘Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Karyawan Di Toko Sinar Grosir Kebonsari’, in *Skripsi, IAIN Ponorogo*, 2020

Makmun, Sukron, ‘Pandangan Hukum Islam Dan Hukum Positif Tentang Pelaksanaan Upah Lembur Kerja Di Penjahit Asyfa’, in *Skripsi, UIN Raden Intan Lampung*, 2019

Saputra, Riki, ‘Tinjauan Hukum Islam Dan Hukum Positif Terhadap Upah Buruh Harian Lepas’, in *Skripsi, UIN Raden Intan Lampung*, 2023

## **UNDANG-UNDANG**

*Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang Pasal 78*

*Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang Pasal 88*

*Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang Pasal 88 A*

## **WAWANCARA**

Dili Ailina Komalasari (Pemilik Toko), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 14 November 2023.

Odang (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 14 November 2023.

Susi (karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan Penulis, Kedaton Bandar Lampung, 14 November 2023.

Nanang (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 14 November 2023.

Rahmat (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 14 November 2023.

Ibu Dili Ailina Komalasari (Pemilik Toko), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 24 November 2023.

Aji (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 24 November 2023.

Tolip (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 24 November 2023.

Dimas (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 1 November 2023.

Ilek (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 1 November 2023.

Sarah (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 1 November 2023.

Untel (Karyawan CV Aneka Printing Brothers), Wawancara dengan penulis, Kedaton Bandar Lampung, 1 November 2023.

LAMPIRAN















**PEMERINTAH KOTA BANDARLAMPUNG**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jalan Dr. Susilo Nomor 2 Bandarlampung, Telepon (0721) 476362  
 Faksimile (0721) 476362 Website: www.dprmtsp.bandarlampungkota.go.id  
 Pos-el: dprmtsp.kota@bandarlampungkota.go.id

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN (SKP)**  
**Nomor :1871/070/04499/SKP/III.16/XI/2023**

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 03 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian dan Rekomendasi dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bandar Lampung Nomor 070/00989/IV.05/2023 Tanggal 2023-11-27 14:31:19, yang bertandatangan dibawah ini Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bandar Lampung memberikan Surat Keterangan Penelitian (SKP) kepada :

1. Nama : WIDIA NUR FAUZIAH
  2. Alamat : JL HJ UMAR GG PONDOK NO 25 KEL./DESA SUKABUMI KEC. SUKABUMI KAB/KOTA KOTA BANDAR LAMPUNG PROV. LAMPUNG
  3. Judul Penelitian : ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP PRAKTIK PENGUPAHAN KARYAWAN OUTSOURCING
  4. Tujuan Penelitian : 1.) UNTUK MENGETAHUI PELAKSANAAN PENETAPAN UPAH KARYAWAN CV ANEKA PRINTING BROTHERS. 2.) UNTUK MENGETAHUI ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP PENETAPAN UPAH KARYAWAN OUTSOURCING DI CV ANEKA PRINTING BROTHERS.
  5. Lokasi Penelitian : CV ANEKA PRINTING BROTHERS JL TEUKU UMAR NO 23 SIDODADI KECAMATAN KEDATON KOTA BANDAR LAMPUNG
  6. Tanggal dan/atau lamanya : 1(SATU) BULAN penelitian
  7. Bidang Penelitian : HUKUM EKONOMI SYARIAH
  8. Status Penelitian : -
  9. Nama Penanggung Jawab atau Koordinator : EFA RODIAH NUR
  10. Anggota Penelitian : WIDIA NUR FAUZIAH
  11. Nama Badan Hukum, Lembaga dan Organisasi Kemasyarakatan : UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG
- Dengan Keterangan sebagai berikut :
1. Pelaksanaan Penelitian tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu stabilitas pemerintahan.
  2. Setelah Penelitian selesai, agar menyerahkan hasilnya kepada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik (BAKESBANGPOL) Kota Bandar Lampung.
  3. Surat Keterangan Penelitian ini berlaku selama 1 (satu) tahun sejak tanggal ditetapkan.



**Tembusan :**  
 1. BAKESBANGPOL, Kota Bandar Lampung  
 2. Kepala Kota Bandar Lampung  
 3. Printing



Ditetapkan di : Bandarlampung  
 pada tanggal : 30 November 2023



Ditandatangani secara elektronik oleh :  
 Kepala Dinas  
**MUHTADI A. TEMENGGUNG, S.T., M.Si.**  
 NIP 19710810 199502 1 001

Dokumen ini telah di tandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSN - BSSN.





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG**  
**FAKULTAS SYARIAH**

Jl. Letkol H. Endro Suratmin 1, Sukarame Bandar Lampung 35131  
 Email: syariah@radenintan.ac.id - website: www.syariah.radenintan.ac.id

Nomor : B.3249/Un.16/DS/PP.009/11/2023 Bandar Lampung, 22 November 2023  
 Sifat : Penting  
 Lampiran : 1 (Satu) Eksemplar  
 Perihal : Permohonan Izin Riset

Kepada Yth.  
**Walikota Bandar Lampung**  
 Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal  
 dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
 Kota Bandar Lampung

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini dimohonkan kepada Walikota Bandar Lampung Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu kiranya berkenan memberikan izin Penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama : Widia Nur Fauziah  
 NPM : 2021030458  
 Semester : VII (tujuh)  
 Jurusan : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
 Judul Penelitian : ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP PRAKTIK PENGUPAHAN KARYAWAN OUTSOURCING (Studi di CV Aneka Printing Brothers)  
 Lokasi Penelitian : CV Aneka Printing Brothers  
 Penanggung jawab : Dekan Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung

Perlu kami sampaikan bahwa penelitian ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah sebagai data dalam penulisan skripsi yang bersangkutan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.  
 Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Dekan,

**Widia Nur Fauziah**

Tembusan:  
 1. Rektor UIN Raden Intan Lampung;  
 2. Sdr. Widia Nur Fauziah



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG**  
**FAKULTAS SYARIAH**

Jl. Letkol H. Endro Suratmin I. Sukarame Bandar Lampung 35131  
 Email: syariah@radenintan.ac.id ; website: www.syariah.radenintan.ac.id

Nomor : B.3249/Un.16/DS/PP.009/11/2023      Bandar Lampung, 22 November 2023  
 Sifat : Penting  
 Lampiran : 1 (Satu) Exemplar  
 Perihal : **Permohonan Izin Riset**

Kepada Yth.  
**Direktur CV Aneka Printing Brothers**  
**Kota Bandar Lampung**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini dimohonkan kepada Direktur CV Aneka Printing Brothers kiranya berkenan memberikan izin Penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama : Widia Nur Fauziah  
 NPM : 2021030458  
 Semester : VII (tujuh)  
 Jurusan : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
 Judul Penelitian : ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP PRAKTIK PENGUPAHAN KARYAWAN OUTSOURCING (Studi di CV Aneka Printing Brothers)  
 Lokasi Penelitian : CV Aneka Printing Brothers  
 Penanggung jawab : Dekan Fakultas Syaria'h UIN Raden Intan Lampung

Perlu kami sampaikan bahwa penelitian ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah sebagai data dalam penulisan skripsi yang bersangkutan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



**Widia Rodiah Nur f**

Tembusan:  
 1. Rektor UIN Raden Intan Lampung;  
 2. Sdr. Widia Nur Fauziah



**CV. Aneka Printing** Brother's  
**Konveksi & Reklame**

Jln Semeru III No 47 Way Halim Bandar Lampung Tlp. 0812 724 10 212

Hal : Balasan

Kepada Yth,  
**Dekan Fakultas Syariah**  
Di Tempat

Dengan Hormat,  
Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Djujun Djuansyah  
Jabatan : Direktur

Menerangkan bahwa :

Nama : Widia Nur Fauziah  
NPM : 2021030458  
Mahasiswa : UIN Raden Intan Lampung

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

**“ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP PRAKTIK PENGUPAHAN KARYAWAN OUTSOURCING”**

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerja samanya kami mengucapkan terima kasih.

Bandar Lampung, 10 Januari 2024  
Hormat kami  
CV. Aneka Printing Jaya Sentosa,



**Djujun Djuansyah**  
**Direktur**



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**FAKULTAS SYARI'AH**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG**  
*Jl. Letkol H. Endro Suratmin Sukarame Bandar Lampung Telp. (0721) 703289*

**SURAT KETERANGAN HASIL CEK TURNITIN**

Assalamua'alaikum Wr., Wb

Sy yang bertadatangan di bawah ini

Nama : Khoiruddin, M.S.I.

NIP : 197807252009121002

Jabatan : Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syari'ah (Muamalah)

Menerangkan Bahwa Skripsi Dengan Judul

**ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP PRAKTIK  
 PENGUPAHAN KARYAWAN OUTSOURCING  
 (Studi di CV Aneka Printing Brothers di Jl. Teuku Umar No. 23 Sidodadi, Kec. Kedaton  
 Bandar Lampung)**

Karya

Nama	NPM	Fakultas
Widia Nur Fauziah	2021030458	Fakultas Syar'ah

Bebas plagiasi sesuai dengan hasil pemeriksaan tingkat kemiripan sebesar 19% dan dinyatakan *lulus* dengan bukti terlampir.

Demikian Keterangan kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Walaikumsalam Wr., Wb



Bandar Lampung, 27 Desember 2023  
 Ketua Prodi HES

Khoiruddin, M.S.I.  
 NIP. 197807252009121002



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS  
ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
FAKULTAS SYARIAH**

Alamat: Jl. Letkol Hi. Endro Suratmin Sukarame Telp (0721) 703260 Bandar Lampung

**BLANKO KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Widia Nur Fauziah  
 NPM : 2021030458  
 Jurusan : Hukum Ekonomi Syariah  
 Pembimbing Akademik I : Dr. Maimun, S.H., M.A.  
 Pembimbing Akademik II : Muhammad Jayus, M.H.I  
 Judul Skripsi : "ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF  
 TERHADAP PRAKTIK PENGUPAHAN OUTSOURCING"  
 (Studi di CV Aneka Printing Brothers di Jl. Teuku Umar No. 23  
 Sidodadi, Kec. Kedaton Bandar Lampung).

No.	Hari/Tanggal Konsultasi	Masalah yang Dikonsultasikan	Paraf	
			Pembimbing I	Pembimbing II
1.	6 Maret 2023	Mengajukan Judul		<i>[Signature]</i>
2.	13 Maret 2023	Revisi Abstrak		<i>[Signature]</i>
3.	26 Mei 2023	ACC Judul		<i>[Signature]</i>
4.	12 Juni 2023	Revisi Proposal		<i>[Signature]</i>
5.	23 Juni 2023	Revisi dan ACC Sempro		<i>[Signature]</i>
6.	21 September 2023	Revisi dan ACC bab 2 PA I	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
7.	10 Oktober 2023	Revisi bab 3		<i>[Signature]</i>
8.	11 Oktober 2023	Revisi		<i>[Signature]</i>
9.	12 Oktober 2023	ACC bab 3		<i>[Signature]</i>

10.	15 November 2023	Mengajukan Abstrak ganti Tempat Penelitian dan ACC bab I PA I dan PA II		
11.	17 November 2023	Revisi bab 2		
12.	20 November 2023	ACC bab 2	.	
13.	1 Desember 2023	Revisi bab 3		
14.	5 Desember 2023	Revisi		
15.	18 Desember 2023	Revisi bab 4		
16.	19 Desember 2023	Revisi		
17.	20 Desember 2023	Revisi Abstrak		
18.	21 Desember 2023	ACC bab 1-5 dengan PA I dan PA II		

Mengetahui,

Pembimbing I,



Dr. Maimun, S.H., M.A.  
NIP. 195802011986031002

Pembimbing II



Muhammad Jayus, M.H.I.  
NIP. 198802092019031007

ANALISIS HUKUM ISLAM DAN  
HUKUM POSITIF TERHADAP  
PRAKTIK PENGUPAHAN  
KARYAWAN OUTSOURCING  
(Studi di CV Aneka Printing  
Brothers Jl. Teuku Umar No. 23,  
Sidodadi, Kec. Kedaton, Bandar  
Lampung)

Submission date: 23-Dec-2023 04:35PM UTC+07:00  
by Perpustakaan Pusat

Submission ID: 2244853472

File name: SKRIPSI\_w\_baru.pdf (1.32M)

Word count: 20416

Character count: 131411

ANALISIS HUKUM ISLAM DAN HUKUM POSITIF TERHADAP PRAKTIK PENGUPAHAN KARYAWAN OUTSOURCING (Studi di CV Aneka Printing Brothers Jl. Teuku Umar No. 23, Sidodadi, Kec. Kedaton, Bandar Lampung)

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

11%

INTERNET SOURCES

13%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://datacenter.ortax.org">datacenter.ortax.org</a> Internet Source	3%
2	Rizki Fadli. "Tinjauan Fikih Ekonomi Terhadap Pengupahan Bajak Sawah di Nagari Padang Laweh Malalo Kecamatan Batipuah Selatan Kabupaten Tanah Datar", JURNAL HUKUM EKONOMI SYARIAH, 2020 Publication	3%
3	<a href="http://hestiningsih13.blogspot.com">hestiningsih13.blogspot.com</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://www.perpustakaanku.net">www.perpustakaanku.net</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://widyaratna222.blogspot.com">widyaratna222.blogspot.com</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://aksiologi.org">aksiologi.org</a> Internet Source	1%
	<a href="http://archive.org">archive.org</a>	

- 39 Hendra Sukmana, Arsiyah Arsiyah. "MODEL REKRUTMEN CALON ANGGOTA LEGISLATIF OLEH PARTAI POLITIK DI DPD PARTAI GOLKAR KABUPATEN SIDOARJO", JKMP (Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik), 2016  
Publication <1%
- 
- 40 Submitted to Politeknik Negeri Bandung  
Student Paper <1%
- 
- 41 Sri M. Djangkarang, William A. Areros, Roy F. Runtuwene. "Peranan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri KCP Manado Pasar 45", JURNAL ADMINISTRASI BISNIS, 2019  
Publication <1%
- 
- 42 Abdul Gaffar, M Ali Rusdi, Akbar Akbar. "Kedewasaan Usia Perkawinan Perspektif Hadis Nabi Muhammad dengan Pendekatan Interkoneksi Masalah", Al-Manahij: Jurnal Kajian Hukum Islam, 2021  
Publication <1%
- 

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On

Exclude matches  < 5 words

35 Siti Zumrah Koly, Saartje Sarah Alfons, Merlien Irene Matitaputty. "Problematika Buruh Outsourcing Pasca Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 91/PUU-XVIII/2020", TATOHI: Jurnal Ilmu Hukum, 2023

Publication

<1%

36 Muhammad Reza Winata. "Politik Hukum dan Konstitusionalitas Kewenangan Pembubaran Organisasi Kemasyarakatan Berbadan Hukum oleh Pemerintah", Jurnal Penelitian Hukum De Jure, 2018

Publication

<1%

37 Amirah Ahmad Nahrawi. "Pengaruh Capital Adequacy Ratio (CAR), Return On Assets (ROA) dan Non Performing Financing (NPF) Terhadap Pembiayaan Murabahah BNI Syariah", Perisai : Islamic Banking and Finance Journal, 2017

Publication

<1%

38 Brian Hega Odeini, Yuterlin Zalukhu. "PENGARUH MANAJEMEN KONFLIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN PENDAPATAN DAERAH (BPKPD) KABUPATEN NIAS BARAT", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2023

Publication

<1%

39 Hendra Sukmana, Arsiyah Arsiyah. "MODEL REKRUTMEN CALON ANGGOTA LEGISLATIF OLEH PARTAI POLITIK DI DPD PARTAI GOLKAR KABUPATEN SIDOARJO", JKMP (Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik), 2016  
Publication <1%

40 Submitted to Politeknik Negeri Bandung  
Student Paper <1%

41 Sri M. Djangkarang, William A. Areros, Roy F. Runtuwene. "Peranan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri KCP Manado Pasar 45", JURNAL ADMINISTRASI BISNIS, 2019  
Publication <1%

42 Abdul Gaffar, M Ali Rusdi, Akbar Akbar. "Kedewasaan Usia Perkawinan Perspektif Hadis Nabi Muhammad dengan Pendekatan Interkoneksi Maslahah", Al-Manahij: Jurnal Kajian Hukum Islam, 2021  
Publication <1%

Exclude quotes On  
Exclude bibliography On

Exclude matches < 5 words

20	Submitted to Badan PPSDM Kesehatan Kementerian Kesehatan Student Paper	<1 %
21	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	<1 %
22	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
23	Hanavia Rahma Sunaryo, Dezonda Rosiana Pattipawae, Sarah Selfina Kuahaty. "Tanggung Jawab Pengusaha dan Bentuk Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja yang Dipekerjakan Melebihi Jam Kerja Lembur", CAPITAN: Constitutional Law & Administrative Law Review, 2023 Publication	<1 %
24	Haerudin ., Endeh Suhartini. "ANALISIS YURIDIS KEBERADAAN PERUSAHAAN OUTSOURCING DAN HAK PEKERJA TERKAIT SISTEM KONTRAK BERDASARKAN UNDANG- UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003", JURNAL ILMIAH LIVING LAW, 2021 Publication	<1 %
25	Submitted to IAIN Kudus Student Paper	<1 %
26	Dani Purwanto, Ujang Bahar, Endeh Suhartini. "OPTIMALISASI PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA DALAM ASPEK KESELAMATAN	<1 %

- 35 Siti Zumrah Koly, Saartje Sarah Alfons, Merlien Irene Matitaputty. "Problematika Buruh Outsourcing Pasca Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 91/PUU-XVIII/2020", TATOHI: Jurnal Ilmu Hukum, 2023  
Publication <1%
- 
- 36 Muhammad Reza Winata. "Politik Hukum dan Konstitusionalitas Kewenangan Pembubaran Organisasi Kemasyarakatan Berbadan Hukum oleh Pemerintah", Jurnal Penelitian Hukum De Jure, 2018  
Publication <1%
- 
- 37 Amirah Ahmad Nahrawi. "Pengaruh Capital Adequacy Ratio (CAR), Return On Assets (ROA) dan Non Performing Financing (NPF) Terhadap Pembiayaan Murabahah BNI Syariah", Perisai : Islamic Banking and Finance Journal, 2017  
Publication <1%
- 
- 38 Brian Hega Odeini, Yuterlin Zalukhu. "PENGARUH MANAJEMEN KONFLIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN PENDAPATAN DAERAH (BPKPD) KABUPATEN NIAS BARAT", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2023  
Publication <1%
-

- 
- 31 Novita Sari. "IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING MIX 7P PADA PRODUK iB HIJRAH HAJI (STUDI BANK MUAMALAT KCP BONE)", Islamic Banking and Finance, 2023  
Publication <1%
- 
- 32 Ahmad Syafii Rahman, Siti Aisyah, Moh Shofiyul Huda MF, Rubini Rubini, Rahma Pramudya Nawang Sari. "Wanita Karir, Studi Kritis Perspektif Maqashid Syariah", Ulumuddin : Jurnal Ilmu-ilmu Keislaman, 2021  
Publication <1%
- 
- 33 Mega Indah Lestari, Tuti Anggraini, Nurwani Nurwani. "ANALISIS IMPLEMENTASI PENETAPAN MARGIN PADA PRODUK PEMBIAYAAN KENDARAAN BERMOTOR KHUSUS ASN MELALUI AKAD MURABAHAH DALAM PERSPEKTIF FIQH MUAMALAH DI PT. BANK SUMUT SYARIAH KANTOR CABANG PEMATANG SIANTAR", Jurnal Maneksi, 2023  
Publication <1%
- 
- 34 Raid Fikri Naufal, Icha cahyaning Fitri. "Kajian Yuridis Kebijakan Pengelolaan Tambang di Wilayah Kabupaten Situbondo Ditinjau Berdasarkan Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara", Indonesian Journal of Law and Justice, 2023  
Publication <1%
-

7	Internet Source	1%
8	Jarmi Pramita Sari, H. Kadenun. "TINJAUAN HUKUM ISLAM TERHADAP AKAD PADA USAHA PEMANCINGAN IKAN DI DESA SENDANG KECAMATAN JAMBON KABUPATEN PONOROGO", AL-MIKRAJ : Jurnal Studi Islam dan Humaniora (E-ISSN: 2745-4584), 2021 Publication	1%
9	Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta Student Paper	1%
10	Siti Nurhayati, E. Mulya Syamsul, Kurnia Rusmiyati. "SINERGI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 PASAL 156 AYAT 2 DAN HUKUM ISLAM", Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah), 2019 Publication	1%
11	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
12	Dodi Junaedi, Anggreany Haryani Putri, Ofis Ricardo. "Tinjauan Hukum Pembayaran Kompensasi Bagi Karyawan Yang Diputus Hubungan Kerjanya", JURNAL HUKUM PELITA, 2023 Publication	<1%
13	Submitted to IAIN Samarinda Student Paper	<1%