

**LAYANAN BIMBINGAN KARIR TAERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. HAFIZ JAYA
INFOTAMA BANDAR LAMPUNG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi
Syarat-syarat Guna Mendapatkan Gelar Sarjana S1
Bimbingan Dan Konseling Islam (S.Sos) dalam
Ilmu Dakwah Dan Komunikasi

Oleh:

ASPRILA THORIQ

NPM : 1641040198

Jurusan : Bimbingan Dan Konseling Islam



**FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
1445 H/ 2023 M**

**LAYANAN BIMBINGAN KARIR TAERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. HAFIZ JAYA
INFOTAMA BANDAR LAMPUNG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi
Syarat-syarat Guna Mendapatkan Gelar Sarjana S1
Bimbingan Dan Konseling Islam (S.Sos) dalam
Ilmu Dakwah Dan Komunikasi

Oleh:

ASPRILA THORIQ

NPM : 1641040198



Jurusan : Bimbingan Dan Konseling Islam

Pembimbing I : Dr. Faisal., S.Ag, M.Ag

Pembimbing II : Dr. Hj. Sri Ilham Nasution , M.Pd

**FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
1445 H/ 2023 M**

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh motivasi kerja kepada setiap orang perlu di berikan pengertian dan keyakinan akan makna dan fungsi pekerjaan. Keberhasilan dalam pekerjaan sangat tergantung pada motivasi, kesungguhan, disiplin dan keterampilan kerja. motivasi, disiplin dan keterampilan kerja merupakan hasil usaha pengembangan diri yang terus menerus, naik di lingkungan pendidikan maupun di lingkungan pekerjaan. dalam hal ini peneliti layanan bimbingan karir yang dilakukan pembimbing dalam motivasi semangat kerja karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung. Fokus penelitian dalam penulisan skripsi ini adalah Peneliti memfokuskan penelitian ini pada Jenis Layanan Yang diberikan oleh manajer Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif dan teknik pengumpulan data dengan teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data dengan langkah reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan (*verification*).

Berdasarkan data yang terkumpul, selanjutnya ditempuh dengan beberapa teknik keabsahan data, yang meliputi: *credibility*, *transferability*, *dependability*, dan *confirmability*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Jenis Layanan Bimbingan Karir yang dilakukan Pembimbing di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung yaitu Metode ceramah yang dilakukan narasumber telah dilaksanakan dapat dipahami juga karyawan sangat antusias dalam pelaksanaan metode ceramah tersebut hal ini dimaksudkan agar dapat mehami bagaimana pekerjaan dan rinciannya. 2) Diskusi yang dilaksanakan juga kembali dengan mengundang tokoh serta narasumber yang paham akan dibidangnya terdapat banyak para peserta yang bertanya dikeranakan belum memahami. Pengajaran unit juga adalah bagian dari kerjasama bagi pihak luar dengan tujuan merupakan semacam bentuk mengajar yang baru untuk

mengadakan hubungan yang erat dan serasi antara faktor luar dan dalam bagi karyawan. Sosiodrama diharapkan sebagai Menggambarkan bagaimana seseorang atau beberapa orang dalam menghadapi situasi sosial. Bagaimana menggambarkan cara memecahkan suatu masalah sosial.

Kata Kunci : **Bimbingan Karir, Layanan, Motivasi Kerja**





**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG**

FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI

Jl. Let. Kol H. Endro Suratmin Sukarame Bandar Lampung Telp. (0721) 703260

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Asprila Thoriq
NPM : 1641040198
Program Studi : Bimbingan dan Konseling Islam
Fakultas : Dakwah dan Ilmu Komunikasi

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “LAYANAN BIMBINGAN KARIR TAERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. HAFIZ JAYA INFOTAMA BANDAR LAMPUNG” Adalah Benar-Benar Merupakan Hasil Karya Penyusun Sendiri, Bukan Duplikasi Ataupun Plagiat Dari Karya Orang Lain Kecuali Pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam footnote atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka penyusun akan bertanggung jawab sepenuhnya. Demikian surat pernyataan ini ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Bandar Lampung, November 2023
Penulis



Asprila Thoriq
NPM. 1641040198



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI

Alamat : Jl. Let. Kol. H. Endro Suratmin Sukarane 1 Bandar Lampung 35131 ☎(0721) 703260

PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **LAYANAN BIMBINGAN KARIR TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT.
HAFIZ JAYA INFORMA BANDAR LAMPUNG**

Nama : **Asprila Thoriq**
NPM : **1641040198**
Jurusan : **Bimbingan dan konseling islam**
Fakultas : **Dakwah dan Ilmu Komunikasi**

MENYETUJUI

Untuk dimunaqosahkan dan dipertahankan dalam Sidang
Munaqosah Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi
UIN Raden Intan Lampung.

Pembimbing I

Dr. Faisal S. Ag., M. Ag
NIP. 196901171996031001

Pembimbing II

Dr. Hj. Sri Ilham Nasution, M. Pd
NIP. 196909151994032002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Bimbingan Dan Konseling islam

Dr. Hj. Sri Ilham Nasution, M. Pd
NIP. 196909151994032002



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI**

Alamat : Jl. Let. Kol. H. Endro Suratmin Sukarame 1 Bandar Lampung 35131 ☎(0721) 703260

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **“LAYANAN BIMBINGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. HAFIZ JAYA INFORMA BANDAR LAMPUNG.”** disusun oleh: **ASPRILA THORIQ, NPM. 1641040198** Jurusan: **Bimbingan dan Konseling Islam**, telah diujikan dalam sidang munaqasyah fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi pada: Hari/Tanggal: **Kamis, 20 Juli 2023.**

TIM PENGUJI

Ketua : **Dr. Hj. Suslina, M.Ag** (.....) 

Sekretaris : **Fiqih Amalia, M.Psi. Psikolog** (.....) 

Penguji I : **Dr. Hj. Rini Setiawati, M.Sos.I** (.....) 

Penguji II : **Dr. Faizal, M.Ag** (.....) 

Penguji Pendamping : **Dr. Hj. Sri Ilham Nasution, M.Pd** (.....) 

Mengetahui
Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi

DR. P. M. Syukur, M.Ag.
NIP. 196511011995031001



MOTTO

﴿ إِنَّ اللَّهَ اشْتَرَى مِنَ الْمُؤْمِنِينَ أَنفُسَهُمْ وَأَمْوَالَهُمْ بِأَنَّ لَهُمُ الْجَنَّةَ
يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ فَيَقْتُلُونَ وَيُقْتَلُونَ وَعَدًّا عَلَيْهِ حَقًّا فِي
التَّوْرَةِ وَالْإِنْجِيلِ وَالْقُرْآنِ وَمَنْ أَوْفَى بِعَهْدِهِ مِنَ اللَّهِ فَاسْتَبْشِرُوا
بِبَيْعِكُمُ الَّذِي بَايَعْتُمْ بِهِ ۚ وَذَلِكَ هُوَ الْفَوْزُ الْعَظِيمُ ﴾

“Sesungguhnya Allah telah membeli dari orang-orang mukmin diri dan harta mereka dengan memberikan surga untuk mereka. mereka berperang pada jalan Allah; lalu mereka membunuh atau terbunuh. (Itu telah menjadi) janji yang benar dari Allah di dalam Taurat, Injil dan Al Quran. dan siapakah yang lebih menepati janjinya (selain) daripada Allah? Maka bergembiralah dengan jual beli yang telah kamu lakukan itu, dan Itulah kemenangan yang besar”.

(At-Taubah : 111)

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Penulis bernama Asprila Thoriq dilahirkan di Provinsi Lampung tepatnya di Tanjung Karang pada tanggal 14 April 1997 , anak Bungsu dari 3 bersaudara dengan nama orang tua Ayahanda Endang Surya dan Ibunda Iis Yulia .

Pendidikan yang penulis tempuh bermula di TK Kartini, kemudian penulis melanjutkan ke jenjang SDN 01 Gotong Royong dan setelah lulus penulis melanjutkan ke jenjang menengah pertama di SMPN 16 Bandar Lampung lalu pada tahun 2011 pindah ke SMP 2 Perintis , selama di sekolah ini penulis aktif sebagai di pramuka. Setelah lulus dari sekolah menengah pertama penulis melanjutkan sekolah menengah atas di SMA 1 Perintis, Setelah lulus dari SMA penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi negeri di bandar lampung yaitu Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung (UIN) di Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi konsentrasi di Bimbingan Konseling Islami pada tahun 2016.

Bandar Lampung,
Penulis

ASPRILA THORIQ

NPM. 1641040198

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala curahan rahmat, hidayah serta ridhonya, sehingga Proposal Pengajuan Judul dengan judul “Layanan Bimbingan Karir Taerhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung”, ini dapat diselesaikan dalam rangka memenuhi sebagian syarat untuk meraih gelar Strata Satu pendidikan pada Bimbingan Konseling Islam di UIN Raden Intan Lampung.

Shalawat serta salam senantiasa dihaturkan kepada Rasulullah SAW beserta keluarganya, dan para sahabatnya, Tabi'in serta para pengikutnya hingga hari ini. Semoga kita mendapatkan safa'atnya di akhirat kelak. Amin. Penulis bersyukur selama penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah membantu baik saran maupun dorongan, sehingga berbagai hambatan dapat terselesaikan.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Namun penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Bandar Lampung,
Penulis

ASPRILA THORIQ
NPM. 1641040198

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN PESETUJUAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
MOTTO.....	vii
RIWAYAT PENULIS.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Penegasan judul.....	1
B. Latar Belakang Masalah.....	2
C. Fokus dan Sub Fokus Penelitian	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Manfaat Penelitian.....	6
G. Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan	6
H. Metode Penelitian.....	8
I. Sistematika Pembahasan	15

BAB II LAYANAN BIMBINGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

A. Bimbingan Karier	17
1. Pengertian Bimbingan Karier.....	17
2. Tujuan Bimbingan Karier.....	19
3. Prinsip-Prinsip Bimbingan Karir.....	19
4. Strategi Bimbingan Karir	20
5. Metode Bimbingan Karir	22
B. Motivasi Kerja.....	23
1. Pengertian Motivasi.....	23
2. Siklus Motivasi	27
3. Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	27

4. Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja	29
5. Fungsi Motivasi Kerja	30
6. Tujuan Motivasi Kerja.....	31
7. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	32
8. Bentuk Motivasi Kerja	34
9. Metode-Metode Motivasi	35

BAB III PT. HAFIZ JAYA INFOTAMA BANDAR LAMPUNG

A. Gambaran Umum Objek	37
1. Visi dan Misi PT. Hafiz Jaya Infotama	37
2. Letak Geografis	38
3. Data Karyawan	39
4. Data Sarana dan Prasarana	40
B. Layanan Bimbingan Karir	43
a. Metode Ceramah dari Narasumber.....	43
b. Diskusi Kelompok.....	44
c. Pengajaran Unit	45
d. Sosiodrama	46
e. Karyawisata.....	47
f. Informasi Melalui Kegiatan Ekstrakurikuler dan Intrakurikuler	47

BAB IV LAYANAN BIMBINGAN KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

A. Layanan Bimbingan Karir yang dilakukan Pembimbing	49
a. Metode Ceramah dari Narasumber.....	49
b. Diskusi Kelompok.....	50
c. Pengajaran Unit	50
d. Sosiodrama	50
e. Karyawisata.....	51
f. Informasi Melalui Kegiatan Ekstrakurikuler dan Intrakurikuler	51
g. Hari Karier.....	52

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	53
B. Saran	54

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN LAMPIRAN



BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan judul

Untuk menghindari kesalah fahaman dalam memahami judul skripsi ini, maka penulis perlu untuk memberikan penegasan ,pengertian serta istilah yang terdapat pada judul skripsi yaitu: **”Layanan Bimbingan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung”**

Untuk menghindari agar tidak terjadi kesalah pahaman dalam memahami istilah-istilah yang berkaitan dengan penelitian ini, maka berikut ini dijelaskan pengertian beberapa istilah antara lain :

Bimbingan Karir Merupakan layanan untuk membantu individu menampilkan dirinya yang memiliki kompetensi/keahlian agar meraih sukses dalam perjalanan hidupnya dan mencapai perwujudan diri yang bermakna bagi dirinya dengan lingkungan di sekitarnya.¹

Layanan, atau dikenal juga dengan *Service Theory*, merupakan konsep atau pendekatan yang digunakan untuk memahami dan meningkatkan pengalaman pelanggan dalam menggunakan layanan. Teori ini menekankan pentingnya aspek-aspek seperti kualitas layanan, pengalaman pelanggan, dan interaksi antara penyedia layanan dan pelanggan

Sedangkan yang dimaksud layanan bimbingan karir dalam penelitian ini adalah kegiatan layanan bimbingan karir yang diberikan kepada karyawan dalam memahami kinerja kerja yang baik sehingga yang bersangkutan dapat memahami dan mengelola pekerjaannya dengan lebih baik.

h. 3 ¹ Samsul Munir, *Bimbingan Konseling Islam*, (Jakarta: Amzah, 2010),

Motivasi merupakan keadaan dalam diri individu atau organisme yang mendorong perilaku ke arah tujuan.² Motivasi Kerja Merupakan dorongan yang dapat membangkitkan kemauan kerja karyawan untuk memulai melaksanakan pekerjaan sesuai tugas dan tanggung jawabnya.³

Dalam penelitian ini yang dimaksud motivasi kerja yaitu dorongan yang ada dalam diri individu untuk lebih meningkatkan kinerja kerja yang belum baik untuk menjadi baik dan yang sudah baik agar lebih baik lagi.

Karyawan Adalah orang penjual jasa (pikiran atau tenaga) dan mendapat kompensasi yang besarnya telah ditetapkan terlebih dahulu.⁴ Sedangkan karyawan yang dimaksud dalam penelitian ini adalah karyawan yang berkerja di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung.

PT. Hafiz Jaya Infotama adalah perusahaan yang bergerak di bidang teknologi, wireless dan multimedia baik dari mulai mengoprasikan sampai dengan menyalurkan terhadap masyarakat di seluruh wilayah Indonesia.⁵

Berdasarkan beberapa pengertian di atas maka dapat dimengerti bahwa yang dimaksud dengan judul ini adalah setudi yang membahas bagaimana jenis layanan bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung.

B. Latar Belakang Masalah

Bimbingan karir merupakan sesuatu yang sangat penting dalam kehidupan manusia. Melalui pekerjaan manusia mendapatkan rezeki untuk menopang kehidupannya, memberi nafkah kepada orang yang

² Bimo Walgito, *Pengantar Psikologi Umum*, (Yogyakarta: Andi Offset, 2013), h. 220.

³ Nuryanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Pekanbaru: Alaf Riau, 2013), h. 57-58

⁴ Pusat pembinaan dan Pengembangan bahasa, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, h. 601.

⁵ PT. Hafiz Jaya Infotama , company profile, (25 Agustus 2020).

menjadi tanggung jawabnya, serta berbakti kepada masyarakat dan bahkan negara.

Sebagai makhluk jasmaniah manusia memiliki sejumlah kebutuhan jasmaniah seperti sandang, pangan, papan, dan sebagainya. Untuk memenuhi kebutuhan jasmaniah itu manusia bekerja, berusaha, walaupun bekerja dan berusaha yang dilakukan tidak semata-mata hanya untuk keperluan jasmaniah semata. Karena dalam pekerjaan manusia dapat memperoleh kepuasan ruhaniah, atau kepuasan batin.

Firman Allah Swt :

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ۖ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ
عَالِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Dalam rangka peningkatan motivasi kerja kepada setiap orang perlu di berikan pengertian dan keyakinan akan makna dan fungsi pekerjaan. Keberhasilan dalam pekerjaan sangat tergantung pada motivasi, kesungguhan, disiplin dan keterampilan kerja. motivasi, disiplin dan keterampilan kerja merupakan hasil usaha pengembangan diri yang terus menerus, naik di lingkungan pendidikan maupun di lingkungan perkerjaan.

Salah satu untuk meningkatkan prestasi kerja dalam memotivasikan kerja karyawan yaitu dengan memberikan bimbingan karir kepada karyawan. Salah satu yang membantu karyawan mengembangkan diri berkenaan dengan sikap dan kebiasaan bekerja yang baik untuk menguasai pengetahuan dan keterampilan adalah bimbingan atau konseling karir. Karena dengan adanya bimbingan atau konseling karir bagi karyawan bisa membantu dalam memberikan bantuan dan pengarahan yang sesuai dengan tujuan yang diharapkan.⁶

⁶ Sulistyarini, Mohammad Jauhar, *Dasar-Dasar Konseling*, Jakarta: Prestasi Pustaka, 2014, h. 181.

Bimbingan vokasional (bimbingan jabatan) lebih menekankan pada bentuk layanan pemberian informasi jabatan dan pasar kerja, disamping itu juga membantu individu dalam mengenali informasi tentang kekuatan dan kelemahannya dalam kaitannya dengan bidang pekerjaan tertentu.⁷

Bimbingan karir lebih menitik beratkan kepada perencanaan kehidupan, dengan terlebih dahulu harus mempertimbangkan potensi-potensi diri yang dimilikinya seperti bakat, minat, intelegensi dan lainnya serta lingkungan sekitar agar individu memperoleh dan memiliki pandangan yang luas dari pengaruhnya terhadap berbagai peranan positif yang layak dilaksanakan dalam masyarakat.

Oleh karena itu, bimbingan karir merupakan kegiatan yang perlu ditumbuh kembangkan, karena dengan kegiatan bimbingan karir diharapkan memperoleh pengetahuan tentang diri, mempunyai gambaran yang jelas tentang dunia kerja/karir, sehingga dengan demikian dapat menyiapkan diri untuk memasuki dunia kerja dan memilih karir yang akan ditekuni, serta berpartisipasi aktif untuk mengembangkan diri sesuai dengan tuntutan karir dan potensi yang dimiliki.

Dari hasil observasi dan wawancara permasalahan yang muncul di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung ialah kurang efektifnya layanan bimbingan karir yang diberikan terhadap karyawan, sehingga karyawan dalam menyelesaikan tugas kurang terarahkan. Namun juga diadakan pelatihan-pelatihan kerja, pelatihan-pelatihan tersebut dilakukan dalam seminggu sekitar tiga atau empat kali. Pelatihan kerja tersebut dilakukan berkelompok berdasarkan bidang yang mereka tekuni.⁸

⁷ Desma Husni, dkk, *Psikologi Sekolah*, (Pekanbaru: Al-Mujtahadah Press, 2012), h. 63

⁸ Hasil wawancara dan observasi dengan karyawan

Karyawan yang bekerja di PT. Hafiz Jaya Infotama Jl. Bumi Manti NO. 19 Kedaton Bandar Lampung. Masih kurang terarahkan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya, sehingga hasil pekerjaan yang diselesaikan oleh karyawan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan tersebut.

Berdasarkan latar belakang di atas maka peneliti merasa perlu mengadakan penelitian terhadap permasalahan ini yang dituangkan dalam bentuk karya ilmiah dengan judul “Layanan Bimbingan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung..”

C. Fokus dan Sub Fokus Penelitian

Adanya keterbatasan baik dari segi waktu maupun tenaga, dan agar hasil penelitian lebih berfokus maka penulis tidak melakukan penelitian terhadap keseluruhan yang ada pada objek atau situasi tertentu. Peneliti memfokuskan penelitian ini pada Jenis Layanan Yang diberikan oleh manajer Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah Bagaimana layanan bimbingan karir yang dilakukan pembimbing dalam motivasi semangat kerja karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung.

E. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mendeskripsikan layanan bimbingan karir yang di lakukan pembimbing dalam motivasi semangat kerja karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung.

F. Manfaat Penelitian

1. Secara Teoritis

- a. Dalam kesempatan penelitian ini merupakan kegiatan yang tepat bagi penulis untuk lebih memperkaya lagi materi-materi yang telah di dapatkan selama mengenyam bangku perkuliahan di jurusan Bimbingan dan Konseling Islam. Melalui penelitian ini diharapkan untuk mendatangkan beberapa manfaat dan faedah bagi seorang peneliti sendiri maupun orang lain atau masyarakat luas pada umumnya. Hasil penelitian ini juga dapat digunakan sebagai sumber bacaan bagi siapapun yang membaca.
- b. Hasil penelitian ini juga dapat digunakan sebagai sumber referensi bagi calon peneliti lain nantinya untuk melakukan penelitian relevan terdahulu.

2. Secara Praktis

Penelitian ini memiliki manfaat terhadap penyempurnaan praktik sebagai berikut:

- a. Dapat diaplikasikan oleh masyarakat luas sehingga dapat dijadikan sebagai salah satu solusi dalam mendidik ataupun membimbing siswa Tunagrahita.
- b. Memberi motivasi kepada anak Tunagrahita agar dapat bersosialisasi dengan baik, baik di lingkungan sekolah maupun dilingkungan luar sekolah.

G. Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan

Penelitian yang terdahulu dimaksudkan untuk mengkaji hasil penelitian yang relevan dengan hasil penelitian penulis sekarang.

Berdasarkan penelusuran-penelusuran yang telah peneliti lakukan sebelumnya dari beberapa literatur sebelumnya yang berupa skripsi tesis, jurnal dan lain

sebagainya, peneliti belum menemukan hasil penelitian yang memiliki spesifik penelitian dan objek fokus penelitian yang sama dengan penelitian yang diangkat penulis sebagai pembahasan.

Namun demikian terdapat beberapa penelitian terdahulu yang relevan dengan penelitian yang diambil oleh peneliti mengenai layanan Bimbingan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung, namun terdapat ada yang lebih mendekati dengan penelitian ini adalah :

1. Penelitian dari Elkat Dinata (Universitas Islam Negeri Bandar Lampung, dengan Judul Skripsi “Motivasi pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan PT asuransi bumiputera 1967 di Bandar Lampung” hasil penelitian menunjukkan bahwa metode penelitian deskriptif dengan bentuk kualitatif jenis penelitian yang akan digunakan oleh peneliti yaitu penelitian lapangan (*field research*). Hasil penelitian adalah motivasi untuk meningkatkan kinerja: motivasi achievement (kebutuhan akan berprestasi). Power (kebutuhan akan kekuatan), affiliation (kebutuhan akan pertalian).⁹
2. Penelitian dari Deni Albar (Universitas Islam Negeri Bandar Lampung dengan Judul Skripsi “Pelaksanaan layanan Bimbingan karier Melalui Eksplorasi Minat Dalam Perencanaan Karier Peserta Didik Kelas IX Ddl smpn 4 Bandar Lampung” hasil penelitian ini menunjukkan bahwa metode pelaksanaan bimbingan karier berperan dalam meningkatkan kemampuan peserta didik untuk membuat perencanaan karier melalui eksplorasi minat di smpn 4 Bandar Lampung.¹⁰

⁹ Elkat Dinata “*Motivasi pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan PT asuransi bumiputera 1967 di Bandar Lampung* (Universitas Islam Negeri Bandar Lampung, 2018)

¹⁰ Dody Chrisnanda. “*Pelaksanaan layanan Bimbingan karier Melalui Eksplorasi Minat Dalam Perencanaan Karier Peserta Didik Kelas IX Ddl smpn 4 Bandar Lampung I*” (Universitas Islam Negeri Bandar Lampung, (2019)

3. Penelitian dari Muhammad Hamdan Basori Alwi (Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung. dengan Judul Skripsi “Layanan Bimbingan Karir Dalam Meningkatkan Minat Wirausaha Anggota Pramuka Uin Raden Intan Lampung ” hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan bimbingan karir dalam meningkatkan minat wirausaha anggota pramuka uin raden intan lampung, dilakukan melalui layanan informasi dan orientasi karir dan metode ceramah dan diskusi dalam seminar kewirausahaan, menghadirkan lefmodel, kunjungan ke sector bidang usaha dan intasi pemerintah serta pelatihan ekonomi kereaktif. ¹¹

H. Metode Penelitian

Metode Penelitian adalah suatu cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu.¹² Dalam penelitian ini penulis menggunakan penelitian kualitatif. Penelitian Kualitatif adalah (*Qualitative Research*) adalah suatu penelitian yang ditujukan untuk mendeskripsikan dan menganalisis fenomena, peristiwa, aktifitas sosial, sikap, kepercayaan, persepsi, pemikiran orang secara individual maupun kelompok.¹³

Agar penulisan skripsi ini dapat berjalan sesuai dengan yang diinginkan, maka diperlukan metode penelitian yang memiliki jenis dan sifat yang sesuai dengan permasalahan yang dibahas, maka jenis dan sifat penelitiannya adalah sebagai berikut:

¹¹ Muhammad Hamdan Basori Alwi, “*Layanan Bimbingan Karir Dalam Meningkatkan Minat Wirausaha Anggota Pramuka Uin Raden Intan Lampung*” (Skripsi, UIN RIL, 2017)

¹² Ibid.. 2.

¹³ Nana Syaodih Sukmadinata, *Metode Penelitian* (Bandung:Remaja Rosdakarya, 2007), h.60.

1. Jenis Penelitian Dan Sifat Penelitian

a. Jenis Penelitian

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dengan sifat penelitian kualitatif deskriptif yaitu penelitian yang bermaksud untuk membuat deskripsi mengenai situasi-situasi atau kejadian-kejadian.¹⁴ Penelitian ini dilakukan untuk melihat pelaksanaan bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama.

b. Sifat Penelitian

Data yang diperoleh sebagai data lama, dan dianalisis secara bertahap dan berlanjut dengan cara *deskriptif*, yaitu suatu metode dalam penelitian untuk mengeksplorasi dan memotret situasi sosial yang akan diteliti secara menyeluruh.¹⁵

Dari pengertian ini, maka penelitian yang penulis gagas hanya ditujukan untuk menggambarkan atau melaporkan kenyataan-kenyataan yang lebih terfokus pada pelaksanaan bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama.

2. Populasi dan Sample

a. Populasi

Populasi adalah keseluruhan elemen yang akan dijadikan wilayah generalisasi. Elemen populasi adalah keseluruhan subjek yang akan diukur, yang merupakan unit yang diteliti. Jadi populasi bukan hanya orang, tetapi juga

¹⁴ Etta Mamang Sangadji dan Sopiah. *Metodologi Penelitian*. (Yogyakarta: Andi Offset, 2010), h. 19.

¹⁵ Sutrisno Hadi, *Metode Research*, (Yogyakarta : PT. Abdi Ofset, 1991), h. 220.

objek/subjek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk di pelajari.¹⁶

Dalam hal ini dari hasil observasi yang dilakukan di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung maka yang menjadi populasi sebagai berikut:

Tabel I
Populasi Penelitian

NO	Jabatan	Jumlah
1	Oprasional Manajer	1
3	Karyawan	30
Jumlah		31

Sumber: Data Pegawai PT. Hafiz Jaya Infotama Tahun 2022

b. Sampel

Sampel adalah bagian jumlah dari karakteristik yang dimiliki oleh populasi.¹⁷ Dalam penelitian ini, tidak semua populasi akan dijadikan sumber data, melainkan dari sampelnya saja.

Dalam penelitian ini, teknik pengambilan sample menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik *purposive sampling* ialah yang digunakan peneliti jika peneliti mempunyai pertimbangan-pertimbangan tertentu didalam sampelnya, atau penentuan sample untuk tujuan tertentu. Jadi peneliti, harus mengetahui terlebih dahulu sifat-sifat populasi yang di amati.¹⁸

¹⁶ Sugiono, *Metodologi Penelitian Bisnis*, (Bandung: Alfa Beta, 2017), h.13

¹⁷ *Ibid.*, 81.

¹⁸ Atwar Bajari, *Metode Penelitian Komunikasi (Prosedur, Tarend Dan Etika)*, (Bandung: Simbiosis Rekatama Media, 2015), h.95.

Sample yang peneliti ambil ialah dengan kriteria-kriteria sebagai berikut :

- 1) Oprasional Manager 1 orang
- 2) Staff karyawan PT. Hafiz Jaya Infotama.
 - a) Karyawan tetap yg sudah bekerja lebih dari 3 tahun
 - b) Karyawan yang mengikuti bimbingan karir lebih dari 5 bulan

Berdasarkan kriteria diatas maka jumlah sampel dan responden yang akan di wawancara dalam penelitian ini berjumlah 3 orang meliputi 1 HRD PT. Hafiz Jaya Infotama, 1 Staf PT. Hafiz Jaya Infotama., dan 1 orang karyawan.

3. Metode Pengumpulan Data

Untuk mendapatkan suatu data yang digunakan sebagai bahan dalam penelitian ini maka digunakan yang dapat dipercaya kebenarannya. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan:

a. Metode Observasi

Observasi diartikan sebagai pengamatan dan pencatatan secara sistematis terhadap unsur-unsur yang terlihat dalam suatu gejala pada objek penelitian. Unsur-unsur yang terlihat tersebut disebut sebagai data dan informasi yang harus diamati dan dicatat secara benar dan lengkap.

Metode ini digunakan untuk melihat dan mengamati secara langsung keadaan yang ada di lapangan agar peneliti memperoleh gambaran yang lebih luas tentang permasalahan yang di teliti.

Metode *non partisipatif* ini dilaksanakan dengan cara peneliti berada di lokasi penelitian, hanya pada saat melaksanakan penelitian tidak

terlihat dalam kegiatan-kegiatan yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.¹⁹

Metode ini digunakan dalam memperoleh data tentang bagaimana metode dan materi layanan bimbingan Karir terhadap Motivasi Kerja karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama Jl. Bumi Manti NO. 19 Kedaton Bandar Lampung.

b. *Interview* (Wawancara)

Wawancara adalah suatu proses tanya jawab atau dialog secara lisan dari dua orang atau lebih dengan tujuan untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan oleh peneliti.²⁰

Dalam penelitian ini penulis menggunakan jenis *interview* (wawancara) bebas terpimpin yaitu pewawancara bebas bertanya tentang apa saja dan harus menggunakan acuan pertanyaan lengkap dan terperinci agar data-data yang diperoleh sesuai dengan harapan yang diinginkan.

Metode ini digunakan untuk mendapatkan data yang berhubungan dengan layanan bimbingan pribadi islami bagi anak Tunagrahita di Sekolah Luar Biasa Islam Terpadu Baitul Jannah Bandar Lampung.

Metode *Interview* ini peneliti tujukan kepada HRD di PT. Hafiz Jaya Infotama. Adapun data yang digali dengan metode ini diantaranya usaha yang dikaitkan oleh Supervisor Tentang Bimbingan Karir terhadap motivasi kerja karyawan.

¹⁹ Cholid Narbuko dan Abu Achmad, *Metode Penelitian*, (Jakarta: Bumi Aksara, 1997), h. 98

²⁰ Irawan Soehartono, *Metode Penelitian Sosial*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2018), h. 230

c. Dokumentasi

Dokumen merupakan suatu teknik pengumpulan data dengan menghimpun dan menganalisis dokumen-dokumen, baik dokumen tertulis, gambar, maupun elektronik.²¹

Metode dokumentasi diperlukan untuk mendapat data yang diperlukan dan digunakan guna melengkapi data yang belum diperoleh melalui metode observasi dan wawancara. Metode dokumentasi dalam penelitian ini memberikan hal yang relevan dengan penelitian yang diperoleh berupa foto-foto, arsip, data-data yang berhubungan dan menunjang penelitian ini di PT. Hafiz Jaya Infotama Jl. Bumi Manti NO. 19 Kedaton Bandar Lampung.

4. Teknik Analisis Data

Analisis adalah proses mengorganisasikan dan mengurutkan data-data kedalam pola, kategori, satuan uraian dasar sehingga dapat ditemukan tema, dan dapat dirumuskan tema dan dapat dirumuskan hipotesa kerja seperti yang disarankan oleh data. Dalam penelitian kualitatif, analisis data dilakukan selama proses dilapangan bersamaan dalam pengumpulan data. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisis data model *Miles* dan *Huberman* antara lain:

- a. Reduksi data yaitu merangkum dan mengkategorikan, memilah-milah hal yang dianggap penting dan pokok.²² Data yang sudah direduksi memberikan gambaran jelas dan mempermudah dalam pengumpulan data selanjutnya. Dalam reduksi data ini, peneliti mengumpulkan berbagai data yang diperoleh di lapangan. Setelah data tersebut dikumpulkan

²¹ *Ibid*, h.231

²² Michael Huberman, *Analisis Data Kualitatif*, (Jakarta: UI Press, 1992), H.16

dilakukan seleksi untuk memilah-memilah data yang dianggap sesuai dengan penelitian, dan memberikan gambaran yang jelas mengenai penelitian.

- b. Penyajian data, yaitu dilakukan dalam bentuk uraian singkat, bagan, dan hubungan antar kategori. Penyajian data mempermudah untuk memahami yang terjadi dan merencanakan kerja selanjutnya berdasarkan yang telah dipahami. Peneliti menyajikan data yang sudah terkumpul yang telah sesuai dengan apa yang menjadi fokus penelitian, kemudian data-data tersebut disajikan.
- c. Verifikasi, yaitu penarikan kesimpulan. Penarikan kesimpulan ini menjawab rumusan masalah yang dirumuskan sejak awal.²³ Dalam tahap verifikasi peneliti melakukan penarikan kesimpulan terhadap hasil penelitian. Hal ini dilakukan untuk memilah-memilah data yang sesuai dengan penelitian lalu disajikan data-data tersebut dapat ditarik kesimpulannya. Untuk penarikan kesimpulannya jugadilakukan dengan mengecek disesuaikan dengan rumusan masalah.

Secara umum cara kerja analisis data yang digunakan peneliti adalah setelah mengumpulkan data dari observasi, wawancara, dan dokumentasi yang berkaitan dengan Layanan bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Hafiz Jaya Infotama Jl. Bumi Manti NO. 19 Kedaton Bandar Lampung. Analisis data dilakukan secara terus menerus sampai tuntas sehingga data sudah terpenuhi dan sesuai dengan fokus penelitian. Pada tahap akhir dilakukan penarikan kesimpulan terhadap hasil dari penelitian yang telah dilakukan di lapangan.

²³ Ibid., 17

I. Sistematika Pembahasan

Untuk memperoleh pembahasan yang sistematis. Maka penulis perlu menyusun sistematika sedemikian rupa sehingga dapat menunjukkan hasil penelitian yang baik dan mudah dipahami. Maka penulis mendeskripsikan sistematika penulisan sebagai berikut:

Pada bagian awal skripsi ini berisi sampul, halaman sampul, halaman abstrak, halaman pernyataan orisinalitas, halaman persetujuan, halaman pengesahan, motto, persembahan, riwayat hidup, kata pengantar, daftar isi, daftar table, daftar gambar dan daftar lampiran.

Bab skripsi ini yang memuat pokok-pokok permasalahan yaitu dalam Bab 1 sampai V.

Bab I Pendahuluan. Yakni bagian pendahuluan ini di dalamnya berisi penegasan judul, latar belakang masalah, fokus dan sub fokus penelitian, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kajian penelitian terdahulu yang relevan, metode penelitian, dan sistematika pembahasan.

Bab II Landasan teori. Memuat uraian tentang tinjauan pustaka terdahulu dan kerangka teori relevan dan terkait dengan tema skripsi.

Bab III Deskripsi objek penelitian. Memuat tentang gambaran umum objek tempat penelitian, serta penyajian fakta dan data penelitian berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah dilakukan.

Bab IV Analisis penelitian. Berisikan tentang analisis data penelitian, serta temuan dari hasil penelitian.

Bab V Penutup. Terdapat kesimpulan dan rekomendasi.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan hasil temuan penelitian Di Layanan Bimbingan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung” yaitu :

Metode ceramah yang dilakukan narasumber telah dilaksanakan dapat dipahami juga karyawan sangat antusias dalam pelaksanaan metode ceramah tersebut hal ini dimaksudkan agar dapat mehami bagaimana pekerjaan dan rinciannya.

Diskusi yang dilaksanakan juga kembali dengan mengundang tokoh serta narasumber yang paham akan dibidangnya terdapat banyak para peserta yang bertanya dikeranakan belum memahami.

Pengajaran unit juga adalah bagian dari kerjasama bagi pihak luar dengan tujuan merupakan semacam bentuk mengajar yang baru untuk mengadakan hubungan yang erat dan serasi antara faktor luar dan dalam bagi karyawan.

Sosiodrama diharapkan sebagai Menggambarkan bagaimana seseorang atau beberapa orang dalam menghadapi situasi sosial. Bagaimana menggambarkan cara memecahkan suatu masalah sosial. Karyawan pada PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung dapat memahami dalam pemecahan masalah, namun ada beberapa yang mengalami kesulitan dalam suatu permasalahan yang dihadapi.

Tujuan dari studi banding adalah mempelajari hal yang belum dipelajari pada sebuah perusahaan begitu juga dengan PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung Telah melaksanakan proses tersebut disamping itu sebagai rekreasi juga sebagai pembelajaran bagi karyawan. Outing kantor PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung juga dilaksanakan berupa family gathering yang juga sebagai memperrat tali silaturahmi antar

karyawan dan juga menjadikan keakraban satu dengan yang lainnya tujuan dari family gathering sebagai refreshing dan juga saling mengenal satu dengan yang lain.

Harir karir adalah kembali lagi kepada bimbingan karir yang dimaksud, bimbingan karir ini juga telah dilaksanakan dari beberapa tahap yang sudah dijelaskan diatas meskipun banyak kekurangan pada pelaksanaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ada pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka peneliti memberikan beberapa saran :

1. Kepada Manajer dan Karyawan PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung agar selalu memberikan pemahaman arti pentingnya mengembangkan kapasitas diri untuk kemajuan PT. Hafiz Jaya Infotama Bandar Lampung.
2. Mengingat bahwa layanan bimbingan karir dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan maka seharusnya layanan bimbingan karir bisa diterapkan untuk selanjutnya.
3. Kepada pembaca, disarankan agar nilai-nilai positif dari penelitian ini dapat dikembangkan.
4. Dan kepada peneliti, kiranya dapat menjadi masukan dan memperkaya berbagai ilmu pengetahuan tentang penelitian dan mengadakan penelitian selanjutnya menjadi lebih baik

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Ananto Pramadhika, "Motivasi Kerja Dalam Islam" Jurnal Motivasi Kerja, September 2011
- Atwar Bajari, *Metode Penelitian Komunikasi Prosedur, Tarend Dan Etika* Bandung: Simbiosis Rekatama Media, 2015
- Bimo Walgito, *Pengantar Psikologi Umum*, Yogyakarta: Andi Offset, 2013.
- Cholid Narbuko dan Abu Achmad, *Metode Penelitian*, Jakarta: Bumi Aksara, 1997
- Clara Tampubolon, *Faktor-Faktor Motivasi*, Jurnal Motivasi Kerja, 14 Mei 2016
- Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dengan Tajwid Blok Warna*, Jakarta: Lautan Lestari, 2005
- Desma Husni, dkk, *Psikologi Sekolah*, Pekanbaru: Al-Mujtahadah Press, 2012
- Dewa Ketut Sukardi, *Bimbingan Karier di Sekolah-sekolah*, Jakarta: Balai pustaka, 1987
- Emron Edison, Yohny Anwar, Imas Komariyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, Alfabeta, 2016
- Etta Mamang Sangadji dan Sopiah. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi Offset, 2010.
- Hallen A, *Bimbingan dan Konseling*, Jakarta: Ciputat Pers, 2002
- H. B. Siswanto, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Bumi Aksara, 2005
- Hasil wawancara dan observasi dengan karyawan

- Irawan Soehartono, *Metode Penelitian Sosial*, Bandung: Remaja Rosdakarya, 2018
- Johan Huizinga, *Homo Ludens: Fungsi dan Hakekat Permainan Dalam Budaya*, Jakarta: LP3ES, 1990
- SMichael Huberman, *Analisis Data Kualitatif*, Jakarta: UI Press, 1992
- Nana Syaodih Sukmadinata, *Metode Penelitian* Bandung:Remaja Rosdakarya, 2007.
- Nuryanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pekanbaru: Alaf Riau, 2013
- Purnamie Titisari, *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2014
- Prayitno, dan Erman Amti, *Dasar-dasar bimbingan dan konseling*, Jakarta, Rineka Cipta, 1999
- Rahmad, *Bimbingan Karir suatu kajian teoritis*, Pekanbaru: Riau Creative Multimedia, 2013
- Samsul Munir, *Bimbingan Konseling Islam*, Jakarta: Amzah, 2010.
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung:Alfabeta, 2016
- Sulistyarini dan Muhammad Jauhar, *Dasar-dasar Konseling*, Jakarta: Prestasi Pustakarya, 2014
- Sutrisno Hadi, *Metode Research*, Yogyakarta : PT. Abdi Ofset, 1991
- Veithzal Rivai, Ella Jauvani Sagala, *Managemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Pers, 2013
- W.S. Winkel, *Konseling Karir sekolah*, Jakarta: Gramedia, 2005

Sumber Jurnal:

- Alim Bahri, Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Disiplin yang Berdampak Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Universitas Bangka Belitung, *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, Vol 5, No. 2, Edisi Des 2019, h.75
- Anton Hindardjo dan Ririn Adi Utami, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, Volume 11, Nomor 1, h.152
- Elkat Dinata “Motivasi pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan PT asuransi bumiputera 1967 di Bandar Lampung Universitas Islam Negeri Bandar Lampung, 2018
- Dadi Apriadi, dkk, Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesbangpol Kabupaten Kaur, *Journal Bima (Business, Management And Accounting)*, Vol. 1 No. 2 2020, h. 99
- Dody Chrisnanda. “Pelaksanaan layanan Bimbingan karier Melalui Eksplorasi Minat Dalam Perencanaan Karier Peserta Didik Kelas IX Ddl smpn 4 Bandar Lampung I” Universitas Islam Negeri Bandar Lampung, 2019
- Muhammad Hamdan Basori Alwi, “Layanan Bimbingan Karir Dalam Meningkatkan Minat Wirausaha Anggota Pramuka Uin Raden Intan Lampung” Skripsi, UIN RIL, 2017
- Nanda Rodiyana dan Shelby Virby, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Balai Besar BMKG Wilayah 2 Ciputat, *Jurnal Semarak*, Vol. 2, No. 2. h. 41
- PT. Hafiz Jaya Infotama , “company profile”, (25 Agustus 2020).
- Titin Eka Ardiana, Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun, *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, Vol. 17, No. 02, h.16