

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI  
PEMERINTAH DESA DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH  
TERHADAP AKUNTABILITAS PENGELOLA  
DANA DESA DALAM PERSPEKTIF ISLAM.  
(Studi pada Desa-Desa Di Kecamatan Pasir Sakti  
Kabupaten Lampung Timur)**

**SKRIPSI**

**READY PRATAMA  
1851030100**



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN INTAN LAMPUNG  
1444 H / 2023 M**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI  
PEMERINTAH DESA DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH  
TERHADAP AKUNTABILITAS PENGELOLA  
DANA DESA DALAM PERSPEKTIF ISLAM.  
(Studi Pada Desa-Desa Di Kecamatan Pasir Sakti  
Kabupaten Lampung Timur)**

**Skripsi**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi  
Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi  
(S.Akun) Dalam Ilmu Ekonomi dan Bisnis Islam**

**Oleh :**

**Nama : Ready Pratama  
NPM : 1851030100  
Program Studi : Akuntansi Syariah**

**Pembimbing I : H. Supaijo, S.H., M.H  
Pembimbing II : Citra Etika, S.E., M.Si**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN INTAN LAMPUNG  
1444/2023**

## ABSTRAK

Akuntabilitas laporan dana desa dipengaruhi oleh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi. Setiap desa di Kecamatan pasir sakti melaporkan laporan pertanggungjawaban dana desa dengan tepat waktu dan sesuai dengan prosedur, sehingga tidak ada keterlambatan pencairan dana setiap tahapannya. Berdasarkan fenomena tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian di Desa Pasir Sakti karena bisa dijadikan sebagai contoh Desa yang tidak terlambat dalam laporan dana desa pasir sakti. Kemudian penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Apakah kompetensi, komitmen organisasi berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah, Apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern pemerintah akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti Dalam Perspektif Islam. Tujuan penelitian untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara kompetensi perangkat desa, komitmen organisasi pemerintah desa, dan sistem pengendalian erhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa melalui kinerja pemerintah desa.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, Teknik pengumpulan data penelitian ini menggunakan kuesioner. Dengan metode analisis data, statistik deskriptif, uji kualitas data, analisis regresi linier berganda dan uji asumsi klasik. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 140 responden dikecamatan pasir sakti, Sampel dalam penelitian ini berjumlah 104 perangkat desa dengan teknik propovise sampling.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia ( $X_1$ ) komitmen organisasi ( $X_2$ ) dan sistem pengendalian intern ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas pengelola dana desa dikecamatan pasir sakti, kabupaten lampung Timur dengan perhitungan Nilai F hitung sebesar 44,120 dengan Ftabel adalah 3,089 (3,089) Sehingga  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $44,120 > 3,089$ , dan Tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  Ditolak dan  $H_3$  diterima, dan hasil analisis dalam perspektif islam Pengelolaan keuangan desa pada penerapan akuntabilitas perspektif Islam belum terwujud. Dimana pertanggungjawaban harus terukur sesuai dengan format yang telah ditetapkan sebelumnya seperti peraturan desa dan prinsip-prinsip syariah.

**Kata kunci:** *kompetensi SDM, Komitmen organisasi, Standar pengendalian Intern, Akuntabilitas pengelola dana desa, perspektif islam*

## ABSTRACT

*Then this research was conducted to find out whether Human Resource Competence affects the accountability of village fund financial management to the village government, Does Organizational Commitment affect the accountability of village fund financial management to the village government, Does the Government Internal Control System affect accountability of village fund financial management to the government , Does competence, organizational commitment influence the accountability of village fund financial management to the government, Is Human Resource Competence, Organizational Commitment, Government Internal Control System accountability of village fund financial management to the Pasir Sakti village government in an Islamic Perspective. The purpose of this study was to find out whether there is a positive and significant influence between the competence of village officials, the organizational commitment of the village government, and the control system for accountability for managing village funds through the performance of the village government.*

*This research is a quantitative research. Data collection techniques in this study used a questionnaire. Using data analysis methods, descriptive statistics, data quality tests, multiple linear regression analysis and classical assumption tests. The population in this study amounted to 140 respondents in Pasir Sakti sub-district. The sample in this study was 104 village officials using a purposive sampling technique.*

*The results in this study show that the calculated F value is 44.120 with Ftable is 3.089 (3.089) So that  $F_{count} > F_{table}$  or  $44.120 > 3.089$ , and a significant level of  $0.000 < 0.05$  then  $H_0$  Rejected and  $H_3$  accepted, it can be concluded that the human resource competency variable ( $X_1$ ) organizational commitment ( $X_2$ ) and the internal control system ( $X_3$ ) simultaneously have a significant effect on the accountability of village fund managers in Pasir Sakti sub-district, East Lampung district. Village financial management in the implementation of accountability from an Islamic perspective is realized if the village government fulfills its obligations to deliver mandates or accountability to the community or agencies that are entitled to receive accountability. Where this accountability must be based on a predetermined format such as village regulations and sharia principles.*

**Keywords:** HR competency, organizational commitment, internal control standards, village fund management accountability, Islamic perspective



**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN INTAN LAMPUNG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Alamat : Jl. Letkol. H. Endro Suratmin, Sukarame, Bandar Lampung 35131 Telp. (0721) 703260

---

---

**SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ready Pratama  
NPM : 1851030100  
Program Studi : Akuntansi Syariah  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Pengelola Dana Desa Dalam Perspektif Islam. (Study Kasus Desa-Desa Di Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur)”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

  
**Ready Pratama**  
NPM. 1851030100

Desember 2022



**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN INTAN LAMPUNG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

*Alamat: Jl. Letkol H. Endo Suratmin Sukarame Bandar Lampung, Telp. (0721) 703289*

**PERSETUJUAN**

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia,  
Komitmen Organisasi, Pemerintah Desa Dan Sistem  
Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap  
Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Pada  
Desa Desa Di Kecamatan Pasisi Sakti Kabupaten  
Lampung Timur)

Nama : Ready Pratama

NPM : 1851030100

Jurusan : Akuntansi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

**MENYETUJUI**

Untuk dimunaqosyahkan dan dipertahankan dalam Sidang Munaqosah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung

Pembimbing I

Pembimbing II

  
H. Suprijo, S.H., M.H.  
NIP. 19650312199403102

  
Citra Etika, S.E., M.Si.  
NIP. 198501122019032013

Mengetahui  
Ketua Jurusan Akuntansi Syariah

  
A. Zuliansyah, M.M.  
NIP. 198302222009121003



**KEMENTERIAN AGAMA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)**  
**RADEN INTAN LAMPUNG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

**Alamat : Jl. Letkol H. Endo Suratmin Sukarame Bandar Lampung, Telp. (0721) 703289**

**PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul penulis maksudkan. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI PEMERINTAH DESA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH TERHADAP AKUNTABILITAS PENGELOLAAN DANA DESA (Studi Pada Desa Desa Di Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur)”** disusun oleh Ready Pratama, NPM: **1851030100**, Program Studi Akuntansi Syariah, telah diujikan dalam sidang Munaqasyah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung pada hari/tanggal: Rabu, 07 Juni 2023.

**Tim Penguji**

**Ketua : Ahmad Zulfiansyah, M.M.**

**Sekretaris : Raizky Rienaldy Pramasha, M.E.**

**Penguji I : Dr. Muhammad Iqbal Fasa, M.E.I.**

**Penguji II : Citra Etika, S.E., M.Si**

**Penguji III : H. Supaijo, S.H., M.H.**

  
  
  
  




**Mengetahui**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**

**Kulus Suryanto, S.E., M.M., Akt., CA**  
**NIP. 97009262008011008**

## MOTTO

أَيَحْسَبُ الْإِنْسَانُ أَنْ يُتْرَكَ سُدًى

Apakah manusia mengira, bahwa ia akan dibiarkan begitu saja  
(*tanpa pertanggungjawaban*)?

{Q.S Al-Qiyamah(36)}



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT karena dengan ridha-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dengan ini penulis persembahkan skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tua saya, Ayahanda Sugiono dan Ibunda Poniyah yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi dan doa yang tulus kepada saya hingga saat ini.
2. Adik saya, Sherly Novita Sari yang selalu memberikan semangat kepada saya. Semoga kita semua menjadi anak yang membanggakan kedua orang tua.
3. Almamater tercinta UIN Raden Intan Lampung.



## RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Ready Pratama , dilahirkan di Batang Hari pada tanggal 16 April 2000. Penulis merupakan anak pertama dari pasangan Bapak Sugiono dan Ibu Poniyah.

Penulis memulai pendidikan formal di Taman Kanak-kanak (TK) Baiturrahman Pasir Sakti pada tahun 2006. Kemudian melanjutkan pendidikan Sekolah Dasar (SD) di Madrasah Ibtidaiyah Pasir Sakti sampai dengan tahun 2012. Selanjutnya penulis melanjutkan pendidikan di MTs Ma'arif 18 RU Pasir Sakti yang diselesaikan pada tahun 2015. Kemudian melanjutkan jenjang pendidikan Madrasah Aliyah 06 Pasir Sakti hingga selesai pada tahun 2018. Dan pada tahun 2018, penulis melanjutkan pendidikan Strata 1 (S1) di Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Pengelola Dana Desa Dalam Perspektif Islam. (Study Kasus Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur)” dengan baik. Tidak lupa shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabat, keluarga dan pengikutnya yang kita nantikan syafa’at beliau di yaumul akhir kelak.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Tulus Suryanto, S.E., M.M., Akt., C.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung.
2. Bapak Ahmad Zuliansyah, S.Si., M.M selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah dan Ibu Nurlaili, M.A selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Bapak H. Supaijo, S.H., M.H. dan Ibu Citra Etika S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan serta ilmu yang bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Suparlan YA. S.P. Selaku Camat di kecamatan Pasir Sakti yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.
5. Seluruh kepala desa dan para jajaranya yang sudah membantu menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis selama perkuliahan sampai dengan menyelesaikan studi ini.

7. Pimpinan dan karyawan perpustakaan UIN Raden Intan Lampung yang telah memberikan informasi dan data selama perkuliahan.
8. Serta teman-teman yang selalu memberikan dukungan demi terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik pembaca yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua, Aamiin.

Bandar Lampung, 01 Agustus 2023  
Penulis,



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>v</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTARTABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GRAFIK</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Penegasan Judul .....	1
B. Latar Belakang .....	3
C. Identifikasi dan Batasan Masalah .....	12
D. Rumusan Masalah .....	13
E. Tujuan Penelitian .....	14
F. Manfaat Penelitian .....	15
G. Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	15
H. Sistematika Penulisan .....	20
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGAJUAN HIPOTESIS</b>	
A. Teori Stewardship ( <i>Stewardship Theory</i> ).....	21
B. Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	23
1. Kompetensi Sumber Daya Manusia (KSDM) .....	23
2. Faktor yang mempengaruhi KSDM .....	24
3. Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia ...	26
C. Komitmen Organisasi Pemerintah Desa.....	27
1. Pengertian komitmen Organisasi .....	27
2. Bentuk-Bentuk Komitmen Organisasi .....	28
3. Indikator Komitmen Organisasi .....	29
D. Sistem Pengendalian Intern .....	29
1. Pengertian Sistem pengendalian Intern .....	29
2. Tujuan Sistem Pengendalian Intern .....	31
3. Komponen Sistem Pengendalian Intern .....	33
4. Indikator Sistem Pengendalian Intern .....	34

E. Akuntabilitas .....	35
1. Pengertian Akuntabilitas .....	35
2. Jenis-Jenis Akuntabilitas .....	36
3. Prinsip Akuntabilitas.....	37
4. Indikator Akuntabilitas .....	38
F. Akuntabilitas Dalam Islam .....	38
1. Pengertian Akuntabilitas Dalam Islam .....	38
2. Indikator Akuntabilitas Dalam Islam .....	41
G. Dana Desa .....	42
1. Pengertian Dana Desa .....	42
2. Tujuan Dana Desa .....	42
3. Pengelolaan Dana Desa .....	43
4. Indikator Dana Desa .....	43
H. Kerangka Berfikir .....	49
I. Hipotesis .....	50

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat penelitian .....	56
B. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	57
C. Populasi, Sampel Penelitian, Tehnik Pengumpulan Data .....	57
1. Populasi Penelitian .....	57
2. Tehnik pengambilan Sampel .....	57
3. Tehnik Pengumpulan Data .....	58
D. Definisi Operasional Penelitian .....	59
1. Variabel Bebas (Independent Variabel) .....	59
2. Variabel Terikat (Dependen Variabel) .....	61
E. Metode Analisis Data .....	63
a. Statistik Deskriptif .....	63
b. Uji Kualitas Data .....	63
c. Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
d. Uji Asumsi Klasik .....	65
F. Pengajuan Hipotesis .....	67

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	68
B. Analisis Data .....	81
1. Statistik Deskriptif .....	81
2. Uji Kualitas Data .....	82
3. Uji reliabilitas.....	85
4. Uji Asumsi Klasik .....	97

5. Pengujian Hipotesis .....	92
C. Pembahasan .....	98
<b>BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI</b>	
A. Kesimpulan .....	109
B. Rekomendasi .....	110
<b>DAFTAR RUJUKAN .....</b>	<b>112</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>119</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1 Pembagian Anggaran Dana Desa .....	7
Tabel 2 Bidang Penyelenggaraan Pemerintah Desa.....	8
Tabel 3 Bidang Pembinaan Masyarakat Desa .....	8
Tabel 4 Bidang Pemberdayaan Masyarakat Desa .....	9
Tabel 5 Alternatif Jawaban Menurut Skala Ordinal .....	59
Tabel 6 Definisi Operasional Variabel .....	61
Tabel 7 Data Responden Berdasarkan Nama.....	69
Tabel 8 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 9 Data Responden Berdasarkan Umur.....	71
Tabel 10 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
Tabel 11 Data Responden Berdasarkan Jabatan .....	72
Tabel 12 Distribusi Jawaban Responden Kompetensi SDM( $X_1$ ) .....	74
Tabel 13 Distribusi Jawaban Responden Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) .....	76
Tabel 14 Distribusi Jawaban Responden Sistem Pengendalian Intern( $X_3$ ) .....	78
Tabel 15 Distribusi Jawaban Responden Akuntabilitas Pengelola Dana Desa (Y) .....	80
Tabel 16 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	82
Tabel 17 Uji Validitas Kompetensi SDM( $X_1$ ) .....	83
Tabel 18 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi ( $X_2$ ).....	84
Tabel 19 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern ( $X_3$ ) .....	85
Tabel 20 Hasil Uji Validitas Akuntabilitas Pengelola Dana Desa(Y).....	86
Tabel 21 Hasil Uji Reliabilitas .....	86
Tabel 22 Uji Normalitas Berdasarkan One Sample Kolmogorov- Smirnov Test.....	88
Tabel 23 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	89
Tabel 24 Hasil Uji Multikolineritas .....	90

Tabel 25 Hasil Uji Autokorelasi .....	91
Tabel 26 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	92
Tabel 27 Uji Hipotesis (Uji T) .....	94
Tabel 28 Uji Simultan (Uji F) .....	96
Tabel 29 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	97
Tabel Tabel 30 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	98



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1 Kerangka Berfikir .....	48



## DAFTAR GRAFIK

<b>Grafik</b>	<b>Halaman</b>
Grafik 1 Distribusi Jawaban ( $X_1$ ) .....	79
Grafik 2 Distribusi Jawaban ( $X_2$ ) .....	81
Grafik 3 Distribusi Jawaban ( $X_3$ ) .....	83
Grafik 4 Persentase Jawaban Responden (Y) .....	85
Grafik 5 Uji Normalitas Data Berdasarkan Histogram .....	91



# BAB I PENDAHULUAN

## A. Penegasan Judul

Penelitian ini mengambil judul “**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Pengelola Dana Desa Dalam Perspektif Islam. (Study Kasus Desa Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur)**”. Peneliti akan menjelaskan mengenai penegasan judul yang peneliti jadikan sebagai judul penulisan skripsi, agar dapat memberikan pemahaman yang jelas mengenai judul dan menghindari terjadinya kesalah pahaman dalam memahami arti dari judul skripsi ini. Untuk itu perlu diuraikan masing-masing pengertian dari istilah yang digunakan pada penelitian ini sebagai berikut: Untuk itu perlu di uraikan pengertian dari istilah istilah judul tersebut sebagai berikut :

- 1. Pengaruh** Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia pengaruh adalah daya yang ada atau timbul dari sesuatu (orang, benda) yang ikut membentuk watak, kepercayaan, atau perbuatan seseorang.<sup>1</sup>
- 2. Kompetensi** merupakan karakteristik yang mendasari seseorang berkaitan dengan efektivitas kinerja individu dalam pekerjaannya atau karakteristik dasar individu yang memiliki hubungan kausal atau sebagai sebab akibat dengan kriteria yang dijadikan acuan.
- 3. Sumber Daya Manusia** Menurut Bintoro dan Daryanto<sup>2</sup> menyatakan bahwa “Manajemen sumber daya manusia, disingkat MSDM, adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif

---

<sup>1</sup> Departemen Pendidikan Nasional, Kamus Besar Bahasa Indonesia (Jakarta: Gramedia, 2008 ), h. 58

<sup>2</sup> Bintoro, D., & Daryanto. 1 . Manajemen penilaian kinerja karyawan. Yogyakarta: Gava Media, 13.

serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal”.

4. **Komitmen organisasi** adalah sikap yang ditunjukkan oleh individu dengan identifikasi, keterlibatan dan loyalitas kepada organisasi. serta, ada keinginan untuk tetap tinggal di organisasi dan tidak mau meninggalkan organisasi dengan alasan apapun.<sup>3</sup>
5. **Sistem Pengendalian Intern** adalah rencana organisasi dan metode bisnis yang dipergunakan untuk menjaga asset, memberikan informasi yang akurat dan andal, mendorong dan memperbaiki efisiensi jalannya organisasi, serta mendorong ketidaksesuaian dengan kebijakan yang telah ditetapkan<sup>4</sup>
6. **Akuntabilitas** adalah kewajiban memberikan pertanggungjawaban atau menjawab dan menjelaskan kinerja serta tindakan seseorang/pemimpin organisasi kepada pihak yang memiliki hak atau yang berwenang meminta pertanggungjawaban.<sup>5</sup>
7. **Dana Desa** dana desa ialah dana yang diterima desa setiap tahun yang berasal dari APBN yang sengaja diberikan untuk desa dengan cara mentransfernya langsung lewat APBD Kabupaten/Kota yang dipakai untuk mendanai segala proses penyelenggaraan urusan pemerintahan atau

---

<sup>3</sup> Siti Aisyah, Widia Astuty, and Hafisah, “Pengaruh Komite Audit Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengendalian Intern PT. Inalum,” *Jakk (Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Kontemporer)* 2, no. 1 (2019): 81–98.

<sup>4</sup> Simanjuntak, J., Rahayu, S., & Muslih, M. (2017). Sistem Informasi Akuntansi Dalam Mendukung Eektivitas Pengendalian Internal Penjualan Dan Pengendalian Internal Piutang (studi Pada Pt Pos Indonesia (persero) Regional V). *eProceedings of Management*, 4(1).

<sup>5</sup> Sri Belia Harahap, Strategi Penerapan Metode Ummi dalam Pembelajaran Al-Quran (Surabaya: Scopindo Media Pustaka, 2020), h.5

pembangunan desa dan memberdayakan semua masyarakat pedesaan<sup>6</sup>.

**8. Perspektif** adalah cara pandang yang muncul akibat kesadaran seseorang terhadap sesuatu yang akan menambah wawasan atau pengetahuan seseorang agar dapat melihat segala sesuatu yang terjadi dengan pandangan yang luas.<sup>7</sup>

**9. Ekonomi Islam** adalah sebuah sistem ilmu pengetahuan yang menyoroti masalah perekonomian. Sama seperti konsep ekonomi konvensional lainnya. Hanya dalam sistem ekonomi ini, nilai-nilai Islam menjadi landasan dan dasar dalam setiap aktifitasnya.

Berdasarkan uraian di atas dapat disimpulkan bahwa maksud dari judul skripsi ini adalah menguraikan pengaruh yang timbul dari Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Pengelola Dana Desa Dalam Perspektif Islam Dengan Kasus Desa Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur.

## B. Latar Belakang

Perkembangan akuntansi sektor publik di Indonesia mengalami peningkatan yang semakin pesat dengan adanya era reformasi dalam pelaksanaan kebijakan pemerintahan, yaitu adanya otonomi daerah dan desentralisasi fiskal yang menitikberatkan pada pemerintah daerah. Pemerintah daerah pada tingkat kabupaten/kota dituntut dapat melaksanakan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat. Sebagai konsekuensi dari otonomi daerah sehingga menyebabkan perubahan yang signifikan dalam pengeluaran anggaran pada pemerintah pusat maupun pemerintah daerah. Otonomi daerah

---

<sup>6</sup> Ara Lili, Marselina. (2018). "Pengelolaan Alokasi Dana Desa Dalam Upaya Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Masyarakat di Desa Magmagen Karya, Kecamatan Lumar. Artikel Ilmiah Universitas Tanjung Pura

<sup>7</sup> Dedi Supriadi, Ekonomi Mikro Islam, (Bandung: Pusaka Setia, 2013), h. 249.

adalah pemberian wewenang dari pemerintah pusat kepada pemerintah daerah untuk mengatur dan mengurus rumah tangga daerahnya sendiri.

Peningkatan dana setiap tahun membutuhkan manajemen keuangan desa yang akuntabel, yang di maksud akuntabel disini adalah keadaan yang dapat dimintai pertanggungjawaban. pengelolaan keuangan desa Akuntabilitas adalah pengelolaan keuangan yang dapat akuntabel mulai dari perencanaan, pelaksanaan, administrasi, hingga pelaporan keuangan desa. Realisasi akuntabilitas adalah tujuan utama reformasi sektor publik. Oleh Secara umum, akuntabilitas merupakan bentuk kewajiban untuk bertanggung jawab atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan organisasi dalam mencapai target yang telah dilaksanakan untuk periode sebelumnya dilakukan secara berkala.<sup>8</sup>

Akuntabilitas dalam pemerintah desa sangat penting karena merupakan salah satu bentuk media pertanggungjawaban pemerintah desa sebagai entitas yang mengelola dana desa. Pengelolaan keuangan desa yang akuntabel merupakan pengelolaan keuangan yang bisa dipertanggungjawakan mulai dari kegiatan perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, hingga laporan keuangan desa. Terwujudnya akuntabilitas merupakan tujuan utama dari reformasi sektor publik.

Pemerintah membuat sebuah aplikasi untuk mempermudah dalam laporan pertanggungjawaban dana desa yang disebut Sistem Keuangan Desa (Siskeudes). Aplikasi ini dibangun oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) yang mulai diterapkan pada tanggal 13 Juli 2015. Pengembangan Pemerintah membuat sebuah

---

<sup>8</sup> Rita Martini, "Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Atas Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Dana Desa Di Kecamatan Sembawa," *Jurnal Akademi Akuntansi* 2, no. 1 (2019): 106–23, <https://doi.org/10.22219/jaa.v2i1.8364>.

aplikasi untuk mempermudah dalam laporan pertanggungjawaban dana desa yang disebut Sistem Keuangan Desa (Siskeudes). Aplikasi ini dibangun oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) yang mulai diterapkan pada tanggal 13 Juli 2015. Pengembangan.

Menteri Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi (KDPDTT) menyatakan bahwa setelah diberlakukan Siskeudes sebagai syarat pencairan dana desa, masih ada beberapa desa di berbagai wilayah Indonesia yang mengalami keterlambatan dalam laporan dana desa. Di Kabupaten Lampung Timur, Kabid Administrasi Pemerintah Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (Dispermades) mengatakan bahwa pencairan dana desa tahap pertama dari 281 desa di Kabupaten Lampung Timur, hanya 50 desa yang sudah cair. Berdasarkan data tersebut masih ada 241 desa yang terlambat dalam melaporkan laporan dana desa. Kabupaten/Kota di Lampung. Menurut Kepala Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintah Desa (BPMPD) Kabupaten Lampung Timur dari 270 desa, masih ada 180 desa yang terlambat dalam melaporkan laporan dana desa Di Kabupaten Lampung Timur, masih ada 35 desa yang terlambat melaporkan dana desa.

Berdasarkan data keterlambatan laporan dana desa di berbagai daerah wilayah Indonesia, ada salah satu Kabupaten di Lampung yang belum menerapkan Siskeudes secara online. Sejak adanya dana desa, seluruh desa di Kabupaten Lampung Timur melaporkan laporan pertanggungjawaban secara manual. Kecamatan pasir sakti adalah kecamatan yang memiliki desa dengan jumlah terbanyak tetapi kecamatan tersebut selalu tepat waktu dalam melaporkan laporan dana desa. Hal ini menurut hasil wawancara yang peneliti lakukan dengan staf Dinas Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat Desa yaitu ibu Vera Apriliyani, S.E pada hari Kamis tanggal 25 Agustus 2022.

Setiap desa di Kecamatan pasir sakti melaporkan laporan pertanggungjawaban dana desa dengan tepat waktu dan sesuai

dengan prosedur, sehingga tidak ada keterlambatan pencairan dana setiap tahapannya. Berdasarkan fenomena tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian di Desa Pasir Sakti karena bisa dijadikan sebagai contoh Desa yang tidak terlambat dalam laporan dana desa pasir sakti

Pada tahun 2015 Pemerintah Pusat mulai menyalurkan dana desa dengan disetujuinya anggaran dana desa oleh Pemerintah dan DPR sebesar Rp20,7 Triliun dalam APBN 2015 yang disalurkan ke 74.093 desa yang tersebar diseluruh Indonesia. Kemudian untuk tahun 2016 mengalami peningkatan menjadi sebesar Rp46,9 Triliun yang disalurkan ke 74.754 desa dan untuk tahun 2017 sebesar Rp60 Triliun disalurkan ke 74.954 desa, peningkatan jumlah desa terjadi karena bertambahnya jumlah desa akibat dari pemekaran wilayah. Dana Desa Untuk tahun anggaran 2015 berdasarkan pasal 14 PMK No. 247 Tahun 2015 disalurkan dengan 3 (tiga) tahap yaitu tahap I sebesar 40%, tahap II sebesar 40% dan tahap III sebesar 20%. Sedangkan untuk tahun anggaran 2016 dan 2017 disalurkan dengan 2 (dua) tahap yaitu tahap I 60% dan tahap II 40%. Namun menteri keuangan menerbitkan PMK 225/PMK.07/2017 tentang perubahan kedua atas peraturan menteri keuangan Nomor 50/PMK.07/2017 tentang pengelolaan Transfer ke daerah dan dana desa mengubag cara-cara dan mekanisme pencairan dana desa 2018 menjadi 3 tahap skema baru, yaitu tahap I 20%, tahap II 40%, dan tahap III 40%. Hal ini berbeda dengan tahapan seperti biasanya yang hanya II tahap.<sup>9</sup>

Pemanfaatan Alokasi Dana Desa dan Dana Desa hanya dialokasikan pada pembangunan prasarana dan fisik yang bermanfaat jangka pendek atau kecil kontribusinya bagi kesejahteraan masyarakat. Kurang terarahnya distribusi Alokasi Dana Desa dan Dana Desa di Desa Kecamatan pasir

---

<sup>9</sup><https://www.jogloabang.com/desa/tahapan-pencairan-dana-desa-2018-dalam-permenkeu-pmk-225pmk072017> Diakses pada tanggal 5 November 2022

sakti selama ini dapat dilihat dari realita bahwa aparatur pemerintahan desa hanya mengalokasikan anggaran Alokasi Dana Desa dan Dana Desa untuk perbaikan/peningkatan fisik jalan, gedung, drainase dan lain-lain. Aparatur pemerintahan desa Kecamatan pasir sakti tidak mengarahkan anggaran Alokasi Dana Desa dan Dana Desa bagi pembiayaan yang lebih produktif misalnya pembentukan BUMDes, Bank Desa, Pasar Desa, Pinjaman Modal secara bergulir tanpa bunga untuk kegiatan pengembangan UKM/RT di desa tersebut, pengembangan produk unggulan desa, ataupun kegiatan produktif lainnya. Dengan kata lain pelaksanaan Alokasi Dana Desa dan Dana Desa selama ini di desa Kecamatan pasir sakti lebih berkecenderungan sebatas pemerataan anggaran bagi masing-masing RT/RW/DUSUN tanpa memberikan kontribusi jangka panjang bagi pemberdayaan masyarakat. Hal ini disebabkan kurang terarahnya dalam pemanfaatan anggaran dana desa dan pemerintah desa tidak mengembangkan anggaran dana desa untuk pembiayaan yang produktif. Berikut table untuk pembagian anggaran dana desa dikecamatan pasir sakti.

Tabel 1  
Pembagian Anggaran Dana Desa  
Tahun 2022

No	Uraian	Satuan
1	Bidang penyelenggaraan pemerintah	Rp. 945,976,517,00
2	Bidang pelaksanaan pembangunan	Rp. 918,411,500,00
3	Bidang pembinaan masyarakat	Rp. 229,030,500,00
4	Bidang pemberdayaan masyarakat	Rp. 14,800,000,00
Total		Rp.2,108,218,517,00

*Sumber:* Data Primer Tahun 2023

Tabel 2  
Bidang Penyelenggaraan pemerintah desa  
Tahun 2022

No	Uraian Kegiatan	Jumlah
1	Penyelenggaraan belanja siltap, tunjangan dan operasional pemerintah desa	Rp 774,916,000,00
2	Penyediaan sarana dan prasarana pemerintahan desa	Rp 79,362,316,00
3	Pengelolaan administrasi kependudukan, pencatatan sipil, statistik dan kearsipan	Rp 14,500,000,00
4	penyelenggaraan tatapraja pemerintah desa	Rp 77,198,201,00
Total		Rp 945,976,000,00

*Sumber:* Data Primer Tahun 2023

Tabel 3  
Pembagian ADD di Bidang Pembinaan Masyarakat  
Tahun 2022

No	Uraian Kegiatan	Jumlah
1	Sub bidang ketetraman, ketertiban umum, dan perlindungan masyarakat	Rp 41,800,000.00
2	Sub bidang	Rp 130,050,000,00

	kelembagaan masyarakat	
3	Sub bidang kebudayaan dan keagamaan	Rp 49,680,500,00
4	Sub bidang kepemudaan dan olahraga	Rp 7,500,000,00
Total		Rp 229,030,500,00

*Sumber: Data Primer Tahun 2023*

Tabel 4  
Pembagian ADD di Bidang Pemberdayaan Masyarakat Tahun 2022

No	Uraian kegiatan	Jumlah
1	sub bidang pemberdayaan perempuan, perlindungan anak dan keluarga	Rp 4,800,000,00
Total		Rp 4,800,000,00

*Sumber: Data Primer Tahun 2023*

Setelah dilakukakan pengaplikasian alokasi dana desa, dalam alokasi dana desa selain untuk pembayaran penghasilan tetap, sebagai operasional BPD, penyedia sarana pemerintahan, pelayanan administrasi dan kependudukan, penyelenggaraan tatapraja pemerintah desa, pengembangan sistem informasi desa. Selain itu dalam pemanfaatan alokasi dana desa masih banyak memberi manfaat dalam Sub bidang ketetraman, ketertiban umum, dan perlindungan masyarakat, Sub bidang kelembagaan masyarakat, Sub bidang kebudayaan dan keagamaan, Sub bidang kepemudaan dan olahraga, peningkatan kapasitas aparatur desa. Dan diberbagai bidang kegiatan yakni diantaranya kegiatan lomba desa, kegiatan LPM, Kegiatan pembinaan kerukunan umat beragam,

Kegiatan pembinaan kesenian dan kebudayaan, Kegiatan PKK, Kegiatan pembinaan pemuda dan olahraga, Kegiatan pembinaan dan kemandirian dan ketertiban desa, Kegiatan lomba Lasqi, Kegiatan pembinaan satgas kebakaran, Kegiatan pembinaan satgas perlindungan anak, Kegiatan pembinaan RT/RW, Kegiatan pembinaan kesehatan masyarakat, Kegiatan safari ramadhan, Kegiatan operasional posyandu, Kegiatan MTQ

Banyak faktor yang mempengaruhi akuntabilitas, termasuk kompetensi sumber daya manusia yang kompeten. kompetensi sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam proses suatu kegiatan atau kegiatan pemerintahan karena dalam melaksanakan tugas-tugas dalam pemerintahan desa harus menyediakan sumber daya manusia yang berkomitmen dan mampu bertanggung jawab atas tugas yang diberikan kepadanya.<sup>10</sup> Akuntabilitas laporan dana desa dipengaruhi oleh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi.<sup>11</sup>

Komitmen organisasi juga berkaitan erat dengan akuntabilitas. Beberapa pakar mengemukakan bahwa komitmen organisasi merupakan faktor yang mempengaruhi akuntabilitas. merumuskan definisi komitmen dalam mengatur sebagai "konstruksi psikologis yang merupakan karakteristik dari hubungan" anggota organisasi dengan organisasi mereka, dan memiliki implikasi untuk keputusan individu untuk melanjutkan keanggotaan mereka dalam organisasi. Berdasarkan definisi ini, anggota yang berkomitmen untuk

---

<sup>10</sup> Erliana Shinta Dewi, *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Transparansi Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Dana Desa (Studi Pada Pemerintah Desa, Universitas Widya Dharma*, vol. 4, 2020.

<sup>11</sup> Santiago Restrepo Klinge, "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi, Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Laporan Dana Desa (Studi Kasus Di Desa Se Kecamatan Kedung Kabupaten Jepara)" *Ayan* 8, no. 5 (2019): 55.

organisasi akan lebih mampu bertahan sebagai bagian dari organisasi daripada anggota yang tidak berkomitmen pada organisasi.<sup>12</sup>

Variabel selain kompetensi sumber daya manusia dan komitmen organisasi sebagai faktor yang dapat mempengaruhi akuntabilitas laporan dana desa adalah pengendalian internal. Pengendalian internal merupakan salah satu metode yang digunakan untuk mengantisipasi kecurangan dan Mengantisipasi kemungkinan piutang tak tertagih, dengan adanya pengendalian piutang dapat meminimalisir kerugian yang disebabkan oleh piutang tak tertagih. Pengendalian internal perusahaan adalah sebuah rencana organisasi dan metode bisnis yang digunakan untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi, menjaga aset, memberikan informasi yang akurat, mendorong kepatuhan terhadap aturan dan regulasi manajemen yang telah mengatur.<sup>13</sup>

Komitmen Organisasi Pemerintah Desa karena sumber daya manusia suatu organisasi atau pemerintah yang bagus tidak akan berjalan secara maksimal dalam mewujudkan akuntabilitas yang baik tanpa adanya komitmen organisasi di dalamnya.<sup>14</sup> Komitmen organisasi yang menjadi tolak ukur sejauh mana aparat pemerintah desa memihak pada suatu organisasi tertentu serta untuk mempertahankan keanggotaannya dalam suatu organisasi. Komitmen organisasi yang kuat maka hal itu akan mempengaruhi aparat pemerintah desa untuk bekerja keras dalam mencapai tujuan yang ditentukan, komitmen yang tinggi juga dapat menjadikan

---

<sup>12</sup> Aisyah, Astuty, and Hafsa, "Pengaruh Komite Audit Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengendalian Intern PT. Inalum."

<sup>13</sup> Hanel, "Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Terhadap Piutang Pada Pt Nusantara Surya Sakti."

<sup>14</sup> Isnaeni Nurkhasanah, "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Penganggaran, Pengawasan Dan Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Pringsurat)," *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah. Magelang* 53, no. 9 (2019): 1689–99.

individu lebih mementingkan organisasi daripada kepentingan pribadinya dan berusaha untuk membentuk organisasi yang baik sesuai yang diharapkan.<sup>15</sup> Kedua, objek pada penelitian ini yaitu Desa Pasir Sakti karena Kecamatan Pasir Sakti merupakan daerah yang mendapatkan alokasi dana desa dalam kategori 5 besar di kecamatan Pasir Sakti.

Berdasarkan fenomena dalam *research gap* dari beberapa temuan penelitian yang telah diuraikan, terlihat bahwa terdapat perbedaan hasil penelitian antara Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap akuntabilitas laporan dana desa. Oleh karena itu penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KOMITMEN ORGANISASI PEMERINTAH DESA DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH TERHADAP AKUNTABILITAS PENGELOLA DANA DESA DALAM PERSPEKTIF ISLAM. (Studi Pada Desa Desa Di Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur)”**

### C. Identifikasi Dan Batasan Masalah

#### 1. Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka dapat diidentifikasi masalah sebagai berikut:

- a. Untuk mempermudah laporan-laporan dana desa, pemerintah sudah membuat aplikasi siskudes namun masih banyak yang terlambat dalam melaporkan dana desa.
- b. Kurangnya kemampuan aparat desa dalam menggunakan teknologi.

---

<sup>15</sup> Karyadi, “Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Keuangan Desa (Studi Di Kecamatan Aikmel Dan Kecamatan Lenek Tahun 2018).”

- c. Kurangnya kesadaran perangkat desa dalam menjalankan tugas dan tanggungjawab.

## **2. Batasan Masalah**

Agar penelitian ini lebih fokus dan terarah, maka penulis membatasi penelitian ini pada Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Pengelola Dana Desa, karena adanya perbedaan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Akuntabilitas Pengelola Dana Desa sehingga dibutuhkan penelitian untuk membuktikan hasil dari penelitian tersebut. Selain itu, penelitian ini juga dibatasi dengan Study Kasus Desa Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur sebagai objek penelitian.

## **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian pada latar belakang penelitian diatas, maka permasalahan yang dikemukakan dalam penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Secara parsial Apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti ?
2. Secara parsial Apakah Komitmen Organisasi pemerintah desa berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti?
3. Secara parsial Apakah Sistem Pengendalian Intern Pemerintah berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti?
4. Secara simultan Apakah kompetensi sumber daya manusia, komitmen organisasi pemerintah desa dan sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh

terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa pasir sakti ?

5. Apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, dan Sistem Pengendalian Intern pemerintah akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti Dalam Perspektif Islam ?

### **E. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian adalah sebagai berikut ini.

1. Untuk menguji secara parsial pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti.
2. Untuk menguji secara parsial pengaruh Komitmen Organisasi pemerintah desa terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti.
3. Untuk menguji secara parsial pengaruh Sistem Pengendalian Intern pemerintah terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti.
4. Untuk menguji Secara simultan pengaruh kompetensi, komitmen organisasi dan sistem pengendalian intern pemerintah terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti.
5. Untuk mengetahui apakah Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern pemerintah berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa pada pemerintah desa Pasir Sakti Dalam Perspektif Ekonomi Islam

### **F. Manfaat Penelitian**

Dari hasil penelitian yang akan dilakukan, diharapkan dapat bermanfaat.

#### **a. Untuk Pemerintah Desa**

Sebagai masukan bagi pemangku kepentingan untuk meningkatkan permasalahan yang ada dalam menciptakan akuntabilitas pengelolaan keuangan desa agar program desa dapat memberikan manfaat yang optimal bagi masyarakat pedesaan dan menjadi salah satu pilar pembangunan infrastruktur dasar desa.

#### **b. Untuk Pemerintah Daerah**

Berkontribusi untuk lebih mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya manusia yang kompeten, komitmen organisasi yang baik dan sistem kontrol internal pemerintah dalam rangka mencapai tujuan instansi secara efektif, efisien, menyampaikan laporan keuangan yang berkualitas, mengamankan aset dan mendorong kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan.

#### **c. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan bagi kemajuan akademik dan dapat dijadikan acuan atau acuan untuk penelitian lebih lanjut.

### **G. Kajian penelitian terdahulu yang relevan**

Kajian penelitian terdahulu digunakan untuk mendukung penyusunan kerangka berfikir, maka disajikan hasil penelitian terdahulu yang relevan sebagai penganut dan dijadikan acuan dalam melaksanakan penelitian. Berikut beberapa penelitian terdahulu mengenai akuntabilitas laporan dana desa.

Penelitian yang dilakukan oleh mada (2017) dengan judul Pengaruh Kompetensi Aparat Pengelola Dana Desa, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa, dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Di Kabupaten Gorontalo, dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif dan hasil dari penelitian ini yaitu Kompetensi pengelola dana desa, komitmen organisasi, dan

partisipasi masyarakat berpengaruh positif terhadap akuntabilitas pengelolaan alokasi dana desa.

Penelitian yang dilakukan oleh widyatama tahun 2017 dengan judul penelitian Pengaruh Kompetensi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa dalam Mengelola Alokasi Dana Desa (ADD) dengan hasil penelitian Kompetensi berpengaruh negatif terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa dalam Mengelola Alokasi Dana Desa (ADD), SPI berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas) Pemerintah Desa dalam Mengelola Alokasi Dana Desa (ADD

Kemudian penelitian yang dilakukan oleh saptaningasih tahun 2018 dengan judul penelitian Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Penganggaran, Pengawasan, Dan Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Pringsurat) metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan hasil penelitian Kompetensi SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Penganggaran, dan Pengawasan berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa

Penelitian yang dilakukan oleh Dewi Kusuma Wardani , Adia Adi Prabowo, Kathon Adi Anugra (2021) dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasi Perangkat Desa Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Dengan Whistleblowing System Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Seluruh Kelurahan Di Kecamatan Sukorejo, Kabupaten Kendal) dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif, Hasil Penelitian menjelaskan bahwa komitmen/keterikatan organisasi tidak memiliki pengaruh pada akuntabilitas pengelolaan dana desa dan Partisipasi masyarakat berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan keuangan.

Penelitian yang dilakukan oleh Erliana Shinta Dewi, (2020) dengan judul penelitian Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Transparansi Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Dana Desa (Studi Pada Pemerintah Desa Di Kecamatan Ceper) dengan metode penelitian kuantitatif dengan hasil variabel kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian intern pemerintah, pemanfaatan teknologi informasi, komitmen organisasi, transparansi dan partisipasi masyarakat mempengaruhi akuntabilitas pengelolaan keuangan dana desa kepada pemerintah desa di Kecamatan Ceper.

Penelitian yang dilakukan oleh Dwi Fitri Puspa & Riky Agung Prasetyo, (2020) dengan judul penelitian Pengaruh Kompetensi Pemerintah Desa, Sistem Pengendalian Internal, Dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa metode yang digunakan ialah metode penelitian kuantitatif dengan Hasil penelitian menemukan bahwa variabel kompetensi pemerintah desa dan sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap akuntabilitas pengelolaan dana desa, sedangkan aksesibilitas tidak berpengaruh terhadap akuntabilitas

Berdasarkan hasil tinjauan pustaka pada penelitian diatas terdapat persamaan juga perbedaan dalam penelitian ini. Persamaan dalam penelitian ini terletak pada pemerintah desa dalam akuntabilitas pengelola dana desa. Dan perbedaan pada penelitian ini terletak pada:

1. Pada penelitian yang dilakukan oleh mada, (2017) letak perbedaan penelitian pada Variabel  $X_3$  yaitu Partisipasi Masyarakat sedangkan peneliti menggunakan pengendalian intern pemerintah sebagai variabel Y. Objek penelitian juga berbeda mada, (2017) menggunakan desa yang ada di Kabupaten Gorontalo sebagai objek penelitian sedangkan peneliti menggunakan Desa Pasir Sakti yang ada di

Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur sebagai objek penelitian.<sup>16</sup>

2. Pada penelitian yang dilakukan oleh Widyatama, (2017) letak perbedaan penelitian pada Variabel X yang hanya menggunakan 2 Variabel yaitu Kompetensi dan Sistem Pengendalian Internal sedangkan peneliti menggunakan 3 Variabel X yaitu Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Dan Pengendalian Intern.<sup>17</sup>
3. Pada penelitian yang dilakukan oleh Sapartinings, (2018) letak perbedaan penelitian pada Variabel X yang menggunakan 5 Variabel yaitu Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Penganggaran, Pengawasan Dan Komitmen Organisasi Pemerintah Desa sedangkan peneliti menggunakan 3 Variabel X yaitu kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Dan Pengendalian Intern. Objek penelitian juga berbeda Sapartinings, (2018) menggunakan Desa Se-Kecamatan Pringsurat sebagai objek penelitian sedangkan peneliti menggunakan desa Pasir Sakti yang ada di Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur sebagai objek penelitian.<sup>18</sup>

---

<sup>16</sup> Sarifudin Mada, Lintje Kalangi, and Hendrik Gamaliel, "Pengaruh Kompetensi Aparat Pengelola Dana Desa, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa, Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Di Kabupaten Gorontalo," *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill"* 8, no. 2 (2017): 106–15, <https://doi.org/10.35800/jjs.v8i2.17199>.

<sup>17</sup> Sahala Purba, Rintan Saragih, and Tika Meisiska Br Sembiring, "Pengaruh Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa Dalam Mengelola Alokasi Dana Desa," *AKUA: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan* 1, no. 1 (2022): 122–29, <https://doi.org/10.54259/akua.v1i1.140>.

<sup>18</sup> Nurkhasanah, "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Penganggaran, Pengawasan Dan Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Pringsurat)."

4. Pada penelitian yang dilakukan oleh Dewi Kusuma Wardani<sup>1</sup>, Adia Adi Prabowo, Kathon Adi Anugra (2021) letak perbedaan penelitian pada letak perbedaan penelitian pada Variabel X yang hanya menggunakan 2 Variabel yaitu Komitmen Organisasi Perangkat Desa dan Partisipasi Masyarakat. sedangkan peneliti menggunakan 3 Variabel X yaitu Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Dan Pengendalian Intern. Objek penelitian juga berbeda Dewi Kusuma Wardani, Adia Adi Prabowo, Kathon Adi Anugra (2021) menggunakan seluruh kelurahan yang ada di Kecamatan Sukorejo Kabupaten Kendal sebagai objek penelitian sedangkan peneliti menggunakan desa Pasir Sakti yang ada di Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur sebagai objek penelitian.<sup>19</sup>
5. Pada penelitian yang dilakukan oleh Erliana Shinta Dewi, (2020) letak perbedaan penelitian pada Variabel X yang menggunakan 6 Variabel yaitu Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Transparansi Dan Partisipasi Masyarakat Desa sedangkan peneliti menggunakan 3 Variabel X yaitu Kompetensi Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi Dan Pengendalian Intern. Objek penelitian juga berbeda Erliana Shinta Dewi, (2020) menggunakan pemerintah desa di Kecamatan Ceper sebagai objek penelitian. Sedangkan peneliti menggunakan Desa Pasir Sakti yang ada di Kecamatan Pasir Sakti Kabupaten Lampung Timur sebagai objek penelitian.<sup>20</sup>

---

<sup>19</sup> Studi Empiris et al., "Pengaruh Komitmen Organisasi Perangkat Desa Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Dengan Whistleblowing System Sebagai Variabel Moderating Kabupaten Kendal)" 6, no. 2 (2021): 1–16.

<sup>20</sup> Dewi, *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Transparansi Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap*

6. Pada penelitian yang dilakukan oleh Dwi Fitri Puspa & Riky Agung Prasetyo (2020) letak perbedaan penelitian pada salah satu Variabel X yaitu Aksesibilitas Laporan Keuangan. Sedangkan penelitian menggunakan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah sebagai variabel X.<sup>21</sup>

## H. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

### BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang penegasan judul, latar belakang masalah, fokus dan sub-fokus penelitian, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kajian penelitian terdahulu yang relevan, dan sistematika pembahasan.

### BAB II LANDASAN TEORI

Memuat uraian tentang landasan teori yang relevan dan terkait dengan tema penelitian.

### BAB III LAPORAN HASIL PENELITIAN

Memuat secara rinci mengenai gambaran umum objek serta penyajian fakta dan data penelitian.

### BAB IV ANALISIS PENELITIAN

Memuat secara rinci mengenai analisis data penelitian dan temuan penelitian.

### BAB V PENUTUP

Bab terakhir berisi tentang simpulan dan rekomendasi. Kesimpulan menyajikan secara ringkas seluruh penemuan yang ada hubungannya dengan masalah penelitian. Kesimpulan diperoleh berdasarkan hasil analisis dan interpretasi data yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya.

---

*Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Dana Desa (Studi Pada Pemerintah Desa.*

<sup>21</sup> Puspa and Prasetyo, "Pengaruh Kompetensi Pemerintah Desa, Sistem Pengendalian Internal, Dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa."

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMONDASI

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan yang terkait dengan penelitian ini, yaitu:

1. Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia ( $X_1$ ) tidak berpengaruh secara parsial terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa di kecamatan pasir sakti, hal ini terlihat dari Nilai ttabel =  $t(\alpha/2; n-k-1) = t(0,05/2 ; 104-3-1) = t(0,025:97) = 1,98397$ . Dengan signifikan kompetensi sumber daya manusia ( $X_1$ )  $0,444 > 0,05$ . Dan nilai thitung lebih kecil dari ttabel ( $0,687 < 1,98472$ ), Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  Diterima.
2. Variabel Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) tidak berpengaruh secara parsial terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa di kecamatan pasir sakti, hal ini terlihat dari Nilai ttabel =  $t(\alpha/2; n-k-1) = t(0,05/2 ; 104-3-1) = t(0,025:97) = 1,98397$ . Dengan signifikan komitmen organisasi ( $X_1$ )  $0,507 > 0,05$ . Dan nilai thitung lebih kecil dari ttabel ( $0,666 < 1,98472$ ), Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  Diterima
3. Variabel Sistem Pengendalian Internal ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa di kecamatan pasir sakti, hal ini terlihat dari signifikan sistem pengendalian intern ( $X_3$ )  $0,000 < 0,05$ . Dan nilai ttabel =  $t(\alpha/2; n-k-1) = t(0,05/2 ; 104-2-1) = t(0,025:100) = 1,98397$ . Berarti nilai thitung lebih besar dari ttabel ( $11,209 > 1,98472$ ), Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  Diterima. Sehingga hipotesis yang berbunyi terdapat Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa secara parsial diterima.
4. Nilai Fhitung sebesar 44,120 dengan Ftabel adalah 3,089 (3,089) Sehingga Fhitung > Ftabel atau  $44,120 > 3,089$ , dan Tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  Ditolak dan  $H_3$  diterima, dapat disimpulkan bahwa Variabel kompetensi sumber daya manusia ( $X_1$ ) komitmen organisasi ( $X_2$ ) dan

sistem pengendalian intern ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas pengelola dana desa dikecamatan pasir sakti, kabupaten lampung Timur.

5. Akuntabilitas anggaran dana desa dikecamatan pasir sakti dalam perspektif islam belum sesuai dengan an-Nahl ayat 90 dan Qs. Al-Baqarah ayat 105. Serta tidak menggunakan asas adil dalam pembagian proporsi ADD dan DD Di kecamatan Pasir Sakti karena terkendala dengan dana ADD dan DD yang minim. Selain hal itu dana yang diperoleh hanya difokuskan kepada pembangunan fisik, untuk operasional desa, belanja aparatur desa dan BPD.

## **B. Rekomendasi**

1. Diharapkan bahwa pemerintah desa meningkat kualitas sumber daya manusia sehingga apabila kompetensi sumber daya manusia nya me iliki kualitas maka akan menghasilkan hasil dari akuntabilitas pengelola keuangan yaitu laporan keungan yang baik.
2. Perangkat desa hendaknya dapat lebih meningkatkan rasa tanggungjawab akan kegiatan yang masih harus dilakukan dalam pemerintahan desa demi mencapai kesejahteraan masyarakat, sehingga perangkat desa akan lebih memaksimalkan kinerjanya dalam mengelola dana desa.
3. Dengan menerapkan Sistem Pengendalian Internal maka dapat memengaruhi pengambilan keputusan internal pemerintah desa dan dapat berimplikasi pada akuntabilitas dan transparasi pemerintah desa. Semakin baik Sistem Pengendalian Internal maka semakin baik Akutabilitas pengelolaan Dana Desa.
4. Dengan menerapkan prinsip memiliki tanggung jawab sosial untuk berperilaku ekonomi yang adil dan amanah dalam mewujudkan kemaslahatan untuk meningkatkan pendapatan secara umum bukan pendapatan secara pribadi atau kelompok tertentu saja. Diharapkan kedepan pemimpin–pemimpin bangsa ini lebih baik lagi dalam memikul beban berat yang di

amanah kan masyarakat terhadap dirinya agar tercapai kemaslahatan umat (falah).

5. Dengan menerapkan prinsip tanggungjawab social untuk berperilaku ekonomi yang adil dan amanah dalam mewujudkan ekonomi yang adil dan amanah dalam mewujudkan kemaslahatan untuk meningkatkan pendapatan secara umum bukan pendapatan secara pribadi atau kelompok tertentu saja. Diharapkan kedepan pemumpin-pemimpin bangsa ini lebih baik lagi dalam memikul beban berat yang di amanahkan ke masyarakat terhadap dirinya agar tercapai kemaslahatan yang falaf.



## DAFTAR RUJUKAN

- 2008:1, Luther Gulick. "MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1." *Jurnal Manajemen Pendidikan* 9, no. 2 (2019): 952–62.
- Aisyah, Siti, Widia Astuty, and Hafisah. "Pengaruh Komite Audit Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pengendalian Intern PT. Inalum." *Jakk (Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Kontemporer)* 2, no. 1 (2019): 81–98.
- Alminanda, Putri, and Marfuah Marfuah. "Peran Komitmen Organisasi Dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah." *Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi* 16, no. 2 (2018): 117–32.  
<https://doi.org/10.31603/bisnisekonomi.v16i2.2620>.
- American Journal of Sociology. "Pengaruh Akuntansi Auditor Dan Independensi Auditor Terhadap Hasil Kerja Auditor." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53, no. 9 (2019): 1689–99.
- Anggaran, Pengelolaan, Pendapatan Dan, and Belanja Desa. "PENERAPAN PRINSIP TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS DALAM PENGELOLAAN ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA DESA (Suatu Studi Di Desa Tandu Kecamatan Lolak Kabupaten Bolaang Mongondow)." *Jurnal Eksekutif* 1, no. 1 (2017).
- Anggraini, L., R. Sari, and S. Seprizal. "Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Sumber Daya Manusia Bidang Akuntansi, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan Laporan Keuangan Skpd (Studi Persepsian Skpd Se Kabupaten Agam)." *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau* 2, no. 2 (2015): 33933.

Angreini, Kadek Ayu, Entar Sutisman, Victor Pattiasina, and Sumartono. "Pengendalian Internal , Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi," no. December (2021).

Aprillia, V. "Akuntabilitas Pelajar <sup>124</sup> Publik Dalam Pelaksanaan Pengurusan E-Ktp Di Kelurahan Glugur Darat I Kecamatan Medan Timur," 2017, 69.

Atiningsih, Suci, and Aulia Cahya Ningtyas. "Pengaruh Kompetensi Aparatur Pengelola Dana Desa, Partisipasi Masyarakat, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Pada Aparatur Pemerintah Desa Se-Kecamatan Banyudono Kabupaten Boyolali)." *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)* 10, no. 1 (2019): 2015–19.

Ayu Enny Kiranayanti, Ida, and Made Adi Erawati. Ni. "Pengaruh Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Pemahaman Basis Akrual Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah." *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 16, no. 1 (2016): 1290–1318.

Chairy, Liche Seniati. "Komitmen Afektif 4 'Seputar Komitmen Organisasi.'" *Psi.UI. Jakarta*, no. September (2012): 1–8.

Coleman, Bernard D., and Raymond M. Fuoss. "Quaternization Kinetics. I. Some Pyridine Derivatives in Tetramethylene Sulfone." *Journal of the American Chemical Society* 77, no. 21 (1955): 5472–76. <https://doi.org/10.1021/ja01626a006>.

Dewi, Erliana Shinta. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Transparansi Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Dana Desa (Studi Pada Pemerintah Desa. Universitas Widya*

*Dharma*. Vol. 4, 2020.

Empiris, Studi, Pada Seluruh, Kelurahan Di, and Kecamatan Sukorejo. “Pengaruh Komitmen Organisasi Perangkat Desa Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Dengan Whistleblowing System Sebagai Variabel Moderating Kabupaten Kendal )” 6, no. 2 (2021): 1–16.

Hakim, Moh. Arif Luqman. “Peran Persepsi Manajemen Perusahaan Terhadap Self Efficacy Karyawan Pt. Cendana Teknik Utama.” *Nhk 技研* 151, no. X (2015): 10–17.

Hanel, G. “Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Terhadap Piutang Pada Pt Nusantara Surya Sakti.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 1, no. 3 (2013): 274–81.

Hulu, Yamulia, R Hamdani Harahap, and Muhammad Arif Nasution. “Pengelolaan Dana Desa Dalam Pemberdayaan Masyarakat Desa.” *Jupiiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial* 10, no. 1 (2018): 146. <https://doi.org/10.24114/jupiiis.v10i1.9974>.

Husna, N, M Rasyidin, and ... “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pemerintah Kabupaten Aceh Utara.” *Jurnal Akuntansi ...* 3, no. November (2018): 107–14. <http://e-jurnalstielhokseumawe.com/ojs3/index.php/jaktabangun/article/view/31>.

Ii, B A B. “Sesuatu Yang Secara Konsisten Menjadi Dorongan, Dipikirkan, Atau Diinginkan Seseorang Untuk Kemudian Menjadi Penyebab Munculnya Suatu Tindakan. 2. Bawaan (,” 2002, 11–24.

Indah, Suci Hanifah. 2015. “Akuntabilitas Dan Transparansi Pertanggungjawaban Anggaran Pendapatan Belanja Desa. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi.*” *Behavioral Accounting Journal (BAJ)* 1, no. 1 (2018): 62–83.

<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/3584>.

Karyadi, Muh. “Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Keuangan Desa (Studi Di Kecamatan Aikmel Dan Kecamatan Lenek Tahun 2018).” *Journal Ilmiah Rinjani* 7, no. 2 (2019): 33–46. <https://jurnal.ugr.ac.id/index.php/jir/article/view/123>.

Khairunnas, Teguh Erawati, and Anita Primastiwi. “Pengaruh Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD), Pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Good Governance Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.” *Jurnal Ilmu Akuntansi* 3, no. 2 (2021): 483–97.

Kualitas, Pengaruh, Sumber Daya, Pemanfaatan Teknologi, Informasi Dan, Komitmen Organisasi, Terhadap Ketepatanwaktuan, Pelaporan Keuangan, and Pemerintah Nagari. “Annisa Maharani 1, Henri Agustin 2” 3, no. 1 (2021): 32–49.

Mada, Sarifudin, Lintje Kalangi, and Hendrik Gamaliel. “Pengaruh Kompetensi Aparat Pengelola Dana Desa, Komitmen Organisasi Pemerintah Desa, Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Di Kabupaten Gorontalo.” *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing “Goodwill”* 8, no. 2 (2017): 106–15. <https://doi.org/10.35800/jjs.v8i2.17199>.

Marnis & Priyono. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2008. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>.

Martini, Rita. “Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Atas Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Dana Desa Di Kecamatan Sembawa.” *Jurnal Akademi Akuntansi* 2, no. 1 (2019): 106–23. <https://doi.org/10.22219/jaa.v2i1.8364>.

- Michael, Tomy. "Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Kedua." *Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM*, 2017, 177.
- Munawaroh, Siti, Widuri Wulandari, Dwian Hartomi, Akta Padma, and Nandyta Dewi Aprilya. "TheJournalish: Social and Government REFORMASI BIROKRASI DALAM PENERAPAN PRINSIP AKUNTABILITAS PADA PEMERINTAH KOTA TEGAL TAHUN 2018." *TheJournalish: Social* ... 1 (2020): 67–75. <http://thejournalish.com/ojs/index.php/thejournalish/article/view/19>.
- Nafidah, Lina Nasehatun, and Nur Anisa. "Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan Desa Di Kabupaten Jombang." *Akuntabilitas* 10, no. 2 (2017): 273–88. <https://doi.org/10.15408/akt.v10i2.5936>.
- Nurkhasanah, Isnaeni. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Partisipasi Penganggaran, Pengawasan Dan Komitmen Organisasi Pemerintah Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Pringsurat)." *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah. Magelang* 53, no. 9 (2019): 1689–99.
- Onsardi, Marini, and Ezizia Selvia. "Accountability in the Management of Village Fund From The Islam Perspective." *Concept and Communication* null, no. 23 (2019): 301–16.
- Pengetahuan, Resources Dengan, Saing Indonesia, D I Mea, Ahmad Yarist Firdaus, and Muhammad Andi Hakim. "Penerapan Acceleration To Improve the Quality of Human Resources Dengan Pengetahuan, Pengembangan, Dan Persaingan Sebagai Langkah Dalam Mengoptimalkan Daya Saing Indonesia Di Mea 2015." *Economics Development Analysis Journal* 2, no. 2 (2013): 152–63.

Puspa, Dwi Fitri, and Riky Agung Prasetyo. "Pengaruh Kompetensi Pemerintah Desa, Sistem Pengendalian Internal, Dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa." *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi* 20, no. 2 (2020): 281. <https://doi.org/10.25105/mraai.v20i2.7894>.

Restrepo Klinge, Santiago. "No TitleELENH." *Ayan* 8, no. 5 (2019): 55.

Rina sunartini. "Pengertian Variabel x Dan Variabel Y," 2017, 43–56.

Sahala Purba, Rintan Saragih, and Tika Meisiska Br Sembiring. "Pengaruh Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa Dalam Mengelola Alokasi Dana Desa." *AKUA: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan* 1, no. 1 (2022): 122–29. <https://doi.org/10.54259/akua.v1i1.140>.

Sapitri, Ranty. "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru." *Jom Fisip* 3, no. 2 (2016): 1–15.

SARASWATI, DIAH AYU. "Pengaruh Model Pembelajaran Sugestopedia Terhadap Keterampilan Menulis Puisi Pada Siswa SMP Yayasan Bakti Prabumulih." <Http://Repository.Um-Palembang.Ac.Id/>, 2019, 7–71.

Sofiyanto, M, R. M Mardani, and M. G Salim. "Pengelolaan Dana Desa Dalam Upaya Meningkatkan Pembangunan Di Desa Banyuates Kecamatan Banyuates Kabupaten Sampang." *Jurnal Riset Manajemen*, no. November 2016 (2017): 124–35. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/issue/view/85>.

Tampubolon, Dahlia Nelly. "Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (PP No. 60 Tahun 2008) Terhadap Belanja Langsung Pada Rumah Sakit Khusus Mata Kota Palembang."

*Journal of Chemical Information and Modeling* 53, no. 9 (2017): 8–27.

Wicaksono, Kristian Widya. “Akuntabilitas Organisasi Sektor Publik.” *JKAP (Jurnal Kebijakan Dan Administrasi Publik)* 19, no. 1 (2015): 17. <https://doi.org/10.22146/jkap.7523>.

