

**STRATEGI REKRUTMEN KADER PARTAI POLITIK
OLEH DPC PARTAI DEMOKRASI INDONESIA
PERJUANGAN (PDIP) KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI

**ARTI SETIASARI
NPM : 1831040160**



PRODI PEMIKIRAN POLITIK ISLAM

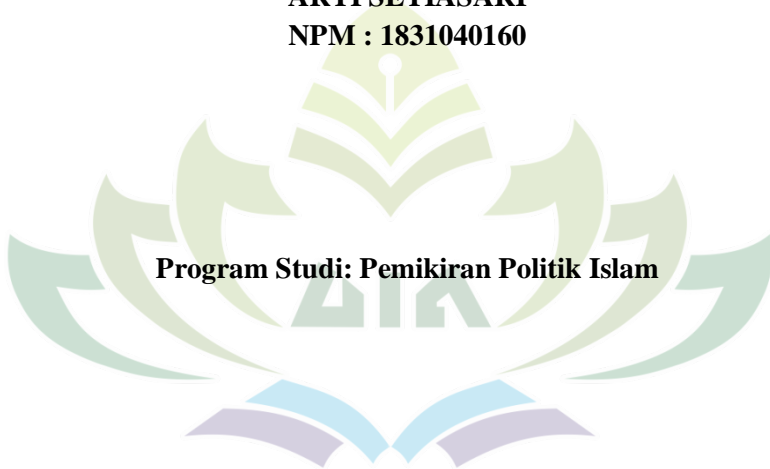
**FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG
TAHUN 1444 H / 2023 M**

**STRATEGI REKRUTMEN KADER PARTAI POLITIK
OLEH DPC PARTAI DEMOKRASI INDONESIA
PERJUANGAN (PDIP) KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

SKRIPSI

Oleh:

**ARTI SETIASARI
NPM : 1831040160**



**Pembimbing I : Dr. Nadirsah Hawari, Lc., MA.
Pembimbing II: Isti Arini, M.Si**

**FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
TAHUN 1444 H / 2023 M**

ABSTRAK

Oleh
Arti Setiasari

Proses rekrutmen kader partai politik sering dihadapkan dengan permasalahan rekrutmen kader partai politik tertutup dan tidak secara transparan, kurangnya sosialisasi terhadap masyarakat terkait proses rekrutmen kader partai dan tidak akuntabel. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi rekrutmen serta dampak rekrutmen kader partai politik oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) di Kabupaten Lampung Tengah terhadap penambahan jumlah kader. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kualitatif yang bersifat deskriptif dengan jenis penelitian lapangan (*field research*) dengan metode pengambilan sampel yaitu *Purposive Sampling*. Teknik pengumpulan data yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Strategi rekrutmen Partai PDIP DPC Lampung Tengah adalah sistem terbuka artinya siapa saja diberikah hak untuk bergabung menjadi kader PDIP DPC Lampung Tengah asalkan sesuai dengan AD/ART partai PDIP guna menjalankan visi dan misi yang sama dengan aturan UUD 1945 artinya sistem yang digunakan dalam rekrutmen PDIP DPC Lampung tengah dengan demikian partai PDIP DPC Lampung Tengah telah mampu mengoptimalkan rekrutmen politik pada partainya. Adapun dampak rekrutmen kader PDIP terhadap penambahan jumlah kader Berdasarkan jumlah suara pada calon legislative DPRD oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) dengan total keseluruhan suara berjumlah 58.709. Dengan begitu dampak rekrutmen kader PDIP terhadap penambahan jumlah kader menjadikan partai PDIP mampu menjaga nama baik partai, loyalitas serta mampu bersaing dalam legislatif dengan perolehan suara yg semakin tinggi pada pemilu 2019-2024 dari tahun sebelumnya.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Kader Partai Politik, Partai DPC PDIP Lampung Tengah.*

ABSTRACT

The process of recruiting political party cadres is often faced with the problem of recruiting political party cadres in a closed and not transparent manner, lack of outreach to the public regarding the recruitment process of party cadres and is not accountable. This study aims to determine the recruitment strategy and the impact of the recruitment of political party cadres by the DPC of the Indonesian Democratic Party of Struggle (PDIP) in Central Lampung Regency on increasing the number of cadres. The method used in this study is descriptive qualitative research with a type of field research with purposive sampling method. Data collection techniques are observation, interviews and documentation. The results of this study indicate that the recruitment strategy for the PDIP DPC Central Lampung Party is an open system, meaning that anyone is given the right to join as a PDIP DPC Central Lampung cadre as long as it is in accordance with the AD/ART of the PDIP party to carry out the same vision and mission as the 1945 Constitution, meaning a system that used in the recruitment of PDIP DPC Central Lampung thus the PDIP DPC Central Lampung party has been able to optimize political recruitment in its party. The impact of PDIP cadre recruitment on increasing the number of cadres Based on the number of votes in the DPRD legislative candidates by the Indonesian Democratic Party of Struggle (PDIP) DPC with a total of 58,709 votes. That way the impact of recruiting PDIP cadres on increasing the number of cadres will make the PDIP party able to maintain the good name of the party, loyalty and be able to compete in the legislature with higher vote acquisition in the 2019-2024 election than the previous year.

Keywords: *Recruitment, Political Party Cadres, Central Lampung PDIP DPC Party.*

SURAT PERNYATAAN

Assalamua 'laikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arti Setiasari
NPM : 1831040160
Jurusan/Prodi : Pemikiran Politik Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Studi Agama

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “***Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah***” adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi

Wassalamua 'laikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bandarlampung, 09 Februari 2023
Peneliti,



Arti Setiasari
NPM :1831040160



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA**

Alamat : Jl. Letkol H. Endro Suratmim Sukarame Bandar Lampung Telp. (0721)

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh
DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan
(PDIP) Kabupaten Lampung Tengah

Nama : Arti Setiasari

NPM : 1831040160

Jurusan : Pemikiran Politik Islam

Fakultas : Ushuluddin dan Studi Agama

MENYETUJUI

**Untuk disidangkan dan dipertahankan dalam sidang munaqosyah
Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung**

Pembimbing I

Dr. Nadirsah Hawari, Lc., M.A
NIP.197406282008011013

Pembimbing II

Isti Arini, M.Si
NIP.2021120119891007068

Ketua Jurusan

Abdul Qohar, M.Si
NIP. 197103122005011005



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA**

Alamat : Jl. Letkol H. Endro Suratmin Sukarame Bandar Lampung Telp. (0721)

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (pdip) Kabupaten Lampung Tengah” disusun oleh Arti Seriasari, NPM.1831040160, Program Pemikiran Islam, telah diujikan dalam sidang Munaqosyah di Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung pada Hari/Tanggal : Jumat, 24 Maret 2023.

TIM PENGUJI

Ketua Sidang : Dr. Suhandi, M.Ag

Sekretaris Sidang : Citra Wahyuni, M.Si

Penguji Utama : Abdul Qohar, M.Si

Penguji I : Dr. Nadirsah Hawari, Lc.,MA

Penguji II : Isti Arini, M.Si

Dekan Mengetahui
Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama



Dr. Ahmad Asyeni, M.A

NIP. 19740919012000031001

MOTTO

“Beri aku 1.000 orang tua, niscaya akan kucabut semeru dari akarnya,
Beri aku 10 pemuda niscaya akan kuguncangkan dunia”

(Ir. Soekarno)



PERSEMBAHAN

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang maha ESA dan atas takdir serta segala nikmatmu-mu *Alhamdulillahirobbilalamin* penuh rasa syukur yang tiada hentinya, kau jadikan aku sebagai seorang insan yang selalu senantiasa berfikir, berusaha, berilmu, bersyukur dan beriman kepada-mu, serta sabar menjalankan kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini dapat menjadi salah satu langkah awal bagiku dalam menggapai cita-cita yang telah kutanamkan sejak dini dan skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Terimakasih kepada Ibuku tercinta Rasiyem dan Bapak ku tercinta Saimin terimakasih atas segala cinta, kasih sayang, serta do'a nya selama ini yang tiada hentinya, kesabaran, mendidik, motivasi, perjuangan, pengorbanan, keikhlasannya yang selalu diberikan sehingga terselesaikannya skripsi penulis ini dengan baik. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmatnya, keberkahan umur, kesehatan, kemurahan rezeki dan selalu dalam perlindungan Allah SWT. Aamin Ya Rabbal Alamin.
2. Terimakasih kepada adik saya M. Ardhi Fahlevi yang selalu memberikan do'a dan menjadi penyemangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Terimakasih kepada seluruh keluarga besar Ibu dan Bapak yang selalu memberikan do'a, arahan terbaik dan dukungannya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Terimakasih kepada almamater Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung semoga selanjutnya dapat melahirkan generasi yang lebih baik di masa depannya.

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama lengkap Arti Setiasari lahir di Kalirejo, 20 November 1999. Penulis merupakan anak pertama dari dua bersaudara yang lahir dari pasangan Bapak Saimin dan Ibu Rasiyem.

Pendidikan penulis dimulai di TK Al-Hidayah Kalirejo lulus pada tahun 2007. Melanjutkan pendidikan di SD N 3 Kalirejo lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke SMP N 1 Kalirejo lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke SMA N 1 Kalirejo dan lulus pada tahun 2018.

Pada tahun 2018, penulis melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Negeri yaitu Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung pada Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Program Studi Pemikiran Politik Islam, untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) di Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama, dengan itu penulis menyusun skripsi dengan judul **“Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah”**. Semoga ilmu yang sudah di dapatkan selama menempuh pendidikan di UIN Raden Intan Lampung dapat bermanfaat dan dapat di terapkan pada lingkungan masyarakat.

KATA PENGANTAR

Assalamua 'laikum Warahmatullahi Wabarrakatuh

Alhamdulillah *alillamin*, Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan akal, ilmu pengetahuan, kekuatan dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah”.

Sholawat beriringan salam semoga tetap terlimpah curahkan kehadiran junjungan alam tauladan umat manusia, rahmat bagi seluruh alam, banginda nabi Muhammad SAW beserta para sahabat dan pengikutnya sepanjang masa. Semoga kita semua termasuk umatnya yang senantiasa mengikuti ajaran-Nya dan mendapatkan syafaat-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan. Tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, penulis menyadari betul bahwa penelitian ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Maka dari itu sebagai rasa hormat penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Wan Jamaludin Z, M. Ag., Ph. D. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat menimba ilmu pengetahuan di kampus tercinta.
2. Bapak Dr. Ahmad Isnaeni, M.A. selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
3. Bapak Abdul Qohar, M.Si selaku Ketua Program Studi Pemikiran Poliik Islam sekaligus sebagai Pembimbing Akademik Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
4. Ibu Citra Wahyuni, M.Si selaku sekretaris Program Studi Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama.
5. Bapak Dr. Nadirsah Hawari, Lc., MA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu luang, pengetahuan, arahan, kritikan dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Ibu Isti Arini, M. Si. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu luang, pengetahuan, arahan, kritikan dan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Bapak Gesit Yudha, M.Si, ibu Dwi Rosmawati, S.Tr.Keb.,M.Kes dan seluruh dosen Program Studi Pemikiran Politik Islam maupun Dosen Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama khususnya pada program studi Pemikiran Politik Islam.
8. Seluruh staf kepegawaian Dekanat Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama yang telah memberikan kelancaran dalam proses penyelesaian skripsi ini.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung serta seluruh pegawai yang telah banayak membantu menyediakan waktu untuk seluruh mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
10. Kantor Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah yang telah memberikan izin penelitian dan telah membantu kelancaran dalam penelitian skripsi ini.
11. Sahabat-sahabat Kinanti Miftahul Jannah, Agnes Dewi Dayana, Yustika Oktora Domas, Siti Kotijah, Thamara Sama Yuti, Damayanti Nur Azizah, Ananda Rizka Kurnia, Ajeng Utami, M. Raffi Dzul Fikri, Eka Yuda Pratama, Ahmad Apandi, Hanafi, Hafid Septio yang selalu bersedia memberikan bantuan dan dukungan serta menjadi teman berdiskusi semasa perkuliahan.
12. Teman-teman kelompok Kuliah Kerja Nyata Dari Rumah (KKN-DR) Tahun 2021 Desa Sridari Kecamatan Kalirejo Kabupaten Lampung Tengah.
13. Semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini sampai akhir.
14. Seluruh teman seperjuangan Program Studi Pemikiran Politik Islam kelas B angkatan 2018 yang tidak dapat penulis sebutkan satu satu yang telah membantu sama lain.

15. Keluarga besar Himpunan Mahasiswa Program Studi (HMPS) Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunianya serta membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan bagi para pembacanya.

Bandarlampung, 09 Februari 2023
Peneliti,

Arti Setiasari
NPM. 1831040160



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Penegasan Judul	1
B. Latar Belakang Masalah.....	3
C. Fokus dan Sub Fokus Penelitian.....	12
D. Rumusan Masalah	12
E. Tujuan Penelitian	13
F. Manfaat Penelitian	13
G. Kajian Penelitian Terdahulu	14
H. Metode Penelitian	18
I. Kerangka Teori	27
BAB II. STRATEGI REKRUTMEN KADER PARTAI POLITIK	
A. Strategi Politik	29
1. Pengertian Strategi.....	29
2. Pengertian Politik	29
3. Strategi Politik	30
4. Jenis-jenis Strategi	31
B. Konsep Rekrutmen Kader Partai Politik.....	35
1. Pengertian Partai Politik	35
2. Fungsi Partai Politik	39

3. Rekrutmen Partai Politik.....	41
4. Mekanisme Rekrutmen Politik.....	43
5. Jalur Rekrutmen Politik	48
C. Konsep mengenai Kader dan Kaderisasi	50
1. Pengertian Kader	50
2. Partisipan	52

BAB III. GAMBARAN UMUM DPC PDIP KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

A. Profil Kabupaten Lampung Tengah	55
1. Sejarah Singkat Kabupaten Lampung Tengah	55
B. Profil DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah	55
1. Profil DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP).....	55
2. Visi dan Misi Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP).....	56
D. Bentuk Kegiatan Rekrutmen Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP)	60

BAB IV. STRATEGI REKRUTMEN KADER PARTAI POLITIK OLEH DPC PARTAI DEMOKRASI INDONESIA PERJUANGAN (PDIP) KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

A. Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah	71
B. Dampak Rekrutmen Kader PDIP Terhadap Penambahan Jumlah Suara.....	87

BAB V. PENUTUP

A. Kesimpulan	93
B. Saran	94

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1	Jumlah seluruh kader PDIP Kabupaten Lampung Tengah	9
1.2	Daftar Jumlah Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Lampung Tengah Pada Pemilu 2019-2024.....	10
1.3	Daftar Jumlah Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Lampung Tengah Pada Pemilu 2019-2024.....	11
1.4	Data Primer	21
1.5	Data Sekunder	22
1.6	Kerangka Teori.....	28
3.1	Struktur DPC PDIP Lampung Tengah.....	68
3.2	Pengurus Anak Cabang PDIP Kabupaten Lampung Tengah	70
4.1	Jumlah Perolehan Suara Calon Legislatif DPRD Kader PDIP Lampung Tengah pada Pemilu 2019-2024.....	87



BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Judul merupakan sesuatu yang sangat penting dalam sebuah tema, dari judul akan memberikan sebuah gambaran mengenai seluruh isi dari sebuah skripsi. Adapun judul skripsi yang akan penulis teliti adalah **“Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah”**. Adapun beberapa istilah yang terdapat dalam judul proposal akan diuraikan sebagai berikut.

Strategi adalah perencanaan secara keseluruhan mengenai perencanaan, gagasan, dan eksekusi sebuah aktivitas untuk menghasilkan tujuan yang maksimal dalam kurun waktu tertentu.¹ Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Strategi adalah sebuah rencana yang cermat mengenai kegiatan tertentu untuk mencapai tujuan khusus.² Strategi yang digunakan dalam ranah politik, maupun dalam marketing politik (*political marketing*), suatu strategi yang dilakukan oleh pihak tertentu dan bisa juga diambil oleh pihak lawan.

Rekrutmen adalah pemilihan atau seleksi terhadap seseorang atau sekelompok untuk melaksanakan sejumlah peranan dalam sistem politik dan juga dalam pemerintahan.³ Pada proses ini akan menentukan individu-individu yang berbakat dan berkualitas yang akan menjalankan fungsi-fungsi sistem politik negara melalui lembaga yang ada. Adapun rekrutmen yang baik sesuai dengan aturan adalah dengan melalui proses pendaftaran, penjangangan, penyaringan dan seleksi administrasi.

¹ Husain Umar, *Strategi Manajemen In Action*, (Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama, 2001), 31

² Departemen Pendidikan Nasional Kamus Besar Bahasa Indonesia, *Edisi Ketiga*, (Jakarta : 2001), 1092

³ Ramlan Surbakti, *Op. Cit*, 144

Kader merupakan seseorang atau Sumber Daya Manusia (SDM) yang dapat melakukan atau menjalankan suatu proses pengelolaan suatu organisasi.⁴ Dengan dilatih dan dipersiapkan untuk memiliki ketrampilan dan disiplin ilmu, agar menjadi SDM yang berkualitas. Di dalam sebuah partai politik kader adalah sebagai orang-orang yang akan melaksanakan tugas dan fungsi dalam sebuah partai. Dalam perkembangan politik dan kepartaian di tanah air kaderisasi partai politik diharapkan dapat melahirkan kader-kader partai yang cerdas dan berintegritas. Hal ini mengingat sistem dan mekanisme demokrasi di Indonesia menempatkan kader dan representasi partai politik untuk mengisi berbagai posisi penting dalam pemerintahan. Oleh karena itu kaderisasi dalam partai politik sangat penting dan menentukan kualitas Sumber Daya Manusia.

Partai Politik adalah sekelompok orang terorganisir yang anggota-anggotanya memiliki orientasi, nilai-nilai dan cita-cita yang sama. Tujuan dari kelompok ini adalah untuk memperoleh kekuasaan politik dan merebut kedudukan politik, yang biasanya dengan cara konstitusional untuk melakukan programnya.⁵ Partai politik merupakan keharusan dalam kehidupan politik modern yang demokratis. Sebagai suatu organisasi, partai politik secara ideal dimaksudkan untuk mengaktifkan dan memobilisasi rakyat, mewakili kepentingan tertentu, memberikan kompromi bagi pendapat yang saling bersaing, serta menyediakan sarana suksesi kepemimpinan politik secara absah dan damai.

Dewan pimpinan cabang partai politik yang selanjutnya disingkat DPC merupakan pengurus partai politik ditingkat kabupaten/kota yang sudah ditetapkan berdasarkan hasil keputusan musyawarah daerah dan musyawarah cabang atau sebutan lainnya yang telah ditetapkan oleh dewan pimpinan pusat partai politik. DPC PDIP yang dimaksud dalam penelitian ini adalah DPC PDIP yang berada di Kabupaten Lampung Tengah.

⁴ Mangkubumi, *Sebuah Tinjauan dan Analisa Perkembangan Politik Nasional Indonesia*, (Yogyakarta: Mitra Gama Widia, 1989), 59.

⁵ Miriam Budiarto, *Dasar-Dasar Ilmu Politik*, (Jakarta : Gramedia Pustaka Utama, 2010), 397

DPC PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah merupakan salah satu cabang partai politik di tingkat kabupaten yang sekarang diketuai oleh bapak Loekman Djoyosumarto yang mana telah menjadi mantan Bupati Kabupaten Lampung Tengah pada periode lalu. Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) adalah salah satu partai politik yang ada di Indonesia. Dibentuk pada 10 Januari 1973 sebagai PDI dan pada 15 Februari 1999 Megawati Soekarno Putri mendeklarasikan pembentukan PDI Perjuangan, dengan menambahkan surfix “perjuangan” untuk membedakan fraksi partainya dengan fraksi PDI yang dibawa oleh Suryadi. Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan memiliki komitmen ideologi Pancasila sebagai prinsip dasar perjuangannya.

Berdasarkan uraian tersebut maka yang dimaksud dalam judul skripsi ini adalah bahwasannya dalam proses rekrutmen kader partai politik yang dimaksud memfokuskan pada strategi serta dampak rekrutmen kader PDIP terhadap penambahan jumlah kader DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) di Kabupaten Lampung Tengah pada rekrutmen 2019-2024, yang dimana strategi rekrutmen diperlukan dalam menjaring dan menemukan kader-kader partai yang dianggap bisa menjalankan kekuasaan dengan baik, terutama jika terpilih menjadi anggota dewan dalam pemilihan umum.

B. Latar Belakang Masalah

Negara Republik Indonesia adalah negara demokrasi, Indonesia merupakan negara demokrasi terbesar ketiga di dunia. Makna demokrasi sendiri adalah pemerintahan dimana kekuasaan tertinggi dipegang oleh rakyat. Dan pemerintahan demokrasi dijalankan dari rakyat, oleh rakyat dan untuk rakyat. Demokrasi di Indonesia ditunjukkan oleh adanya pemilihan umum legislatif secara terbuka yang dilakukan dengan penentuan suara terbanyak (Voting), bebasnya masyarakat dalam berekspresi dan

mengeluarkan pendapat serta kebebasan media pers dalam berwacana.⁶

Sejak Indonesia merdeka dan berdaulat sebagai sebuah negara kesatuan republik Indonesia yang disahkan pada tanggal 17 Agustus 1945, para Pendiri Negara Indonesia melalui Undang-undang 1945 telah menetapkan bahwa Indonesia menganut asas dan sistem pemerintahan demokrasi, dimana kekuasaan tertinggi berada ditangan rakyat. Dengan demikian berarti juga Indonesia tergolong sebagai negara yang menganut paham Demokrasi Perwakilan karena masyarakat Indonesia akan menyalurkan aspirasi mereka kepada Majelis Permusyawaratan Rakyat (MPR), Dewan Perwakilan Rakyat (DPR), Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) agar suara mereka didengar oleh presiden.⁷

Pemilihan umum (pemilu) merupakan salah satu mekanisme demokrasi untuk menentukan pergantian pemerintahan dimana rakyat dapat terlibat dalam proses pemilihan wakil mereka di parlemen dan pemimpin nasional maupun daerah yang dilakukan secara langsung, umum, bebas, rahasia, jujur, adil, dan aman. Unsur penting lain dalam demokrasi adalah keberadaan partai politik. Partai politik memiliki peran yang sangat strategis terhadap proses demokratisasi. Selain sebagai struktur kelembagaan politik yang anggotanya bertujuan mendapatkan kekuasaan dan kedudukan politik, partai politik adalah sebagai wadah bagi penampungan aspirasi rakyat. Peran tersebut merupakan implementasi nilai-nilai demokrasi, yaitu keterlibatan masyarakat untuk melakukan kontrol terhadap penyelenggara negara melalui partai politik.⁸

Partai politik adalah suatu kelompok terorganisir yang anggota-anggotanya mempunyai orientasi, nilai-nilai, dan cita-cita yang sama. Tujuan kelompok ini ialah untuk memperoleh kekuasaan politik dan merebut kedudukan politik (biasanya) dengan cara konstitusional untuk melaksanakan programnya.

⁶ A. Ubaedillah, *Pancasila Demokrasi, dan Pencegahan Korupsi* (Jakarta: Prenadamedia Group, 2014), 105.

⁷ Nomensen Sinamo, *Hukum Tata Negara*, (Jakarta, 2010), 165.

⁸ A. Ubaedillah, *Op. Cit.*, h. 82-83.

Kehadiran partai politik tidak dapat dilepaskan dari fungsi dan perannya untuk mengelola negara. Keberadaan partai politik menjadi keharusan, sebab fungsi utama partai politik adalah bersaing untuk memenangkan pemilihan umum (pemilu), menampung berbagai aspirasi dan kepentingan masyarakat, menyediakan alternative kebijakan, dan mempersiapkan para calon pemimpin yang akan duduk dalam pemerintahan. Partai politik berhak memperluas atau memperbanyak anggotanya.⁹ Partai politik juga harus didasari basis yang kuat untuk meraih cita-cita dan tujuan partai politik itu sendiri dalam jangka panjang yang harus dilakukan oleh anggota barunya. Anggota partai politik yang sudah lolos dan menjadi kader partai politik akan bisa menduduki jabatan-jabatan publik dan ikut andil dalam mengambil kebijakan baik itu di tingkat lokal maupun di tingkat nasional.¹⁰

Salah satu fungsi partai politik adalah sebagai sarana keikutsertaan masyarakat dalam kegiatan politik melalui proses rekrutmen politik. Fungsi partai politik dalam proses rekrutmen calon anggota sesuai dengan amanah dalam Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2008 tentang keanggotaan dan kedaulatan pasal 14 yang berbunyi: “Warga negara Indonesia dapat menjadi anggota Partai Politik apabila telah berumur 17 (tujuh belas) tahun atau sudah pernah kawin. Keanggotaan Partai Politik bersifat sukarela, terbuka, dan tidak diskriminatif bagi warga Negara Indonesia yang menyetujui Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga (AD / ART)”.¹¹ Melalui proses rekrutmen kader politik ini, partai politik berusaha menjaring dan menemukan kader-kader partai yang dianggap bisa menjalankan kekuasaan dengan baik,

⁹ Miriam Budiardjo, *Dasar-Dasar Ilmu Politik*, (Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2010), 403-404.

¹⁰ Firmanzah, *Mengelola Partai Politik: Komunikasi dan Positioning Ideologi Politik di Era Demokrasi*, (Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia, 2011), 16.

¹¹ Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2008 tentang partai politik BAB VII pasal 14 Mengenai Keanggotaan dan kedaulatan Anggota.

terutama jika terpilih menjadi anggota dewan dalam pemilihan umum.¹²

Berdasarkan karya ilmiah Ayu Purwaningsih Utami dengan judul Strategi Rekrutmen Kader Dewan Pimpinan Daerah Partai Amanat Nasional (DPD PAN) Kota Surabaya Fakultas Ushuluddin dan Filsafat Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya pada tahun 2017 menangkap hasil riset bahwa dalam mekanisme rekrutmen DPD PAN Kota Surabaya masih tergolong tertutup karena merekrut kader secara internal, DPD PAN Kota Surabaya kurang memperdulikan kualitas dari calon anggota yang akan menjadi anggotanya. Strategi rekrutmen kader DPD PAN Kota Surabaya masih tergolong sempit, karena terkendala oleh anggapan masyarakat yang menganggap bahwa PAN adalah partai Muhammadiyah sehingga cenderung mempertahankan program partai.¹³ Maka dari itu penelitian ini bisa di jadikan referensi penelitian bagi penulis dalam melanjutkan penelitian skripsi ini. Adapun disebutkan dalam Q.S Al-Baqarah ayat 30 yang berbunyi :

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلٰٓئِكَةِ اِنِّىْ جَاعِلٌ فِى الْاَرْضِ خَلِيْفَةً ۗ قَالُوْۤا اَتَجْعَلُ فِيْهَا مَنْ يُفْسِدُ فِيْهَا وَيَسْفِكُ الدِّمَآءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَ ۗ قَالَ اِنِّىْۤ اَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُوْنَ ۝۳۰

Artinya : “Ingatlah ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat : Sesungguhnya Aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi. Mereka berkata : Mengapa Engkau hendak menjadikan (khalifah) di bumi itu orang yang akan membuat kerusakan padanya dan menumpahkan darah, padahal kami senantiasa bertasbih dengan memuji Engkau dan

¹² Sugeng Kesuma “Rekrutmen Politik Partai Hati Nurani Rakyat (Hanura) Pada Pemilihan Umum Legislatif Di Kota Pekanbaru Tahun 2014,” Jurnal Ilmu Pemerintahan Universitas Riau (JOM FISIP Vol. 2 No. 2 Tahun 2015): h. 1, jurnal (online) (Diakses pada 10 Oktober 2022).

¹³ Ayu Purwaningsih Utami, “Strategi Rekrutmen Kader Dewan Pimpinan Daerah Partai Amanat Nasional (DPD PAN) Kota Surabaya”, Skripsi Universitas Islam Negerisunan Ampel Surabaya (Diakses pada 15 Desember 2022)

*mensucikan Engkau? Tuhan berfirman : Sesungguhnya Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui.*¹⁴ (Q.S Al-Baqarah ayat 30)

Kandungan dari surah Al-baqarah Ayat 30 adalah pemberitahuan kepada malaikat bahwa Allah akan menciptakan manusia sebagai khalifah di muka bumi. Namun malaikat meragukan kemampuan manusia untuk mengelola bumi karena manusia memiliki sifat merusak dan menumpahkan darah. Malaikat pun mempertanyakan mengapa bukan dari mereka yang terpilih, terlebih malaikat adalah makhluk Allah yang taat kepadanya. Lalu, Allah pun menjawab bahwa hanya dialah yang mengetahui alasannya. Allah SWT menyampaikan berita tersebut kepada malaikat karena tugas mereka kelak akan berhubungan dengan manusia.

Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) yang dikomandoi oleh Megawati Sekarno Putri, yang juga hampir menyentuh satu dekade membawa Presiden Joko Widodo memimpin Republik Indonesia. Seperti halnya Gubernur Jawa Tengah sampai Wali Kota Bandar Lampung tidak luput dari campur tangan PDI Perjuangan sebagai partai pemenang. Perekrutan kader oleh PDI Perjuangan menjadi salah satu diantara banyak partai yang terbilang besar, dengan strategi rekrutmen yang mampu mendorong dan menjadikan kadernya sebagai pejabat negara maupun daerah saat ini. Terlepas dari kontroversi, di akui bersama bahwa partai PDI Perjuangan menjadi partai besar dengan jumlah kader terbesar di seluruh wilayah di Indonesia. Termasuk salah satunya yang ada di Kabupaten Lampung Tengah. Mekanisme rekrutmen partai PDI Perjuangan itu sendiri tertuang dalam buku piagam perjuangan Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga PDI Perjuangan, yang termaktub pada pasal 11 tentang rekrutmen yang berbunyi : Partai melakukan rekrutmen terhadap warga Negara Indonesia untuk menjadi anggota partai, Setiap orang dapat mendaftarkan diri sebagai anggota partai

¹⁴ Al-Qur'an dan terjemahannya, Q.S Al-Baqarah ayat 30.

dengan memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan oleh partai, ketentuan lebih lanjut mengenai rekrutmen anggota partai diatur dalam Anggaran Rumah Tangga Partai.¹⁵

Berdasarkan beberapa hal yang terjadi dilapangan melalui wawancara pendahuluan pra riset dengan Bapak Kadek Joko Supriyatin Wakabid Keanggotaan dan Organisasi bahwa hambatan dalam proses rekrutmen ketika kita terjun di masyarakat tentunya banyak tanggapan-tanggapan yang berbeda-beda mulai dari sisi positif dan negatif. Namun seringkali banyak tanggapan dari sisi negatifnya. Dari situlah yang kemudian membuat kita untuk bisa lebih meyakinkan lagi kepada masyarakat bahwa berpolitik itu tidak hanya mementingkan golongan atau kepentingan pribadi. Banyak sekali proses yang dilakukan seperti mengikuti pendidikan kader, bimbingan teknis, kemudian kegiatan-kegiatan sosial hanya mungkin belum banyak masyarakat yang mengetahui itu semua. Dijelaskan pula oleh beliau bahwa tantangan terbesar merekrut kader adalah belum menyatunya tujuan atau visi misi dari partai itu sendiri kemudian perbedaan pendapat mengenai partai yang masih sering terjadi sebab menyatukan pemikiran bukanlah hal yang mudah itu yang menjadi tantangan terbesar merekrut kader. Selanjutnya kesulitan yang sering dihadapi dilapangan oleh DPC PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah dalam proses rekrutmen masih banyaknya masyarakat yang belum paham politik. Mereka hanya memandang politik sebelah mata tanpa mengetahui secara langsung bagaimana politik yang sebenarnya itulah yang menjadi tugas untuk partai ini bagaimana caranya supaya bisa meyakinkan masyarakat agar tertarik untuk berproses di partai DPC PDIP Lampung Tengah ini.¹⁶

Adapun dalam proses rekrutmen kader partai PDIP DPC Lampung Tengah menggunakan sistem rekrutmen terbuka yang artinya tidak membatasi dengan kriteria memenuhi persyaratan

¹⁵ Prananda Prabowo, *Piagam Perjuangan Anggaran Dasar Dan Anggaran Rumah Tangga PDI Perjuangan*, Masa Bakti 2019-2024 (Jakarta: 2020), 56.

¹⁶ Kadek Joko, *Wawancara Langsung*, pada 16 November 2022 Pukul 10.10 WIB.

AD/ART. Pola rekrutmen dan mekanisme kaderisasi meliputi segala aktifitas partai politik dimulai dari penerimaan anggota, penyeleksian kader, pembinaan kualitas kader sampai dengan penempatan dan penugasan kader-kader partai dalam jabatan-jabatan strategis serta proses rekrutmen dimulai dari mendaftar menjadi kader kemudian dididik dan mengikuti pendidikan kader secara berjenjang. Selain itu proses rekrutmen juga dilakukan dengan cara partai PDIP melakukan kunjungan kepada masyarakat untuk mencari calon kader yang dianggap memiliki pengaruh yang baik serta memiliki potensi-potensi yang diharapkan partai guna mendapatkan kader terbaik.

Table 1.1

Jumlah Seluruh Kader PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah

No.	Jenis Kader	Jumlah Kader
1.	Perempuan	7.200
2	Laki-Laki	10.800

Sumber : Kantor DPC PDI Perjuangan Lampung Tengah

Berdasarkan tabel diatas adalah jumlah kader pada DPC PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah dengan jumlah kader seluruhnya 18.000 kader. Partai PDIP bukanlah partai baru di dunia partai politik. Dengan jumlah kader partai yang banyak mampu membawa partai tersebut menjadi partai yang besar dan bisa dipertahankan melalui loyalitas dan kualitas partai PDI Perjuangan.

Tabel 1.2

Daftar Jumlah Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Lampung
Tengah Pada Pemilu 2014-2019

No	Asal Partai	Jumlah Kursi	Perolehan Suara
1.	Partai Demokrat	5	74.366
2.	Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan	9	108.079
3.	Partai Keadilan Sejahtera	6	63.908
4.	Partai Golkar	9	110.365
5.	Partai Amanat Nasional	3	42.104
6.	Partai Hanura	1	27.025
7.	Partai Kebangkitan Bangsa	5	57.946
8.	Partai Gerinda	9	99.969
9.	PPP	1	18.963
10.	Partai Nasdem	0	18.707
11.	Partai Bulan Bintang	0	1.417
12.	PKPI	2	30.535
TOTAL		50	653.384

Sumber KPU Provinsi Lampung 2014

Tabel 1.3

Daftar Jumlah Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Lampung
Tengah Pada Pemilu 2019-2024

No	Asal Partai	Jumlah Kursi	Perolehan Suara
1.	Partai Demokrat	5	24.992
2.	Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan	11	58.709
3.	Partai Keadilan Sejahtera	5	24.535
4.	Partai Golkar	9	49.981
5.	Partai Amanat Nasional	1	3.927
6.	Partai Hanura	0	0
7.	Partai Kebangkitan Bangsa	6	25.432
8.	Partai Gerinda	6	22.603
9.	PPP	0	0
10.	Partai Nasdem	6	23.903
11.	PKPI	0	0
12.	Partai Perindo	1	2.554
TOTAL		50	236.636

Sumber KPU Provinsi Lampung 2019

Dengan adanya anggota baru atau kader diharapkan dapat mendongkrak atau sekedar mempertahankan elektabilitas partai. Dalam upaya mengembangkan kualitas partai maka Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah adalah gerbang awal dan penyaringan calon anggota baru yang kemudian akan dinilai loyalitas dan totalitasnya kepada partai yang selanjutnya akan dijadikan subjek perwakilan partai dalam pemilu. Maka dalam penelitian **“Strategi Rekrutmen**

Kader Partai Politik Oleh Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah” penting untuk diteliti dan diungkap lebih mendalam.

C. Fokus dan Sub Fokus Penelitian

1. Fokus Penelitian

Fokus dari penelitian ini adalah strategi rekrutmen kader partai politik oleh DPC PDI Perjuangan di Kabupaten Lampung Tengah. Dimana partai PDI Perjuangan ini menyukseskan kader-kader dan menjaga kehormatan serta loyalitas dan kualitas dari kader partai.

2. Sub fokus penelitian

Adapun sub fokus dari penelitian ini adalah :

- a. Fungsi dan struktur partai politik
- b. Sarana dan prasarana rekrutmen kader DPC PDI Perjuangan
- c. Sistem dan mekanisme perekrutan yang dilakukan DPC PDI Perjuangan
- d. Usaha DPC PDIP meningkatkan kemampuan, ketrampilan, dan pengetahuan kader partai politik

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana strategi rekrutmen kader partai politik oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) di Kabupaten Lampung Tengah?
2. Bagaimana Dampak Rekrutmen Kader Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Terhadap Penambahan Jumlah Kader?

E. Tujuan Penelitian

Setiap penelitian tentunya memiliki tujuan, adapun tujuan dari penelitian yang akan dibahas adalah :

1. Mendeskripsikan strategi partai DPC PDIP Kabupaten Lampung Tengah dalam melakukan perekrutan untuk memperoleh kader-kader yang berkualitas.
2. Mendeskripsikan Dampak Rekrutmen Kader Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Terhadap Penambahan Jumlah Kader.

F. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis
 - a. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan untuk menambah khazanah ilmu pengetahuan dan menjadi acuan bagi peneliti, mahasiswa/mahasiwi, politisi hingga masyarakat umum, dibidang politik, khususnya yang berkaitan dengan strategi rekrutmen kader partai politik.
 - b. Penelitian ini erat kaitannya dengan Mata kuliah penulis salah satunya adalah komunikasi politik, dimana terdapat pembahasan marketing politik yang juga menjadi nilai jual partai politik tersebut guna menarik minat dan perhatian publik, sekaligus mempermudah penjangangan kader dalam proses rekrutmen.
2. Manfaat praktis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi untuk meningkatkan dan mempertahankan strategi yang sudah dijalankan melalui pencapaian yang sudah di dapat hingga saat ini sehingga tidak terjadi penurunan pada saat pemilihan yang akan datang. Memberikan masukan kepada pengurus yang sudah berhasil dalam menjalankan strateginya agar tetap konsisten serta mempertahankan dengan apa yang sudah menjadi basis strateginya. Dan proses perekrutan yang

dijalankan menjadi lebih baik lagi kedepannya. Penelitian ini diharapkan menjadi masukan atau bahan referensi untuk penelitian selanjutnya agar bisa meneliti setiap rekrutmen yang dilakukan selain rekrutmen yang sudah diteliti oleh peneliti. Kemudian menjadi bahan informasi bagi khalayak ramai yang ingin mendalami mengenai proses rekrutmen yang dilakukan oleh partai politik.

G. Kajian Penelitian Terdahulu

Kajian penelitian terdahulu memberikan acuan kerangka berfikir untuk mengkaji suatu masalah yang menjadi saran dari sebuah penelitian. Penelitian terdahulu yang diambil merupakan penelitian yang berhubungan dengan strategi rekrutmen kader partai politik. Adapun beberapa penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Skripsi karya Rachma Octarini dengan judul “ **Strategi Pengkaderan Perempuan pada Partai Kebangkitan Bangsa di DPW Provinsi Lampung**”. Mahasiswi Prodi Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung yang dibuat pada 2022. Hasil penelitian menunjukkan Strategi pengkaderan perempuan pada DPW PKB Provinsi Lampung dilaksanakan pada sebuah wadah organisasi yang bernama Perempuan Bangsa dan dilaksanakan dengan kerjasama terhadap organisasi-organisasi badan otonom NU, seperti muslimat NU dan Fatayat NU. Pelaksanaan kaderisasi perempuan di PKB belum memiliki kurikulum materi yang jelas yang mengacu pada pendidikan politik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif.¹⁷ Perbedaan pada penelitian ini dengan terdahulu terdapat pada tujuan penelitian dimana peneliti membahas mengenai strategi dalam pengkaderan perempuan di DPW Partai Kebangkitan

¹⁷ Rachma Octarini, “*Strategi Pengkaderan Perempuan Pada Partai Kebangkitan Bangsa Di Dpw Provinsi Lampung*”, (Jurusan Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung, 2022), 17. (Diakses pada 4 April 2023 Pukul 10.15 WIB)

Bangsa (PKB) Provinsi Lampung serta faktor penghambat dan pendukungnya sedangkan penelitian ini mendeskripsikan strategi partai DPC PDIP Kabupaten Lampung Tengah dalam melakukan perekrutan untuk memperoleh kader-kader yang berkualitas. Serta mendeskripsikan Dampak Rekrutmen Kader Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Terhadap Penambahan Jumlah Kader.

2. Skripsi karya Ditri Anggodo Rifaputra dengan judul **“Strategi Rekrutmen Kader Perempuan Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (Pdi Perjuangan) Dewan Pimpinan Daerah Provinsi Lampung”**. Mahasiswa Prodi Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung yang dibuat pada 2022.¹⁸ Penelitian ini berfokus pada a. Rekrutmen kader perempuan pada Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDI-Perjuangan) DPD Provinsi Lampung b. Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDI-Perjuangan) dalam memberdayakan perempuan dalam parlemen c. Kaderisasi berjenjang PDI-Perjuangan DPD Provinsi Lampung d. Pragmatisme pola kaderisasi PDI-Perjuangan DPD Provinsi Lampung. Sedangkan penelitian ini berfokus pada strategi rekrutmen kader partai politik oleh DPC PDI Perjuangan di Kabupaten Lampung Tengah serta Dampak Rekrutmen Kader Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Terhadap Penambahan Jumlah Kader.
3. Skripsi yang dibuat oleh Tika wulansari dengan judul **“Implementasi Pola Rekrutmen Anggota Partai Politik Dalam Perspektif Fiqih Siyash (Studi Di Dpw Partai Nasdem Bandar Lampung)”**. Mahasiswi Prodi Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung yang dibuat pada 2022¹⁹. Penelitian ini

¹⁸ Ditri Anggodo Rifaputra, “Strategi Rekrutmen Kader Perempuan Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDI Perjuangan) Dewan Pimpinan Daerah Provinsi Lampung”, (Jurusan Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung, 2022), 12. (Diakses pada 4 April 2023 Pukul 10.15 WIB)

¹⁹ Tika Wulansari, *“Implementasi Pola Rekrutmen Anggota Partai Politik Dalam Perspektif Fiqih Siyash Studi Di Dpw Partai Nasdem Bandar Lampung”*,

berfokus pada Pola Rekrutmen Anggota Partai Politik Oleh Partai Nasdem serta Analisis Fiqih Siyasah Terhadap Pola Rekrutmen Anggota Partai Politik Pada Partai NasDem. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa proses rekrutmen politik di partai NasDem Bandar Lampung terdapat dua sistem yaitu, Sistem pertama sistem rekrutmen terbuka yang digunakan dalam penerimaan anggota partai. Penerimaan anggota partai ini bersifat terbuka, artinya tidak memandang status, kedudukan, kekayaan, jabatan dll. Sistem kedua yaitu sistem tertutup yang digunakan dalam penentuan orang-orang yang akan menempati jabatan-jabatan pemerintah. Calon yang dapat mendaftar hanya dari kalangan tertentu sesuai dengan seleksi pihak NasDem. Sedangkan peneliti berfokus pada berfokus pada strategi rekrutmen kader partai politik oleh DPC PDI Perjuangan di Kabupaten Lampung Tengah serta Dampak Rekrutmen Kader Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Terhadap Penambahan Jumlah Kader

4. Skripsi dengan judul **“Strategi Rekrutmen Anggota Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Di Kabupaten Batu Bara”**. Karya Mahasiswi Hardiyanti Jurusan Prodi Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin Dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Sumatra Utara Medan tahun 2018.²⁰ Dari judul diatas peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif, judul tersebut lebih mengedepankan mengenai strategi rekrutmen anggota PDI Perjuangan dan hambatan serta peluang saat perekrutan anggota. Sehingga bisa dijadikan literatur penelitian dalam melanjutkan penelitian yang sama variabel masalahnya. Namun yang membedakan penelitian skripsi tersebut yaitu pada rumusan masalah yang kedua bentuk kegiatan rekrutmen yang dijalankan oleh partai PDI Perjuangan. Kemudian cara atau

(Jurusan Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung. 2022), 3 (Diakses pada 4 April 2023 Pukul 10.15 WIB)

²⁰ Hardiyanti, *“Strategi Rekrutmen Anggota Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDI P) Di Kabupaten Batu Bara”*, (Jurusan Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Sumatra Utara Medan, 2018), 57 . (Diakses pada 18 Januari 2023 Pukul 12.03 WIB)

strategi yang digunakan partai tersebut tentunya memiliki perbedaan tersendiri.

5. Skripsi dengan judul **“Partai Politik Dan Rekrutmen (Studi Sistem Rekrutmen Partai Keadilan Sejahtera (PKS) Terhadap Pemuda)”** karya Zulfadli Rahman Siregar Jurusan Studi Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif melalui analisis deskriptif. Dari judul diatas peneliti terdahulu menggunakan teori dari Yoseph Lapalombara dan Myron Weiner.²¹ Persamaan dari peneliian terdahulu dengan yang sekarang yaitu pada variabel yaitu rekrutmen kader partai politik dengan metode kualitatif. Perbedaanya dengan penelitian sekarang yaitu terletak pada partai yang diteliti dan tingkat kepengurusan yang lebih tinggi yaitu di DPD sedangkan yang diteliti oleh penulis sekarang berada di tingkat DPC.
6. Skripsi dengan judul **“Manajemen Strategi rekrutmen Kader Partai Politik (Study Kasus Partai Kebangkitan Bangsa Purbalingga)”**. Disusun oleh mahasiswa Nasib Riyono Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri Purwokerto Pada Tahun 2020.²² Persamaan dari penelitian terdahulu dengan skripsi yang sekarang yaitu pada proses rekrutmen kader/anggota partai politik. Perbedaanya dengan penelitian sekarang yaitu terletak pada objek penelitian yaitu parai PKB sedangkan pada penelitian yang sekarang objek penelitiannya yaitu partai PDI Perjuangan, kemudian pada penelitian sebelumnya lebih menitikberatkan pada manajemen strategi rekrutmen.

²¹ Zulfadli Rahman, Siregar, *“Partai Politik Dan Rekrutmen (Studi Sistem Rekrutmen Partai Keadilan Sejahtera Terhadap Pemuda)”* (Jurusan Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2020), 40. (Diakses pada 18 Januari 2023 Pukul 12.03 WIB)

²² Nasib Riyono, *“Manajemen Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik (Study Partai Kebangkitan Bangsa Purbalingga)”*,(Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri Purwokerto,2020),15. (Diakses pada 18 Januari 2023 Pukul 12.03 WIB)

7. Jurnal Skripsi dengan judul “**Strategi Rekrutmen Partai Gerinda Dalam Kaderisasi Pemuda di Kota Surabaya**”. Mahasiswi Amaliya Hidayatul Fajrina Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga Surabaya tahun 2017. Menggunakan teori rekrutmen politik menurut Michael Rush dan Philip Althoff.²³ Persamaan dari penelitian terdahulu dengan yang diteliti oleh penulis yaitu pada rekrutmen kader partai politik. Perbedaan dari penelitian terdahulu dengan yang sekarang yaitu pada tempat, objek penelitian, teori, dan mekanisme yang dijalankan serta jenis strategi yang digunakan tentunya berbeda dengan penelitian yang sekarang.

H. Metode Penelitian

Metode penelitian merupakan cara ilmiah yang digunakan untuk memperoleh data dengan tujuan dan kegunaan tertentu.²⁴ Menurut Babbie, E metode penelitian pada dasarnya merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu.²⁵ Penggunaan metode penelitian dengan tepat dan benar akan mengantarkan pada analisis dan permasalahan yang dijadikan pada tema proposal secara kritis. Dengan begitu, akan tercipta sebuah penelitian yang sesuai dengan metode yang diharapkan. Maka perlu bagi seorang peneliti menentukan beberapa metode yang akan digunakan dalam penelitian.

1. Jenis dan Sifat Penelitian

a. Jenis Penelitian

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif secara lapangan (*Field Riserch*). Penelitian lapangan (*Field Riserch*) merupakan metode yang dilakukan untuk

²³Amaliya Hidayatul, Fajrina, “*Strategi Rekrutmen Partai Gerinda Dalam Kaderisasi Pemuda Di Kota Surabaya*”, *Jurnal Politik Muda Universitas Airlangga*,(Vol.6, No.1.Januari-Maret 2017). (Diakses pada 18 Januari 2023 Pukul 12.03 WIB)

²⁴ Sugiyono, “*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*”,(Bandung : Alfabeta, 2015), 2

²⁵ Etta Mamang Sangadji, Sopiah “*Metode Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*”, (Yogyakarta : Andi, 2010), 4

menemukan secara khusus dan realitas yang terjadi di tengah kehidupan masyarakat, lembaga atau organisasi kemasyarakatan.²⁶

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, yaitu peneliti mengamati dan berpartisipasi secara langsung dalam penelitian skala social kecil mengenai fenomena-fenomena yang terjadi di lapangan. Dalam prosesnya, penelitian ini mengangkat suatu data, informasi, dan permasalahan yang ada di lapangan, karena pada dasarnya penelitian lapangan yang dilakukan untuk menggali informasi atau data yang bersumber dari lokasi atau lapangan. Adapun yang menjadi objek penelitian ini adalah DPC PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah yang mengangkat data berkaitan dengan strategi rekrutmen kader partai politik.

b. Sifat Penelitian

Berdasarkan sifat penelitian, penelitian ini bersifat deskriptif analisis karena penelitiannya hanya semata-mata melukiskan objek tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran secara jelas tentang suatu masyarakat, kelompok tertentu atau gambaran mengenai gejala atau hubungan antara dua gejala atau lebih.²⁷ Tujuan dari penelitian ini adalah menghasilkan gambaran yang akurat dan lengkap tentang strategi rekrutmen kader partai politik, mengklasifikasikan subjek penelitian, menjelaskan seperangkat tahapan dan menjelaskan sumber data yang diperoleh dengan fokus dalam penelitian ini adalah strategi rekrutmen kader partai politik PDI Perjuangan di Kabupaten Lampung Tengah.

²⁶ Kartini Kartono, *"Pengantar Metodologi Riset Sosial"*, (Bandung : Mandar Maju, 1996), 32

²⁷ Irawan, Soeharto, *"Metode Penelitian Sosial"*,(Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 2011), 35

2. Sumber Data

Pada penelitian kualitatif lebih kepada kualitas sumber informasi yang massif dan jelas. Sehingga dapat terlihat perbedaannya dengan penelitian kuantitatif yang menitik beratkan pada data dan angka. Pada penelitian ini peneliti harus benar-benar hati-hati dan teliti agar sumber-sumber yang nantinya disajikan adalah hasil dari informasi yang dapat dipertanggung jawabkan kebenarannya. Adapun dua sumber data yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder.

a. Data Primer

Data primer merupakan data yang dikumpulkan secara langsung oleh orang yang melakukan penelitian atau yang bersangkutan memerlukannya.²⁸ Pada penelitian ini, sumber data yang dijadikan sebagai data primer adalah data berupa hasil dari wawancara secara mendalam dan dari hasil observasi secara individu dengan ketua, Sekretaris, wakabid, dan anggota pada Kantor Dewan Pimpinan Cabang Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan di Kabupaten Lampung Tengah. Teknik pengambilan informan dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik purposive sampling dimana penetapan sampel atau informan diambil dari beberapa populasi. Dalam penelitian ini peneliti tidak hadir secara langsung pada saat proses rekrutmen dikarenakan proses rekrutmen sudah berlangsung sebelumnya namun peneliti mendapatkan data yang diperoleh langsung dengan pihak yang terkait dengan proses rekrutmen partai PDI.

Berdasarkan teknik pengambilan informan diatas yang menjadi data primer pada penelitian ini dapat dilihat pada tabel berikut ini :

²⁸ M. Iqbal Hasan, “*Pokok-Pokok Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*”,(Bogor : Ghalia Indonesia, 2002), 21

Tabel 1.4
Data Primer

NO.	Nama	Jabatan
1.	Agus Hamid, S.Sos.	Sekretaris
2.	Sumarsono, S.Sos.	Wakabid Pemenangan Pemilu
3.	Kadek Joko Supriyatin, S.A.P.	Wakabid Keanggotaan & Organisasi
4.	Lambok Nainggolan, S.Si	Wakabid Politik
5.	Wahyudi	Anggota

Sumber : Kantor DPC PDIP Kabupaten Lampung Tengah

Nama-nama tersebut di atas adalah subjek utama penggerak partai *PDIP* Kabupaten Lampung Tengah, sekaligus komponen partai yang mengetahui prosedur dan proses rekrutmen partai *PDIP* Kabupaten Lampung Tengah, penulis menjadikannya sebagai data primer mengingat posisi dan peranan nama-nama tersebut di atas sangat penting, yang penulis perkirakan mampu mewakili informasi terkait proses rekrutmen yang ada di dalam tubuh partai *PDIP* Kabupaten Lampung Tengah

Dalam penelitian ini, pemilihan informan menggunakan *Purposive Sampling*, yaitu tehnik penetapan sampel dengan pertimbangan tertentu. Misalnya akan melakukan penelitian tentang kualitas makanan, maka sampel sumber datanya adalah orang yang ahli makanan atau penelitian tentang kondisi politik disuatu daerah, maka sampel sumber datanya adalah orang yang ahli politik. Sampel ini lebih cocok digunakan

untuk penelitian kualitatif, atau penelitian-penelitian yang tidak melakukan generalisasi.²⁹

b. Data Sekunder

Data sekunder merupakan jenis data dalam penelitian berdasarkan cara memperolehnya, data yang di peroleh atau dikumpulkan peneliti secara tidak langsung melainkan dengan pihak lain. Data sekunder merupakan data pelengkap dari data primer yang diperoleh dari beberapa sumber seperti literatur, buku, dan berbagai sumber hasil penelitian terdahulu yang terkait dengan objek penelitian. Sumber data yang dijadikan sebagai data sekunder pada penelitian ini adalah yang terkait dengan strategi rekrutmen kader partai oleh DPC PDI Perjuangan di Kabupaten Lampung Tengah. Tabel data sekunder sebagai berikut :

Tabel 1.5
Data Sekunder

No.	Jenis File	Sifat File
1.	UU RI NO. 2 Tahun 2008 tentang Partai Politik	<i>Soft file</i>
2.	Materi-Materi Rekrutmen Kader PDI Perjuangan	Buku
3.	AD/ART Partai PDI Perjuangan	Buku
4.	SK Kepengurusan PDI Perjuangan	<i>Soft File</i>
5.	Profil dan visi misi PDI	<i>Soft File</i>

Sumber : Kantor DPC PDIP Kabupaten Lampung Tengah

²⁹ Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan* (Bandung: Alfabeta, 2017), 124.

Dari tabel diatas penulis ingin menyampaikan beberapa rujukan buku yang berbentuk fisik maupun *soft file*, yang penulis jadikan data penunjang sebagai data sekunder guna menjadi pelengkap informasi yang berkenaan dengan Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh DPC PDIP Kabupaten Lampung Tengah, data ini diambil dari undang-undang secara umum sebagai pandangan tentang partai politik juga spesifik buku tentang partai PDIP yang mengacu tentang proses dan prosedur rekrutmen.

3. Metode Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dilakukan untuk dapat mengumpulkan data dan informasi yang nantinya akan berguna sebagai fakta pendukung untuk menjelaskan penelitiannya. Untuk memperoleh data yang valid dan objektif penulis menggunakan beberapa metode pengumpulan data sebagai berikut :

a. Observasi

Observasi adalah suatu pengamatan secara langsung ke objek penelitian untuk mengetahui dan mencatat gejala-gejala, sistematis mengenai fenomena sosial dan gejala-gejala psikis kegiatan yang sedang diselidiki.³⁰ Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data observasi yang peneliti gunakan adalah observasi non partisipan yakni penulis tidak ikut serta dalam kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh subjek yang diteliti atau yang diamati, akan tetapi peneliti hanya sebatas menjadi pengamat independen. Dalam hal ini yang menjadi tempat observasi dari penelitian ini adalah kantor sekretariat DPC Partai Demokrasi Indosenia Perjuangan Indonesia Kabupaten Lampung Tengah, serta bertemu langsung dengan Agus Hamid, S.Sos selaku sekretaris umum DPC PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah. Pada

³⁰M. Aziz Firdaus, “*Metode Penelitian*”, (Tangerang :Jelajah Nusa), 24

kesempatana tersebut peneliti mendapatkan gambaran umum mengenai rekrutmen politik yang dilakukan oleh DPC PDIP Kabupaten Lampung Tengah.

b. Wawancara

Wawancara merupakan bentuk komunikasi secara lisan antara dua orang atau lebih, melibatkan seseorang yang ingin memperoleh informasi dari seorang lainnya dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan berdasarkan tujuan tertentu.³¹ Teknik pengumpulan data melalui wawancara bisa dilakukan secara terstruktur atau tidak terstruktur dan dapat dilakukan secara langsung (*face to face*). Jenis wawancara yang dilakukan peneliti yaitu wawancara terpimpin, dimana peneliti akan bertanya secara bebas kepada responden dengan tujuan agar data-data yang diperoleh sesuai dengan harapan. Kemudian responden menjawab dengan bebas atas pertanyaan yang telah diajukan.

Peneliti menggunakan metode ini karena mengharapkan data mengenai strategi rekrutmen yang dilakukan partai PDI Perjuangan untuk mendapatkan kader-kader yang tebaik, serta bentuk-bentuk kegiatan dalam pelaksanaannya, akan diperoleh secara langsung sehingga kebenarannya tidak akan ditanyakan lagi karena data dan informasi tersebut diperoleh langsung dari DPC PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah.

c. Dokumentasi

Dokumentasi adalah cara atau bentuk kegiatan mengumpulkan data atau proses sistematis mengenai hal-hal atau variabel berupa arsip, catatan, buku, surat kabar, majalah, notulen, agenda, dan sebagainya yang berhubungan dengan penelitian.³² Dokumentasi pada

³¹ Deddy, Mulyana, “*Metodologi Penelitian Kualitatif Paradigma Baru Ilmu Komunikasi dan Ilmu SosialLainya*”,(Bandung : Remaja Rosdakarya), 180

³²Haidar Nawawi, “*Metode Penelitian Bidang Sosial*”, (Yogyakarta : Gama Press 1987), 133.

penelitian ini menggunakan pengumpulan data berupa video record, rekaman, catatan penelitian, foto, laporan kegiatan, akun/media sosial ataupun data keanggotaan dari DPC PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah.

4. Teknik Analisis Data

Menurut Moleong, analisis data adalah proses mengorganisasikan dan mengurutkan data kedalam pola, kategori, dan satuan uraian dasar sehingga dapat ditemukan tema dan dapat di rumuskan hipotesis kerja seperti apa yang disarankan oleh data.³³ Setelah semua data terkumpul, proses analisis dimulai dengan menelaah seluruh data yang sudah tersedia dari berbagai sumber yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Peneliti akan mengumpulkan data dan fakta objek untuk menganalisa bagaimana strategi rekrutmen politik DPC PDI Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah.

Maka langkah berikutnya peneliti menggunakan analisis data dengan mengumpulkan dan mengolah data yang sudah didapatkan menggunakan cara klasifikasi atas segala jawaban agar data yang sudah didapatkan mampu dianalisa sesuai dengan data dilapangan. Terdapat tiga tahapan yang ditempuh dalam analisa data sebagai berikut :

a. Reduksi Data

Reduksi data adalah merangkum atau mengambil intisari, memilih, dan memfokuskan pada hal-hal yang pokok dan terperinci, dicari tema dan polanya. Dengan begitu data yang telah direduksi akan memberikan gambaran dengan dengan jelas dan memudahkan peneliti untuk mengumpulkan data selanjutnya apabila diperlukan.³⁴ Dalam mereduksi data peneliti merangkum dan mengambil topik yang sesuai dengan pokok pembahasan. Data yang tidak sesuai dengan topik pembahasan tidak diikutsertakan. Untuk itu peneliti harus

³³ Lexy J, Moleong, "*Metode Penelitian Kualitatif*" (Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 2004), 280.

³⁴ *Ibid*

segera melakukan analisis data melalui reduksi data yang diambil dari lapangan terkait dengan Strategi Rekrutmen Kader Oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan Kabupaten Lampung Tengah. Reduksi data ini terus dilakukan berlanjut terus sesudah penelitian lapangan, sampai laporan akhir lengkap tersusun. Jadi pada penelitian kualitatif dapat disederhanakan dan ditransformasikan melalui berbagai cara seperti : melalui seleksi ketat, ringkasan atau uraian singkat, menggolongkan dalam suatu pola yang lebih luas dan sebagainya.

b. Penyajian Data

Data yang sudah direduksi, langkah selanjutnya adalah mendisplay data /penyajian data. Dalam penelitian kualitatif penyajian data biasanya dilakukan dalam bentuk uraian singkat padat jelas. Bentuk uraian singkat tersebut bisa berupa bagan, matrik, atau grafik sehingga keseluruhan data dan bagian-bagian detailnya dapat dipetakan dengan jelas.

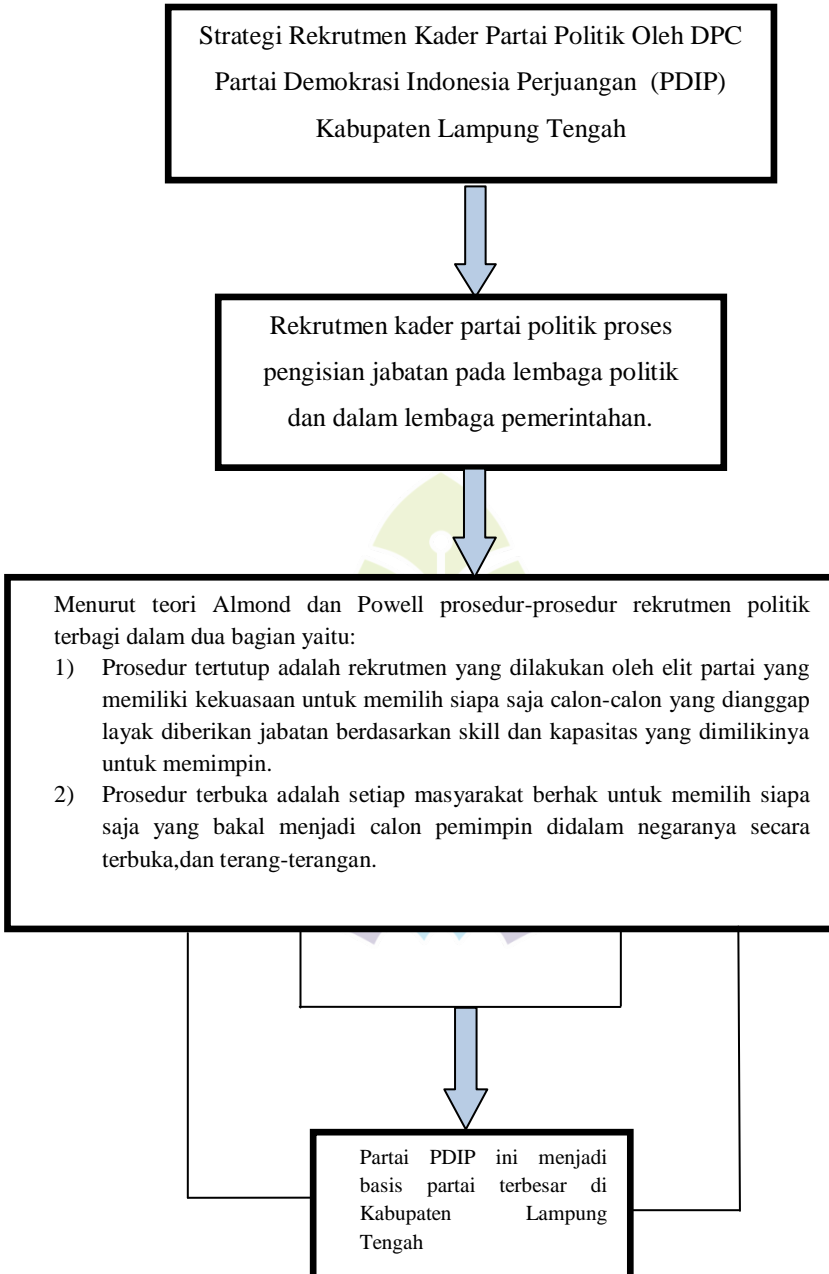
c. Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi

Menurut Miles dan Huberman, dalam penelitian kualitatif langkah selanjutnya yaitu penarikan kesimpulan atau verifikasi. Dari kesimpulan awal yang dikemukakan masih bersifat sementara dan akan diubah bila tidak ditemukan bukti-bukti yang kuat dan mendukung pada tahap pengumpulan data berikutnya. Dalam menarik kesimpulan peneliti harus mengumpulkan bukti-bukti yang valid dan konsisten saat penelitian kelapangan untuk mengambil data, sehingga apabila data mendukung maka kesimpulan yang dikemukakan merupakan kesimpulan yang kredibel atau dapat dipercaya.

I. Kerangka Teori

Rekrutmen kader politik merupakan fungsi penyeleksi rakyat untuk kegiatan politik dan jabatan pemerintah melalui penampilan dalam media komunikasi, menjadi anggota organisasi, mencalonkan diri untuk naik ke jabatan tertentu, melalui pendidikan dan ujian. Terdapat tiga indikator dalam melakukan rekrutmen. Pertama ialah melihat nilai-nilai dan pengaruh politik yang ada di masyarakat, kedua ialah pola rekrutmen yang dilakukan oleh partai politik bisa mempengaruhi masyarakat dan yang terakhir pola rekrutmen dapat melihat perubahan dalam sebuah masyarakat politik.





BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan wawancara yang telah dilakukan oleh peneliti dengan mendengarkan dan menganalisa hasil dari pemaparan informan, yaitu Wakabid Pemenangan Pemili, Wakabid Politik, Wakabid Keanggotaan dan Keorganisasian dan Anggota Partai PDIP DPC Lampung Tengah terkait judul penelitian peneliti yaitu **“Strategi Rekrutmen Kader Partai Politik Oleh Dewan Pimpinan Cabang (DPC) Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) Kabupaten Lampung Tengah”** dapat disimpulkan bahwa:

1. Partai PDIP DPC Lampung Tengah merupakan partai kader yaitu partai yang terbuka bagi semua kalangan umum masyarakat dengan syarat sudah berusia 17 tahun dan memiliki ktp. Strategi yang digunakan partai PDIP dalam merekrut kader menggunakan media massa dan mengambil dari tokoh masyarakat yang sudah memiliki peranan yang baik, juga kaum muda, dan perempuan 30%. Artinya sistem yang digunakan dalam rekrutmen PDIP DPC Lampung Tengah adalah sistem terbuka dengan demikian partai (PDIP) DPC Lampung Tengah telah mampu mengoptimalkan rekrutmen politik pada partainya. Bentuk kegiatan rekrutmen PDIP dilakukan pendidikan kader secara berjenjang. Mulai dari tahap awal proses pendaftaran hingga saat sudah menjadi kader dengan kualifikasi kader pemula, kader pertama, kader madya, dan kader utama.
2. Berdasarkan jumlah suara pada calon legislative DPRD oleh DPC Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDIP) dengan total keseluruhan suara berjumlah 58.709. Dengan begitu dampak rekrutmen kader PDIP terhadap penambahan jumlah kader menjadikan partai PDIP mampu menjaga nama baik

partai, loyalitas serta mampu bersaing dalam legislatif dengan perolehan suara yg semakin tinggi pada pemilu 2019-2024 dari tahun sebelumnya.

B. Rekomendasi

1. Bagi akademisi perlu adanya tindak lanjut dan kebaruan lebih banyak yang membahas tentang rekrutmen partai politik. Penelitian mengenai rekrutmen politik akan menarik jika dilakukan dengan membandingkan dua partai politik atau lebih, sehingga ada perbedaan mendasar terhadap rekrutmen dari partai politik yang diteliti.
2. Dengan penelitian ini terkait rekrutmen kader pada partai PDIP perlu adanya tindak lanjut dengan bentuk-bentuk kegiatan yang lain mengingat PDIP adalah salah satu contoh partai yang sering mendapatkan turgolensi politik, ujian politik yang berat tetapi tetap memperoleh suara yang tinggi.



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A. Ubaedillah. (2014). *Pancasila Demokrasi, dan Pencegahan Korupsi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Basri Seta, (2011). *Pengantar Ilmu Politik*. Yogyakarta: Indie Book Corner
- Budiardjo, Miriam. (1998). *Partisipasi Politik dan partai Politik*. Jakarta : Yayasan Obor Indonesia.
- Budiarjo, Miriam, (2010), *Dasar-Dasar Ilmu Politik*, Jakarta, Gramedia Pustaka Utama.
- Departemen Pendidikan Nasional Kamus Besar Bahasa Indonesia, (2001) *Edisi Ketiga*, Jakarta.
- Firdaus M. Aziz. *Metode Penelitian*. Tangerang: Jelajah Nusa.
- Firmanzah. (2011). *Mengelola Partai Politik: Komunikasi dan Positioning Ideologi Politik di Era Demokrasi*. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Hasan M. Iqbal, (2002), *Pokok-Pokok Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*, Bogor, Ghalia Indonesia.
- Hesel Nogi Tangkilisan. (2003). *Kebijakan Publik yang Membumi*. (Yogyakarta: Yayasan Pembaharuan Administrasi Publik Indonesia.
- Kartono, Kartini. (1996). *Pengantar Metodologi Riset Sosial*, Bandung, Mandar Maju.

- Kartono, Kartini. (2009)). *Pendidikan Politik Sebagai Bagian Dari Pendidikan Orang Dewasa*. Bandung : Mandar Maju.
- Miriam. Budiardjo. (2010). *Dasar-Dasar Ilmu Politik* . Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Moleong Lexy, J. (2004), *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung, PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyana, Deddy. *Metodologi Penelitian Kualitatif Paradigma Baru Ilmu Komunikasi dan Ilmu SosialLainya*. Bandung, Remaja Rosdakarya
- Nawawi, Haidar, (1987), *Metode Penelitian Bidang Sosial*, Yogyakarta, Gama Press.
- Nomensen, Sinamo. (2010). *Hukum Tata Negara*. Jakarta
- Prabowo, Pranada, (2020), *Piagam perjuangan anggaran dasar dan anggaran ruah tangga PDI Perjuangan, Masa Bakti 2019-2024*, Jakarta.
- Prihatmoko, J.J. (2005). *Pemilihan Kepala Daerah Langsung*. Semarang: Pustaka Pelajar.
- Schorder, Peter. (2008). *Strategi Politik*, Jakarta, Frederich-Nauman-Stiftung fuer die Freiheit.
- Schroder, Peter. (2003). *Strategi Politik*. Jakarta: Frederich-Naumann-Stiftung fuer die Freiheit.
- Soeharto, Irawan. (2011). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Sopiah. Mamang Sangadji Etta. (2010). *Metode Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*, Yogyakarta, Andi.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surbakti, Ramlan. (1992). *Memahami Ilmu Politik*. Jakarta : PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Syafe'i Rachmat. (2000). *Al-Hadist Aqidah, Akhlak, Sosial dan Hukum Untuk UIN, STAIN, PTAIS dan umum*, Bandung: Pustaka Setia.
- Tangkilisan. Hesel Nogi. (2003). *Kebijakan Publik Yang Membumi*, Yogyakarta, Yayasan Pembaharuan Administrasi Publik Indonesia.
- Umar Husain. (2001). *Strategi Manajemen In Action*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Jurnal dan Skripsi

- Rachma, Octarini. (2022) *“Strategi Pengkaderan Perempuan Pada Partai Kebangkitan Bangsa Di Dpw Provinsi Lampung”*. Jurusan Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung. (Diakses pada 4 April 2023 Pukul 10.15 WIB)
- Ditri, Anggodo Rifaputra, (2022). *“Strategi Rekrutmen Kader Perempuan Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDI Perjuangan) Dewan Pimpinan Daerah Provinsi Lampung”*. Jurusan Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung. (Diakses pada 4 April 2023 Pukul 10.15 WIB)
- Tika, Wulansari. (2022). *“Implementasi Pola Rekrutmen Anggota Partai Politik Dalam Perspektif Fiqih Siyash Studi Di Dpw Partai Nasdem Bandar Lampung”*. Jurusan Pemikiran Politik

Islam Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung. (Diakses pada 4 April 2023 Pukul 10.15 WIB)

- Amaliya Hidayatul, Fajrina. (2017), *Strategi Rekrutmen Partai Gerinda Dalam Kaderisasi Pemuda Di Kota Surabaya*, *Jurnal Politik Muda Universitas Airlangga*, Vol.6, No.1.Januari-Maret.
- Hardiyanti. (2018), *Strategi Rekrutmen Anggota Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan (PDI P) Di Kabupaten Batu Bara*, Jurusan Pemikiran Politik Islam Fakultas Ushuludin dan Studi Agama Universitas Islam Negeri Sumatra Utara Medan.
- Novatus, Dono. (2016), *Proses Rekrutmen Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan Dalam Memilih Kader Politik Di Dewan Pimpinan Cabang Kabupaten Bengkayang*, *Jurnal Ilmu Politik Universitas Tanjungpura Pontianak*, Vol.4, No.3. Edisi September.
- Purwaningsih Utami, Ayu. (2017). “*Strategi Rekrutmen Kader Dewan Pimpinan Daerah Partai Amanat Nasional (Dpd Pan) Kota Surabaya*”. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Riyono, Nasib. (2020), *Manajemen Strategi Rekrutmen Politik (Studi Partai Kebangkitan Bangsa Purbalingga)*, Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Purwokerto.
- Zulfadli Rahman, Siregar. (2020). *Partai Politik Dan Rekrutmen (Studi Sistem Rekrutmen Partai Keadilan Sejahtera Terhadap Pemuda*, Jurusan Ilmu Politik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Sumber Peraturan

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2008 tentang Partai Politik

Undang-undang No. 2 Tahun 2011 Tentang Partai Politik

Undang-undang No.31 Tahun 2002 tentang Partai Politik,pasal 7 ayat 5

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2008 tentang partai politik BAB VII pasal 14 Mengenai Keanggotaan dan kedaulatan Anggota.

Piagam Perjuangan Anggaran Dasar Dan Anggaran Rumah Tangga PDI Perjuangan, Ketetapan Kongres V Partai Demokrasi Indonesia Perjuangan, Masa Bakti 2019-2024

Sumber Wawancara

Sumarsono, Wakabid Pemenangan Pemilu, *Wawancara Langsung*, Pada 14 November 2022 Pukul 10.07 WIB.

Wahyudi, Anggota DPC PDIP Lampung Tengah, *Wawancara Langsung*, Pada 18 November 2022 Pukul 15.00 WIB.

Lambok Nainggolan, Wakbid Politik, *Wawancara Langsung*, Pada 14 November 2022 Pukul 11.03 WIB.

Kadek Joko Supriyatin, Wakbid Keanggotaan dan Organisasi, *Wawancara Langsung*, Pada 16 November 2022 Pukul 10.10 WIB.

Sumber Online

<https://www.cnnindonesia.com/nasional/20190521030947-32-396690/kpu-tetapkan-pdip-raih-suara-terbanyak-pileg-2019>
(Diakses pada Senin, 6 Juni 2022 Pukul : 14.30)

<https://dprd.lampungengahkab.go.id/fraksi-pdip.html2019-2024>
(Diakses pada Senin 6 Juni 2022 Pukul : 14.30)

<https://www.google.com/search?q=Anggota+Dewan+Provinsi+Lampung+Farksi+PDI-P>
(Diakses pada Senin, 6 Juni 2022 Pukul : 14.58)

<https://www.dpr.go.id/anggota/index/fraksi/3>(Diakses pada Senin, 6 Juni 2022 Pukul :15.00)

