

**TINJAUAN FIQH MUAMALAH TERHADAP PEMOTONGAN  
GAJI KARYAWAN BERDASARKAN ABSENSI *ONLINE***  
(Studi Pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan Di Gumawang  
Kecamatan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)

**SKRIPSI**

Oleh :  
**Dian Resti Wulandari**  
**1821030373**



**PRODI HUKUM EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS SYARIAH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
1444 H/ 2023 M**

**TINJAUAN FIQH MUAMALAH TERHADAP PEMOTONGAN GAJI  
KARYAWAN BERDASARKAN ABSENSI *ONLINE***

**(Studi Pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan Di Gumawang Kecamatan  
Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)**

**Skripsi**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Syarat-Syarat  
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana S1 Dalam Hukum Ekonomi Syari'ah**



**Oleh:  
Dian Resti Wulandari  
NPM 1821030373  
Prodi: Hukum Ekonomi Syari'ah**

**Pembimbing 1 : H. Rohmat, S.Ag., M.H.I.**

**Pembimbing 2 : Helma Maraliza, S.E.I., M.E.Sy.**

**PRODI HUKUM EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS SYARIAH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
1444 H/ 2023**

## ABSTRAK

*Ujrah* merupakan aktivitas muamalah yang diperbolehkan. Asalkan terdapat kejelasan manfaatnya dan bisa mendatangkan kemashlahatan. *Ujrah* atau gaji juga telah diatur dalam syariat Islam. Gaji bisa diakumulasikan melalui aplikasi absensi *online* yang kini telah banyak digunakan oleh perusahaan menengah hingga perusahaan besar. Rumah Makan Pemadam Kelaparan juga menggunakan aplikasi absensi *online* untuk mengakumulasi gaji karyawan. Ketentuan pemotongan gaji karyawan akibat keterlambatan mengisi absensi *online* terdapat dalam kontrak kerja dan telah disepakati oleh pihak pemilik rumah makan dan pihak yang bekerja, yaitu sebesar dua ribu rupiah per menit. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* serta bagaimana tinjauan fiqh muamalah terhadap pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* pada rumah makan Pemadam Kelaparan di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* serta untuk mengetahui tinjauan fiqh muamalah terhadap pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* pada rumah makan Pemadam Kelaparan di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur.

Penelitian ini merupakan penelitian *field research* yang bersifat deskriptif kualitatif menggunakan sumber data primer dan data sekunder. Metode yang dilakukan dalam teknik pengumpulan data adalah menggunakan metode wawancara, dan dokumentasi lokasi penelitian. Analisa data menggunakan metode deskriptif kualitatif. Dan pengolahan datanya dilakukan dengan teknik editing data dan sistematis.

Berdasarkan hasil penelitian, praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* yang dilakukan pada rumah makan Pemadam Kelaparan tidak sesuai dengan kontrak kerja yang telah disepakati sebelumnya, melainkan lebih besar dari ketentuan yaitu dua ribu rupiah per menit. Kebanyakan karyawan yang mengalami keterlambatan absensi *online* bukan karena kesalahan pribadi atau akibat kelalaian, namun terkendala pada gangguan jaringan provider yang digunakan karyawan tersebut, sehingga merasa keberatan apabila dalam praktiknya tidak sesuai kontrak kerja. Dalam tinjauan fiqh muamalah praktik pemotongan gaji yang seperti ini tidak sah karena bertentangan dengan syarat dan rukun *ujrah*. Pemotongan gaji karyawan sah apabila sesuai rukun dan syarat *ujrah* dan dengan alasan untuk memberikan prinsip kerja yang disiplin dan sesuai dengan akad yang telah ada dan mendatangkan mashlahah serta dilihat dari kegiatan yang dilakukan karyawan bukan sekedar dari aplikasi absensi *online*.

**Kata kunci:** *Ujrah*, *Fiqh* Muamalah, Akad, Pemotongan Gaji, Absensi *Online*.

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dian Resti Wulandari

NPM : 1821030373

Prodi : Muamalah

Fakultas : Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Tinjauan Fiqh Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi *Online* (Studi Pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan Di Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)”** adalah benar-benar merupakan hasil karya meneliti sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran hasil karya orang lain kecuali bagian yang telat dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada peneliti.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Bandar Lampung, Maret 2023

Penulis



Dian Resti Wulandari  
NPM.1821030373



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
FAKULTAS SYARIAH



Alamat: Jl. Let. Kol. H. Suratmin Sukarame I Bandar Lampung Telp  
(0721)703260

PERSETUJUAN

Tim pembimbing telah membimbing dan mengoreksi skripsi saudara:

Nama Mahasiswa : Dian Resti Wulandari

NPM : 1821030373

Program Studi : Muamalah

Fakultas : Syariah

Judul Skripsi : Tinjauan *Fiqh* Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji  
Karyawan Berdasarkan Absensi *Online* (Studi Pada  
Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Gumawang  
Kecamatan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu  
Timur)

MENYETUJUI

Untuk dimunaqasyahkan dan dipertahankan dalam sidang Munaqasah Fakultas

Syariah UIN Raden Intan Lampung

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Rohmat, S.Ag., M.H.I.  
NIP. 197409202003121003

Helma Maraliza, S.E.I., M.E.Sy.  
NIP. -

Mengetahui  
Ketua Jurusan Muamalah

Khoiruddin, M.S.I  
NIP. 197807252009121002





KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
FAKULTAS SYARIAH

Alamat Jl. Let. Kol. H. Suratmin Sukarame I Bandar Lampung Telp (0721)703260

PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul "Tinjauan Fiqh Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online (Studi Pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)" disusun oleh Dian Resti Wulandari NPM 1821030373 Jurusan Muamalah. Telah diujikan dalam sidang munaqasyah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung pada hari/tanggal:

Tim Pengujii

Ketua : Susi Nur Kholidah, M.H.

Sekretaris : Nurasari, S.H., M.H.

Penguji I : Eti Karini, S.H., M.Hum.

Penguji II : H. Rohmat, S.Ag., M.H.I

Penguji III : Helma Maraliza, S.E.I., M.E.Sy.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Syariah



Dr. Efa Rodiah Nur, M.H.

NIP. 196908081993032002



## MOTTO

وَإِنْ أَرَدْتُمْ أَنْ تَسْتَرْضِعُوا أَوْلَادَكُمْ فَلَا جُنَاحَ عَلَيْكُمْ إِذَا سَلَّمْتُمْ مَا لَيْتُمْ لِمَعْرُوفٍ ۖ وَلْيَتَّقُوا اللَّهَ

وَاعْلَمُوا أَنَّ اللَّهَ بِمَلْعَمَلِكُمْ لَبِيبٌ (سورة البقرة: ٢٣٣)

*“Apabila kamu ingin menyusukan anakmu (kepada orang lain), tidak ada dosa bagimu jika kamu memberikan pembayaran dengan cara yang patut.*

*Bertakwalah kepada Allah dan ketahuilah bahwa sesungguhnya Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan.”*

(QS. Al-Baqarah [2]: 233)



## PERSEMBAHAN

*Alhamdulillahirabbil'alamin.* Dengan rasa syukur kepada Allah SWT dari hati yang terdalam, atas segala rahmat yang telah diberikannya dan sholawat beserta salam semoga tercurahkan pada junjungan agung Nabi Muhammad SAW. Ucapan terimakasih kepada semua pihak yang terlibat atas dorongan semangat dan motivasi kepada penulis hingga bisa menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mersembahkan skripsi ini kepada:

1. Kepada kedua orang tua tersayang dan tercinta, Bapak Bardan dan Ibu Siti Khasanah yang telah membesarkan dan mendidik saya dengan sabar dan penuh kasih sayang. Terimakasih atas segala do'a, dukungan, nasihat dan semangat yang telah diberikan sepenuhnya dalam menggapai cita-cita
2. Kepada kakak-kakak yang sangat penulis sayangi dan yang selalu menyayangi memberikan semangat, do'a, dukungan, waktu dan tenaga, Meiftah Fitriani, Yusuf Kuniawan, Indah Muliawati, serta kakak-kakak ipar Sudarwanto dan Budi Setiono, dan kedua keponakan tersayang Naufal Rasyidan Abimana dan Naureen Raisha Abila.
3. Kepada almamaterku tercinta Prodi Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.



## RIWAYAT HIDUP

Nama lengkap Dian Resti Wulandari lahir pada tanggal 19 Juli 1997 di desa Sumber Harjo, Kecamatan Buay Madang Timur, Kabupaten OKU Timur. Anak bungsu dari empat bersaudara, dari pasangan Bapak Bardan dan Ibu Siti Khasanah. Kakak ke-1 bernama Meiftah Fitriani, kakak ke-2 bernama Yusuf Kurniawan, dan kakak ke-3 Indah Muliawati. Riwayat pendidikan penulis pada:

1. Taman Kanak-Kanak di TK Masthon Sumber Harjo, Buay Madang Timur, OKU Timur, lulus pada tahun 2003
2. Kemudian melanjutkan pendidikan dasar di SDN 02 Sumber Harjo, Buay Madang Timur, OKU Timur, lulus pada tahun ajaran 2008-2009
3. Melanjutkan di SMP Muhammadiyah 1 Rawabening, Buay Madang Timur, OKU Timur, Sumatera Selatan, lulus pada tahun 2012
4. Melanjutkan pendidikan di SMK Muhammadiyah 1 Rawabening, Buay Madang Timur, OKU Timur, Sumatera Selatan, jurusan Teknik Komputer dan Jaringan, lulus pada tahun 2015
5. Pada tahun 2018 melanjutkan pendidikan di Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, mengambil program studi Hukum Ekonomi Syariah pada fakultas Syariah

Bandar Lampung, Maret 2023

Penulis

Dian Resti Wulandari  
NPM. 1821030373

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah*, segala puji syukur dipanjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya berupa ilmu pengetahuan dan wawasan, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Tinjauan *Fiqh* Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi *Online* (Studi Pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)” dapat diselesaikan. Sholawat beriringan salam semoga tercurahkan pada Nabi Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat, dan pengikutnya.

Skripsi ini merupakan bagian dari syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung guna memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) dalam prodi Hukum Ekonomi Syariah.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari para pihak yang turut berperan dalam proses penyelesaian. Oleh karena itu saya ucapkan terimakasih kepada:

1. Rektor UIN Raden Intan Lampung Bapak Prof. Wan Jamaluddin, M. Ag., Ph.D. beserta staf dan jajarannya;
2. Dekan Fakultas Syariah UIN Raden Intan Ibu Dr. Efa Rodiah Nur, M.H.;
3. Ketua Program Studi Muamalah Bapak Khoiruddin, M.S.I beserta jajarannya;
4. Pembimbing I Bapak H. Rohmat, S.Ag.,M.H.I dan pembimbing II Ibu Helma Maraliza, S.E.I.,M.E.Sy. yang telah membimbing, dan memberikan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Seluruh dosen, pegawai, dan seluruh staf karyawan di lingkungan Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung;



6. Seluruh guru dari TK hingga SMK dan guru mengaji, yang telah memberikan arahan, mendidik dan mengajari banyak ilmu kepada penulis;
7. Keluarga besar Alm. Mbah Sudirman dan Mbah Saripah beserta anak, cucu, dan keluarga besar Mbah Maryono dan Almh. Mbah Marsidah beserta anak, cucu, terutama Paklek Bardiman dan Bulek Sulistiani dan adik-adik sepupu Putri, Leli, Ibnu, yang telah menjadi rumah kedua bagi penulis;
8. Teman-teman seperjuangan dalam menuntut ilmu Muamalah seluruh kelas Angkatan 18, terutama untuk Intan Sakinah dan Lora Syafitri;
9. Kakak, teman angkatan 2018, dan adik di UKM Tapak Suci UIN Raden Intan Lampung, terutama Alfiyatur Rosyida dan Meilani Wulandari;
10. Kakak-kakak, teman-teman angkatan 2018, dan adik-adik di UKMD IKAM OKUT, terutama untuk Sri Lestari;
11. Seluruh teman KKN-DR kelompok 206 dan KKN-DR di Desa Sumber Asri, serta teman PPS kelompok 20 di Fakultas Syariah UIN Raden Intan;
12. Orang-orang yang ikut memberikan dukungan dan do'a terutama Heri Hendriawan dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kepada semuanya. Penulis menyadari skripsi ini masih terdapat kekurangan, karena keterbatasan, kemampuan, dan referensi. Semoga skripsi ini bermanfaat, Aamiin.

Bandar Lampung, Maret 2023  
Penulis

Dian Resti Wulandari  
NPM. 1821030373

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Penegasan Judul.....	1
B. Latar Belakang Masalah .....	2
C. Fokus dan Sub-Fokus Penelitian .....	5
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian .....	6
F. Manfaat Penelitian .....	7
G. Kajian Penelitian Terdahul Yang Relevan .....	7
H. Metode Penelitian .....	10
I. Sistematika Pembahasan.....	15
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. <i>Ujrah</i> .....	17
1. Pengertian <i>Ujrah</i> .....	17
2. Dasar Hukum <i>Ujrah</i> .....	19
3. Rukun dan Syarat <i>Ujrah</i> .....	23
4. Sistem <i>Ujrah</i> dalam Islam .....	24
5. Macam-Macam <i>Ujrah</i> .....	26
6. Asas-Asas Dalam Perjanjian Islam.....	27
7. Ketentuan <i>Ujrah</i> .....	30
B. Denda Dalam Hukum Islam .....	34
1. Pengertian Denda.....	34
2. Dasar Hukum Denda.....	35
3. Tujuan Penerapan Denda.....	39
<b>BAB III DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN</b>	
A. Gambaran Umum.....	41
1. Sejarah Singkat Rumah Makan Pemadam Kelaparan .....	41
2. Letak Geografis Rumah Makan Pemadam Kelaparan.....	42
3. Karyawan Rumah Makan Pemadam Kelaparan .....	43



B. Praktik Pemotongan Gaji Karyawan .....	44
---	----

**BAB IV ANALISIS DATA**

A. Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan .....	54
B. Tinjauan Fiqh Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online .....	57

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	69
B. Rekomendasi.....	70

**DAFTAR RUJUKAN**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Permohonan Penelitian

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian

Lampiran 3 : Pedoman Wawancara Karyawan

Lampiran 4 : Berita Acara Wawancara Karyawan

Lampiran 5 : Dokumentasi Wawancara Langsung





## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Struktur Karyawan dan Crew Rumah Makan .....	42
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin .....	43
Tabel 3.3 Jumlah Karyawan Menurut Jam Kerja.....	46
Tabel 4.1 Data Pemotongan Gaji Karyawan.....	56



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Fitur Aplikasi Absensi Online.....	51
Gambar 3.2 Cara Menggunakan Aplikasi Absensi Online .....	52
Gambar 3.3 Cara Mengisi Absen Masuk dan Absen Keluar .....	52
Gambar 3.4 Cara Mengisi Absen Lembur dan Absen Selesai Lembur .....	53





# BAB I PENDAHULUAN

## A. Penegasan Judul

Pada kerangka awal, guna mendapatkan gambaran yang jelas mengenai judul penelitian ini, maka perlu adanya penjelasan-penjelasan mengenai istilah-istilah penting yang terdapat dalam judul penelitian. Penegasan judul dalam penelitian ini adalah :

*Fiqh* Muamalah adalah aturan-aturan (hukum) Allah SWT yang ditujukan untuk mengatur kehidupan manusia dalam urusan keduniaan atau urusan yang berkaitan dengan urusan duniawi dan sosial kemasyarakatan.<sup>1</sup>

Pemotongan gaji atau upah adalah kegiatan memotong atau mengurangi imbalan sebagai bayaran kepada seseorang yang telah diperintah untuk mengerjakan suatu pekerjaan tertentu dan bayaran itu diberikan menurut perjanjian yang disepakati.<sup>2</sup>

Karyawan atau tenaga kerja adalah tiap orang yang mampu melaksanakan pekerjaan, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja guna menghasilkan jasa atau barang untuk memenuhi kebutuhan masyarakat.<sup>3</sup>

Absensi *online* adalah teknologi yang dapat digunakan karyawan dalam melakukan pencatatan waktu hadir tanpa harus menggunakan mesin yang berfisik seperti *fingerprint*.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Rachmat Syafe'i, *Fiqh Muamalah* (Bandung: Pustaka Setia, 2001).15

<sup>2</sup> Khumaedi Ja'far, *Hukum Islam Perdata di Indonesia Aspek Hukum Keluarga dan Bisnis* (Bandar Lampung: IAIN Raden Intan Lampung, 2015).56

<sup>3</sup> Salis Rabindra Ishaya, "Jurnal Lentera Bisnis" No 6 (2017).23

<sup>4</sup> Perusahaan Pengadaan, "Pengertian Absensi Online Dan Keunggulannya," n.d.

Untuk memudahkan pemahaman mengenai judul penelitian ini, serta tidak menimbulkan kesalahpahaman maka perlu ditegaskan bahwa judul dalam penelitian ini adalah Tinjauan Fiqh Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi *Online* (Studi Pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan Di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur).

## **B. Latar Belakang Masalah**

Muamalah adalah aturan-aturan Allah yang wajib ditaati yang mengatur hubungan manusia dengan manusia dalam kaitannya dengan cara memperoleh dan mengembangkan harta benda.<sup>5</sup> Dalam kehidupan manusia khususnya umat Islam melakukan interaksi sosial harus sesuai dengan aturan yang ada.

Salah satu muamalah di dalam kehidupan sehari-hari yang dapat kita ketahui adalah upah atau membayar gaji karyawan. Membayar gaji karyawan sebagai pihak yang bekerja adalah kewajiban bagi pemilik usaha, menerima gaji adalah hak karyawan sebagai pihak yang bekerja, namun untuk menerima hak berupa gaji tersebut, ia harus menjalankan kewajiban melaksanakan pekerjaannya sebagai karyawan. Maka dari itu akad dari masing-masing pihak harus diadakan, yaitu *ujrah*.

*Ujrah* menjelaskan tentang hak dan kewajiban karyawan sebagai orang yang bekerja dan juga pemilik usaha, mulai dari penugasan, upah bagi pekerja dan kontrak kerja yang berlaku. Dalam istilah *fiqh*, *al-ijarah* berarti transaksi kepemilikan manfaat barang/harta dengan imbalan tertentu.

---

<sup>5</sup> Hendi Suhendi, *Fiqh Muamalah* (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2008), 3.

*Fuqaha* berbeda pendapat tentang sifat akad *ujrah*, apakah bersifat mengikat kedua belah pihak atau tidak. Ulama Hanafiah berpendapat akad *ujrah* bersifat mengikat, tetapi boleh dibatalkan secara sepihak apabila terdapat *uzur* (halangan) dari salah satu pihak yang berakad, seperti salah satu pihak meninggal dunia atau kehilangan kecakapan dalam bertindak hukum. *Jumhur fuqaha* yang berpendapat bahwa akad *ijarah* bersifat mengikat, kecuali ada kecacatan yang menyebabkan barang tersebut tidak bisa dimanfaatkan.<sup>6</sup>

Dasar hukum *ujrah*, yaitu firman Allah dalam Surat At-Thalaq ayat 6,

..فَإِنْ أَرْضَعْنَ لَكُمْ فَالْتَوِهْنَ أُمُورَهُنَّ ۖ وَأُمَّرُوهِنَّ بِمَعْرُوفٍ ۚ .. (الطلاق : ٦)

...kemudian jika mereka menyusukan (anak-anak)-mu maka berikanlah imbalannya kepada mereka; dan musyawarahkanlah di antara kamu (segala sesuatu) dengan baik.... (Q.S. At-Thalaq : 6)

Upah juga disebutkan dalam As-Sunnah (H.R. Ibnu Majah dari Ibnu Umar).

عَنْ عَبْدِ اللَّهِ بْنِ عُمَرَ قَالَ قَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْفُهُ (رواه ابن ماجه)

Dari Abdullah bin Umar ia berkata, "Rasulullah shallallahu 'alaihi wasallam bersabda: "Berikanlah upah kepada pekerja sebelum kering keringatnya." (HR Ibnu Majah).<sup>7</sup>

Maksud hadis ini adalah agar menyegerakan membayar upah dan memberikan hak pekerja setelah selesai pekerjaannya. Menunda apalagi

<sup>6</sup> Syamsul Hilal, "Urgensi Ijarah Dalam Prilaku Ekonomi Masyarakat," *Asas Jurnal Hukum Ekonomi Syariah* 5, no. 1 (2013): 4, <https://doi.org/10.24042/asas.v5i1.1692>.

<sup>7</sup> Al-Hafizh Ibnu Hajar Al-Asqalani, *Terjemah Kitab Bulughul Maram: Hadits Fikih Dan Akhlak* (Shahih, 2016).90



memotong upah adalah perbuatan zalim yang dilarang dalam Islam. Umat Islam pada masa sahabat telah berijma' bahwa *ijarah* dibolehkan sebab bermanfaat bagi manusia. Pekerja akan mendapatkan haknya sebagai imbalan apabila telah menyelesaikan pekerjaannya sampai pada masa yang ditentukan. Hal ini berlaku pada semua kalangan pekerja, salah satunya pada karyawan yang bekerja pada rumah makan Pemadam Kelaparan di Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur.

Rumah Makan Pemadam Kelaparan terletak di daerah Belitang, kabupaten Ogan Komering Ulu Timur Sumatera Selatan, yang telah didirikan selama lima tahun oleh pemilik usaha bernama Shinta Nilamsari, dimana pemilik usaha mulanya berinisiatif untuk mendirikan usaha di bidang kuliner karena melihat adanya peluang usaha yang tepat sasaran sehingga tertarik untuk membuka usaha tersebut. Letaknya yang strategis berada di dekat jalan raya dan dekat dengan tempat rekreasi di Belitang, Sumatera Selatan membuat pemilik usaha semakin yakin. Menu makanan dan minuman yang tersedia, seperti ikan bakar, bebek panggang, ayam panggang, dan masih banyak yang lain, sehingga memberikan banyak pilihan menu untuk pelanggan atau pembelinya.

Rumah makan ini telah menerapkan sistem absensi *online* untuk para karyawannya guna memaksimalkan produktifitas dan lebih disiplin dalam bekerja, dalam penggunaan absensi *online* selain untuk mengisi bukti absensi dapat digunakan untuk pengajuan izin atau cuti, dapat juga digunakan untuk mengakumulasi gaji setiap bulan, namun jika ada keterlambatan dalam

melakukan absensi *online* karyawan akan dikenakan denda, dan tak jarang para karyawan mengalami kendala pada jaringan *internet*. Dalam beberapa bulan terakhir, pemotongan gaji atas keterlambatan absensi *online* tidak sesuai dengan kontrak kerja atau akad yang telah disepakati sebelumnya. Gaji atau upah yang diberikan tidak sesuai dengan akad tentu akan merugikan penerima upah, karena dalam Islam bermuamalah harus adanya dasar kemashlahatan bersama antara pekerja dan pemberi kerja.

Berdasarkan uraian di atas, hal ini menarik untuk diteliti, yang merupakan masalah fiqh muamalah yang sesuai dengan ketentuan hukum untuk memenuhi persyaratan-persyaratan, rukun-rukun, dan hal-hal lain yang ada kaitannya dengan upah mengupah atau *ijarah*, penulis tertarik untuk mengetahui lebih dalam dengan mengangkat fenomena yang terjadi untuk diteliti dan tertuang dalam skripsi dengan judul **“Tinjauan Fiqh Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online (Studi Pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)”**. Dalam hal ini, penelitian dikaji dan dievaluasi berdasarkan *Fiqh Muamalah*.

### C. Fokus dan Sub-Fokus Penelitian

#### a. Fokus Penelitian

Fokus penelitian ini terletak pada praktik pemotongan gaji berdasarkan absensi *online*. Fokus dibuat setelah melakukan pengkajian pustaka yang relevan dan melakukan pengamatan terhadap praktik pemotongan gaji berdasarkan absensi *online* tersebut.

b. Sub Fokus

Sub fokus pada penelitian ini yakni tinjauan *fiqh* muamalah terhadap pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online*. Studi pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Belitang.

**D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis dapat merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur?
2. Bagaimana tinjauan *fiqh* muamalah terhadap praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur?

**E. Tujuan Penelitian**

Maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur.
2. Untuk mengetahui tinjauan *fiqh* muamalah terhadap praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur.



## **F. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah :

### 1. Secara Teoritis

Penelitian ini sangat bermanfaat, karena dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan bagi peneliti dan memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang ilmu pengetahuan khususnya mengenai praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* ditinjau dari perspektif muamalah.

### 2. Secara Praktis

Penelitian ini dimaksudkan sebagai suatu syarat memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

## **G. Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan**

Peneliti menjumpai hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti sebelumnya yang mempunyai sedikit relevansi dengan penelitian yang sedang peneliti lakukan, yaitu sebagai berikut:

1. Skripsi Noermalia Andriani, 2019, Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Sunan Ampel Surabaya yang berjudul “Analisis Hukum Islam Terhadap Praktik Pemotongan Upah Untuk Asuransi Syariah Dan BPJS Kesehatan Karyawan Swasta PT Kent Trasindo Indonesia Surabaya”. Penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan yang bersifat deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik pemotongan upah untuk BPJS Kesehatan diperbolehkan dan wajib bagi pemberi kerja

memotong upah pekerja untuk pembayaran ini dikarenakan peraturan perundang-undangan. Namun untuk pemotongan BPJS kesehatan untuk keluarga pekerja dan asuransi harus ada surat kuasa dari pekerja untuk dapat memotong iuran dari upahnya. Analisis hukum Islam mengenai adanya pemotongan upah yang terjadi harus didasari dengan adanya kerelaan atas kedua pihak yang berakad, agar tidak ada paksaan dan ketidakpahaman atas apa yang di transaksikan.<sup>8</sup> Persamaan pada penelitian ini terletak pada permasalahan yang diteliti yaitu praktik pemotongan gaji karyawan. Sementara perbedaan penelitian ini terletak pada praktek pemotongan gaji berdasarkan absensi *online*.

2. Skripsi Fedri, 2021, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung yang berjudul “Sistem Pemotongan Gaji Sebagai Jasa Bagi Penyalur Tenaga Kerja Rumah Tangga Dalam Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus Pada Yayasan Tunas Karya Unit 1 Di Desa Tegal Mukti Kecamatan Negeri Besar Kabupaten Waykanan).” Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan yang bersifat deskriptif analisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya aturan ketentuan terjadinya pemotongan upah pekerja oleh pihak penghubung Yayasan dengan tenaga kerja, pekerja yang tersalurkan tidak menerima upah sampai 3 bulan bekerja (masa percobaan pekerja) dengan alasan menghindari pekerja agar tidak melakukan hal-hal yang merugikan majikan dan Yayasan. Upah diberikan dengan sistem dirapel di bulan

---

<sup>8</sup> Noermalia Andriani, *Trasindo Indonesia Surabaya* (Surabaya: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Jurusan Hukum Perdata Islam, 2019).

berikutnya kemudian akan dipotong dengan biaya administrasi Yayasan yang berjumlah Rp. 4.000.000.<sup>9</sup> Persamaan pada penelitian ini terletak pada praktik pemotongan upah. Sementara perbedaan penelitian ini terletak pada sebab pemotongan upah yang dilihat dari absensi *online*.

3. Skripsi Deni Susanto, 2017, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, yang berjudul “Tinjauan Hukum Islam Tentang Pemotongan Gaji Karyawan Akibat Hilangnya Barang Perusahaan (studi pada Indomaret Fajar Bulan Lampung Barat)”. Penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan yang bersifat deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan dasar dari pemotongan gaji karyawan yang diakibatkan hilangnya barang adalah perjanjian kerja di dalamnya yang berlaku di perusahaan. Jika terjadi barang rusak atau hilang akibat kelalaian karyawan dan hilangnya mencapai batas maksimal maka seluruh karyawan secara bersama bertanggung jawab dengan dipotongnya gaji bulanan sesuai dengan jabatannya. Tinjauan hukum Islam pemotongan gaji akibat hilangnya barang perusahaan itu tidak boleh diberlakukan. Ada ahli Fiqih melarang denda disebabkan barang rusak dalam waktu bekerja bukan karena kelalaian.<sup>10</sup> Persamaan pada penelitian ini terletak pada permasalahan yang diteliti yaitu praktik

---

<sup>9</sup> Fedri, *Sistem Pemotongan Gaji Sebagai Jasa Bagi Penyalur Tenaga Kerja Rumah Tangga Dalam Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus Pada Yayasan Tunas Karya Unit 1 Di Desa Tegal Mukti Kecamatan Negeri Besar Kabupaten Waykanan)* (Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, Fakultas Syariah, 2021).

<sup>10</sup> Deni Susanto, *Tinjauan Hukum Islam Tentang Pemotongan Gaji Karyawan Akibat Hilangnya Barang Perusahaan (Studi Pada Indomaret Fajar Bulan Lampung Barat)* (Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, Fakultas Syariah, 2017).



pemotongan gaji karyawan. Sementara perbedaan penelitian ini terletak pada sebab pemotongan gaji karyawan atau pada objeknya.

4. Jurnal Khairani dan Lisna Safarni, 2019, Fakultas Syariah dan Hukum Prodi Hukum Keluarga UIN Ar-Raniry yang berjudul “Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Perempuan SPG (*Sales Promotion Girls*) Studi pada perusahaan Depstore Kota Banda Aceh”. Penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan yang bersifat deskriptif kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa permasalahan yang berhubungan dengan perlindungan tenaga kerja perempuan dalam konsep *ijarah* tidak sesuai dengan akad yang berlaku, dan jika ditinjau dalam konsep *ijarah* dalam praktiknya dalam beberapa hal masih jauh melenceng.<sup>11</sup> Persamaan pada penelitian ini terletak pada permasalahan sistem yang digunakan adalah *ijarah*. Sementara perbedaan penelitian ini terletak pada sebab ketidaksesuaian dalam *ijarah* hanya terdapat pada pemotongan gaji.

## H. Metode Penelitian

Metode penelitian adalah suatu kegiatan ilmiah yang dilakukan secara bertahap dimulai dengan penentuan suatu pemahaman topik, pengumpulan data dan menganalisis data, sehingga nantinya diperoleh suatu pemahaman dan pengertian topik, gejala atau isi tertentu.<sup>12</sup>

---

<sup>11</sup> Khairani Mukdin & Lisna Safarni, “Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Perempuan Sebagai SPG (*Sales Promotion Girls*), Studi Pada Perusahaan Depstore Kota Banda Aceh,” *International Journal of Child and Gender Studies, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Aceh, Indonesia* 5 (1) (2019).

<sup>12</sup> J.R. Raco, *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakter, Dan Keunggulannya* (Jakarta: Grasindo, 2008). 2-3.

Dalam hal ini, penulis perlu menentukan cara dan metode untuk digunakan dalam penelitian ini :

## 1. Jenis dan Sifat Penelitian

### a. Jenis Penelitian

Penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan (*field research*) yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengumpulkan data dari lapangan, menggunakan metode penelitian Kualitatif. Sehubungan dengan permasalahan yang akan diangkat yaitu tinjauan fiqh muamalah terhadap pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online*.

### b. Sifat Penelitian

Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif, yang berarti suatu metode dalam menganalisa, menggambarkan atau menjabarkan sesuatu kejadian, fenomena atau keadaan secara umum yang penulis dapatkan dari data lapangan.<sup>13</sup> Dalam penelitian ini akan dideskripsikan tentang bagaimana praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* ditinjau berdasarkan fiqh muamalah.

## 2. Sumber Data

### a. Sumber data primer

Sumber data primer adalah data yang berasal dari sumber asli atau sumber pertama yang secara umum kita sebut sebagai narasumber.<sup>14</sup>

Dalam hal ini data primer yang diperoleh peneliti bersumber dari hasil

---

<sup>13</sup> Husaini Usman dan Purnomo Setiady Akbar, *Metodologi Penelitian Sosial* (Jakarta: Bumi Aksara, 2008).31

<sup>14</sup> Jonathan Sarwono, *Metode Riset Skripsi* (Jakarta: Elex Media, 2012).92

wawancara dengan karyawan rumah makan pemadam kelaparan dan pemilik usaha.

b. Sumber data sekunder

Sumber data sekunder yaitu data yang mendukung dan memperkuat sumber data primer diperoleh dari dokumen-dokumen resmi, buku-buku ilmiah, Al-Qur'an, Hadis, hasil penelitian dan karya ilmiah yang berhubungan dengan objek penelitian.

### 3. Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik pengumpulan data sebagai berikut:

a. Wawancara atau *interview*

Wawancara merupakan metode pengumpulan data dimana peneliti telah mengajukan pertanyaan secara langsung kepada responden.<sup>15</sup> Metode wawancara ini digunakan peneliti sebagai upaya penggalian data dan sumber untuk mendapatkan informasi data secara langsung dan lebih akurat dari para pihak yang melakukan dan bersangkutan dengan praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* pada rumah makan pemadam kelaparan di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur.

b. Dokumentasi

Dokumentasi adalah mencari data mengenai hal-hal berupa buku, catatan, majalah, dan lain sebagainya.<sup>16</sup> Dalam penelitian ini,

---

<sup>15</sup> Sugiyono, *Metode Penelitian Kualitatif* (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2014).334

<sup>16</sup> Sutrisno Hadi, *Metodologi Research* (Yogyakarta: Andi, 1989).187



menggunakan cara dokumentasi yang langsung diambil dari objek penelitian. Metode dokumentasi ini dimaksud untuk mendapatkan data-data dan informasi yang berkenaan dengan praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* sebagai penyempurna dalam memperoleh data.

#### 4. Populasi dan Sampel

- a. Populasi adalah totalitas dari semua objek atau individu yang memiliki karakteristik tertentu, jelas dan lengkap, objek atau nilai yang akan diteliti dalam populasi dapat berupa orang, perusahaan, lembaga, media. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di rumah makan pemadam kelaparan dan pemilik usaha terdiri 15 orang.
- b. Sampel adalah sebagian anggota populasi yang akan diambil dengan menggunakan teknik tertentu. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan perhitungan teori Suharsimi Arikunto untuk menentukan sampel, apabila subjek kurang dari 100 orang maka seluruhnya akan diambil, jika subjek lebih dari 100 orang maka dapat diambil 10%-15% atau 20%-25%.<sup>17</sup> Berdasarkan populasi tersebut, penulis mengambil sampel seluruhnya yaitu 15 (lima belas) orang.

#### 5. Metode Pengolahan Data

- a. Pemeriksaan Data (*Editing*)

Pemeriksaan data (*editing*) yaitu pembenaran apakah data yang terkumpul melalui studi pustaka, studi lapangan, dan dokumen sudah

---

<sup>17</sup> Susiadi AS, *Metodologi Penelitian* (Bandar Lampung: Pusat Penelitian dan Penerbitan LP2M institut Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2015).95

dianggap relevan dengan masalah, tidak berlebihan, jelas, dan tanpa kesalahan.<sup>18</sup>

b. Sistematika Data

Tahapan sistematika data, yaitu menempatkan data menurut kerangka sistematika bahasan berdasarkan urutan masalah. Data yang diperoleh dari lapangan dianalisis dengan metode deskriptif analisis dengan pola pikir induktif.

## 6. Metode Analisa Data

Analisis data adalah proses mencari dan menyusun data secara sistematis data yang diperoleh dari hasil wawancara, catatan lapangan, dan bahan-bahan lain, sehingga dapat mudah dipahami, dan temuannya dapat diinformasikan ke orang lain.<sup>19</sup>

Data yang diperoleh dari lapangan dianalisa dengan metode deskriptif dengan pola pikir induktif. Dengan menggunakan metode deskriptif, peneliti mendeskriptifkan dan memaparkan data yang diperoleh dilapangan mengenai pelaksanaan pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* dianalisis dengan paparan yang bersifat umum berdasarkan *fiqh* muamalah.

---

<sup>18</sup> Abdulkadir Muhammad, *Hukum Dan Penelitian Hukum* (Bandung: PT Citra Aditya Bakti, 2004).81

<sup>19</sup> Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktik* (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2006).156

## I. Sitematika Pembahasan

Sistematika pembahasan digunakan dalam penulisan skripsi supaya mempermudah pembaca untuk memahami. Adapun sistematika pembahasan tersebut terbagi menjadi beberapa bab, yaitu:

Bab Kesatu, Pendahuluan yang meliputi: Penegasan Judul, Latar Belakang Masalah, Fokus Sub-Fokus Penelitian, Rumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian Kajian Penelitian Terdahulu Yang Relevan, Motode Penelitian, dan Sistematika Pembahasan.

Bab Kedua, Landasan Teori yang meliputi: Pengertian *Ujrah*, Dasar Hukum *Ujrah*, Rukun dan Syarat *Ujrah*, Sistem *Ujrah* dalam Islam, Macam-Macam *Ujrah*, Asas-Asas dalam Perjanjian Islam dan Ketentuan *Ujrah*. Pengertian Denda, Dasar Hukum Denda dan Tujuan Penerapan Denda.

Bab Ketiga. Deskripsi Objek Penelitian yang meliputi: Gambaran Umum, Sejarah Singkat Rumah Makan Pemadam Kelaparan, Letak Geografis Rumah Makan, Karyawan Rumah Makan Pemadam Kelaparan, dan Praktik Pemotongan Gaji Karyawan.

Bab Keempat. Analisis Penelitian yang meliputi: Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi *Online* pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan, dan Tinjauan *Fiqh* Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi *Online*.

Bab Kelima. Penutup. Dalam bab ini penulis menjabarkan menjadi dua sub bab yaitu Kesimpulan dan Rekomendasi.

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya mengenai praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* dan Tinjauan Fiqh Muamalah terhadap pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online*, maka ada beberapa hal yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi online pada rumah makan Pemadam Kelaparan berlaku apabila karyawan terlambat mengisi absensi dalam waktu yang telah ditentukan. Pemotongan gaji atas keterlambatan sudah ditentukan oleh pihak pemilik rumah makan dan dicantumkan dalam kontrak perjanjian. Ada beberapa karyawan yang mengalami kendala pada  *jaringan provider* saat melakukan prosedur absensi *online*, sehingga melebihi ketentuan jam kerja dan dihitung terlambat. Dalam beberapa bulan terakhir pemberian gaji karyawan tidak sesuai dan pemotongan gaji karyawan dihitung lebih besar dari kontrak kerja, sehingga beberapa karyawan tersebut merasa keberatan.
2. Tinjauan *Fiqh* Muamalah terhadap praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* yang terjadi pada rumah makan Pemadam Kelaparan di Belitang yang mana tidak sesuai dengan kesepakatan yang tercantum dalam kontrak kerja maka praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online* pada rumah makan pemadam kelaparan



tersebut dalam Fiqh Muamalah tidak sah atau batal karena bertentangan dengan syarat yang memperbolehkan dikenakan pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online*. Pemotongan gaji karyawan hanya sah apabila karyawan mengalami keterlambatan, tetapi pemotongan gaji karyawan tidak sah apabila karyawan mengalami keterlambatan yang berkaitan dengan *jaringan provider* dan pemotongan gaji tersebut lebih besar dari ketentuan (*akad*) yang telah disepakati, maka hal tersebut bisa dikatakan dengan berbuat kedzaliman.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan tentang praktik pemotongan gaji karyawan berdasarkan absensi *online*, peneliti memiliki rekomendasi kepada karyawan pada rumah makan Pemadam Kelaparan yaitu: Bagi karyawan yang merasa memiliki kendala pada *jaringan provider* lebih baik untuk berangkat lebih awal dari biasanya supaya tidak mengalami keterlambatan saat mengisi absensi *online*. Dan bagi pemilik rumah makan Pemadam Kelaparan agar lebih memperhatikan dan lebih berhati-hati dalam melakukan *ujrah* atau memberikan gaji karyawan sesuai dengan akad yang telah disepakati, dan memberikan kelonggaran pada karyawan yang mengalami kendala pada *jaringan provider*, atau lebih baik jika sekaligus memberikan fasilitas *WiFi* agar karyawannya tidak mengalami keterlambatan saat mengisi absensi *online* dan memberi kelonggaran saat absensi *online* tidak tercantum dalam rekapan absensi HRD, dan karyawan telah memberi konfirmasi.

## DAFTAR RUJUKAN

- Abdullah, Sohari Sahrani, Ru'fah. *Fikih Muamalah*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2011.
- Adi, Bagas, Irwan, Wawan, Lisna, Syifa, Yani. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Agusmidah. *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2010.
- Akbar, Husaini Usman dan Purnomo Setiady. *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara, 2008.
- Al-Asqalani, Al-Hafizh Ibnu Hajar. *Terjemah Kitab Bulughul Maram: Hadits Fikih Dan Akhlak*. Shahih, 2016.
- Andriani, Noermalia. *Trasindo Indonesia Surabaya*. Surabaya: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Jurusan Hukum Perdata Islam, 2019.
- Anshori, Abdul Ghofur. *Perbankan Syariah Di Indonesia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press, 2018.
- Anwar, Syamsul. *Hukum Perjanjian Syariah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2010.
- "Aplikasi Lidwa Sunan Ibnu Majah," n.d.
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2006.
- AS, Susiadi. *Metodologi Penelitian*. Bandar Lampung: Pusat Penelitian dan Penerbitan LP2M institut Islam Negeri Raden Intan Lampung, 2015.
- Az-Zuhaili, Wahbah. *Fiqh Islam Wa Adillatuhu*. Jilid 5. Jakarta: Gema Insani, 2011.
- Azzam, Abdul Aziz Muhammad. *Fiqh Muamalat*. Jakarta: Amzah, 2010.
- Bukhari, Shahih. *Shahih Al Bukhari, Juz II*. Bandung: Pustaka Setia, 2004.
- Depag RI. *Al-Qur'an Dan Terjemahnya*. Jakarta: Cahaya Qur'an, 2011.
- Diki. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Djuawaini, Dimyauddin. *Pengantar Fiqh Muamalah*. Yogyakarta: Pustaka Kencana, 2010.
- et.al, Rivai, Veitzhal. *Islamic Banking and Finance, Dari Teori Ke Praktik Bank Dan Keuangan Syari'ah Sebagai Solusi Dan Bukan Alternatif*. Yogyakarta: BPF, 2012.


- Fedri. *Sistem Pemotongan Gaji Sebagai Jasa Bagi Penyalur Tenaga Kerja Rumah Tangga Dalam Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus Pada Yayasan Tunas Karya Unit 1 Di Desa Tegal Mukti Kecamatan Negeri Besar Kabupaten Waykanan)*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, Fakultas Syariah, 2021.
- Fordebi-Adesy. *Ekonomi Dan Bisnis Islam*. Jakarta: Rajawali Press, 2016.
- Giarti. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Hadi, Sutrisno. *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi, 1989.
- Hamid, Abdul. "Aplikasi Teori Mashlahah (Mashlahat) Najm Al-Din Al-Thufi Dalam Penyelesaian Sengketa Perjanjian Bisnis Di Bank Syariah." *Al-Adalah* 12 No. 4 (2015).  
<http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/adalah/article/download/210/358>.
- Harahap, et al, Isnaini. *Hadist-Hadist Ekonomi*. Jakarta: Kencana, 2015.
- Hayati, Mardhiyah. "Pembiayaan Ijarah Multijasa Sebagai Alternatif Sumber Pembiayaan Pendidikan." *Hukum Dan Pembangunan* 6, no. 44 (2017): 78.
- Hilal, Syamsul. "Urgensi Ijarah Dalam Prilaku Ekonomi Masyarakat." *Asas Jurnal Hukum Ekonomi Syariah* 5, no. 1 (2013): 4.  
<https://doi.org/10.24042/asas.v5i1.1692>.
- Ibrahim, Duski. *AL-QAWA'ID AL-FIQHIYAH (KAIDA-KAIDAH FIQIH)*. Palembang: Noerfikri, 2019.
- Ishaya, Salis Rabindra. "Jurnal Lentera Bisnis" No 6 (2017).
- Ja'far, Khumaedi. *Hukum Islam Perdata Di Indonesia Aspek Hukum Keluarga Dan Bisnis*. Bandar Lampung: IAIN Raden Intan Lampung, 2015.
- Journal, Technomedia, and Edisi Februari. "Perancangan-Sistem-Absensi-Online-Menggu-2Fd396D2." *Technomedia Journal Vol 2 No.1* (2017).
- Lita. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Mirna. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Muhammad, Abdulkadir. *Hukum Dan Penelitian Hukum*. Bandung: PT Citra Aditya Bakti, 2004.
- Muslich, Ahmad Wardi. *Hukum Pidana Islam*. Jakarta: Sinar Grafika, 2005.
- Nilamsari, Shinta. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Pengadaan, Perusahaan. "Pengertian Absensi Online Dan Keunggulannya," n.d.

- Raco, J.R. *Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakter, Dan Keunggulannya*. Jakarta: Grasindo, 2008.
- Rahman, Al-faruz. *Doktrin Ekonomi Islam*. Dana Bakti Wakaf, 2013.
- Reno. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Rusyd, Ibnu. *Bidayah Al Mujtahid Juz 2*. Semarang: Maktabah Usaha Keluarga, n.d.
- Sabiq, Sayyid. *Fiqh Sunah 13*. Edited by Kamaluddin A. Marzuki. Bandung: PT Alma'rif, 1997.
- Safarni, Khairani Mukdin & Lisna. "Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Perempuan Sebagai SPG (Sales Promotion Girls), Studi Pada Perusahaan Depstore Kota Banda Aceh." *International Journal of Child and Gender Studies, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Aceh, Indonesia* 5 (1) (2019).
- Sarwono, Jonathan. *Metode Riset Skripsi*. Jakarta: Elex Media, 2012.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2014.
- Suhendi, Hendi. *Fiqh Muamalah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2008.
- Surya. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Susanto, Deni. *Tinjauan Hukum Islam Tentang Pemotongan Gaji Karyawan Akibat Hilangnya Barang Perusahaan (Studi Pada Indomaret Fajar Bulan Lampung Barat)*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, Fakultas Syariah, 2017.
- Syafe'i, Rachmat. *Fiqh Muamalah*. Bandung: Pustaka Setia, 2001.
- Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*, n.d.
- Wardji, Farid dan Suhwardi K.Lubis. *Hukum Ekonomi Islam*. Jakarta: Sinar Grafika, 2014.
- Yanto. "Praktik Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online," 2022.
- Yasardin. *Asas Kebebasan Berkontrak Syariah*. Jakarta: Kencana, 2018.



LAMPIRAN 1

Surat Izin Penelitian

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG**  
**FAKULTAS SYARIAH**  
Jl. Letkol H. Endro Suratminto Sukarame Bandar Lampung 35131  
Email: syariah@radenintan.ac.id - website: www.syariah.radenintan.ac.id

Nomor : B.3160/Un.16/DS/PP.009/11/2022      Bandar Lampung, 07 November 2022  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (Satu) Eksemplar  
Perihal : Permohonan Izin Riset

Kepada Yth.  
**Pemilik Rumah Makan Pemadam Kelaparan  
Kabupaten OKU Timur**


Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini dimohonkan kepada Bupati Belitang Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu kiranya berkenan memberikan izin Penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama : Dian Resti Wulandari  
NPM : 1821030373  
Semester : IX (Sembilan)  
Jurusan : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
Judul Penelitian : TINJAUAN FIQH MUAMALAH TERHADAP PEMOTONGAN GAJI KARYAWAN BERDASARKAN ABSENSI ONLINE (Studi Rumah Makan Pemadam Kelaparan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)  
Lokasi Penelitian : Rumah Makan Pemadam Kelaparan-Belitang Sumatera Selatan  
Penanggung jawab : Dekan Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung

Perlu kami sampaikan bahwa penelitian ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah sebagai data dalam penulisan skripsi yang bersangkutan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.  
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

  
Efa Bodiah Nur 1

**Tembusan:**  
1. Rektor UIN Raden Intan Lampung  
2. Ibu Dian Resti Wulandari



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
FAKULTAS SYARIAH

Jl. Letkol H. Endro Suratmih I, Sekeloa Bandar Lampung 35131  
Email: syariah@radenintan.ac.id - website: www.syariah.radenintan.ac.id

Nomor : B.3160/Un.16/DS/PP.009/11/2022 Bandar Lampung, 07 November 2022  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (Satu) Exemplar  
Perihal : Permohonan Izin Riset

Kepada Yth.  
**Bupati OKU Timur**  
Cq. Kepala Badan KESBANGPOL  
Kabupaten OKU Timur

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Bersama ini dimohonkan kepada Bupati Belitung Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu kiranya berkenan memberikan izin Penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama : Dian Resti Wulandari  
NPM : 1821030373  
Semester : IX (Sembilan)  
Jurusan : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
Judul Penelitian : TINJAUAN FIQH MUAMALAH TERHADAP PEMOTONGAN GAJI KARYAWAN BERDASARKAN ABSENSI ONLINE (Studi Rumah Makan Pemadam Kelaparan Belitung Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)  
Lokasi Penelitian : Rumah Makan Pemadam Kelaparan Belitung Sumatera Selatan  
Penanggung jawab : Dekan Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung

Perlu kami sampaikan bahwa penelitian ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah sebagai data dalam penulisan skripsi yang bersangkutan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.  
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Efa Rodiah Nur 1

Tembusan:  
1. Rektor UIN Raden Intan Lampung  
2. Sri Dian Resti Wulandari

LAMPIRAN 2

Surat Balasan Penelitian

**RUMAH MAKAN PEMADAM KELAPARAN  
BELITANG OKU TIMUR SUMATERA SELATAN**  
Jln. Raya Belitang BK 10 Gumawang Kec. Belitang Kab. OKU Timur SUMSEL 32382

---

Nomor : 011/RMPK30/11/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Persetujuan Izin Riset

Gumawang, 30 November 2022

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Syariah UIN Raden Intan Lampung  
di  
Bandar Lampung

Assalamu'alaikum Wr.Wb.


Menindaklanjuti surat edaran Nomor B.3160/Un.16/DS/PP.009/11/2022 tanggal 07 November 2022, perihal Permohonan Izin Riset, untuk itu pada prinsipnya kami dapat menyetujui dan tidak keberatan mahasiswa:

Nama : Dian Resti Wulandari  
NPM : 1821030373  
Semester : IX (Sembilan)  
Jurusan : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)  
Judul Penelitian : TINJAUAN FIQH MUAMALAH TERHADAP PEMOTONGAN GAJI KARYAWAN BERDASARKAN ABSENSI ONLINE (Studi pada Rumah Makan Pemadam Kelaparan di Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)

untuk melaksanakan penelitian di Rumah Makan Pemadam Kelaparan Belitang OKU Timur Sumatera Selatan sebagai salah satu syarat penyelesaian skripsi.

Demikian surat persetujuan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagai mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

 Pemilik Usaha,  
*[Signature]*  
Stinta Nilamsari







**REKOMENDASI PENELITIAN**

NOMOR: 070/234/Ban. KBPI/2022

Kepala Badan Kesbang Dan Politik Kabupaten OKU Timur memperhatikan :

- a. Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian ;
  2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
  3. Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 56 Tahun 2014 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian/Survei
- b. Menimbang :
- a.n. Dekan Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung Fakultas Syariah Jl. Letkol H. Endro Suratmin 35131 Bandar Lampung Telp. (0721) 780867  
Website: [www.radenintan.ac.id](http://www.radenintan.ac.id)  
No - B.3160/UN.16/DS/PP.009/11/2022, Tanggal 07 November 2022  
Hal : Permohonan Izin Riset

1. Nama/NPM : **DIAN RESTI WULANDARI/1821030373**
2. Jabatan/Tempat/Identitas : Mahasiswi/Sumber Harjo RT.001 / RW.003 Kec.Buay Madang Timur Kab.OKU Timur
3. Lokasi Penelitian : Rumah Makan Pemadam Kelaparan Belitang Kab.OKU Timur
4. Lama Penelitian : 09 Desember 2022 s.d 15 Desember 2022
5. Anggota Tim Penelitian : -
6. Bidang Pendidikan : Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah)
7. Status Penelitian : Baru
8. Judul Penelitian : Tinjauan Fiqh Muamalah Terhadap Pemotongan Gaji Karyawan Berdasarkan Absensi Online ( Studi Rumah Makan Pemadam Kelaparan Belitang Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur)

**Rekomendasi ini diberikan dengan ketentuan sebagai berikut:**

1. Rekomendasi ini hanya bagi kegiatan mencari data atau bahan penelitian / survei.
2. Men taati ketentuan yang berlaku.
3. Memperhatikan keamanan dan Ketertiban umum selama kegiatan berlangsung.
4. Memperhatikan adat istiadat setempat.
5. Rekomendasi berlaku selama 1 (Satu) Minggu
6. Peneliti wajib memberikan Laporan hasil penelitian kepada kepala Badan Kesbangpol Kabupaten OKU Timur selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah penelitian dilaksanakan.
7. Perpanjangan rekomendasi penelitian dilaksanakan dengan mengajukan surat perpanjangan dengan menyerahkan laporan hasil kegiatan penelitian yang sudah dilakukan sebelumnya
8. Penelitian yang memakai waktu lebih dari 6 (enam) bulan peneliti wajib mengajukan perpanjangan rekomendasi.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperunya.

DIKELUARKAN DI : MARTAPURA  
PADA TANGGAL : 27 November 2022  
KEPALA BADAN,

H. FAIZAL, S.K.M., M.M.

NIP. 19700823 199203 1 001

2023-11-30 09:2



PEMERINTAH KABUPATEN OGAN KOMERING ULU TIMUR  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
Jalan Lintas Sumatera KM. 7 Kota Baru Selatan Kec. Martapura Nomor 013 Kab. OKU Timur,  
Kode Pos 32181, Provinsi Sumatera Selatan  
Telepon : 0735481783 Faksimile : 0735481783 E-mail: Kesbangpolokut@gmail.com

BerAKHLAK  
# bangga melayani bangsa

Martapura, 28 November 2022

Kepada,  
Yth. Pemilik Rumah Makan Pemadam Kelaparan  
Belitang Kabupaten OKU Timur  
di-  
Tempat

**SURAT PENGANTAR**  
Nomor: 070/234/Ban.KBP/2022

NO	JENIS YANG DIKIRIM	BANYAKNYA	KETERANGAN
01.	Penyampaian Izin Rekomendasi Penelitian Mahasiswa atas nama : <b>DIAN RESTI WULANDARI</b> NPM. 1821030373		Disampaikan dengan hormat, atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih

KEPALA BADAN

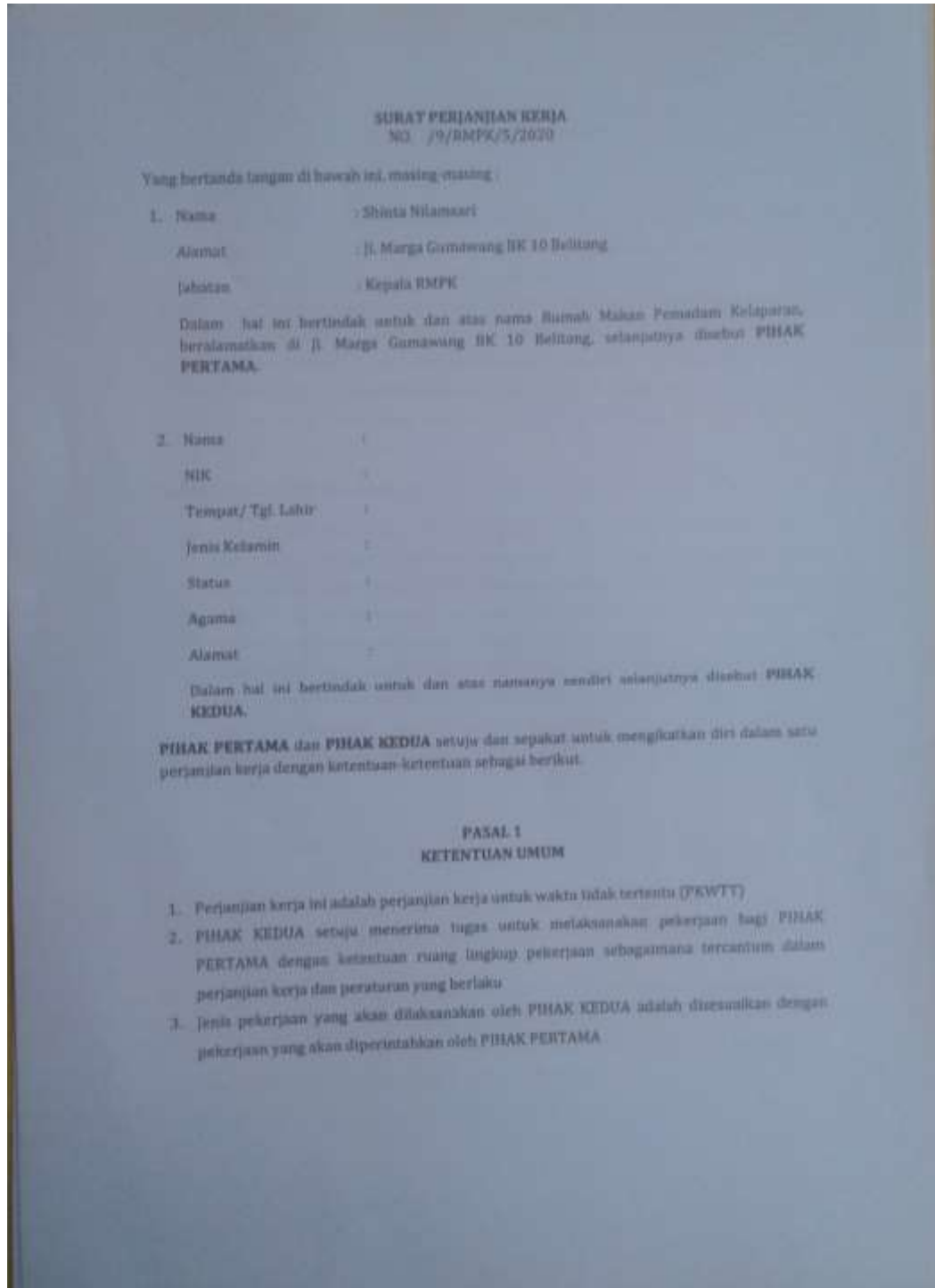
  
H. FAJAL, S.K.M., M.M.  
Pembina Tk I

NIP. 19700823 199203 1 001

- Tembusan Yth:
1. Bupati Ogan Komering Ulu Timur (Sebagai Laporan)
  2. Camat Belitang Kab. OKU Timur
  3. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung
  4. Ybs
  5. Arsip

LAMPIRAN 3

Surat Perjanjian Kerja



**PASAL 2**  
**HAK DAN KEWAJIBAN PARA PIHAK**

**HAK DAN KEWAJIBAN PIHAK PERTAMA**

- a. PIHAK PERTAMA dapat mengakhiri hubungan kerja secara sepihak jika PIHAK KEDUA melakukan kesalahan berat/ alasan yang memaksa sebagaimana yang diatur dalam peraturan peretahaan dan peraturan Perundang-undangan yang berlaku
- b. PIHAK PERTAMA berkewajiban untuk membayar upah kepada PIHAK KEDUA setiap bulannya dengan nominal sesuai dengan yang telah diperjanjikan di dalam perjanjian ini
- c. PIHAK PERTAMA berhak memberikan pemotongan gaji apabila PIHAK KEDUA melakukan

PASAL 4  
KETENTUAN PERATURAN PERUSAHAAN

1. Apabila terjadi pemutusan hubungan kerja bukan karena kesalahan pihak kedua dan atau telah mencapai minimum bekerja, maka pihak kedua akan mendapatkan haknya sesuai peraturan perusahaan
2. PARA PIHAK bersedia memenuhi hak dan kewajiban untuk kepentingan bersama.
  - a. Tunduk dan taat pada peraturan perusahaan yang berlaku termasuk disiplin kerja yaitu taat pada peraturan jam kerja perusahaan
  - b. Melaksanakan tugas/ pekerjaan dengan sebaik-baiknya sesuai prosedur kerja
  - c. Ketertaan-ketertaan lainnya yang bersifat umum (hak dan kewajiban) berpedoman pada peraturan perusahaan
  - d. Bersedia melakukan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab, jujur dan melakukan pekerjaan sesuai dengan peraturan perusahaan

Hal-hal yang belum diatur dalam perjanjian ini mengacu kepada peraturan perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku, dan jika ada perselisihan akan dimusyawarahkan terlebih dahulu.

Demikian surat perjanjian ini ditandatangani oleh kedua belah pihak dalam keadaan sadar jasmani dan rohani tanpa ada unsur paksaan dari pihak manapun.



PIHAK PERTAMA  
Pengusaha

*Shinta Niliamsari*  
Shinta Niliamsari

PIHAK KEDUA  
Pekerja

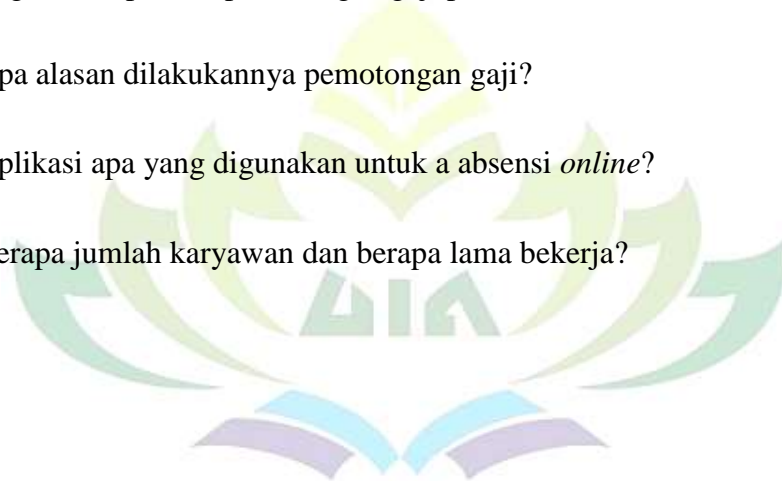
*Nil*  
Nil



*LAMPIRAN 4*

**Pedoman Wawancara Pada Pemilik dan Karyawan Rumah Makan Pemadam Kelaparan**

1. Bagaimana sejarah berdirinya rumah makan Pemadam Kelaparan?
2. Bagaimana gambaran umum rumah makan Pemadam Kelaparan?
3. Bagaimana struktur karyawan rumah makan Pemadam Kelaparan dan berapa besaran gaji?
4. Bagaimana praktik pemotongan gaji pada rumah makan ini?
5. Apa alasan dilakukannya pemotongan gaji?
6. Aplikasi apa yang digunakan untuk a absensi *online*?
7. Berapa jumlah karyawan dan berapa lama bekerja?



*LAMPIRAN 5*

**Dokumentasi Wawancara Langsung**

Wawancara dengan karyawan bernama Ibu Giarti



Wawancara dengan karyawan bernama Ibu Lita



Wawancara dengan karyawan Bagas



Wawancara dengan karyawan bernama Adi



Wawancara dengan karyawan bernama Syifa



Wawancara dengan karyawan bernama Yanto



Wawancara dengan karyawan bernama Surya



Wawancara dengan karyawan bernama Irwan



# Skripsi\_Dian Resti Wulandari

*by* Dian Resti Wulandari

---

**Submission date:** 03-Apr-2023 12:28PM (UTC+0700)

**Submission ID:** 2054321215

**File name:** Skripsi\_Dian\_Resti\_Wulandari\_1821030373.doc (3.29M)

**Word count:** 14161

**Character count:** 89946



# Skripsi\_Dian Resti Wulandari

## ORIGINALITY REPORT

12%

SIMILARITY INDEX

3%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Iain Palopo Student Paper	1%
2	Submitted to UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Student Paper	1%
3	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
4	<a href="http://jurnal.ar-raniry.ac.id">jurnal.ar-raniry.ac.id</a> Internet Source	1%
5	Syamsul Arifin. "PERSPEKTIF AL-QUR'AN DAN HADIST TENTANG MATERI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM", TAMADDUN, 2020 Publication	<1%
6	Submitted to City University of New York System Student Paper	<1%
7	<a href="http://www.radarbangsa.com">www.radarbangsa.com</a> Internet Source	<1%
8	Rifqi Ridlo Phahlevy, Mochammad Tanzil Multazam, Noor Fatimah Mediawati. "Labour	<1%

# Rights Protection of Foreign Workers After Enactment of Law Number 6 of 2012 in Sidoarjo Regency", Rechtsidee, 2015

Publication

9

Submitted to University of North Texas

Student Paper

<1 %

10

[text-id.123dok.com](http://text-id.123dok.com)

Internet Source

<1 %

11

Submitted to State Islamic University of Alauddin Makassar

Student Paper

<1 %

12

Muhammad Hasan Amin, Ahmad Suriadi, Shanty Komalasari. "Pengaruh Keterampilan Sosial terhadap Komitmen Organisasi Pengurus UKK-KOPMA UIN Antasari Banjarmasin", Jurnal Al-Husna, 2021

Publication

<1 %

13

[repository.uin-suska.ac.id](http://repository.uin-suska.ac.id)

Internet Source

<1 %

14

Akhsanul Fikri Al Anshori. "Korelasi Konsep Ekonomi Kerakyatan Mohammad Hatta dengan Hadis Nabi Muhammad SAW", Jurnal Ilmiah Mahasiswa Raushan Fikr, 2021

Publication

<1 %

15

Risa Rahmania. "MODEL PENGGAJIAN GURU BERDASARKAN PERSPEKTIF ISLAM", JURNAL SYARIKAH : JURNAL EKONOMI ISLAM, 2020

<1 %

16

Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta

Student Paper

<1 %

17

Ardhy Sulaiman. "Reorientasi Misteri Shalat Subuh dalam Perspektif Hadis", Holistic al-Hadis, 2018

Publication

<1 %

18

Fira Mubayyinah. "Ekonomi Islam Dalam Perspektif Maqasid Asy-Syariah", Journal of Sharia Economics, 2019

Publication

<1 %

19

Submitted to Universitas Muhammadiyah Magelang

Student Paper

<1 %

20

Ramlah Ramlah. "TANGGUNGJAWAB ORANG TUA TERHADAP HAK HADHANAH DAN NAFKAH ANAK PASCA PERCERAIAN: Perspektif Hukum Islam dan Putusan Pengadilan Agama", Harakat an-Nisa: Jurnal Studi Gender dan Anak, 2021

Publication

<1 %

21

Submitted to Universitas Brawijaya

Student Paper

<1 %

22

pojoksatu.id

Internet Source

<1 %

- |    |  |      |
|----|--|------|
| 23 | Abdul Munib. "HUKUM ISLAM DANMUAMALAH (Asas-asas hukum Islam dalam bidang muamalah)", Al-Ulum : Jurnal Penelitian dan Pemikiran Ke Islaman, 2018<br>Publication  | <1 % |
| 24 | Widia Nurdianti, Chandra Hendriyani. Jurnal Sekretaris & Administrasi Bisnis (JSAB), 2021<br>Publication   | <1 % |
| 25 | Submitted to UIN Sunan Ampel Surabaya<br>Student Paper   | <1 % |
| 26 | Henry Donald. "Problematika Implementasi Pembiayaan dengan Perjanjian Jaminan Fidusia", Jurnal Penelitian Hukum De Jure, 2018<br>Publication   | <1 % |
| 27 | Syaeful Bakhri, Leliya ., Latip Purnama. "TINJAUAN ETIKA BISNIS ISLAM DALAM STRATEGI PEMASARAN HOME INDUSTRI TAHU SARI RASA", Al-Mustashfa: Jurnal Penelitian Hukum Ekonomi Syariah, 2018<br>Publication | <1 % |
| 28 | <a href="http://fataperwirapunggawa.blogspot.com">fataperwirapunggawa.blogspot.com</a><br>Internet Source  | <1 % |
| 29 | Septi Wulan Sari. "Perbandingan Hukum Keluarga di Indonesia dan Aljazair Tentang Nafkah", AL-MANHAJ: Jurnal Hukum dan Pranata Sosial Islam, 2023   | <1 % |

30 [www.slideshare.net](http://www.slideshare.net) <1 %  
Internet Source

---

31 Nasirotul Hayat. "TRANSAKSI PERDAGANGAN ONLINE DALAM PERSPEKTIF HADIS", *Holistic al-Hadis*, 2021 <1 %  
Publication

---

32 Misnen Ardiansyah. "Bayang-bayang teori keagenan pada produk pembiayaan perbankan syariah", *IJTIHAD Jurnal Wacana Hukum Islam dan Kemanusiaan*, 2015 <1 %  
Publication

---

33 [repository.unim.ac.id](http://repository.unim.ac.id) <1 %  
Internet Source

---

34 Al Mahfuz, Ilyas Husti, Alfiah Alfiah. "HADIS TENTANG NIAT DAN KORELASINYA TERHADAP MOTIVASI BAGI PESERTA DIDIK", *PERADA*, 2020 <1 %  
Publication

---

35 Madeni Madeni, Salman Al Farisi. "PENDIDIKAN PEMUDA DALAM PERSPEKTIF HADITS", *Jurnal Bina Ummat: Membina dan Membentengi Ummat*, 2020 <1 %  
Publication

---

36 Submitted to UIN Raden Intan Lampung <1 %  
Student Paper

---



37	<a href="http://digilib.uinsby.ac.id">digilib.uinsby.ac.id</a> Internet Source	<1 %
38	<a href="http://waspada.co.id">waspada.co.id</a> Internet Source	<1 %
39	Fauziah Sulaiman, Muhtar Lutfi, Rahmawati Muin. "KARAKTERISTIK DAN RANCANG BANGUN EKONOMI ISLAM", Tadayun: Jurnal Hukum Ekonomi Syariah, 2022 Publication	<1 %
40	Submitted to King Mongkut's University of Technology Thonburi Student Paper	<1 %
41	Submitted to Universitas International Batam Student Paper	<1 %
42	Lutfi Fransiska Risdianawati, Muhammad Hanif. "Sikap Masyarakat Terhadap Pelaksanaan Upacara Kelahiran Adat Jawa Tahun 2009-2014 (Studi Di Desa Bringin Kecamatan Kauman Kabupaten Ponorogo)", AGASTYA: JURNAL SEJARAH DAN PEMBELAJARANNYA, 2015 Publication	<1 %
43	Submitted to Politeknik Kesehatan Kemenkes Semarang Student Paper	<1 %
44	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %

- 
- 45 Submitted to UIN Sultan Maulana Hasanudin <1 %  
Student Paper
- 
- 46 Arif Mustofa, Mabror Syah. "Pesantren sebagai Benteng Ideologi Pancasila (Studi di Kabupaten Rejang Lebong dan Kabupaten Kepahiang)", FOKUS Jurnal Kajian Keislaman dan Kemasyarakatan, 2019 <1 %  
Publication
- 
- 47 Wahyu Abdul Jafar. "BPJS Kesehatan Syari'ah (Mengagas Prinsip-Prinsip BPJS Kesehatan Perspektif Saddu Dzarî'ah)", Al-Istinbath : Jurnal Hukum Islam, 2017 <1 %  
Publication
- 
- 48 Edi Setiawan. "PENGELOLAAN WAKAF PONDOK PESANTREN AL-HIKMAH SIRAMPOG KABUPATEN BREBES", INFERENSI, 2016 <1 %  
Publication
- 
- 49 [jurnal.um-palembang.ac.id](http://jurnal.um-palembang.ac.id) <1 %  
Internet Source
- 
- 50 Abdur Rouf. "TRANSFORMASI DAN INOVASI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM", Jurnal Kependidikan, 2017 <1 %  
Publication
- 
- 51 Giovanni Gianini Sihasale, Sri Setyadji, Hufron. "PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEMAIN SEPAK BOLA DI INDONESIA ATAS HAK <1 %

# POKOKNYA", INSPIREE: Indonesian Sport Innovation Review, 2021

Publication

52

Suhartono - Suhartono. "Perniagaan Online Syariah: Suatu Kajian dalam Perspektif Hukum Perikatan Islam", Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah, 2010

Publication

<1 %

53

Zaenudin Mansyur. "Pembaruan Hukum Islam tentang Empat Saksi Laki-Laki Non-Muslim dalam Kasus Li'an", Al-Manahij: Jurnal Kajian Hukum Islam, 2019

Publication

<1 %

54

fanda-thioo.blogspot.com

Internet Source

<1 %

55

milanellolaziale.wordpress.com

Internet Source

<1 %

56

mutiarizaa.blogspot.com

Internet Source

<1 %

57

stietrisnanegara.ac.id

Internet Source

<1 %

58

www.scribd.com

Internet Source

<1 %

59

Eko Budi Cahyono. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KECIL KERAJINAN BATIK SIDOMUKTI

<1 %

DESA SIDOMUKTI KECAMATAN PLAOSAN  
KABUPATEN MAGETAN", EQUILIBRIUM :  
Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya,  
2015

Publication

---

60

Mualimul Huda. "Eksistensi Pesantren dan Deradikalisasi Pendidikan Islam di Indonesia (Menyemai Spirit Toleransi dan Pendidikan Islam Multikultural)", FOKUS Jurnal Kajian Keislaman dan Kemasyarakatan, 2018

Publication

---

61

Suryani Suryani. "Transaksi valuta asing sarf dalam konsepsi fikih mu'amalah", Ijtihad : Jurnal Wacana Hukum Islam dan Kemanusiaan, 2013

Publication

---

62

Y Yusefri. "Syariat Islam Tentang Relasi dan Toleransi Antar Umat Beragama Dalam Alquran", Al-Istinbath : Jurnal Hukum Islam, 2017

Publication

---

63

Dyah Sugandini, . Garaika, Yuni Istanto. "E-Learning System Success Adoption in Indonesia Higher Education", Academic Journal of Interdisciplinary Studies, 2022

Publication

---

64

Finda Finda, Febri Febri. "Komunikasi Pemasaran Merchant Bisnis Akusisi (MBA) KC

<1 %

<1 %

<1 %

<1 %

<1 %

UI Depok dalam Sosialisasi Yap (Your All Payment) dikantin RIK Universitas Indonesia Depok", Jurnal Ilmiah Komunikasi (JIKOM) STIKOM IMA, 2019

Publication

---

65

Hasan Bakti Nasution, Sulidar Sulidar, Muhammad Amin, Uqbatul Khair Rambe, Ismail Fahmi Arrauf Nasution. "Akulturasi Hadis dengan Tradisi Perkawinan Masyarakat Batak Angkola: Studi di Kabupaten Tapanuli Selatan, Sumatera Utara", AL QUDS : Jurnal Studi Alquran dan Hadis, 2022

<1 %

Publication

---

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off