

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Setelah penulis menguraikan hal-hal yang berkenaan dengan permasalahan yang dibahas dalam penulisan skripsi ini, berdasarkan uraian dari bab ke bab yang telah dipaparkan, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung dalam meningkatkan kinerja karyawan telah mengaplikasikan fungsi-fungsi manajemen dengan baik mulai dari perencanaan, pengorganisasian, penggerakan, dan pengawasan. Fungsi-fungsi manajemen tersebut diterapkan dengan tujuan untuk mempermudah dalam meningkatkan kualitas SDI serta kinerja yang lebih baik. Karyawan yang ada di Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung sudah menerapkan indikator sumber daya insani. Namun, sebagian masih ada beberapa guru dan karyawan yang melanggar peraturan, seperti tidak menyerahkan tugas tepat waktu, dan datang terlambat. Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung dalam penerapan manajemen sumber daya insani melakukan 2 (dua) area saja yaitu dengan melaksanakan program pelatihan dan pengembangan kepada karyawan. Pendidikan berdasarkan pendidikan formal dan non-formal serta pengembangan karyawan dilakukan yayasan dengan melakukan pengembangan kepada guru dan karyawan yang sudah lama maupun baru bekerja.

2. Dalam meningkatkan kinerja, Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung yang mengacu pada pola pembinaan Rasulullah SAW yaitu siddiq, amanah, fatanah, dan tabligh. Sifat ini juga dapat digunakan sebagai acuan membina SDI dalam bidang manajemen, proses pengadaan tenaga kerja, pelatihan, pengembangan, dan keempat sifat ini merupakan suatu sikap yang ideal yang harus dimiliki oleh SDI suatu organisasi.

## **B. Saran – Saran**

Setelah penulis mengetahui dan membahas tentang Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung maka penulis mempunyai sedikit saran untuk kemajuan Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung kedepan yaitu:

1. Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung hendaknya lebih ditingkatkan dalam pengelolaannya dengan menerapkan fungsi-fungsi manajemen (planning, organizing, actuating, controlling).
2. Guru dan karyawan Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung agar dapat lebih mematuhi peraturan sehingga terjadi peningkatan kinerja yang baik untuk kedepannya.
3. Yayasan Pendidikan Global Madani agar dapat lebih fokus dalam program-program pelatihan untuk meningkatkan kualitas serta kinerja sumber daya insani nya agar mendapatkan hasil yang maksimal.
4. Penulis berharap skripsi ini dapat menambah wawasan bagi seluruh mahasiswa khususnya para pembaca agar tergugah untuk terus dapat

melakukan penelitian lanjutan tentang peningkatan kinerja sumber daya manusia.

