

## ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia mempunyai kontribusi yang sangat besar dalam proses pencapaian tujuan organisasi. Dalam usaha untuk mencapai tujuannya, suatu perusahaan akan mengandalkan karyawan sebagai sumber daya insani untuk melaksanakan kegiatan operasional dengan baik. Dibandingkan dengan sumber daya lainnya, sumber daya insani memiliki peranan yang lebih penting, karena dari merekalah akan muncul ide, keputusan maupun inovasi yang akan sangat menentukan langkah perusahaan mencapai tujuan. Keberhasilan dan kemajuan suatu perusahaan, karyawan mempunyai andil yang sangat besar untuk mencapai suatu tujuan perusahaan. Karyawan atau sumber daya insani yang baik akan menghasilkan kinerja karyawan yang baik juga.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana penerapan manajemen sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung?, dan Bagaimana tinjauan Ekonomi Islam terhadap penerapan manajemen sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan manajemen sumber daya insani pada Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung dan apakah implementasi kinerja karyawan tersebut telah sesuai dengan ajaran Islam. Objek penelitian adalah Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kualitatif dengan teknik wawancara yang diberikan kepada guru dan karyawan SMP Global Madani yang berada di Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung. Sumber data yang digunakan adalah data primer berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi. Indikator kualitas SDI yang peneliti gunakan yaitu: pendidikan, pelatihan dan pengembangan, pembagian kerja, wewenang dan tanggung jawab. Peneliti juga membahas tentang bagaimana penerapan manajemen guna menilai kualitas dari kinerja karyawan Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung.

Berdasarkan uraian dan pembahasan di atas, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: kinerja karyawan telah mengaplikasikan fungsi-fungsi manajemen dengan baik mulai dari perencanaan, pengorganisasian, penggerakan, dan pengawasan. Kinerja karyawan juga sudah berjalan cukup efektif dan efisien, tanggung jawab, disiplin, serta berinisiatif baik. Fungsi-fungsi manajemen tersebut diterapkan dengan tujuan untuk mempermudah dalam meningkatkan kualitas SDI serta kinerja yang lebih baik. Serta kinerja Yayasan Pendidikan Global Madani Bandar Lampung ditinjau dari perspektif Ekonomi Islam sudah cukup baik, namun masih perlu peningkatan penerapan pola pembinaan dalam aspek pola sikap dan pola perilaku akan mewujudkan Akhlakul Karimah dengan mengacu pada sifat-sifat teladan Rasulullah SAW yaitu, *siddiq*, *amanah*, *tabligh*, dan *fathanah*.