

**RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA BURUH
PABRIK PT AGUNG JAYARAYA INDONESIA
DI DESA BUMI RATU KECAMATAN BUMI
RATU NUBAN KABUPATEN LAMPUNG
TENGAH**

Skripsi

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi
Syarat-Syarat Guna Mendapatkan Gelar S1 Dalam Ilmu Sosial
(S.Sos) Ushuluddin Dan Studi Agama

Oleh:
Nur Samsiah
NPM. 1831090363



Program Studi: Sosiologi Agama
**FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI
AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
1444/2022**

**RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA BURUH PABRIK PT
AGUNG JAYARAYA INDONESIA DI DESA BUMI RATU
KECAMATAN BUMI RATU NUBAN KABUPATEN
LAMPUNG TENGAH**

Skripsi

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi
Syarat-Syarat Guna Mendapatkan Gelar S1 Dalam Ilmu Sosial
(S.Sos) Ushuluddin Dan Studi Agama

Oleh:

Nur Samsiah

NPM. 1831090363

Jurusan : Sosiologi Agama

Program Studi: Sosiologi Agama

Pembimbing I : Dr. Tin Amalia Fitri, M.Si

Pembimbing II : Dr. Muslimin, M.A

**FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
1444/2022**

ABSTRAK

Manusia merupakan makhluk sosial yang saling membutuhkan dan tidak dapat hidup sendiri atau mencukupi kebutuhan sendiri. Manusia juga dalam kehidupannya sangat membutuhkan agama atau bisa dikatakan bahwa manusia hidup tidak terlepas dari adanya agama. Maka dari itu manusia membutuhkan agama didalam hidupnya sebagai pegangan hidup didunia maupun diakhirat agar semua itu dapat dicapai maka harus dapat menyeimbangkan antara dua kebutuhan yaitu kebutuhan jasmani dan kebutuhan rohani. Maka dari itu pentingnya menerapkan religiusitas dalam kehidupan, religiusitas yang dimaksud merupakan cara bagaimana manusia menyikapi aturan aturan yang sudah ada di agama dan mengimplementasikan didalam kehidupan sehari-hari untuk mencukupi kebutuhan rohani sedangkan untuk mencukupi kebutuhan jasmani sebagai manusia senantiasa bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup. Bekerja di PT sebagai buruh dituntut untuk memiliki etos kerja tetapi juga diimbangi dengan tetap melaksanakan kewajiban sebagai seorang muslim walaupun dengan badan yang sangat letih. Berdasarkan latar belakang diatas maka muncul 3 rumusan masalah yaitu bagaimana religiusitas buruh, bagaimana etos kerja buruh dan bagaimana dampak religiusitas buruh terhadap etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.

Jenis penelitian dalam skripsi ini adalah *field research* atau penelitian lapangan dengan sifat penelitian deskriptif kualitatif yaitu penelitian yang bertujuan mendeskripsikan dan menjelaskan suatu hal seperti kondisi apa adanya yang ada dilapangan. Metode pengumpulan data dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Fokus penelitian ini adalah bagaimana religiusitas dan etos kerja buruh PT Agung Jayaraya Indonesia dan bagaimana dampak religiusitas terhadap etos kerja buruh PT Agung Jayaraya Indonesia.

Berdasarkan temuan-temuan yang diteliti dilapangan religiusitas 10 responden buruh meliputi sholat, puasa dibulan ramadhan, bersedekah, membaca Al-Qur'an, sholawat dan membaca doa bersama ketika mulai bekerja. Etos kerja 10 responden buruh pabrik meliputi kedisiplinan, bertanggung jawab dan kejujuran. Adanya dampak positif antara religiusitas terhadap etos kerja buruh sehingga terciptalah profesionalisme kerja yang baik.

Kata Kunci : Religiusitas, Etos Kerja, Buruh

ABSTRACT

Humans are social creatures who need each other and cannot live alone or fulfill their own needs. Humans also in their lives really need religion or it can be said that human life cannot be separated from the existence of religion. Therefore, humans need religion in their lives as a guide to life in the world and in the hereafter so that all of this can be achieved, they must be able to balance between two needs, namely physical needs and spiritual needs. Therefore the importance of implementing religiosity in life, religiosity in question is the way how humans respond to the rules that already exist in religion and implement them in everyday life to meet spiritual needs while to meet physical needs as humans always work to make ends meet. Working at PT as a laborer is required to have a work ethic but also balanced with continuing to carry out obligations as a Muslim even though with a very tired body. Based on the background above, 3 problem formulations emerge, namely how is the religiosity of the workers, how is the work ethic of the workers and how is the impact of the religiosity of the workers on the work ethic of the factory workers at PT Agung Jayaraya Indonesia.

The type of research in this thesis is field research or field research with the nature of qualitative descriptive research, namely research that aims to describe and explain things such as conditions as they exist in the field. Methods of data collection by interviews, observation and documentation. The focus of this research is how the religiosity and work ethic of the workers of PT Agung Jayaraya Indonesia and how the impact of religiosity on the work ethic of the workers of PT Agung Jayaraya Indonesia.

Based on the findings examined in the field of religiosity of 10 labor respondents including praying, fasting in the month of Ramadan, giving alms, reading the Qur'an, praying and reading prayers together when starting work. The work ethic of 10 factory worker respondents includes discipline, responsibility and honesty. There is a positive impact between religiosity on the work ethic of workers so that good work professionalism is created.

Keywords: Religiosity, Work Ethic, Labor

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Samsiah
NPM : 1831090363
Jurusan/Prodi : Sosiologi Agama
Fakultas : Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden
Intan Lampung

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA BURUH PABRIK PT AGUNG JAYARAYA INDONESIA DI DESA BUMI RATU KECAMATAN BUMI RATU NUBAN KABUPATEN LAMPUNG TENGAH”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusunan sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali pada bagian yang dirujuk dan disebut dalam *footnote* atau daftar Pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi.

Bandar Lampung, Desember 2022

Penulis,



Nur Samsiah
NPM. 1831090363



KEMENTERIAN AGAMA
FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA
UNIVERSITAS NEGERI ISLAM LAMPUNG

alamat: Letkol H.IndroSuratmin Sukarame Bandar Lampung Telp(0721)703531, 780421

PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Religiusitas dan Etos Kerja Buruh Pabrik PT Agung
Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan
Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah
Nama : Nur Samsiah
NPM : 1831090363
Jurusan : Sosiologi Agama
Fakultas : Ushuluddin dan Studi agama

MENYETUJUI

Untuk dimunaqsyahkan dan dipertahankan dalam sidang
munaqsyah Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Uin
Raden Intan Lampung

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Tin Amalia Fitri, M.Si
NIP. 197801302011012004


Dr. Muslimin, M.A
NIP.197802232009121001

Ketua Jurusan


Elva Rosana, S.Sos., M.H
NIP. 197412231999032001



KEMENTERIAN AGAMA

FAKULTAS USHULUDDIN DAN STUDI AGAMA

UNIVERSITAS NEGERI ISLAM LAMPUNG

alamat: Letkol H.IndroSuratmin Sukarame Bandar Lampung Telp(0721)703531, 780421

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul: **Religiusitas dan Etos Kerja Buruh Pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah.** Disusun oleh: **Nur Samsiah. NPM.1831090363.** Program Studi: **Sosiologi Agama.** Telah diujikan dalam sidang Munaqosyah Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung.

TIM PENGUJI

Ketua : Dr. Shonhaji, M.Ag (.....)

Sekretaris : Luthfi Salim, M.Sosio (.....)

Penguji utama : Dr. Fatonah, M.Sos.I (.....)

Penguji Pendamping I : Dr. Tin Amalia Fitri, M.Si (.....)

Penguji Pendamping II : Dr. Muslimin, M.A (.....)



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama

Dr. Ahmad Isnaeni, S.Ag., M.A

NIP. 197403302000031001

MOTTO

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللّٰهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُوْنَ
وَسَتُرَدُّوْنَ اِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ
تَعْمَلُوْنَ (۱۰۵)

Dan katakanlah, “Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) Yang Mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.”

(Q.S. At-Taubah [9]: 105)



PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah Swt. Tuhan semesta alam. Sholawat salam selalu tercurahkan kepada suri tauladan kita yaitu Nabi besar Muhammad Saw. Pembawa syafaat dihari akhir kelak, Aamiin ya Robbal'alamin. Dengan penuh rasa syukur, tulus, ikhlas dari lubuk hati yang paling dalam tulisan Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Rabb-ku Allah SWT. penata hidupku atas sebuah skenario yang telah Dia buat untuk hidup dan kelangsungan pendidikan ku hingga aku dapat menimba ilmu sejauh ini, dan kepada Nabiullah Nabi Muhammad Saw. yang selalu kita nantikan syafa'atnya di Yaumul Akhir nanti.
2. Kedua orangtua penulis, Bapak ibu tercinta Ibu Surini dan Bapak Sarkim. Terimakasih atas segala pengorbanan, perjuangan, harapan, dan do'a-do'a yang telah dilayangkan, sehingga putrimu ini mampu berdiri dengan tegap pada titik sekarang ini. Semoga Allah senantiasa membalas dan memberikan kedudukan tinggi serta menempatkan bapak-ibu pada tempat yang mulia.
3. Kakak-kakakku dan mbk iparku, agus supriyanto, surya ramadhani dan utami niki kusaini yang selalu memberikan kalimat-kalimat semangat agar aku terus mencapai apa yang sedang ingin aku raih serta yang selalu ada ketika aku membutuhkan sebuah dorongan motivasi yang mebuatku terus bangkit.
4. Motivator-motivator hebat yang telah menginspirasi mas tukidi hendyanto, mbk epika, mbk niki dan motivator lainnya yang tidak bisa ku sebutkan satu persatu.
5. Teman-teman seperjuangan di jurusan Sosiologi Agama angkatan 2018 yang sangat baik yang telah menemani untuk istiqomah berjuang bersama untuk menggapai cita-cita hingga berada di titik terakhir ini.
6. Teman-teman buruh yang ada di PT Agung Jayaraya Indonesia.

7. Almamater tercinta Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung yang aku cinta dan ku banggakan Sangat penting bagiku untuk menuliskan nama-nama mereka yang begitu luar biasa dan banyak memberikan arti dalam kehidupan ku saat ini, sehingga dalam segala keterbatasanku dalam mengingat, ku haturkan beribu-ribu terimakasih dan maaf karena tidak dapat aku sebutkan satu-persatu. Hanyalah Allah yang dapat mencatat semua nama yang ikut andil dalam aktivitas kegiatan pendidikan ku dan semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah mereka berikan untuk ku. Di akhir persembahanku ini ku ingin mengatakan kepada setiap orang yang aku temui dalam kehidupanku yang telah memberikan jasa-jasanya kepada ku semoga Allah selalu membalas kebaikan kalian dengan kebaikan pula Aamiin.



Bandar Lampung
Penulis

Nur Samsiah
NPM.1831090363

RIWAYAT HIDUP

Penulis Bernama Nur Samsiah, lahir pada 15 April 2000 di Desa Bumi Arum Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah. Putri dari bapak Sarkim dan Ibu Surini. Anak ketiga dari tiga bersaudara, kakak penulis bernama Agus Supriyanto dan Surya Ramadhani. Memulai jenjang Pendidikan di SDN 2 Bumi Ratu dari tahun 2006 – 2012. SMPN 1 Bumi Ratu Pada tahun 2012 – 2015. Menempuh Pendidikan di SMK Muhammadiyah 2 Metro pada Tahun 2015-2018, kemudian melanjutkan Pendidikan tingkat Tinggi dan menjadi mahasiswa UIN Raden Intan Lampung, Prodi Sosiologi Agama, Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama pada Tahun 2018 – 2022. Semoga Allah Swt memberikan kesempatan dan umur yang panjang agar Riwayat hidup penulis tidak berhenti disini.

Bandar Lampung, Desember 2022

Penulis,

Nur Samsiah

NPM.1831090363

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah Swt. Atas Ridho dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA BURUH PABRIK PT AGUNG JAYARAYA INDOENESIA DI DESA BUMI RATU KECAMATAN BUMI RATU NUBAN KABUPATEN LAMPUNG TENGAH”**. Sholawat teriring salam semoga tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW, kepada keluarga, sahabat serta umat beliau yang menegakkan kalimat Allah SWT. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari dukungan maupun bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan yang bahagia ini, penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Wan Jamaluddin, M.Ag., Ph. Selaku Rektor UIN Raden Intan Lampung. Yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu pengetahuan di kampus tercinta ini.
2. Bapak Dr. Ahmad Isnaeni, M.A. selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama Uin Raden Intan Lampung.
3. Ibu Elya Rosana, S.sos, M. H. selaku ketua Prodi Sosiologi Agama dan Bapak Faisal Adnan Reza, M. Psi., Psikolog selaku sekertaris prodi Sosiologi Agama.
4. Ibu Dr. Tin Amalia Fitri, M.Si Selaku pembimbing 1 yang senantiasa memberikan banyak ilmu dan bimbingan kepada penulis.
5. Bapak Dr. Muslimin, M.A sebagai pembimbing 2 yang selalu memberi kemudahan dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi.
6. Bapak Dr. Kiki Muhammad Hakiki, M.A selaku pembimbing akademik.
7. Seluruh dosen dan civitas akademik fakultas Ushuluddin dan Studi Agama UIN Raden Intan Lampung.
8. Kepala UPT Perpustakaan pusat UIN Raden Intan Lampung dan kepala perpustakaan Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama.

9. Rekan-rekan Sosiologi Agama Angkatan 18, terutama temen-temen kelas F yang selalu memberi motivasi hingga kita semua dapat berjuang menuntut ilmu.
10. Kepada Bapak Bambang selaku humas PT Agung Jayaraya Indonesia yang telah membantu penulisan dalam mengumpulkan informasi dan data penelitian.
11. Kepada Bapak Zikri Alam selaku HRD PT Agung Jayaraya Indonesia yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian .
12. Kepada Teman-teman PT Agung Jayaraya Indonesia yang telah membantu penulisan dalam mengumpulkan informasi dan data penelitian.

Semoga atas segala bantuan dan dukungan dari semua pihak menjadi catatan ibadah oleh Allah Swt. Aamiin ya robbal'alamin.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
ABSTRAK	iii
HALAMAN ORISINALITAS	vii
HALAMAN PERSETUJUAN	viii
HALAMAN PENGESAHAN	ix
MOTTO	x
PERSEMBAHAN.	xi
RIWAYAT HIDUP	xiii
KATA PENGANTAR	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xix
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi

BAB I PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul.....	1
B. Latar Belakang Masalah.....	2
C. Fokus dan Sub-fokus Penelitian.....	7
D. Rumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Tinjauan Pustaka.....	8
H. Metode Penelitian.....	10
I. Sistematika Pembahasan.....	18

BAB II RELIGIUSITAS DAN ETOS KERJA

A. Religiusitas	
1. Pengertian Religiusitas.....	19
2. Ciri-ciri Religiusitas	24
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi religiusitas	30
B. Etos kerja	
1. Pengertian Etos Kerja.....	33
2. Tujuan Etos Kerja	37
3. Konsep Nilai-nilai Etos Kerja.	39

4. Fungsi Etos Kerja.....	41
5. Aspek-aspek Etos Kerja	41
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	42
7. Etos Kerja dalam Islam	45
8. Ciri-ciri Etos Kerja Islam.	48
9. Prinsip Etos Kerja Islami	49
10. Faktor Pendorong Etos Kerja Islami	50
11. Faktor Penghambat Etos Kerja Islami.....	50
12. Konsep Etos Kerja Menurut Imam Al-Ghazali dalam Kitab Ihya Ulumuddin.....	53
13. Teori Max Weber Etika Protestan dan Spirit Kapitalisme.	54

BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Deskripsi Umum Profile Perusahaan dan Lingkungan Sekitar Perusahaan	56
B. Kegiatan Pekerjaan Buruh.....	62
C. Kondisi Sosial Buruh	62
D. Aktivitas ibadah Buruh.	65
E. Etos Kerja Buruh.....	71
F. Faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja.....	74

BAB IV ANALISIS PENELITIAN

1. Bagaimana religiusitas buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.....	78
2. Bagaimana etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.....	87
3. Bagaimana dampak religiusitas terhadap etos kerja buruh PT Agung Jayaraya Indonesia.....	96

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	101
B. Rekomendasi.	102

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Data Informan Penelitian
2. Lampiran 2 Pedoman Wawancara
3. Lampiran 3 Pedoman Observasi
4. Lampiran 4 Transkripsi Wawancara
5. Lampiran 5 Transkripsi Observasi
6. Lampiran 6 SK Pembimbing
7. Lampiran 7 Surat Izin Research
8. Lampiran 8 Surat Balasan Permohonan Research
9. Lampiran 9 Lembar Turnitin
10. Lampiran 10 Dokumen Pendukung (Foto)



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah buruh PT Agung Jayaraya Indonesia berdasarkan tingkat pendidikan

Tabel 1.2 Jumlah buruh PT Agung Jayaraya Indonesia berdasarkan jenis kelamin



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Absensi buruh PT Agung Jayaraya Indonesia



BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Untuk menghindari kesalahpahaman dalam memahami kata-kata yang terdapat dalam judul **“Religiusitas dan Etos Kerja Buruh Pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah”** peneliti akan menjelaskan secara singkat tentang judul yang akan diteliti.

Religiusitas atau keberagamaan merupakan tingkat pengetahuan, keyakinan, pelaksanaan dan penghayatan seseorang atas ajaran agama yang diyakininya, atau suatu sikap penyerahan diri kepada suatu kekuatan yang ada di luar dirinya yang diwujudkan dalam aktivitas dan perilaku individu sehari-hari.¹ Religiusitas dalam penelitian ini adalah segala sesuatu yang diketahui dan diamalkan terhadap kepercayaan Islam meliputi kegiatan sholat, sedekah, dzikir, sholawat, akhlak dan puasa.

Etos kerja adalah semangat kerja yang menjadi ciri khas dan keyakinan seseorang atau suatu kelompok.² Etos kerja dalam penelitian ini adalah kesungguhan seseorang atau kelompok dalam melakukan aktivitas kerja (tindakan).

Buruh yaitu menurut kamus bahasa Indonesia adalah orang yang bekerja untuk orang lain dengan mendapat upah.³ Buruh adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain. Dengan dipadankannya istilah pekerja dengan buruh merupakan kompromi setelah dalam kurun waktu yang amat panjang dua istilah tersebut bertarung untuk dapat diterima oleh masyarakat.⁴ Buruh dalam penelitian ini adalah orang yang bekerja di PT Agung Jayaraya Indonesia dengan sistem

¹ Irwan Abdullah, *Dialektika Teks Suci Agama : Strukturasi Makna Agama Dalam Kehidupan Masyarakat* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2008), 87.

² Agung Tri Haryanto dan Eko Sujatmiko, *Kamus Sosiologi* (Surakarta: Aksara Sinerga Media, 2012), 158.

³ *Kamus Besar Bahasa Indonesia* (Jakarta: Balai Pustaka, 1995), 158.

⁴ Abdul Rahmad Budiono, *Hukum Perburuhan* (Jakarta: PT Indeks, 2009),

borongan dan mendapat upah yaitu manajemen dan buruh yang bekerja di PT Agung Jayaraya Indonesia.

Berdasarkan penegasan judul diatas maka penulis akan akan meneliti bagaimana religiusitas dan etos kerja buruh serta bagaimana dampak religiusitas terhadap etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah.

B. Latar Belakang Masalah

Indonesia merupakan negara berkembang sehingga banyak pembangunan di mana-mana dan industri merupakan suatu akibat karena adanya pembangunan. Dengan adanya pembangunan diharapkan dapat meningkatkan potensi sumberdaya nasional yang kemudian dapat diarahkan menjadi kekuatan ekonomi, politik, dan pertahanan nasional. Dengan adanya sektor industri maka banyak pula tenaga kerja yang digunakan untuk menjadikan industri tersebut menjadi maju dan berkembang, ini merupakan suatu wujud asli peran sumber daya manusia dalam kegiatan pembangunan nasional.⁵

Di Indonesia banyak sekali perusahaan industri yang mempekerjakan ratusan hingga ribuan pekerja/buruh. Di dalam praktik hubungan *industrial* banyak sekali aspek yang harus dipenuhi dalam hak dan kewajiban antara pengusaha dengan pekerja/buruh untuk tercapainya taraf kesejahteraan sosial yang memuaskan. Buruh terbagi menjadi pekerja tetap, pekerja kontrak, dan pekerja outsourcing. Kewajiban seorang pekerja adalah bekerja dengan sebaik mungkin sehingga produktivitasnya sesuai harapan pengusaha (perusahaan).⁶Dapat dipahami bahwa perusahaan mengharapkan bekerja dengan bersungguh-sungguh maka dari itu sebagai buruh harus memiliki etos kerja atau

⁵ Faridatun Najiyah, "Pengaruh Nilai-Nilai Religiusitas Terhadap Loyalitas Kerja Agency Pada PT Takaful Umum Cabang Surabaya", *Journal Of Economics*, vol. 1, no. 2 (2017): 26–44.

⁶ Arief Mahendra Wijaya Nurrahman, "Peran Buruh Dalam Kesejahteraan Sosial Perusahaan Pt. Senang Kharisma Textile", *Jurnal Sosiologi DILEMA*, vol. 30, no. 1 (2015): 17–26.

semangat kerja agar terciptanya kinerja yang baik sehingga mendapatkan hasil sesuai yang diharapkan perusahaan.

Sektor industri dikenal memiliki peran penting dalam membangun perekonomian wilayah dan diharapkan memberikan kontribusi yang besar dalam nilai tambah bagi pertumbuhan ekonomi. Kontribusi penting dari sektor industri bagi perekonomian adalah nilai tambah produksi yang dicapai. Makin tinggi nilai tambah produksi yang dicapai sektor industri makin tinggi kontribusinya.⁷ Di Lampung terdapat sektor industri yang khususnya akan memberikan kontribusi kepada masyarakat Lampung dengan mengurangi angka pengangguran di Lampung karena masyarakat bisa bekerja di sektor industri tersebut seperti sektor industri yang terdapat di Desa Bumi Ratu ini yaitu PT Agung Jayaraya Indonesia yang bergerak di bidang pengolahan kayu karet.

Agama dapat didefinisikan sebagai seperangkat aturan dan sistem kehidupan yang mengatur hubungan antara manusia dengan dunia ghaib khususnya Tuhan, hubungan sesama manusia dan hubungan dengan lingkungannya.⁸ Dari kesadaran agama dan pengalaman agama ini kemudian muncul sikap keagamaan yang ditampilkan seseorang. Kemudian agama dalam kehidupan individu memiliki fungsi sebagai suatu sistem nilai yang memuat norma-norma tertentu.⁹ Dengan adanya norma-norma tersebut akan menjadi sebuah aturan yang harus kita laksanakan agar sikap dan perilaku kita menjadi terarah.

Manusia dalam proses hidupnya membutuhkan agama atau dapat dikatakan tidak terlepas dari adanya agama. Agama merupakan kumpulan kumpulan cara mengabdikan kepada Tuhan yang semua itu terkumpul dalam kitab suci yang harus dibaca.¹⁰ Agama sebagai pedoman hidup manusia yang senantiasa memberikan ketenangan hidup dan mengatur perilaku manusia

⁷ Prayudha Ananta, 'Analisis Kapasitas Produksi Sektor Industri Provinsi Lampung', *Jurnal Universitas Lampung*, 2014, 3.

⁸ Ridwan Lubis, *Sosiologi Agama* (Jakarta: Kencana, 2018), 8.

⁹ Jalaludin, *Psikologi Agama* (Jakarta: Rajawali Pers, 2012), 225.

¹⁰ Dedi Supriyadi dan Mustofa Hasan, *Filsafat Agama* (Bandung: Pustaka Setia, 2012), 10.

dengan cara menjalankan perintah-perintah yang harus dilaksanakan dan perintah-perintah yang dilarang agar terciptanya insan yang baik.

Agama pun harus dilihat dari segi fungsinya seperti yang diungkapkan oleh Thomas F O'dea bahwa agama mesti dilihat dari fungsinya sebagai daya guna, supranatural masyarakat, arti dari kepentingan tersebut merupakan keselamatan di dunia dan keselamatan di "dunia lain" yang dimaksudkan manusia setelah kematian dalam konsep islam yakni akhirat.¹¹ Hal ini berlaku untuk setiap manusia termasuk para buruh pabrik sebagai manusia yang menyatu dalam organisasi ruang lingkup industri sebagai makhluk sosial yang berkelompok pastinya perlu diperhatikan pada nilai-nilai religiusitasnya.

Nilai-nilai religiusitas memberikan dorongan terhadap seseorang (buruh pabrik) untuk melakukan pekerjaan lebih baik, meningkatkan kualitas kerja, dan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Religiusitas sangat penting dalam mewujudkan etika kerja yang baik secara horizontal kepada sesama makhluk sosial dan secara vertikal kepada Tuhan Yang Maha Esa.¹² Nilai-nilai religiusitas yang dimaksud disini yaitu seperti sholat, puasa, zikir, membaca Al-Qur'an serta sholawat.

Dalam Islam, bekerja merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan, mulai dari niat bekerja yaitu tidak hanya mencari kelimpahan materi di dunia tetapi juga mencari pahala untuk di akhirat nanti. Salah satu aspek penting di dalam melakukan perubahan dalam organisasi atau perusahaan adalah nilai-nilai religius yang dimiliki karyawan, kebutuhan karyawan dalam bekerja, etos kerja serta kapabilitas inovasi.¹³

Bekerja adalah fitrah manusia, maka jelaslah bahwa manusia yang enggan untuk bekerja, sesungguhnya ia melawan fitrah dirinya sendiri, menurunkan derajat identitas dirinya sebagai manusia. Karena bekerja merupakan landasan bagi kehidupan

¹¹ Hendropuspito, *Sosiologi Agama* (Yogyakarta: Kanisius, 1983), 34.

¹² Willber E Moore, 'Sosial Verandering' Dalam *Social Change* Diterjemahkan Oleh A.Basoski, Prisma Boeken, Utrecht, Antwerpen', 1965, 129.

¹³ Heru Sulistyono, 'Peran Nilai-Nilai Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi', *Jurnal Media Riset Dan Manajemen*, 13 (2011), 253.

manusia.¹⁴ Karena bekerja adalah termasuk beribadah kepada Allah, maka alangkah baiknya jika para buruh dalam sebuah perusahaan memperbaiki niat dalam bekerja dan bersungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaannya dengan menerapkan nilai-nilai religiusitas didalamnya.

Etos kerja merupakan semangat kerja yang menjadi ciri khas seseorang atau sekelompok yang bekerja, yang berlandaskan etika dan perspektif kerja yang diyakini, dan diwujudkan melalui tekad dan perilaku konkret di dunia kerja.¹⁵ Etos kerja atau biasa yang kita sebut dengan semangat kerja pada setiap buruh sudah pasti dibutuhkan dalam setiap perusahaan agar terciptanya kinerja yang baik, karena jika kita malas dalam bekerja sudah pasti akan munculnya hal-hal yang tidak kita inginkan dalam bekerja atau munculnya hal-hal negatif yang akan mempengaruhi kita dalam bekerja.

Menurut Max Weber dalam mengaitkan makna etos kerja dengan agama, maka etos kerja merupakan sikap diri yang mendasar terhadap kerja yang merupakan wujud dari kedalaman pemahaman dan penghayatan religius yang memotivasi seseorang untuk melakukan yang terbaik dalam suatu pekerjaan. Dengan kata lain, etos kerja adalah semangat kerja yang mempengaruhi cara pandang seseorang terhadap pekerjaannya yang bersumber pada nilai-nilai transenden atau nilai-nilai keagamaan yang dianutnya.¹⁶

Anoraga mengemukakan bahwa etos kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor. Faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja diantaranya adalah agama, budaya, sosial politik, kondisi lingkungan, pendidikan, struktur ekonomi, dan motivasi intrinsik individu. Agama pada dasarnya adalah suatu sistem nilai yang akan mempengaruhi atau menentukan pola hidup para penganutnya. Suatu kesatuan unsur komprehensif, yang

¹⁴ Ach Fahrurrosi, "Pengaruh Nilai-Nilai Agama Terhadap Etos Kerja Karyawan Warung Kopi" (Skripsi, Uin Sunan Kali Jaga, 2017), 2.

¹⁵ Desmon Ginting, *Etos Kerja* (Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2016), 7.

¹⁶ Mochammad Nadjib, 'Religion , Ethics And Work Ethos Of The Javanese Fishermen ' S', *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan*, vol. 21, no. 2 (2013): 137–50..

menjadikan seseorang disebut sebagai orang yang beragama yang disebut dengan religiusitas.¹⁷

Dari faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja, peneliti menggunakan religiusitas yang terdapat dalam faktor agama. Pemilihan tersebut dikarenakan bahwa religiusitas berperan penting dalam mempengaruhi suatu perilaku seseorang dalam bekerja atau disebut etos kerja. Sesuai dengan pendapat Max Weber dalam mengaitkan makna etos kerja dengan agama, maka etos kerja merupakan sikap diri yang mendasar terhadap kerja yang merupakan wujud dari kedalaman pemahaman dan penghayatan religius yang memotivasi seseorang untuk melakukan yang terbaik dalam suatu pekerjaan. Dalam penelitian ini religiusitas dimaksudkan kepada buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia adalah yang beragama islam.

PT Agung Jayaraya Indonesia ialah PT yang bergerak dalam pengolahan kayu karet dan memiliki karyawan yang cukup banyak. PT Agung Jayaraya Indonesia terletak di Dusun V Sidobangun Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah Provinsi Lampung.

Di PT Agung Jayaraya Indonesia buruh yang bekerja kurang lebih 400 orang. Setiap akan mulai bekerja briefing dahulu dan membaca doa bersama. Jika para buruh ingin melaksanakan sholat pada saat jam istirahat.¹⁸ Para pekerja/buruh masih ada yang menerapkan nilai-nilai religiusitas misalnya saja sholat, tetapi tidak semua buruh melakukan itu di katakan ada yang menerapkan ada yang tidak. Di PT Agung Jayaraya Indonesia terdapat dua shift untuk bekerja yaitu shift pagi dan malam, shift pagi dari pukul 07.00 Wib sampai pukul 15.00 Wib shift malam dari pukul 15.00 Wib sampai pukul 23.00 Wib. Di mana buruh yang mendapat shift pagi ketika malam hari dengan badan yang lelah

¹⁷ Muhammad Agus Nugroho, "Hubungan Antara Religiusitas Dengan Etos Kerja Pada Karyawan Perusahaan Waroeng Sambal (Ss) Indonesia" (Skripsi, Universitas Mercubuana Yogyakarta, 2019), 8.

¹⁸ Bambang Tri Admojo, (HRD), "Jumlah Buruh", *Wawancara*, 29 Oktober 2021.

masih melakukan aktivitas keagamaan seperti sholat. ¹⁹ Di mana manfaat dari sholat itu membuat kita menjadi lebih tenang sehingga dapat berpikir jernih di mana itu merupakan salah satu upaya dalam meningkatkan religiusitas.

Etos kerja atau Semangat kerja pasti sangat dibutuhkan saat kita bekerja. Salah satu aspek etos kerja yaitu menghargai waktu. Menghargai waktu dapat kita lihat dari kedisiplinan buruh itu sendiri tetapi pada kenyataannya masih saja terdapat buruh yang bekerja tidak disiplin contohnya saja seperti datang terlambat saat bekerja. Buruh pabrik di PT Agung Jayaraya Indonesia cukup banyak dan tidak hanya yang beragama Islam yang bekerja di PT Agung Jayaraya Indonesia tetapi ada agama non Islam, dapat dipastikan banyak nya kaum buruh yang beragama disatukan dalam satu tempat. Tetapi disini yang saya fokuskan buruh pabrik yang beragama Islam.

Dengan demikian fenomena diatas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ **Religiusitas dan Etos Kerja Buruh Pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah**”.

C. Fokus dan sub-fokus Penelitian

Fokus penelitian adalah pertanyaan tentang hal-hal yang ingin dicari jawabannya melalui penelitian. Fokus penelitian berfungsi untuk memberi batas hal-hal yang akan diteliti²⁰. Penelitian ini difokuskan pada bagaimana religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban. Adapun sub-fokus dalam penelitian ini yakni :

1. Religiusitas buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.
2. Etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.
3. Dampak religiusitas terhadap etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.

¹⁹ Riski Eka Putri, (Buruh)," Waktu Kerja Dan Ibadah Buruh", *Wawancara* 28 Oktober 2021.

²⁰ Suyanto Bagong dan Sutinah, *Metode Penelitian Sosial Berbagai Pendekatan Alternatif*, ke-3 (Jakarta: Kencana, 2005), 170.

D. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, terdapat beberapa permasalahan yang menurut peneliti perlu untuk diteliti. permasalahan-permasalahan tersebut sebagai berikut :

1. Bagaimana religiusitas buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia?
2. Bagaimana etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia?
3. Bagaimana dampak religiusitas terhadap etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia?

E. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas, maka penelitian ini bertujuan untuk :

1. Untuk mengetahui bagaimana religiusitas buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.
2. Untuk mengetahui bagaimana etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.
3. Untuk mengetahui bagaimana dampak religiusitas terhadap etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.

F. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi kepada mahasiswa UIN Raden Intan Lampung Jurusan Sosiologi Agama. Selain itu, penelitian ini dimaksudkan sebagai penerapan ilmu yang selama ini peneliti pelajari dalam perkuliahan.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi pendukung kepada peneliti selanjutnya mengenai religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban.

G. Tinjauan Pustaka

Tinjauan pustaka dilakukan untuk melihat sejauh mana problem yang diteliti oleh orang lain. Kemudian penelitian-

penelitian yang ada akan ditinjau dari segi penulisannya, metodologi yang digunakan peneliti tersebut, dan apa perbedaan maupun persamaan dengan penelitian yang sudah dilakukan oleh orang lain. Dengan adanya tinjauan pustaka diharapkan agar tidak adanya kesamaan dalam penulisan dengan penelitian yang sudah ada. Berikut peneliti uraikan beberapa tinjauan :

1. Skripsi yang ditulis oleh ST Maisatul Hasanah tentang “ Agama dan Etos Kerja (pengaruh nilai-nilai religiusitas dalam Islam terhadap etos kerja pedagang madura di pasar wonokromo surabaya) “. Di dalam skripsi ini membahas tentang bagaimana hubungan agama dan etos kerja terhadap pedagang madura di pasar wonokromo surabaya.²¹
2. Skripsi yang ditulis oleh Novia Husna Tsabita tentang “ Pengaruh Religiusitas Terhadap Etos Kerja Pedagang Muslim dan Pedagang Kristen “. Di dalam skripsi ini membahas tentang Apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi dalam membangun etos kerja pedagang Muslim dan Kristen di Pasar Natar Kabupaten Lampung Selatan dan Bagaimana implementasi religiusitas dalam etos kerja pedagang muslim dan kristen di Pasar Natar Kabupaten Lampung Selatan.²²
3. Skripsi yang ditulis oleh Muhammad Arif Taufiqurahman tentang “ Relasi Religiusitas Terhadap Etos Kerja Pada Kaum Buruh (studi religiusitas pada buruh pabrik PT Honda Precision Parts Manufacturing HPPM Karawang) ”. Di dalam skripsi membahas tentang bagaimana nilai-nilai Religiusitas diaplikasikan di pabrik PT Honda Precision Parts Manufacturing Karawang dan bagaimana relasi nilai-nilai Religiusitas dalam meningkatkan etos kerja di pabrik PT Honda Precision Parts Manufacturing Karawang.²³

²¹ ST Maisatul Hasanah, "Agama Dan Etos Kerja (Pengaruh Nilai-Nilai Religiusitas Dalam Islam Terhadap Etos Kerja Pedagang Muslim Madura Di Pasar Wonokromo Surabaya)" (Skripsi, UIN Sunan Ampel Surabaya, 2018), 4.

²² Novia Husna Tsabita, "Pengaruh Religiusitas Terhadap Etos Kerja Pedagang Muslim Dan Peagang Kristen (Studi Kasus Pasar Natar Kecamatan Natar Kabupaten Lampung Selatan)" (Skripsi, UIN Raden Intan Lampung, 2020), 8.

²³ Muhammad Arif Taufiqurahman, "Relasi Religiusitas Terhadap Etos Kerja Pada Kaum Buruh (Studi Religiusitas Pada Buruh Pabrik PT Honda Precision

Berbagai Tinjauan Pustaka diatas dapat disimpulkan bahwa terdapat persamaan dan perbedaan penelitian ini dengan penelitian diatas. Persamaannya adalah sama-sama meneliti mengenai religiusitas dan etos kerja. Perbedaan penelitian yang sudah ada dari skripsi diatas adalah skripsi yang pertama membahas tentang bagaimana hubungan agama dan etos kerja pedagang madura di pasar wonokromo surabaya. Skripsi yang kedua meneliti tentang Apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi dalam membangun etos kerja pedagang Muslim dan Kristen di Pasar Natar Kabupaten Lampung Selatan dan Bagaimana implementasi religiusitas dalam etos kerja pedagang muslim dan kristen di Pasar Natar Kabupaten Lampung Selatan. skripsi yang ketiga menjelaskan tentang bagaimana nilai-nilai religiusitas yang diaplikasikan dalam PT HPPM Karawang dan bagaimana relasi religiusitas terhadap etos kerja pada kaum buruh PT HPPM Karawang Sedangkan penelitian yang peneliti ambil yaitu yang pertama bagaimana religiusitas buruh dan yang kedua bagaimana etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu ,yang ketiga bagaimana dampak religiusitas terhadap etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya indonesia, apakah seseorang yang memiliki religiusitas yang tinggi berdampak positif pada etos kerjanya.

H. Metode Penelitian

1. Jenis Penelitian

Jika dilihat dari tempatnya penelitian ini masuk ke dalam jenis penelitian field research atau penelitian lapangan. Dinamakan Study lapangan karena penelitian ini dilapangan kehidupan , dalam arti bukan di perpustakaan ataupun di laboratorium. Seperti yang dijelaskan oleh M. Iqbal dalam bukunya pokok-pokok materi metodologi penelitian dan

aplikasinya bahwa penelitian lapangan pada hakikatnya yaitu penelitian langsung dilakukan di lapangan.²⁴

Dalam prosesnya, penelitian ini mengangkat data dan permasalahan yang ada secara langsung, tentang berbagai hal yang berhubungan pada permasalahan yang akan dibahas secara sistematis dan mendalam. Dalam hal ini penelitian yang akan dilakukan yaitu penelitian tentang religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia yang terletak di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah.

2. Sifat Penelitian

Penelitian ini bersifat deskriptif kualitatif yaitu penelitian yang bertujuan mendeskripsikan dan menjelaskan suatu hal seperti kondisi apa adanya yang ada dilapangan.²⁵ Jadi pada penelitian ini peneliti berusaha mendeskripsikan dan menjelaskan mengenai religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah.

3. Pendekatan dan Prosedur Penelitian

a. Pendekatan Penelitian

Pada penelitian ini penulis menggunakan dua pendekatan yaitu pendekatan sosiologis dan pendekatan psikologis

1) Pendekatan Sosiologis

Pada penelitian ini penulis menggunakan pendekatan sosiologis yaitu pendekatan yang dilakukan dengan cara mengamati sebuah fenomena sosial yang ada di dalam masyarakat berdasarkan logika dan teori-teori sosial.²⁶ Dalam hal ini penulis menggunakan pendekatan sosiologis untuk

²⁴ M. Iqbal Hasan, *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasi* (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2002), 11.

²⁵ Prasetya Irawan, *Logika Dan Prosedur Penelitian* (Jakarta: Setiawan Pers, 1999), 60.

²⁶ J.R Raco, *Metodologi Penelitian Kualitatif Jenis, Karakteristik Dan Keunggulannya* (Jakarta: Gramedia Widiasrama, 2010), 70.

mengamati sebuah fenomena sosial yaitu religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.

2) Pendekatan psikologis

Penelitian ini menggunakan pendekatan psikologi yaitu dengan cara pandang psikologi terhadap berbagai fenomena dan dimensi-dimensi tingkah laku baik dilihat secara individual, sosial, dan spiritual maupun tahapan-tahapan dalam memahami bagaimana dampak religiusitas terhadap etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.²⁷

b. Prosedur penelitian

Prosedur penelitian dalam penelitian ini yaitu :

1) Pembuatan Rancangan Penelitian

Pada tahap ini peneliti mulai menentukan masalah yang akan dikaji, tinjauan pustaka, membuat rumusan masalah, tujuan, manfaat, mencari landasan teori, menentukan metode penelitian dan mencari sumber-sumber yang berkaitan dengan religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah.

2) Pelaksanaan Penelitian

Pada tahap ini yaitu pelaksanaan penelitian di lapangan, peneliti mengumpulkan data yang berkaitan dengan penelitian religiusitas dan etos kerja buruh di PT Agung Jayaraya Indonesia untuk menjawab masalah yang ada. Analisis data diperoleh melalui observasi , wawancara, dan dokumentasi. Sehingga dapat ditarik kesimpulan yang ada.

3) Pembuatan Laporan Penelitian

²⁷ Munawar Sholeh Abu Ahmadi, *Psikologi* (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2005), 4.

Tahapan ini, peneliti melaporkan hasil penelitian sesuai dengan data yang diperoleh dari PT Agung Jayaraya Indonesia di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah. Selanjutnya, laporan penelitian dikonsultasikan dengan dosen pembimbing 1 dan 2 guna untuk mendapatkan arahan dan bimbingan demi pen yempurnaan laporan.

4. Informan Penelitian

Dalam penelitian ini teknik yang digunakan untuk mendapatkan sampel adalah Purposive Sampling. Menurut Sugiono Purposive Sampling merupakan teknik pengambilan sampel sumber data berdasarkan kriteria yang telah ditentukan peneliti.²⁸ Maka dari penjelasan tersebut peneliti akan menetapkan tiga informan penelitian yaitu informan kunci, informan utama, dan informan tambahan berdasarkan kriteria sebagai berikut.

a. Informan kunci

Dalam penelitian ini yang menjadi informan kunci adalah pihak manajemen. Penulis menetapkan pihak manajemen sebagai informan kunci karena pihak manajemen yang mengetahui dan mampu memberikan informasi secara menyeluruh tentang religiusitas dan etos kerja para buruh ketika berada di lokasi pekerjaan.

b. Informan utama

Pada penelitian ini yang penulis tetapkan sebagai informan utama yaitu para buruh yang bekerja. Dengan alasan bahwa mereka yang menjadi objek penelitian dan mereka sangat mengetahui persis tentang teknis dan kondisi lapangan secara nyata.

c. Informan tambahan

Untuk melengkapi data yang diperoleh dari informan kunci dan informan utama maka peneliti menetapkan

²⁸ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D, Ke-19* (Bandung: Alfabeta, 2013), 219.

informan tambahan. Dalam hal ini yang menjadi informan tambahan adalah, Kepala Dusun V Sidobangun.

5. Sumber Data

Data yang dipergunakan dalam penelitian ini yaitu data primer :

a. Data Primer

Abdurrahmat Fhatoni menyatakan bahwa data primer adalah data yang dikumpulkan langsung oleh peneliti dari sumber pertama.²⁹ Sumber data primer merupakan data utama dalam suatu penelitian, data primer diambil dari interview beberapa buruh pabrik yang bekerja di PT Agung Jayaraya Indonesia.

b. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang telah dikumpulkan untuk tujuan selain untuk memecahkan masalah yang dihadapi. Data ini dapat ditemukan dengan cepat. Dalam penelitian ini sumber data sekunder berupa referensi, artikel, jurnal dan situs di internet yang berkaitan dengan apa yang dilakukan dalam penelitian. Menurut Abdurrahmat Fhatoni adalah data yang sudah jadi biasanya telah tersusun dalam bentuk dokumen misalnya mengenai data demografis suatu daerah dan sebagainya.³⁰

6. Metode Pengumpulan Data

Untuk mengumpulkan data pada penelitian diperlukan metode yang sesuai. Ada beberapa metode pengumpulan data yang akan peneliti gunakan yaitu observasi, interview dan dokumentasi.

a. Pengamatan (observasi)

²⁹ Abdurrahman Fathoni, *Metode Penelitian Dan Teknik Penyusunan Skripsi* (Jakarta: Rineka Cipta, 2006), 38.

³⁰ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2008), 137.

Observasi yaitu pengamatan secara sistematis terhadap fenomena-fenomena yang diselidiki atau diteliti³¹. Hal ini peneliti mengamati dan mencatat terkait untuk memperoleh data yang berhubungan dengan perilaku buruh yang berhubungan dengan religiusitas dan etos kerja.

b. Wawancara (interview)

Wawancara atau interview adalah pengumpulan data dengan jalan mengajukan pertanyaan secara langsung oleh peneliti kepada informan, dan jawaban-jawaban direkam melalui alat perekam atau handphone³². Hal ini dilakukan untuk memperoleh data dan informasi yang berkaitan dengan masalah penelitian.

Wawancara dilakukan terhadap pihak-pihak yang bisa memberikan informasi berkaitan dengan objek penelitian. Proses pelaksanaan interview digunakan metode interview peneliti berpegang kepada kerangka pertanyaan yang telah disiapkan sebelumnya, karena itu sebelum melakukan interview peneliti terlebih dahulu mempersiapkan kerangka pertanyaan yang disusun sedemikian rupa sehingga para informan dapat memberikan jawaban dengan benar.

Sumber informasi dalam penelitian ini dan sekaligus dijadikan sebagai informan yaitu pengurus dari PT Agung Jayaraya Indonesia yaitu pihak manajemen, buruh dari PT Agung Jayaraya Indonesia dan kepala Dusun V Sidobangun di Desa Bumi Ratu Kecamatan Bumi Ratu Nuban Kabupaten Lampung Tengah.

c. Dokumentasi

Metode dokumentasi yaitu mencari data mengenai hal-hal atau variabel yang berupa catatan, transkrip, buku, surat kabar, notulen rapat, agenda dan sebagainya. Adapun dokumen merupakan catatan yang sudah

³¹ P Joko Subagio, *Metode Penelitian Dalam Teori Dan Praktik* (Rineka Cipta, 2001), 15.

³²Ibid., 15.

berlalu. Dokumen dapat berupa tulisan, gambar melalui foto, hasil rekaman, laporan, catatan serta website lainnya.³³ Pada tahap ini penulis akan mencari data berupa surat-surat yang telah diarsipkan dan foto-foto kegiatan buruh yang bekerja di PT Agung Jayaraya Indonesia.

7. Metode Analisis Data

Analisis data adalah proses bekerja dengan data, mengurutkan data, memilah-milahnya menjadi satuan yang dapat dikelola, mencari dan menemukan pola, menemukan apa yang penting serta apa yang sudah dipelajari oleh peneliti kemudian memutuskan apa yang dapat diceritakan kepada orang lain.³⁴

Menurut HB Sutopo bahwa dalam proses analisis data ada 3 komponen pokok yang harus dimengerti dan dipahami oleh setiap peneliti, yaitu:

a. Reduksi Data

Reduksi data adalah seleksi, pemfokusan, penyederhanaan dan abstraksi data kasar yang ada dalam catatan file.³⁵ Dalam proses ini berlangsung selama pelaksanaan penelitian, yang dimulai dari bahkan sebelum pengumpulan data.

b. Penyajian Data

Penyajian data merupakan suatu rakitan informasi yang memungkinkan kesimpulan penelitian dilakukan. Susunan kajian data yang baik adalah yang jelas sistematikanya, karena hal ini dapat banyak membantu dalam penarikan kesimpulan. Adapun sajian data dapat berupa gambar, matriks, tabel maupun bagan.³⁶ Pada

³³ Suharsini Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Jakarta: Rineka, 2008), 231.

³⁴ Lexy J Moleong, *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 1990), 103.

³⁵ HB Sutopo, *Metode Penelitian Kualitatif* (Jakarta: PT Remaja Rosdakarya, 2002), 23.

³⁶ *Ibid.* 23.

bagian ini, data yang disajikan telah disederhanakan dalam reduksi data dan harus ada gambaran secara menyeluruh dari kesimpulan yang diambil.

c. Verifikasi Data

Menarik kesimpulan adalah suatu proses penjelasan dari suatu analisis (reduksi data) sehingga kesimpulan yang diambil tidak menyinggung dari data dianalisis.³⁷ Dengan kata lain bahwa penarikan kesimpulan hasil penelitian nantinya tidak menyimpang dari tujuan penelitian.

8. Metode Penarikan Kesimpulan

Proses selanjutnya sebagai langkah terakhir adalah penarikan kesimpulan dengan menggunakan metode deduktif, metode deduktif sendiri adalah suatu cara penganalisaan terhadap suatu objek tertentu dengan bertitik dari pengamatan hal-hal yang bersifat umum, kemudian menarik kesimpulan yang bersifat khusus. Dari analisa dan kesimpulan tersebut maka akan terjawab pokok-pokok permasalahan yang dikaji dalam suatu penelitian.³⁸

Dalam hal ini, peneliti menarik kesimpulan dengan proses menganalisa suatu objek yang diteliti oleh peneliti yakni Buruh PT Agung Jayaraya Indonesia, kemudian bagaimana religiusitas dan etos kerja buruh, lalu mengamati bagaimana dampak religiusitas terhadap etos kerja Buruh Pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia setelah itu ditarik suatu kesimpulan yang bersifat khusus

I. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan yang menjadi langkah-langkah dalam proses penyusunan tugas akhir ini selanjutnya yaitu :

BAB I PENDAHULUAN : Bab ini berisikan uraian dari penegasan judul, latar belakang masalah, fokus dan sub

³⁷ *Ibid.* 24.

³⁸ Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis* (Bandung: Alfabeta, 2014), 438.

penelitian, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, Tinjauan Pustaka, metode penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II LANDASAN TEORI : Bab ini berisikan kajian terhadap beberapa teori yang menjadi landasan dalam mendukung studi penelitian ini seperti pengertian religiusitas, faktor yang mempengaruhi religiusitas, pengertian etos kerja, konsep nilai-nilai etos kerja, fungsi etos kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja, ciri-ciri etos kerja islam, etos kerja dalam islam, prinsip etos kerja islami, konsep etos kerja menurut imam Al-Ghazali dalam kitab Ihya Ulumuddin, serta teori Max Weber etika protestan dan spirit kapitalisme.

BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN: Bab ini berisikan mengenai gambaran umum objek dari penelitian dan penyajian data dan fakta penelitian yaitu deskripsi umum profile perusahaan dan lingkungan sekitar perusahaan, kegiatan pekerjaan buruh, kondisi sosial buruh, aktivitas ibadah buruh dan etos kerja buruh

BAB IV ANALISIS : Bab ini berisikan pembahasan dari berbagai hasil pengumpulan data dan analisa dari masalah yang ditetapkan yaitu bagaimana religiusitas buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia, bagaimana etos kerja buruh PT Agung Jayaraya Indonesia dan bagaimana dampak religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia.

BAB V PENUTUP : Bab ini berisikan mengenai temuan studi berupa kesimpulan studi berupa kesimpulan dari keseluruhan pembahasan dan saran rekomendasi dari hasil kesimpulan tersebut.

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia, maka penulis menyimpulkan:

1. Religiusitas 10 responden buruh yang ada di PT Agung Jayaraya Indonesia bisa dikatakan tinggi karena dengan bekerja tetapi masih melaksanakan ajaran agama. Bukan hanya beribadah ketika didalam perusahaan tetapi juga melakukan masih melakukan ibadah ketika diluar pekerjaan seperti sholat, puasa di bulan ramadhan, sedekah, membaca Al-Qur'an, sholawat, membaca doa bersama ketika akan mulai bekerja dan ketika selesai bekerja tetap melakukan kegiatan keagamaan diluar jam kerja buruh mampu mempertahankan identitasnya sebagai seorang muslim tanpa mengganggu pekerjaan.
2. Etos kerja yang terdapat pada 10 responden buruh PT Agung Jayaraya Indonesia meliputi kedisiplinan, bertanggung jawab dan kejujuran dan ke tiga poin tersebut masuk ke dalam ciri-ciri etos kerja islam. Maka dikatakan bahwa buruh yang bekerja memiliki etos kerja yang tinggi karna bisa menerapkan ke tiga ciri-ciri etos kerja islam dalam dunia kerja.
3. Religiusitas memberi dampak yang positif terhadap etos kerja. Karena dengan melaksanakan ajaran yang kita yakini maka akan memberikan batasan batasan perilaku yang kita hindari dan perilaku yang perlu kita lakukan. Seperti 10 responden buruh yang bekerja di PT Agung Jayaraya Indonesia dengan tetap melaksanakan nilai-nilai religiusitas ketika bekerja maupun dirumah memberi dampak terhadap etos kerjanya seperti kedisiplinan, bertanggung jawab atas suatu pekerjaan dan kejujuran dalam bekerja.

B. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian dari religiusitas dan etos kerja buruh pabrik PT Agung Jayaraya Indonesia, maka penulis memberikan beberapa saran:

1. Untuk buruh yang bekerja di PT Agung Jayaraya Indonesia agar dapat mempertahankan etos kerja dan tetap melaksanakan nilai nilai religiusitas ketika bekerja maupun ketika dirumah.
2. Untuk pihak PT agar memperluas mushola untuk beribadah.
3. Penelitian mengenai religiusitas dan etos kerja pada buruh pabrik masih perlu dilakukan lebih lanjut guna lebih melengkapi hasil penelitian ini. Agar peneliti berikutnya mendapatkan penemuan baru.
4. Penelitian mengenai religiusitas dan etos kerja pada buruh pabrik diharapkan dapat memberikan sumbangsih baik terhadap ilmu pengetahuan.



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah, Irawan. 2008. *Dialektika Teks Suci Agama : Strukturasi Makna Agama Dalam Kehidupan Masyarakat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Anoraga, Panji. 1992. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Ahyadi. 1981. *Psikologi Agama*. Bandung: Martiana
- Arikunto, Suharsini. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka
- Al-Ghazzali, Imam. 2004. *Ihya Uumuddin*, ed. by Purwanto. Bandung: Marja'
- Abdul Rahmad Budiono, *Hukum Perburuhan* (Jakarta: PT Indeks, 2009)
- Abdurrahman Fathoni, *Metode Penelitian Dan Teknik Penyusunan Skripsi* (Jakarta: Rineka Cipta, 2006)
- Agung Tri Haryanto dan Eko Sujatmiko, *Kamus Sosiologi* (Surakarta: Aksara Sinerga Media, 2012)
- Ahmad Janan Asifudin, *Etos Kerja Islami* (Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2004)
- Ahyadi, *Psikologi Agama* (Bandung: Martiana, 1981)
- Dedi Supriyadi dan Mustofa Hasan, *Filsafat Agama* (Bandung: Pustaka Setia, 2012)
- Desmon Ginting, *Etos Kerja* (Jakarta: PT Elex Media Komputindo, 2016)
- Didin Hafidhuddin dan Hendri Tanjung, *Manajemen Syariah Dalam Praktik* (Jakarta: Gema Insani Press, 2003)
- Djamaluddin Ancok, *Psikologi* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 1994)

———, *Psikologi* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 1994)

Fuad Nashori dan Rachmy Diana Mucharom, *Mengembangkan Kreativitas Dalam Perspektif Psikologi Islami* (Yogyakarta: Menara Kudus, 2002)

Hamzah ya'qub, *Etos Kerja Islami* (Jakarta: CV Pedoman ilmu jaya, 1992)

HB Sutopo, *Metode Penelitian Kualitatif* (Jakarta: PT Remaja Rosdakarya, 2002)

Hendropuspito, *Sosiologi Agama* (Yogyakarta: Kanisius, 1983)

Imam Al-Ghazzali, *Ihya Uumuddin*, ed. by Purwanto (Bandung: Marja', 2004)

Irawan, Prasetya, *Logika Dan Prosedur Penelitian* (Jakarta: Setiawan Pers, 1999)

Irwan Abdullah, *Dialektika Teks Suci Agama: Strukturasi Makna Agama Dalam Kehidupan Masyarakat* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2008)

J.R Raco, *Metodologi Penelitian Kualitatif Jenis, Karakteristik Dan Keunggulannya* (Jakarta: Gramedia Widiasrama, 2010)

Jalaluddin Rahmat, *Psikologi Agama* (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2001)

Jalaluddin Rakhmat, *Psikologi Agama* (Bandung: Mizan, 2004)

———, *Psikologi Agama* (Bandung: Mizan, 2004)

———, *Psikologi Agama* (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2000)

Jalaludin, *Psikologi Agama* (Jakarta: Rajawali Pers, 2012)

Jansen Sinamo, *8 Etos Kerja Profesional* (Jakarta: Institute Darma Medika, 2005)

- Kamus Besar Bahasa Indonesia* (Jakarta: Balai Pustaka, 1995)
- Lexy J Moleong, *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 1990)
- M. Iqbal Hasan, *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasi* (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2002)
- M. Quraish Shihab, *Tafsir Al Misbah Kesan Dan Keserasian Al Qur'an* (Jakarta: Lentera Hati, 2002)
- Mangun Wijaya, *Sastra Dan Religiusitas* (Jakarta: Sinar Harapan, 1982)
- Max Weber, *The Protestant Ethic and Sprit Of Capitalism* (New York: Charles,s Son, 1958)
- Munawar Sholeh Abu Ahmadi, *Psikologi* (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2005)
- Noer Rahmah, *Pengantar Psikologi Agama* (Yogyakarta: Teras, 2013)
- P Joko Subagio, *Metode Penelitian Dalam Teori Dan Praktik* (Rineka Cipta, 2001)
- Panji Anoraga, *Psikologi Kerja* (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 1992)
- Ridwan Lubis, *Sosiologi Agama* (Jakarta: Kencana, 2018)
- Sadanto, *Wacana Islam Proresif* (Yogyakarta: IRCiSoD, 2014)
- Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis* (Bandung: Alfabeta, 2014)
- , *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D, Ke-19* (Bandung: Alfabeta, 2013)
- , *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Bandung: Alfabeta, 2008)
- Suharsini Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Jakarta: Rineka, 2008)

suyanto bagong dan sutinah, *Metode Penelitian Sosial Berbagai Pendekatan Alternatif, ke-3* (Jakarta: Kencana, 2005)

Syafi'i Antonio Muhammad, *Bank Syariah Dari Teori Ke Praktek* (Jakarta: Gema Insani Press, 2001)

Toto Asmara, *Etos Kerja Pribadi Muslim* (Yogyakarta: Dana Bhakti Wakaf, 1995)

Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islami* (Jakarta: Gema Insani, 2002)

Jurnal dan Skripsi

Ananta, Prayudha, 'Analisis Kapasitas Produksi Sektor Industri Provinsi Lampung', *Jurnal Universitas Lampung*, 2014, 3

Anggasari, 'Hubungan Tingkat Religiusitas Dengan Sikap Konsumtif Pada Ibu Rumah Tangga', *Psikologi*, 2.4 (1997), 17

Annijadtuz Zahra, 'Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Karyawan Di CV.Sidiq Manajemen' (UIN Sunan Kalijaga, 2015)

Erike Anggraini, 'Hubungan Religiusitas Terhadap Etos Kerja Dan Produktivitas Karyawan' (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2005)

———, 'Hubungan Religiusitas Terhadap Etos Kerja Dan Produktivitas Karyawan' (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2005)

Fahrurrosi, Ach, 'Pengaruh Nilai-Nilai Agama Terhadap Etos Kerja Karyawan Warung Kopi' (UIN Sunan Kali Jaga, 2017)

Heny Kristiana Rahmawati, 'Kegiatan Religiusitas Masyarakat Marginal Diargopuro', *Jurnal Community Development*, 1.2 (2016), 38–39

Heru Sulistyoyo, 'Peran Nilai-Nilai Religiusitas Terhadap Kinerja

Karyawan Dalam Organisasi’, *Jurnal Media Riset Dan Manajemen*, 13 (2011), 253

Luluk Sharifatul Khasanah, ‘Analisis Etos Kerja Islam Petani Karet Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Keluarga’, 2007

Mohammad Irham, ‘Etos Kerja Dalam Perspektif Islam’, *Jurnal Substantia*, 14.1 (2012), 16

muhammad agus nugroho, ‘Hubungan Antara Religiusitas Dengan Etos Kerja Pada Karyawan Perusahaan Waroeng Sambal (Ss) Indonesia’ (Universitas Mercubuana Yogyakarta, 2019)

Muhammad Arif Taufiqurahman, ‘Relasi Religiusitas Terhadap Etos Kerja Pada Kaum Buruh (Studi Religiusitas Pada Buruh Pabrik PT Honda Precision Parts Manufacturing HPPM Karawang)’, 2019

Nadjib, Mochammad, ‘Religion , Ethics And Work Ethos Of The Javanese Fishermen ’ S’, *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan*, 21.2 (2013), 137–50

Najiyah, Faridatun, ‘Pengaruh Nilai-Nilai Religiusitas Terhadap Loyalitas Kerja Agency Pada PT Takaful Umum Cabang Surabaya’, *Journal Of Economics*, 1.2 (2017), 26–44

Novia Husna Tsabita, ‘Pengaruh Religiusitas Terhadap Etos Kerja Pedagang Muslim Dan Peagang Kristen (Studi Kasus Pasar Natar Kecamatan Natar Kabupaten Lampung Selatan)’ (UIN Raden Intan Lampung, 2020)

Nurrahman, Arief Mahendra Wijaya, ‘Peran Buruh Dalam Kesejahteraan Sosial Perusahaan Pt. Senang Kharisma Textile’, *Jurnal Sosiologi DILEMA*, 30.1 (2015), 17–26

R. Diana, ‘Hubungan Antara Religiusitas Dan Kreatifitas Siswa Sekolah Menengah Umum’, *Jurnal Psikologi*, 7.3 (1999), 10

Saifullah, ‘Etos Kerja Dalam Perspektif Islam’, *Jurnal Sosial*

Humaniora, 3.1 (2010), 71

Sayyidatul Maghfiroh, 'Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Dan Lingkungan Sosial Terhadap Minat Menabung Di Bank Syariah Pada Santri Mahasiswa Daruh Shalihat' (Universitas Negeri Yogyakarta, 2018)

ST Maisatul Hasanah, 'Agama Dan Etos Kerja (Pengaruh Nilai-Nilai Religiusitas Dalam Islam Terhadap Etos Kerja Pedagang Muslim Madura Di Pasar Wonokromo Surabaya)' (UIN Sunan Ampel Surabaya, 2018)

Thahir Andi, 'Hubungan Religiusitas Dan Suasana Rumah Dengan Kecerdasan Emosional Pada Remaja Akhir' (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2004)

Vidya Tweriza Nuandri dan Iwan Wahyu Widayat, 'Hubungan Antara Sikap Terhadap Religiusitas Dengan Sikap Terhadap Kecenderungan Perilaku Seks Pranikah Pada Remaja Akhir Yang Sedang Berpacaran Di Universitas Airlangga Surabaya', *Jurnal Psikologi Kepribadian Dan Sosial*, 3.2 (2014), 63

Willber E Moore, 'Sosial Verandering Dalam Social Change Diterjemahkan Oleh A.Basoski, Prisma Boeken, Utrech, Antwerpen', 1965, 129

Zainuddin Hamka, 'Islam Dan Etos Kerja', *Jurnal Pemikiran Islam Kontektual*, 4.1 (2013), 51–52

Sumber Online

Iswan, *Deskripsi Perusahaan*, <https://www.loker.id/profile/pt-agung-jayabaya-indonesia> Di Akses Pada 19 Maret 2022 Pukul 10.00 WIB.

Wawancara

Bambang Tri Admojo, (HRD), "Aktivitas Ibadah Buruh", *Wawancara*, 04 Juli 2022.

- , (HRD), "Etos Kerja", Wawancara, 04 Juli 2022.
- , (HRD), "Jumlah Buruh", Wawancara, 29 Oktober 2021
- , (HRD), "Kondisi Sosial Buruh" 21 Februari 2022.
- Erika Saputri, (Buruh), "Etos Kerja", Wawancara, 20 Mei 2022
- , (Buruh), "Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja",
Wawancara, 05 Juli 2022
- Fitria Erga, (Buruh), "Aktivitas Ibadah Buruh", Wawancara, 16
Mei 2022
- Ira maya sofa, (Buruh), "Aktivitas Ibadah Buruh", Wawancara,
15 Mei 2022.
- , (Buruh), "Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja",
Wawancara, 04 Juli 2022
- Kartika, (Buruh), "Aktivitas Ibadah Buruh", Wawancara, 18
April 2022
- Muhammad Supikih, (Buruh), "Faktor Yang Mempengaruhi Etos
Kerja", Wawancara, 04 Juli 2022
- Ngadiyono, (Kepala Dusun V Sido Bangun), "Kondisi
Masyarakat Sekitar Lingkungan Perusahaan", Wawancara,
02 Juni 2022.
- Nurriska Astuti, (Buruh), "Etos Kerja", Wawancara 23 Mei 2022
- Nyumiati, (Buruh), "Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja",
Wawancara, 05 Juli 2022
- Putri, (Buruh), "Aktivitas Ibadah Buruh", Wawancara, 10 Maret
2022
- Riski Eka Putri, (Buruh), " Waktu Kerja Dan Ibadah Buruh",
Wawancara 28 Oktober 2021
- Supriono, (Buruh), "Aktivitas Ibadah Buruh", Wawancara, 16
Mei 2022

Yulianti, (*Buruh*), "*Aktivitas Ibadah Buruh*", *Wawancara*, 15 Mei 2022

———, (*Buruh*), "*Etos Kerja*", *Wawancara*, 23 Mei 2022.

Zikri Alam, (*Manager Personalia*), "*Etos Kerja*", *Wawancara*, 04 Juli 2022.

———, (*Manager Personalia*), "*Kegiatan Pekerjaan Buruh*", *Wawancara*, 21 Februari 2022.

