

ABSTRAK

Dalam meningkatkan mutu pendidikan sangat berkaitan erat dengan masalah sumber daya manusia (SDM), oleh karena itu proses rekrutmen, seleksi dan pengembangan SDM merupakan salahsatu hal yang sangat penting dalam tercapainya tujuan sebuah lembaga pendidikan. Setelah proses rekrutmen dan seleksi yang berkualitas tentu perlu ditindaklanjuti dengan pengembangan individu dari SDM itu sendiri, karena sudah tentu ilmu dan pengetahuan yang dimiliki tenaga pendidik harus selalu diperbaharui dan dikembangkan demi tercapainya tujuan pendidikan yang berkualitas. Pada Yayasan Baitul Jannah, peneliti melihat hal yang menarik terkait proses seleksi tenaga pendidik yang dilakukan dengan *walk interview*. Lebih jauh peneliti melihat peserta didik dapat meraih berbagai prestasi sebagai dampak dari sistem rekrutmen dan seleksi. Kemudian terkait pengembangan Yayasan Baitul Jannah juga pernah mendapat penghargaan sebagai sekolah terbaik versi *Human Resources Development Program* (IHRDP). Salah satu aspek penilaian dari penghargaan ini adalah memiliki visi dalam pengembangan SDM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, memahami dan mendeskripsikan secara rinci dan mendalam tentang rekrutmen, seleksi dan pengembangan tenaga pendidik di Yayasan Pendidikan Baitul Jannah.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif; Pengumpulan data melalui wawancara sebagai metode pokok dan dokumentasi sebagai metode penunjang dalam penelitian, analisis data yang dilakukan adalah dengan mereduksi data hasil wawancara dan dokumentasi, kemudian data yang diperoleh di *display*, selanjutnya dilakukan penarikan kesimpulan. Uji keabsahan data yang digunakan adalah triangulasi sumber. Sumber data pada penelitian ini adalah Ketua Yayasan, Ketua Bidang Personalia, Kepala Sekolah, Guru, Sekretaris dan Staff Yayasan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa; 1) Rekrutmen yang dilakukan di Yayasan Baitul Jannah rekrutmen dapat dikatakan baik, karena telah melalui perencanaan yang matang (meliputi analisis kebutuhan dan persiapan rekrutmen). Dalam tahap persiapan rekrutmen terdiri dari kegiatan; Penetapan waktu dan biaya, penetapan prosedur pendaftaran tenaga pendidik, penetapan kualifikasi pelamar, dan menetapkan sumber atau saluran dalam rekrutmen. Selain itu tahap pelaksanaan dilakukan dengan optimal (meliputi kegiatan penyebaran pengumuman dan penerimaan lamaran). 2) Seleksi yang dilakukan di Yayasan Baitul Jannah dapat dikatakan baik, karena dilakukan dengan cara yang sistematis terdiri dari 2 (dua) tahapan yaitu persiapan dan pelaksanaan. Tahapan persiapan (meliputi kegiatan penetapan tim seleksi, menyiapkan instrumen penilaian, persiapan tempat dan waktu seleksi. Dan pada tahap pelaksanaan (meliputi kegiatan seleksi administrasi, wawancara awal, *microteaching*, wawancara akhir dan keputusan seleksi). 3) Pengembangan SDM dilakukan dengan 6 (enam) program, dan dapat disimpulkan bahwa program berjalan dengan cukup baik. Namun ada beberapa hal yang harus diperbaiki, seperti perencanaan atau *design* dalam program pengembangan SDM yang dilakukan belum maksimal, karena masih ada program yang bersifat insidental dan belum dilakukannya tahap evaluasi program.