

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Profesionalisme

Guru adalah:

- a. Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi Pedagogik.

Adalah suatu kompetensi yang mampu mengelola pembelajaran. Ini mencakup konsep kesiapan mengajar yang ditunjukkan oleh penguasaan pengetahuan dan keterampilan mengajar. Mengajar merupakan pekerjaan yang kompleks dan sifatnya multidimensional.

- b. Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi Kepribadian.

Adalah suatu kompetensi yang memiliki kemampuan personal yang mencerminkan kepribadian yang mantap, stabil, dewasa, arif dan berwibawa, menjadi teladan peserta didik, dan berakhlak mulia. Guru sebagai teladan akan mengubah perilaku siswa, guru adalah panutan.

- c. Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi Profesional.

Adalah suatu kompetensi yang memiliki kemampuan penguasaan materi pelajaran secara luas dan mendalam, serta metode dan teknik mengajar yang sesuai yang dipahami oleh murid, mudah ditangkap, tidak menimbulkan kesulitan dan keraguan, yang mencakup penguasaan materi kurikulum mata pelajaran di madrasah dan substansi keilmuan yang menaungi materinya, serta penguasaan terhadap struktur dan metodologi keilmuannya

- d. Kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi Sosial.

Adalah suatu kompetensi yang memiliki kemampuan guru untuk berkomunikasi dan berinteraksi secara efektif dengan lingkungan madrasah dan di luar lingkungan madrasah.

2. Kepemimpinan Kepala Madrasah MTs Miftahul Anwar Anwar Negeri Agung dalam meningkatkan kompetensi profesional guru adalah strategi kolaboratif. Artinya memandang dan memperhatikan terhadap perilaku pribadinya dan situasi atau keadaan guru, mendengarkan ide dan saran dari para guru, menyelesaikan dan mengklarifikasi kesalahan pada pribadi kepala madrasah dan kesalahan guru, mengemukakan keinginan, memberikan masukan dan berusaha memecahkan masalah guru, membagi tugas secara bersama, memberikan teladan, bertindak sesuai dengan kemampuan guru, memberikan perhatian yang lebih terhadap yang rajin.

B. Saran-Saran.

Dari hasil penelitian tentang kepemimpinan Kepala MTs Miftahul Anwar AnwarNegeriAgung dalam meningkatkan kopetensi profesionalisme guru, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepada KepalaMTs Miftahul Anwar AnwarNegeriAgung.

Hendaknya gaya kepempinan yang telah dikembangkan oleh Kepala MTs Miftahul Anwar Anwar Negeri Agung sekarang ini tetap terus dipertahankan, walau terjadi pergantian kepemimpinan dimasa-masa yang akan datang.

2. Kepada Guru dan Karyawan MTs Miftahul Anwar AnwarNegeriAgung.

Hendaknya dapat mengambil peluang yang diberikan oleh Kepala MTs Miftahul Anwar AnwarNegeriAgung untuk meningkatkan profesi guna meningkatkan karier sesuai dengan kompetensi masing-masing.

3. Kepada Peneliti berikutnya

Hendaknya penelitian yang dipaparkan oleh penulis dapat dikritisi demi untuk peningkatan ilmu pengetahuan terutama kaitannya dengan manajemen pendidikan.