PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM
(Studi Pada PT BPRS Bandar Lampung)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana S1 dalam Ilmu Ekonomi (S.E)

Oleh:

Nama : Ahmad Hadi Firmanda
Npm: 1551030002
Program Studi: Ekonomi Syariah
(konsentrasi Akuntansi Syariah)

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
TAHUN 1441 H / 2020M

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM
(Studi Pada BPRS Bandar Lampung)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana S1 dalam Ilmu Ekonomi (S.E)

Oleh

AHMAD HADI FIRMANDA

NPM. 1551030002

Jurusan :Ekonomi Syari'ah

(Konsentrasi Akuntansi Syari'ah)

Pembimbing I : Prof. Dr. H. SUHARTO, S.H., M.A.

Pembimbing II :NUR WAHYU NINGSIH, M.S.AK., Akt.

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG1441 H/2020 M

ABSTRAK

Dalam perspektif Ekonomi Islam terdapat sumber informasi yang selalu digunakan atau dimanfaatkan oleh manusia, Secara keseluruhan sistem informasi akuntansi berperan penting dari sejak pencatatan transaksi hingga bagaimana sistem tersebut menghasilkan informasi yang berkualitas, Pengendalian internal dalam pandangan islam di lakukan untuk meluruskan yang tidak lurus, mengoreksi yang salah, dan membenarkan yang hak, Pengelolaan dan penerapan pengendalian internal yang baik maka suatu perusahaan akan lebih mudah dalam pencapaian tujuannya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.

Objek dalam penelitian ini yaitu PT. BPTS Bandar Lampung. Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan *(field research)* dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 26 orang karyawan (responden) yang bekerja di PT. BPRS Bandar Lampung. Teknik analisis data yang dilakukan ialah analisis regresi linier berganda dengan uji F, uji T, dan koefisien determinasi (*Adjusted R2*) yang diolah melalui program SPSS versi 16 dengan taraf *sign* 5%.

Hasil dari penelitian ini yaitu: Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPRS Bandar Lampung yang dapat dilihat dengan nilai signifikansi 0,003 < 0,05, dan F_{hitung} 7,742 > F_{tabel} 3,40. Serta dalam kinerja karyawan terhadap ekonomi Islam sangat berpengaruh karna untuk meningkatkan hasil yang sesuai dengan norma-norma islam, beretika yang baik, dan juga jujur agar tetap dalam pandangan islam yang baik.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan

KEMENTRIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : Jl. Letkol. H. Endro Suratmin, Sukarame, Bandar Lampung 35131, Telp. (0721) 703260

SURAT PERNYATAAN

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : AHMAD HADI FIRMANDA
NPM : 1551030002
Tgl Lahir : 29 Desember 1996
Alamat : Negeri Agung, Desa Way Empulau Ulu, Kec. Balik Bukit, Kab.Lampung Barat

menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada PT. BPRS Bandar Lampung)" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri, bukan duplikasi dari karya orang lain kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam footnote atau daftar pustaka. Apabila dilain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buata agar dapat dimaklumi.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bandar Lampung, 16 November 2020

Penyusun

AHMAD HADI FIRMANDA
NPM. 1551030002

KEMENTRIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : Jl. Letkol. H. Endro Suratmin, Sukarame, Bandar Lampung 35131, Telp. (0721) 703260

PERSETUJUAN

Judul Skripsi	**:"PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSEPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada PT. BPRS Bandar Lampung)"**
Nama	**: AHMAD HADI FIRMANDA**
NPM	**: 1551030002**
Jurusan	**: Ekonomi Syariah (Konsentrasi Akuntansi Syariah)**
Fakultas	**: Ekonomi Dan Bisnis Islam**

MENYETUJUI

untuk dimunaqasyahkan dan dipertahankan dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Intan Lampung

Bandar Lampung,.....2020

Pembimbing I,

Prof. Dr. Suharto, S.H., M.A.
NIP. 195304281980031003

Pembimbing II,

Nur Wahyu Ningsih, M.S., Akt.
NIP.

Ketua Jurusan

Madnasir, S.E., M.S.I
NIP. 19750424002121001

KEMENTRIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : Jl. Letkol. H. Endro Suratmin, Sukarame, Bandar Lampung 35131, Telp. (0721) 703260

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul: **"PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSEPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada PT. BPRS Bandar Lampung)"**, disusun oleh **Ahmad Hadi Firmanda, NPM: 1551030002, Program Studi: Ekonomi Syariah (Konsentrasi Akuntansi Syariah),** telah diujikan dalam sidang Munaqosyah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung pada

Hari/Tanggal :
Waktu :
Ruangan :

TIM PENGUJI

Ketua : **Dr. H.Ahmad Isnaeni, M.A** (.....)

Sekretaris : **Dimas Pratomo, M.E** (.....)

Penguji I : **Any Eliza, S.E., M.Ak** (.....)

Penguji II : **Nur Wahyu Ningsih, S.E.,M.Ak., Akt.** (.....)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Ruslan Abdul Ghofur, M.S.I.
NIP. 198008012003121001

MOTO

يَٰٓأَيُّهَا ٱلَّذِينَ ءَامَنُواْ لَا تَأۡكُلُوٓاْ أَمۡوَٰلَكُم بَيۡنَكُم بِٱلۡبَٰطِلِ إِلَّآ أَن تَكُونَ تِجَٰرَةً عَن تَرَاضٖ مِّنكُمۡۚ وَلَا تَقۡتُلُوٓاْ أَنفُسَكُمۡۚ إِنَّ ٱللَّهَ كَانَ بِكُمۡ رَحِيمٗا ٢٩

Artinya : *Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu saling memakan harta sesamamu dengan jalan yang batil, kecuali dengan jalan perniagaan yang berlaku dengan suka sama-suka di antara kamu. Dan janganlah kamu membunuh dirimu; sesungguhnya Allah adalah Maha Penyayang kepadamu*

(Q.S An-Nisa : 29)[1]

[1]Departemen Agama RI, *Al-Quran dan terjemahnya*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan dan dedikasikan sebagai bentuk ungkapan rasa syukur dan terimakasih yang mendalam kepada:

1. Kedua orang tuaku Ayah Muhammad Irawan dan Ibu Yenni Marlina tercinta, yang tiada henti-hentinya dalam memberi do'a, motivasi, kasih sayang yang selalu membangkitkan dan menguatkanku di setiap langkahku menuntut ilmu. Anugrah Allah SWT yang luwar biasa diberikan kepadaku karena telah memberikan kedua orang tua yang tulus mencintaiku, mengasuh, membesarkan mendidik dengan penuh kasih sayang, dan kesabaran yang luwar biasa kepada penulis. Terimakasih atas tetesan keringat dan perjuangannya yang memberikan dorongan hingga penulis dapat menyelesaikan studi S1. Semoga Allah membalas kebaikan yang lebih baik dari dunia sampai akhirat
2. Kedua adik tersayang yang telah member doa, dukungan dan yang selalu memberi motivasi saya untuk sukses
3. Almamaterku tercinta UIN Raden Intan Lampung yang menjadi tempatku menimba ilmu.

RIWAYAT HIDUP

Penulis yang di anugerahi dengan nama lengkapAhmad Hadi Firmanda, dan lahir pada tanggl 29 Desember1996 di desa Way Empulau Ulu, Kecamatan Balik Bukit, Kabupaten Lampung Barat. Berikut adalah daftar riwayat pendidikan penulis:

1. SD Negeri 02Way Empulau Ulu, Kecamatan Balik Bukit, Kabupaten Lampung Barat, lulus pada tahun 2009.
2. SMP Negeri 01 liwa, Kecamatan Balik Bukit, Kabupaten Lampung Barat, lulus pada tahun 2012.
3. SMK Negeri 01 Liwa, Kecamatan Balik Bukit, Kabupaten Lampung Barat, lulus pada tahun 2015.
4. Untuk selanjutnya pada tahun 2015 penulis melanjutkan pendidikan di Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Intan Lampung, mengambil program studi Ekonomi Syariah (Konsentrasi Akuntansi Syariah) Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH SITEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM(Studi Pada PT. BPRS Bandar Lampung)"**. Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) jurusan Ekonomi Syariah (Konsentrasi Akuntansi Syariah), Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan fikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ruslan Abdul Ghofur, M.S.I.Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.
2. Madnasir, S.E., M.S.I ketua jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.
3. Prof. Dr. Suharto, S.H., M.A.dosen pembimbing akademik 1 dan Ibu Nur Wahyu Ningsih, M.S.AK.,Akt. selaku dosen pembimbing akademik 2 yang telah memberikan banyak perhatian dan bimbingan selama saya menyelesaikan skripsi.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
5. Kedua orangtuaku ayah Muhammad Irawan dan Ibu Yenni Marlina, terimakasih atas do'a, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tidak akan pernah kulupakan, dua insan yang saya banggakan, motivator terhebat yang sangat saya sayangi.
6. Kedua adik tercinta Alfin Aziz dan Cintiya Kartika yang sedang duduk di bangku kuliuah dan Smp, menjadikan motivasi penulis untuk menyelesaikan tugas akhir agar menjadi motivasi untuk kedua adik kedepannya.
7. Sahabat sekaligus partner penulis Daza Arnamitha yang sedang dalam proses penyelesaian tugas akhir, trimakasih selalu memotiopasi, memberikan saran-saran terbaik, siap meluangkan waktunya untuk membantu dan tidak pernah mengeluh dari awal kuliah hingga proses pembuatan skripsi ini.
8. Keluarga besar Ekonomi Syariah (Konsentrasi Akuntansi Syariah) A UIN Raden Intan Lampung angkatan 2015, terimakasih atas kebersamaan kita selama ini semoga kesuksesan segera kita raih, semangat untuk kita semua.
9. Kepada direksi bapak Ridwansyah, M.E.Sy. bapak Marsono, S.E. dan seluruh Pengurus PT. BPRS Bandar Lampung yang telah memfasilitasi dan mendukung penelitian saya.

Terhadap semuanya tiada kiranya penulis dapat membalasnya, hanya do'a serta puji syukur kepada allah swt, semoga memberikan balasan kebaikan kepada semuanya. Aamiin.

Wassalamualaikum Wr..Wb

Bandar lampung,..... 2020

Penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
ABSTRAK ii
SURAT PERNYATAAN iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING iv
PENGESAHAN v
MOTTO vi
PERSEMBAHAN vii
RIWAYAT HIDUP viii
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI xii
DAFTAR TABEL xv
DAFTAR GAMBAR xvi
DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul 1
B. Alasan Memilih Judul 3
C. Latar Belakang 3
D. Batasan Masalah 9
E. Rumusan Masalah 9
F. Tujuan Penelitian 10
G. Manfaat Penelitian 10

BAB II LANDASAN TEORI

A. Teori *Agency* 12
B. Sistem Informasi Akuntansi 13
   1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi 13
   2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi 16
   3. Komponen-komponen Sistem Informasi Akuntansi 17
C. Pengendalian Internal 18
   1. Pengertian Pengendalian Internal 18
   2. Unsur-Unsur Pengendalian Internal 20
D. Kinerja Karyawan 23
   1. Kinerja Karyawan Dalam Ekonomi Islam 23

2. Pengertian Kinerja Karyawan 26
3. Tujuan Manajemen Kinerja 27
4. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan 28
5. Penilayan Kinerja Karyawan 28
E. Penelitian Terdahulu yang Relevan 29
F. Kerangka Pikir 31
G. Hipotesis 32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Sifat Penelitian 35
1. Jenis Penelitian 35
2. Sifat Penelitian 35
B. Definisi Operasional Variabel penelitian 36
1. Variabel Dependen 36
2. Variabel Independen 36
C. Instrumen Penelitian 37
D. Data dan Sumber Data 38
E. Populasi dan Sampel Penelitian 38
1. Populasi 39
2. Sampe 39
F. Teknik Pengumpulan Data 39
G. Analisis Data 40
1. Analisis Deskriptif 40
2. Uji Instrumen 40
a. Uji Validitas 40
b. Uji Reabilitas 41
3. Uji Normalitas 41
4. Analisis regresi Linier Berganda 42
5. Uji Hipotesis 43
a. Uji F Statistik 43
b. Uji T Statistik 43
c. Uji Koefisien Determinasi (R2) 44

BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA

A. Penyajian Data 45
1. Sejarah PT. BPRS Bandar Lampung 45
2. Identitas Perusahaan 49
3. Visi dan Misi 50
4. Struktur Organisasi PT. BPRS Bandar Lampung 51
5. SistemInformasi Akuntansi PT. BPRS Bandar Lampung 52
6. Pengendalian Internal PT. BPRS Bandar Lampung 53
7. Kinerja Karyawan di PT. BPRS Bandar Lampung 55
8. Hasil Uji Statistik 56
a. Analisis Deskriptif 57
b. Uji Instrumen 72

c. Uji Normalitas..... 76
d. Analisis Regresi Linier Berganda 77
e. Uji Hipotesis 79
B. Analisis Data 82

1. Pengaruh SIA Dan PI Terhadap Kinerja Karyawan 84
2. Pengaruh Kinerja Karyawan Dalam Persepektif Ekonomi Islam 85

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 85
B. Saran 86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

4.1 Identitas Perusahaan 52
4.2 Analisis Deskriptif Pendidikan Responde 61
4.3 Analisis Deskriptif Jenis Kelamin Responden 61
4.4 Analisis Deskriptif Jawaban Sistem Informasi Akuntansi 62
4.5 Analisis Deskriptif Jawaban Lingkungan Pengendalian 65
4.6 Analisis Deskriptif Jawaban Penilayan Resiko 67
4.7 Analisis Deskriptif Jawaban Informasi dan Komunikasi 68
4.8 Analisis Deskriptif Jawaban Aktivitas Pengendalian 70
4.9 Analisis Deskriptif Jawaban Pemantauan 72
4.10 Analisis Deskriptif Jawaban Kinerja Karyawan 73
4.11 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi 76
4.12 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Internal 77
4.13 Hasil Uji Validitas Sistem Kinerja Karyawan 78
4.14 Hasil Uji Reabilitas 79
4.15 Hasil Uji Normalitas 80
4.16 Hasil Uji Analisis Liniear Berganda 81
4.17 Hasil Uji F Ststistik 83
4.18 Hasil Uji T Statistik 84
4.19 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R2) 85

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.1 Kerangka penelitian 35
4.1 Struktur Organisasi PT. BPRS Bandar Lampung 54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran ke-

1. Surat Izin Riset 1
2. Data Kuesioner 2
3. Foto bersma karyawan PT. BPRS 3
4. Hasil uji variable 4
5. Cek Turnitin 5
6. Surat pelagiat 6

BAB I

PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul

Sebagai kerangka awal guna mendapatkan gambaran yang jelas dan memudahkan dalam memahami judul Skripsi ini, maka perlu adanya ulasan terhadap penegasan arti dan maksud dari beberapa istilah yang terkait dalam judul proposal ini. Dengan penegasan tersebut diharapkan tidak akan terjadi kesalah pahaman terhadap pemaknaan judul dari beberapa istilah yang digunakan.

Adapun judul skripsi ini adalah **"PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada PT. BPRS Bandar Lampung)"** Dari judul skripsi tersebut maka perlu di uraikan pengertian dari istilah-istilah judul tersebut sebagai berikut:

1. Pengaruh adalah daya yang ada atau timbul dari sesuatu orang atau benda yang ikut membentuk watak, kepercayaan, atau perbuatan seseorang.[2]
2. Sistem adalah suatu proses untuk mengubah input menjadi output.[3]

---

[2] Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat bahasa Edisi Keempat*, (Jakarta : Pt Gramedia Utama, 2011), h. 1045.

[3] Agustinus Mujillah, *Sistem Informasi Akuntansi edisi 3*, (Madium : 2015), h. 2.

3. Informasi adalah data yang di olah kemudian menjadi bentuk yang berguna dan lebih berarti bagi penerimanya, menggambarkan suatu kejadian dan digunakan untuk pengambilan keputusan.[4]
4. Akuntansi adalah proses pencatatan, penggolongan, peringkasan, pelaporan dan pengganalisisan data keuangan dari suatu entitas.[5]
5. Pengendalian internal adalah sistem yang meliputi struktur organisasi beserta semua mekanisme dan ukuran ukuran yang dipatuhi bersama untuk menjaga seluruh harta kekayaan organisasi berbagai arah.[6]
6. Kinerja adalah hasil yang dicapai seseorang menurut ukuran yang berlaku untuk pekerjaan yang bersangkutan.[7] Kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengantanggung jawab yang di berikan pada nya.[8]
7. Perspektif adalah pembahasan, analisis, atau fokus. [9]
8. Ekonomi Islam adalah suatu prilaku individu muslim dalam setiap aktivitas ekonomi syariahnya harus sesuai dengan tuntunan syariat Islam dalam rangka mewujudkan dan menjaga maqasid syariah (agama, jiwa, akal, nasab, dan harta).[10]

---

[4] Mardi, *Sistem Informasi Akuntansi*, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2016), h. 5.
[5] Al Haryano Jusuf,*Dasar-Dasar Akuntansi*, (yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, 2012), h.4.
[6] Mardi, *Sistem Informasi...*, h.59.
[7] As'ad Moh, *Psikologi Industri*, (Yogyakarta: Liberty, 2000), h. 42.
[8] Dwi astuti Nandasari, St. Ramlah, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi l Terhadap Kinerja karyawan",*Jurnal Akuntansi* Vol.4, No.1. (Juni 2019), h.41.
[9] Peter Salim dan Yenny, *Kamus Bahasa Indonesia Kontempore*, (EdisiPertama,Modern English Press), (Jakarta:Balai Pustaka, 1991), h.1044.
[10] M Nur Rianto Al Alif,*Teori Makro Ekonomi Islam*, (Bandung:Alfabeta,2010), h. 6.

B. Alasan Memilih Judul

Dalam penelitian ini yang menjadi alasan mendasar dalam memilih judul ini adalah:

1. Alasan Objektif

   Tanpa didukung oleh tenaga kerja yang memadai, suatu bank tidak dapat menjalankan aktivitasnya secara efektif dan efisien dalam rangka pencapaian tujuannya, Oleh karena itu pimpinan bank harus selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia agar bank mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

2. Alasan Subjektif

   Judul yang diajukan masih sesuai dengan bidang keilmuan yang penulis tekuni di Fakulatas Ekonomi dan Bisnis Ekonomi Islam yaitu jurusan Akuntansi syariah. Selain itu adanya referensi yang mendukung untuk melakukan penelitian ini seperti buku, jurnal dan berbagai referensi lainnya.

C. Latar belakang

Sesungguhnya Informasi sejak zaman Nabi Adam AS hingga Nabi akhir zaman, Muhammad SAW dikumpulkan menjadi informasi agama Islam. Dalam perspektif Ekonomi Islam terdapat sumber informasi yang selalu digunakan atau dimanfaatkan oleh manusia. Su mber Informasi

tersebut terdiri dari wahyu Allah SWT.[11] Dalam menerima informasi harus selalu berhati-hati dan meneliti kebenarannya. Allah SWT berfirman:

يَٰٓأَيُّهَا ٱلَّذِينَ ءَامَنُوٓاْ إِن جَآءَكُمۡ فَاسِقُۢ بِنَبَإٖ فَتَبَيَّنُوٓاْ أَن تُصِيبُواْ قَوۡمَۢا بِجَهَٰلَةٖ فَتُصۡبِحُواْ عَلَىٰ مَا فَعَلۡتُمۡ نَٰدِمِينَ ٦

Artinya *: Hai orang-orang yang beriman, jika datang kepadamu orang fasik membawa suatu berita, maka periksalah dengan teliti, agar kamu tidak menimpakan suatu musibah kepada suatu kaum tanpa mengetahui keadaannya yang menyebabkan kamu menyesal atas perbuatanmu itu," (Q.S.Al-Hujurat : 49 :6)*

Perkembangan teknologi yang diiringi dengan perkembangan sistem informasi berbasis teknologi mengalami kemajuan dan perkembangan yang sangat pesat. Kondisi lingkungan yang penuh dengan ketidakpastian mutlak diperlukan sistem informasi yang tepat, andal, dan akurat. Suatu perusahaan yang unggul harus memiliki kualitas sistem informasi yang baik. Sarana untuk meningkatkan kinerja perusahaan dan bisnis harus memiliki sistem teknologi informasi yang baik.[12]

Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah alat yang dimasukkan ke dalam bidang Teknologi Informasi (TI), yang dirancang untuk membantu pengelolaan dan pengendalian topik yang terkait dengan bidang ekonomi dan keuangan perusahaan.Secara keseluruhan sistem informasi akuntansi berperan penting dari sejak pencatatan transaksi hingga bagaimana sistem tersebut menghasilkan informasi yang berkualitas. Karena pada dasarnya,

[11] Hamdi Agusti, "Sistem Informasi Manajemen Menurut Prespektif Islam*", Jurnal Akuntansi*Vol. 1 No. 1,(2018),h. 63.

[12] Dwi Astuti Nandasari, St.Ramlah, "*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi...*, h. 38.

sebuah sistem informasi akuntansi dievaluasi berdasarkan output berupa informasi yang dihasilkan dan dampak yang diberikan. Disisi lain, terdapat pula sebuah sistem. Perusahaan menggunakan sistem informasi akuntansi untuk menghasilkan laporan-laporan khusus untuk memenuhi kebutuhan informasi dari para investor, kreditor, dinas pajak, badan-badan pemerintah, dan yang lain.

Pengendalian internal merupakan serangkayan kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan untuk memberikan keyakinan yang cukup akan tercapainya tujuan prusahaan. AICPA (*American Institute of Certified Public Accountatns)* menjelaskan bahwa pengendalian internal sangat penting, antara lain untuk memberikan perlindungan bagi entitas terhadap kelemahan manusia serta untuk mengurangi kemungkinan kesalahan dan tindakan yang tidak sesuaidengan aturan. Pengelolaan dan penerapan pengendalian internal yang baik maka suatu perusahaan akan lebih mudah dalam pencapaian tujuannya.[13]

Lingkungan pengendalian suatu perusahaan mencakup seluruh sikap manajemen dan karyawan mengenai pentingnya pengendalian. Manajemen harus menekankan pentingnya pengendalian dan mendorong dipatuhinya kebijakan pengendalian akan menciptakan lingkungan pengendalian yang efektif. sehingga dapat memberikan kinerja sistem yang terintergrasi yang dapat merespon perubahan kondisi secara dinamis. Sistem pengendalian internal terjalin dengan aktifitas operasional, dan akan lebih efektif apabila

[13] Farisa Lailatul Maharani,Septarina Prita DS,Siti Maria W, "Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Medis di Rumah Sakit Jember Klinik*"*, *Jurnal Akuntansi* Vol. 13. (Desember 2015), h. 58.

pengendalian dibangun kedalaminfrastruktur, untuk kemudian menjadi bagian yang paling esensial dari perusahaan.[14]

Kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi yang bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum, dan sesuai dengan moral maupun etika. Dengan definisi tersebut dapat dikatakan bahwa karyawan memegang peranan penting dalam menjalankan segala aktivitasperusahaan agar dapat tumbuh dan berkembang mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Untuk menciptakan sumber daya manusia yang handal membutuhkan pengelolaan yang baik agar kinerja karyawan lebih optimal.Pencapaian tujuan perusahaan dipengaruhi oleh kinerja karyawan perusahaan itu.[15]

Kinerja juga merupakan unsur utama produksi mempunyai kedudukan yang sangat penting dalam kehidupan, karena menunjang pelaksanaan ibadah kepada Allah SWT, dan karenanya hukum bekerja adalah wajib. Tampak jelas bahwa orientasi bekerja dalam pandangan al-Syaibani adalah hidup untuk meraih keridhaan Allah SWT. Kerja mempunyai peranan yang sangat penting dalam memenuhi hak Allah SWT, hak hidup, hak keluarga, dan hak masyarakat. Kinerja dalam islam banyak mengandung

---

[14] Farida Fitriani Ismail, Dedy Sudarmadi, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada", *Jurnal Akuntansi* Vol. 3. (Januari 2019), h. 3.

[15] Made Ambara Dita, I Wayan Putra, "*Pengaruh Penenerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intregritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi...*, h. 617.

norma-norma islam dan beretika yang baik, semakin keras seseorang bekerja, semakin tinggi pula imbalan yang mereka terima.

Lembaga keuangan syari'ah di Indonesia telah menunjukan perkembangan pesat selama dekade terkhir ini. Disamping adanya dukungan dari pemerintah dan sambutan positif dari umat islam yang besar, lembaga keuangan syari'ah terbukti secara empiris tetap bertahan dalam kondisi krisis ekonomi dan sosial masyarakat. Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah (BPRS) merupakan salah satu bentuk lembaga keuangan syari'ah yang memiliki potensi yang cukup besar. Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No 7 tahun 1992 tentang perbankan sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang No 10 tahun 1996, bank terdiri dari 2 jenis yaitu Bank Umum dan Bank Perkreditan Rakyat (BPR). Bank Umum adalah bank yang melaksanakan kegiatan usaha secara konvensional dan atau berdasarkan prinsip Syari'ah yang dalam kegiatannya memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran, sedangkan BPR adalah bank yang melaksanakan prinsip syari'ah yang dalam kegiatannya tidak memberikan jasa dalam lalu lintas pembayaran.Jadi BPRS merupakan lembaga keuangan berbentuk bank dengan system operasionalnya berdasarkan syari'ah.[16]

Adapun BPRS yang ada di Bandar Lampung. BPRS Bandar Lampung diresmikan pada tanggal 22 Desember 2008 oleh Bank Indonesia yang beralamat di Jl. Pangeran Antasari No. 148 Bandar Lampung, sehinga

[16] Ari Kristin Prasetyoningrum, "Analisis Pengaruh Independensi Dan Profesionalisme Dewan Pengawas Syari'ah Terhadap Kinerja Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah Di Jawa Tengah", *(Jurnal Akuntansi,* vol. 12 No. 1,(maret 2010), h. 27-28.

pada tanggal 22 Desember 2008 ditetapkan sebagai hari berdirinya Bank Syariah Bandar Lampung. Keberadaan Bank Syariah Bandar Lampung memiliki prospek yang cukup menjanjikan dikarenakan di Bandar Lampung satu-satunya BPR yang beroperasi dengan prinsip syariah adalah BPRS Bandar Lampung. Manfaat yang diperoleh saat ini adalah pelayanan kepada masyarakat, mengingat animo masyarakat terhadap perbankan syariah cukup tinggi dan karena penduduk di Kota Bandar Lampung mayoritas muslim, sehingga menjadi pasar yang potensial untuk mengembangkan semua kegiatan yang berbasis syariah.

BPRS Bandar Lampung juga sudah mengggunakan sistem informasi Perbankan yang bernama IBA (*Islamic Banking Application*) yang telah digunakan sejak November 2010 sampai saat ini, IBA sendiri di-*develop* oleh CV Mitrasoft Global menggunakan pemograman Power Builder.

IBA ini memiliki 5 sub-aplikasi yang masing-masing memiliki fungsinya sendiri yaitu :

1) sub-aplikasi CSBO untuk bagian customer server dan back office,
2) Teller untuk bagian teller
3) *Closing* untuk proses penutupan transaksi harian
4) Laporan untuk menghasilkan berbagai laporan yang bisa digunakan untuk menunjang keputusan perusahaan di kemudian hari,
5) Setup untuk konfigurasi berbagai hal seperti produk tabungan, jenis tabungan, rate nisbah, dan sebagainya.

Selain memerlukan informasi yang akurat dalam pengolahan datanya, sistem informasi yang ada pada bank juga digunakan untuk memudahkan nasabah dalam melakukan transaksi, pengambilan uang, pengecekan saldo dan lain-lain. Dari sistem informasi yang digunakan, maka dapat diketahui bahwa manajemen dari organisasi tersebut bagus atau tidak.[17]

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul, **‘’PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada PT. BPRS Bandar Lampung)”**

D. Batasan Masalah

Penelitian ini dibatasi hanya membahas mengenai Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPRS Bandar Lampung dalam perspektif Ekonomi Islam.

E. Rumusan Masalah

Mengenai uraian diatas, sehingga masalah dalam penelitian ini ialah sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Bandar Lampung?
2. Apakah kinerja karyawan berpengaruh terhadap ekonomi Islam pada PT. BPRS Bandar Lampung?

[17] Khotib Umam, *Perbankan Syariah Dasar-Dasar Dan Dinamikan Perekembangannya Di Indonesia*, *(*Jakarta : PT Raja Grafindo Persada, 2016), h. 2.

F. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belalang dan rumusan masalah diatas penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendailian internal terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Bandar Lampung?
2. Untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kinerja karyawan terhadap ekonomi Islam pada PT. BPRS Bandar Lampung?

G. Manfaat Penelitian

1. Teoritis
   a. Bisa dijadikan referensi bagi penelitian selanjutnya dan bisa bermanfaat bagi pembaca.
   b. Bagi akademisi
      1) Hasil penelitian ini diharapkan dapat mendukung penelitian selanjutnya yang nantinya akan mengambil permasalahan serupa.
      2) Hasil penelitian ini dapat menambah literature yang dapat di jadikan referensi bagi mahasiswa Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
   c. Harapan penulis dari penelitian ini dapat menambah ilmu pengetahuan tentang konsep dan pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal

2. Manfaat Praktis

a. Bagi penulis

1) Untuk menambah wawasan dan pengetahuan bagi peneliti mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal.

2) Dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan serta dalam penelitian.

b. Bagi PT BPRS Bandar Lampung

1) Dapat membantu penerapan sistem informassi akuntansi pada perusahaan sehingga didalam penerapan sistem informasi dapat meningkatkkan kinerja individu.

2) Agar bisa dijadikan sebagai evaluasi bagi perusahaan tentang sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal yang dijalankan apakah berpengaruh terhadap kinerja.

3) Dapat meningkatkan profesionalisme usaha, memberikan ide bagi kemajuan perusahaan, dan hasil penelitian diharapkan dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam memperbaiki kekurangan yang masih ada dalam perusahaan.

BAB II

LANDASAN TEORI

A. Teori *Agency*

Definisi teori agensi adalah hubungan sebuah perjanjian di mana satu orang atau lebih (*principal)* menugaskan orang lain *Agen*t untuk melakukan beberapa pekerjaan demi kepentingan mereka yang melibatkan pendelegasian beberapa otoritas pengambilan keputusan *agent*.[18]

Teori keagenan mengasumsikan bahwa semua individu bertindak untuk kepentingan mereka sendiri. Teori agensi menyebut agen sebagai manajemen yang mengelola perusahaan sedangkan prinsipal adalah pemegang saham. Agen diasumsikan tidak hanya tertarik dengan kompensasi keuangan namun juga segala sesuatu yang terlibat dalam hubungan suatu agensi, seperti waktu luang yang banyak, kondisi kerja yangmenarik, maupun jam kerja yang fleksibel. Prinsipal diasumsikan hanya tertarik pada pengembalian keuangan yang diperoleh dari apa yang mereka investasikan di perusahaan.[19]

Secara umum, pemilik perusahaan ingin memaksimalkan nilai saham. Akan tetapi ketika manajemen memiliki sebagian besar saham perusahaan yang dikelola tersebut, manajemen pasti akan memilih strategi yang menghasilkan apresiasi saham. Ketika manajer tidak sebagai rekan

---

[18] Nur Imam Arifanto, *Analisis Pengaruh Agency Cost Terhadap Dividend Payout Ratio, Jurnal Akuntansi*, Volume 2 Nomor 1 (Maret 2010), h.7.

[19] Kurniawan Tjakrawala Dan Krista, *Sistem Pengendalian Manajemen* (Jakarta: Salemba Empat, 2005), h.269-270.

ataupun pemilik, manajer akan lebih memilih strategi yang meningkatkan kompensasi pribadi mereka sendiri sedangkan kepentingan pemilik akan diabaikan. Biaya masalah keagenan dan biaya dari tindakan yang dilakukan untuk meminimalkan masalah keagenan disebut sebagai biaya keagenan*(agency cost)*. Dalam teori keagenan *(Agency Theory)*, hubungan agensi muncul ketika satu orang atau lebih *(Principal)* memperkerjakan orang lain (agent) untukmemberikan suatu jasa dan kemudian mendelegasikan wewenang pengambilan keputusan kepada agent tersebut.[20]

Teori keagenan menyatakan bahwa perusahaan yang memisahkan fungsi pengelolaan dan kepemilikan akan rentan terhadap konflik keagenan. Pada model keagenan dirancang sebuah sistem yang melibatkan kedua belah pihak yaitu manajemen dan pemilik. Selanjutnya, manajemen dan pemilik melakukan kesepakatan (*contract*) kerja untuk mencapai manfaat (*utility*) yang diharapkan. Dalam kesepakatan tersebut diharapkan dapat memaksimumkan utilitas pemilik (*principal*), dan dapat memuaskan serta menjamin manajemen (*agent*) untuk menerima *reward*. Manfaat yang diterima oleh kedua belah pihak didasarkan pada kinerja karyawan.[21]

B. Sistem Informasi Akuntansi

1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Sistem Informasi Akuntansi adalah susunan berbagai formulir, catatan, peralatan, termasuk komputer dan perlengkapannya, serta alat

[20] *Ibid.*

[21] Febri Prasetya Aditama, "Pengaruh Kompetensi, Pengendalian Internal, Kualitas Informasi Akuntansi..., h.29

komunikasi, tenaga pelaksanaanya, dan laporan yang dikoordinasikan secara erat yang didesain untuk mentransformasikan data keuangan menjadi informasi yang dibutuhkan manajemen.[22]

Sistem Informasi Akuntansi adalah jaringan prosedur pengolahan data yang dikembangkan dalam organisasi dan disatukan apabila dipandang perlu, dengan maksud memberikan data kepada akuntansi setiap waktu yang diperlukan, baik data yang bersifat *intern* maupun bersifat e*kstern*, untuk dasar pengambilan keputusan dalam rangka mencapai tujuan organisasi.[23]

Sistem informasi akuntansi merupakan kumpulan sumber daya, seperti manusia dan peralatan, yang dirancang untuk megubah data keuangan dan data lainnya ke dalam informasi.suatu sistem informasi akuntansi berguna sebagai informasi yang berdaya guna harus memperhatikan karakteristik informasi sebagai berikut:

a. Relevan

Informasi harus memiliki makna yang tinggi sehingga tidak menimbulkan keraguan bagi yang menggunakannya dan dapat di gunakan secara tepat untuk membuatsuatu keputusan dalam sebuah perusahaan.

[22] Linda,Usniawati Tristin,"Pengaruh Kualitas System Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sumber Artha Nusantara",*Jurnal Akuntansi*Vol. 10, No. 10 (2009), h.2.

[23] Farida Fitriani Ismail, Dedy Sudarmadi, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi...., h. 2.

b. Andal

Informasi itu andal jika bebas dari kesalahan atau penyimpangan, dan secara akurat mewakili kejadian atau aktivitas di organisasi.

c. Lengkap

Informasi itu lengkap jika tidak menghilangkan aspek-aspek penting dari kejadian yang merupakan dasar masalah atau aktivitas-aktivitas yang diukurnya.

d. Tepat Waktu

Informasi itu tepat waktu jika diberikan pada saat yang tepat untuk memungkinkan pengambil keputusan meggunakan dalam membuat keputusan.

e. Dapat dipahami

Informasi dapat dipahami jika disajikan dalam bentuk yang dapat dipakai dan jelas.

f. Dapat diverifikasi

Informasi dapat diverifikasi jika dua orang dengan pengetahuan yangbaik,bekerja secara independen dan masing-masing akan menghasilkan informasi yang sama[24]

Dalam transaksaksi salah satunya yaitu pencatatan, dimana dalam pencatatan tersebut harus memiliki sifat yang adil dan juga jujur. Sifat adil dan jujur terdapat QS.An Nisa :135. Allah SWT berfirman:

[24] Nova Handayani, Jullie J. Sondakh Evaluasi,"Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Pembiayaan Musyarakah Pada PT. Bank Muamalat Kantor Cabang Manado", *Jurnal Emba* Vol.4 No.1(Maret 2016), h. 774.

۞ يَٰٓأَيُّهَا ٱلَّذِينَ ءَامَنُواْ كُونُواْ قَوَّٰمِينَ بِٱلۡقِسۡطِ شُهَدَآءَ لِلَّهِ وَلَوۡ عَلَىٰٓ أَنفُسِكُمۡ أَوِ ٱلۡوَٰلِدَيۡنِ وَٱلۡأَقۡرَبِينَۚ إِن يَكُنۡ غَنِيًّا أَوۡ فَقِيرٗا فَٱللَّهُ أَوۡلَىٰ بِهِمَاۖ فَلَا تَتَّبِعُواْ ٱلۡهَوَىٰٓ أَن تَعۡدِلُواْۚ وَإِن تَلۡوُۥٓاْ أَوۡ تُعۡرِضُواْ فَإِنَّ ٱللَّهَ كَانَ بِمَا تَعۡمَلُونَ خَبِيرٗا ١٣٥

(النساء : ١٣٥)

Artinya :*Wahai orang-orang yang beriman, jadilah kamu orang yang benar-benar penegak keadilan, menjadi saksi karena Allah biarpun terhadap dirimu sendiri atau ibu bapa dan kaum kerabatmu. Jika ia kaya ataupun miskin, maka Allah lebih tahu kemaslahatannya. Maka janganlah kamu mengikuti hawa nafsu karena ingin menyimpang dari kebenaran. Dan jika kamu memutar balikkan (kata-kata) atau enggan menjadi saksi, maka sesungguhnya Allah adalah Maha Mengetahui segala apa yang kamu kerjakan (Q.S. An-Nissa : 135)*

Maksud dari ayat diatas bahwa seorang pencatat harus memiliki karakter yang baik , jujur, adil dan dapat dipercaya. Dan tidak boleh membedakan yang satu dengan yang lain sehingga tidak terjadi kesalahpahaman antara keduanya. Jujur menuliskan apa yang dia seharusnya tulis, dan harus dapat menjaga amanah yang diberikan.

2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi

Setiap perusahaan maupun organisasi harus menyesuaikan sistem informasi dengan kebutuhan para penggunanya. Oleh karenanya, tujuan sistem informasi tertentu dapat saja berbeda antar perusahaan maupun organisasi, Sistem informasi menyediakan informasi mengenai penggunaan sumber daya ke para pengguna eksternal

melalui laporan keuangan tradisional serta dari berbagai laporan lain yang diwajibkan. Mendukung mengambil keputusan pihak manajemen.Sistem informasi memberikan pihak manajemen informasi yang dibutuhkan untuk melaksanakan tanggung jawab pengambilan keputusan.Dalam mempelajari sistem informasi Jika output dari sistem informasi gagal menyebabkan pemakaiannya melakukan tindakan, sistem tersebut tidak memenuhi kebutuhan apapun dan telah gagal dalam memenuhi tujuan utamanya.

3. Komponen- komponen sistem informasi akuntansi

Dalam sistem informasi akuntansi ada enam komponen yang ada, diantaranya yaitu :

a. Orang yang menggunakan sistem.
b. Prosedur dan instruktur yang digunakan untuk mengumpulkan, memproses, dan menyimpan data.
c. Data mengenai informasi dan aktifitas bisnisnya.
d. Perangkat lunak yang digunakan untuk mengelola data.
e. Infrastruktur teknologi informasi, meliputi komputer, perangkat periferal dan perangkat jaringan komunikasi yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi.
f. Pengendalian internal dan pengukuran keamanan yang menyimpan data sistem informasi akuntansi.[25]

[25] Fransiscus Octavianus Voets, Jilie J.Sondakh, Anneke Wangkar, "Analisi Sistem Informasi Akuntansi Siklus Penjualan Dan Penerimaan Kas Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern Pada PT. Sumber Alfaria Tri Jaya, Tbk (Alfamart) Cabang Manado", *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol.16 No.04 (2016), h.194

C. Pengendalian Internal

1. Pengertian pengendalian internal

Pengendalian internal menurut *Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission* adalah proses, dipengaruhi oleh dewan entitas direksi, manajemen dan personellain, yang dirancang untuk memberikan keyakinan memadai tentang pencapaian sasaran dalam kategori berikut:

a. Efektivitas dan efisiensi operasi.

b. Tingkat keandalan pelaporan keuangan

c. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Pengendalian internal adalah proses yang dirancang untuk memberikan kepastian yang layak mengenai pencapaian tujuan manajemen tentang reliabilitas pelaporan keuangan, efektivitas dan efisiensi operasi, dan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.[26]

Sistem pengendalian intern adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan.[27]

---

[26] Dasaratha V. Rama, Frederick L. Jones, *Sistem Informasi Akuntansi...*, h.134.

[27] Sarita Permata Dewi, "Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta*", Jurnal Nominal (2012)*, h. 5.

Adapun pandangan pengendalian dalam ekonomi Islam adalah pengendalian dilakukan untuk meluruskan yang tidak lurus, mengoreksi yang salah, dan membenarkan yang hak sesuai dengan cara-cara yang didasarkan pada syariah Islam.

Salah satu dasar hukum sistem pengendalian internal terdapat dalam Q.S Al-Mujadilah ayat 7, yang berbunyi:

أَلَمْ تَرَ أَنَّ ٱللَّهَ يَعْلَمُ مَا فِي ٱلسَّمَٰوَٰتِ وَمَا فِي ٱلْأَرْضِ ۖ مَا يَكُونُ مِن نَّجْوَىٰ ثَلَٰثَةٍ إِلَّا هُوَ رَابِعُهُمْ وَلَا خَمْسَةٍ إِلَّا هُوَ سَادِسُهُمْ وَلَآ أَدْنَىٰ مِن ذَٰلِكَ وَلَآ أَكْثَرَ إِلَّا هُوَ مَعَهُمْ أَيْنَ مَا كَانُوا۟ ۖ ثُمَّ يُنَبِّئُهُم بِمَا عَمِلُوا۟ يَوْمَ ٱلْقِيَٰمَةِ ۚ إِنَّ ٱللَّهَ بِكُلِّ شَىْءٍ عَلِيمٌ

(المجادلة : ٧)

Artinya: *Tidakkah kamu perhatikan, bahwa sesungguhnya Allah mengetahui apa yang ada di langit dan di bumi? Tiada pembicaraan rahasia antara tiga orang, melainkan Dialah keempatnya. Dan tiada (pembicaraan antara) lima orang, melainkan Dialah keenamnya. Dan tiada (pula) pembicaraan antara jumlah yang kurang dari itu atau lebih banyak, melainkan Dia berada bersama mereka di manapun mereka berada. Kemudian Dia akan memberitahukan kepada mereka pada hari kiamat apa yang telah mereka kerjakan. Sesungguhnya Allah Maha mengetahui segala sesuatu (Q.S. Al-Mujadilah:7)*

Dengan adanya sistem pengendalian internal ini maka penerimaan dan pengeluaraan kas dalam perusahaan tidak dapat digelapkanSistem pengendalian internal ini sangat penting dalam pelaksanaan kegiatanoperasional perusahaan, karena dengan adanya sistem pengendalian internal, makakecurangan yang mungkin dilakukan karyawan dapat diminimalisir, Pengendalian internal dapat dikatakan baik apabila suatu perusahaan sudah memenuhi unsur-unsur yang terdapat pada pengendalian internal yang mana dilihat dari kajian teori yang memiliki 4 unsur sistem pengendalian internal seperti struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab, sistem wewenang dan prosedur pencatatan, praktek yang sehat dalam melaksanakan tugas, dan karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya,Adapun tujuan pengendalian intern :

a. Menjaga kekayaan organisasi/mengamankan asset
b. Memeriksa ketelitian dan kebenaran data akuntansi
c. Mendorong efisiensi
d. Mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen.

2. Unsur-Unsur Pengendalian Internal

a. Lingkungan Pengendalian

Lingkungan pengendalian suatu perusahaan mencakup seluruh sikap manajemen dan karyawan mengenai pentingnya pengendalian. Manajemen harus menekankan pentingnya pengendalian dan mendorong dipatuhinya kebijakan pengendalian akan menciptakan

lingkungan pengendalian yang efektif. Faktor yang berpengaruh didalam lingkungan pengendalian:

1) Filosofi manajemen dan gaya operasional

   Manajemen yang menekankan pentingnya pengendalian dan mendorong kepatuhan pada kebijakan pengendalian akan menciptakan lingkungan pengendalian yang efektif. Sebaiknya, manajemen yang secara berlebihan menekankan pentingnya pencapayan target operasi dan toleransi terhadap penyimpangan dari kebijakan pengendaliannya menciptakan lingkungan pengendalian yang tidak efektif.

2) Struktur organisasi perusahaan

   Struktur organisasi perusaan yang merupakan kerangka kerja untuk perencanaan dan pengendalian operasi, juga mempengaruhi lingkungan pengendalian. Sebagai contoh, jaringan toko seba ada dapat mengelola setiap tokonya sebagai unit bisnis yang terpisah. Setiap menejer toko memiliki otoritas penuh terhadap penetapan harga dan aktivitas operasional lainnya. Dalam struktur seperti ini, setiap menejer toko memiliki tanggung jawab membangun lingkungan pengendalian yang efektip.

3) Kebijakan personalia perusahaan

   Kebijakan personalia meliputi pengrekrutan, pelatihan, evaluasi, kopensasi, dan promosi karyawan. Deskripsi

pekerjaan, kode etik karyawan, dan kebijakan ataskonflik kepentingan merupakan bagian dari kebijakan personalia. Kebijakan semacam ini dapat membuat lingkungan pengendalian internal menjadi lebih baik jika dapat memberi keyakinan yang bahwahanya karyawan yang kopenten dan junjur yang akan dipekerjakan dan dipertahankan.

b. Penilaian Risiko

Melibatkan proses yang dinamis dan interaktik untuk mengindetifikasi dan menilai resiko terhadap pencapaian tujuan. Resiko itu sendiri dipahami sebagai suatu kemungkinan bahwa suatu peristiwa akan terjadi dan mempengaruhi pencapaian tujuan entitas, dan risiko terhadap pencapaian seluruh tujuan dari entitas dianggap relative terhadap toleransi risiko yang ditetapkan. Oleh karena itu, penilaian risiko harus dikelola oleh organisasi.[28]

c. Prosedur Pengendalian

Pengendalian dibuat untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan prusahaan dapat di capai, termasuk pencegah kecurangan. Prosedur pengendalian merupakan unsurpengendalian internal yang paling penting , meliputi hal berikut ini :

1) Personel yang kopenten, rotasi kerja,dan cuti wajib.
2) Pemisahan tanggung jawab untuk operasi yang berkaitan.

[28]*Ibid,*

3) Operasinal, penyimpanan aset, dan akuntansi.

4) Bukti dan langkah-langkah keamanan.[29]

d. Informasi Dan Komunikasi

Informasi sangat penting bagi setiap entitas untuk melaksanakan tanggungjawab pengendalian internal guna mendukung pencapaian tujuannya. Informasi yang diperlukan manajemen adalah informasi berkualitas baik yang digunakan untuk mendukung fungsi komponen-komponen lain dari pengendalian internal. Informasi diperoleh ataupun dihasilkan melalui proses komunikasi antar pihak internal maupun ekternal yang dilakukan secara terus-menerus dan berulang. Kebanyakan organisasi membangun suatu sistem informasi untuk memenuhi kebutuhan informasi yang andal, relevan dan tepat waktu. [30]

D. Kinerja Karyawan

1. Kinerja Karyawan Dalam Ekonomi Islam

Kinerja adalah segala sesuatu yang dikerjakan oleh seseorang dan hasilnya dalam melaksanakan pungsi suatu pekerjaan. Kerja merupakan unsur utama produksi mempunyai kedudukan yang sangat penting dalam kehidupan, karena menunjang pelaksanaan ibadah kepada Allah SWT, dan karenanya hukum bekerja adalah wajib. Tampak jelas bahwa orientasi bekerja dalam pandangan al-Syaibani adalah hidup untuk meraih keridhaan Allah SWT. Kerja mempunyai peranan yang sangat

[29] *Ibid*, h. 395

[30] H. A. Rusdiana, Aji Aaptaji, *Auditing Syari'ah*, (Bandung : CV Pustaka Setia, 2018), h. 271-272.

penting dalam memenuhi hak Allah SWT, hak hidup, hak keluarga, dan hak masyarakat. Kinerja dalam islam banyak mengandung norma-norma islam dan beretika yang baik, semakin keras seseorang bekerja, semakin tinggi pula imbalan yang mereka terima.[31] Seperti dalam(QS. An-Najm:39).

وَأَن لَّيْسَ لِلْإِنسَٰنِ إِلَّا مَا سَعَىٰ (النجم :٣٩)

Artinya :*Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya*

Ayat di atas menjelaskan allah telah memberikan karunianya di muka bumi kepadamu dan makanlah sebagian dari rezkinya maka dari itu jika kamu mau bekerja atau berusah maka allah akan memberimu kenikmatannya.

Di dalam usaha kepemilikan dan pengelolaan sumber-sumber ekonomi merupakan perkara yang saling berkaitan, meskipun usaha dan kinerja manusia tidak menjamin dalam perolehannya kepemilikan, manusia harus tetap meletakkan propesionalisme di dalamnya sebab melaksanakan suatu aktifitas ekonomi tanpa berusaha mencapaihasil adalah sia-sia karena itu yang di tuntut manusia adalah sikap kesadaran untuk mencurahkan kemampuan seoptimal mungkin agar mencapai keberhasilan usaha.[32]

[31] Muhammad Sharif Chaudhri, *Sistem Ekonomi Islam,* (Jakarta : Prenadamedia Group, 2012), h.186

[32] *Ibid,* h.188

Adapun etika kinerja karyawan menurut Islam seperti yang dicontohkan Nabi Muhammad SAW:

1. Prinsip Kesatuan/keeasaan

   Merupakan wacana teologis yang mendasari segala aktivitas manusia, termasuk kegiatan bisnis manusia tidak terlepas dari pengawasan tuhan, dan dalam rangka melaksanakan titah tuhan.[33]

2. Prinsip Keadilan/Keseimbangan

   Ajaran Islam berorientasi pada terciptanya karakter manusia yang memiliki sikap dan perilaku yang seimbang dan adil dalam konteks hubungan antara manusia dengan diri sendiri, dengan orang lain (masyarakat) dan dengan lingkungan.[34]

3. Prinsip Kebenaran,

   Nilai kebenaran adalah merupakan nilai yang dianjurkan dalam Al-Quran aksioma kebenaran yang mengandung kebajikan dan kejujuran dapat ditegaskan atas keharusan memenuhi perjanjian dalam melakukan bisnis. Dalam konteks etika bisnis yang harus dilakukan adalah dalam hal sikap dan perilaku yang benar yang meliputi dari proses hingga hasil dari keuntungan bisnis yang diperoleh.

[33] *Ibid*
[34] *Ibid*

4. Prinsip Kehendak Bebas/Kebebesan

Dalam manajmen bisnis islam mutlak untukdikembangkan dan dijamin pelaksanaannya sehingga akan terjaminnya keutuhan dalam masyarakat yang *pluralistic*, dan harus sesuai dengan prinsip Islam yaitu melaksanakan yang benar dan menghapus ataupun menghindari yang salah.[35]

5. Prinsip Tanggung Jawab

Pertanggungjawaban berarti, bahwa manusia sebagai pelaku bisnis, mempunyai tanggung jawab moral kepada tuhan atas perilaku bisnis. Harta sebagai komoditi bisnis dalam Islam, adalah amanah tuhan yang harus dipertanggungjawabkan dihadapan tuhan. Tanggung jawab merupakan suatu prinsip dinamis yang berhubungan dengan perilaku manusia.[36]

2. Pengertian Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja merupakan gabungan dari kemampuan dan minat seorang pekerja, kemampuan, dan penerimaan atas penjelasan delegasi tugas serta peranan dan tingkat motivasi seorang karyawan.

---

[35] *Ibid*, h.189

[36] Madnasir, Khoiruddin, *Etika Bisnis dalam Islam* (Lampung: Seksi Penerbitan Fakultas Syariah IAIN Raden Intan Lampung, 2012), h. 55-66

Kinerja mengacu pada prestasi karyawan yang diukur berdasarkan standar atau kreteria yang ditetapkan perusahaan.Pengertian kinerja atau prestasi kerja diberi batasan oleh sebagai kesuksessan seseorang didalam melaksanakan suatu pekerjaan.[37]

Adapun indikator-indikdtor kinerja karyawan adalah sebagai berikut:

a. Kualitas hasil kerja
b. Kuantitashasil kerja.
c. Ketelitian.
d. Kehadiran.
e. Kemampuan bekerja sama.
f. Tanggung jawab.[38]

3. Tujuan Manajemen Kinerja

Penilaian kinerja dapat berhasil dengan maksimal, maka perlu adanya pengelolaan kinerja dengan sebaik-baiknya dari manajemen. Adapun tujuan manajemen kinerja tersebut adalah sebagai berikut:

a. Kinerja karyawan bisa dikelola secara efektif dan efisien agar kinerja karyawan selalu meningkat.
b. Terjadi proses komunikasi timbal balik antara penilaian yang dinilai sehingga dapat mengeliminasi berbagai kemungkinan konflik yang akan timbul.
c. Terjadi serangkaian proses perencanaan, pembimbingan, pendokumentasian, dan review kinerja terintegrasi.

[37] Husnurrosyidah, *Pengaruh Pelatihan Akuntansi*...,h.276
[38] Farida Fitriani Ismail, Dedy Sudarmadi, ”Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi..., h. 4.

d. Mendorong motivasi dan meningkatkan komitmen karyawan untuk lebih maju.
e. Menciptakan transparansi dan keadilan dalam penilaian.
f. Timbulnya input dalam perencanaan penggantian jabatan.
g. Memberikan masukan kepada perusahaan perihal kinerja seluruh karyawan sebagai dasar untuk menentukan strategi perusahaan.

4. Faktor-faktor Kinerja Karyawan

a. Faktor Internal

Faktor internal adalah faktor-faktor yang berhubungan dengan sifat-sifat seseorang meliputi sikap, sifat kepribadian, sifat fisik, motivasi, umur, jenis kelamin, pendidikan, pengalaman kinerja, latar belakang budaya, dan variabel personal lainnya.

b. Faktor Eksternal

Faktor eksternal adalah faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yang berasal dari lingkungan meliputi kebijakan organisasi, kepemimpinan, tindakan-tindakan rekan kerja, pengawasan, sistem upah, dan lingkungan sosial.[39]

5. Penilayan Kinerja Karyawan

Penilaian kinerja merupakan faktor utama dalam mengembangkan suatu organisasi secara efektif dan efisien, karena adanya kebijakan atau program yang lebih baik atas sumber daya manusia yang ada dalam organisasi. Penilaian kinerja individu sangat bermanfaat bagi

[39] Sarita Permata Dewi, "Pengaruh Pengendalian Internal..., h. 4.

dinamikapertumbuhan organisasi secara keseluruhan. Penilaian kinerja dapatmenunjukkan bagaimana kinerja individu secara nyata.[40]

E. Penelitian Terdahulu yang Relevan

Untuk mengetahui lebih jelas mengenai penelitian ini, kiranya penting untuk mengkaji terlebih dahulu penelitian dengan masalah yang sesuai, yang ada sebelumnya/penelitian sebelumnya:

Penelitian Ayu Ari Kasandra, Gede Juliarsa, tentang pengaruh kualitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan dan kepercayaan teknologi informasi pada kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukan bahwa kualitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi, kepercayaan teknologi informasi berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan.[41]

Penelitian Fahmi Rizalditentang pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Teguh Karya Utama.[42]

Penelitian Ni Luh Putu Febri Arsiningsih, Putu Gede Diatmika, Dan Nyoman Ari Surya Darmawan, tentang pengaruh pengunaan teknologi

---

[40] Chrisputri Widianti, Kartika Hendra Ts, Anita Wijayanti, "Pengaruh Efektivtas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas Dan Keahlian Pemakai Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Nasmoco Abadi Motor", *Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Perbankan,* (2018), h. 634.

[41] Ayu Ari Kasandra, Gede Juliarsa, "Pengaruh Kualitas Penerapan Sia, Pemanfaatan Dan Kepercayaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Karyawan", *Jurnal Akuntansi,* Vol 14 No. 1. 2016

[42] Fahmi Rizaldi, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Kaerya Utama Surabaya", *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, Vol 4 No. 10. 2015

informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian inetarnal terhadap kinerja karyawan pada BPR DI Kab. Buleleng dan Bangli.Hasilnya menunjukan bahwa Penggunaan TI, Efektivitas sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.[43]

Penelitian Farisa Lailatul Maharani, Seftarina Prita DS, Siti Maria W, tentang pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada divisi pelayanan medis di RS. Jember Klinik. Hasil penelitian menunjukan bahwa lingkungan pengendalian, aktifitas pengendalian, penaksiran resiko, informasi dan komunikasi, pemantauan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawanpada Divisi Pelayanan Medis di RS. Jember Klinik.[44]

Penelitian Sarita Permata Dewi, tentang pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (Study Kasus pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB Grub). Hasil penelitian menunjukan bahwa pengendalian internal dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.[45]

---

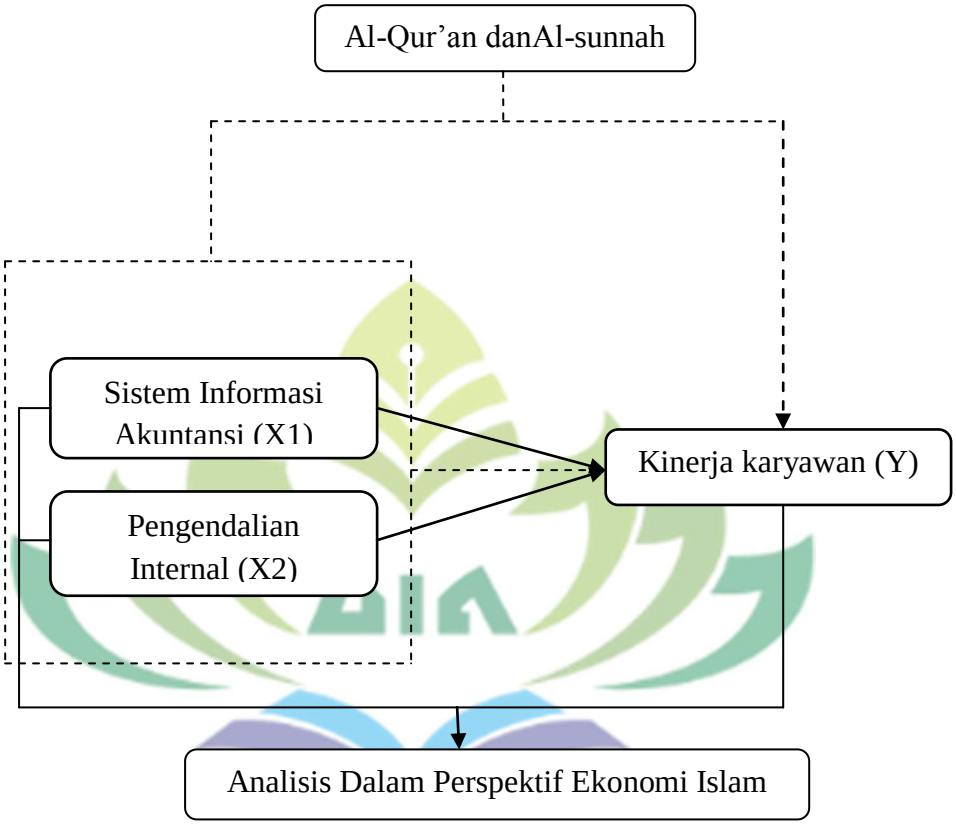
[43] Luh Putu Febri Arsiningsih, Putu Gede Diatmika, Dan Nyoman Ari Surya Darmawan,"Pengaruh Pengunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Inetarnal Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR DI Kab. Buleleng Dan Bangli", *Jurnal Akuntansi*, Vol. 3 No. 1. 2015

[44] Farisa Lailatul Maharani, Seftarina Prita Ds, Siti Maria W, "Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Medis Di Rumah Sakit Jember Klinik*"*, *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, Vol. 13 No. 2. 2015

[45] Sarita Permata Dewi, "Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta", *Jurnal Nominal* vol.1 no. 1 2012

F. Kerangka Pikir

Dalam membuat suatu sketsa pemikiran perlu diadakannya suatu kerangka sehingga mendapatkan gambaran yang jelas mengenai proses implementasi tindakan suatu penelitian dari awal hingga akhir.



Gambar 1.Kerangka Pikir

Keterangan:

: Pengujian Secara Parsial

: Pengujian Secara Simultan

G. Hipotesis

Hipotesis adalah pernyataan yang masih lemah kebenarannya atau dugaan yang bersifat sementara terhadap suatu masalah penelitian sehinggs perlu di uji kebenarannya.[46] Hipotesis juga merupakan dugaan jawaban yang dibuat oleh peneliti bagi masalah yang diajukan dalam penelitian.

Menurut penelitian farida dan dedi Sistem Informasi Akuntansi mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Adapun hipotesis yang di ajukan dalam penelitian ini, yaiutu :

1. **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan**

   Teori keangenan (Agency Theory) menjadi dasar bagi perusahaan. Hubungan keagenan diartikan sebagai hubungan satu orang ataulebih, pemilik (principal) dengan manejer (agen) untuk melakukan jasa atas pemilik dimana agen diberikan kewenamgam oleh pemilik untuk membuat keputusan. Manejer yang diberi kewenangan dalam menjalankan aktivitas perusahaan dan mengambil keputusan atas nama pemilik sehingga lebih banyak memiliki sistem informasi akuntansi dibandingkan dengan pemilik. oleh karna pemilik tidak memiliki sistem informasi akuntansi yang mencukupi mengenai kinerja karyawan sehingga pemilik memiliki ketidakpastian tentang

[46]Sofyan Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Jakarta : Kencana PrenadaMedia Group, 2013), h. 38.

bagaimana usaha yang dilakukan manajemen dalam memberikan kontribusi padaperusahaan.[47]

Menurutpenelitian Fahmi Rizaldi, menunjukkan bahwa semakin baik sistem informasi akuntansi diterapkan dalam suatu organisasi, maka semakin meningkat kinerja karyawan dalam organisasi tersebut. Dampak sistem informasi akuntansi terhadap kinerja adalah pandangan yang berbasis pada sumber daya (*resource based view*) dari sebuah organisasi, yang menghubungkan kinerja dari organisasi dengan sumber daya-sumber daya serta keahlian-keahlian yang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Hal yang sama dengan penelitian Fahmi Rizaldi, bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.[48]

H_0: Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

H_1: Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan

2. **Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan**

Teori keangenan (Agency Theory) menjadi dasar bagi perusahaan. Hubungan keagenan diartikan sebagai hubungan satu orang atau lebih. Teori agensi menyebut agen sebagai manajemen yang mengelola perusahaan sedangkan principal adalah pemegang saham. Dalam teori ini mengansumsikan bahwa tiap individu bertindak untuk kepentingan

[47]Kurniawan Tjakrawala Dan Krista, *Sistem Pengendalia...*, h.271.

[48] Fahmi Rizaldi, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Kaerya Utama Surabaya", *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, Vol 4 No. 10. (2015), h. 16.

masing-masing. Prinsipal di asumsikan hanya tertarik pada pengambilan keuangan yang di peroleh dari investasi mereka di perusahaan tersebut sedangkan agen memiliki perilaku oportunistik. Kualitas pengawasan yang baik dapat menurunkan perilaku oportunistik yang dilakukan manajer. Maka perusahaan perlu memiliki pengawasan yang baik ialah dengan adanya komite-komite yang mengawasi aktivitas perusahaan sehingga dapat meningkatkan kualitas dan integritas laporan keuangan.

Menurut penelitianFarisa Lailatul Maharani, Septarina Prita DS, dan Siti Maria W, pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan karna suatu perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai karyawan harus memiliki kesadaran akan lingkungan pengendalian yang terdapat di dalam perusahaan. Apabila karyawan telah memahami lingkungan pengendalian yang ada di lingkungan kerjanya dapat dipastikan kinerja yang dilakukan karyawan dapat mencapai tujuan perusahaan.Hal yang sama dengan penelitian Farisa Lailatul Maharani, Septarina Prita DS, dan Siti Maria W, bahwa Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.[49]

H_0: Pengendalian Internal tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan

H_1: Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan

[49] Farisa Lailatul Maharani, Septarina Prita DS, Siti Maria W, "Pengaruh Pengendalian Internal..., h. 65.

DAFTAR PUSTAKA

Agustinus Mujillah, *Sistem Informasi Akuntansi edisi 3*, Madium :2015,

Al Haryano Jusuf , *Dasar-Dasar Akuntansi*, yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, 2012

Angelina Klesia Kalendesang, Linda Lambey, Novi S. Budiarso, "Analisis Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Persediaan Barang Dagang Pada Supermarket Paragon Mart Tahuna", *Jurnal Riset Akuntansi*, 2017.

Ari Kristin Prasetyoningrum, "Analisis Pengaruh Independensi Dan Profesionalisme Dewan Pengawas Syari'ah Terhadap Kinerja Bank Perkreditan Rakyat Syari'ah di Jawa Tengah", *Jurnal Akuntansi*, vol. 12 No. 1, 2010.

As'ad Moh, *Psikologi Industri*, Yogyakarta: Liberty, 2000

Ayu Ari Kasandra, Gede Juliarsa, "Pengaruh Kualitas Penerapan Sia, Pemanfaatan Dan Kepercayaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Karyawan", *Jurnal Akuntansi*, Vol 14 No. 1. 2016

Carl S. Waren, James M. Reeve, Jonathan E. Duchac, Ersa Tri Wahyuni, Amir Abadi Jusup, *Pengantar Akuntansi 1*, Jakarta : Selemba Empat, 2017

Chrisputri Widianti, Kartika Hendra Ts, Anita Wijayanti, "Pengaruh Efektivtas Sistem Informasi Akuntansi, Kesesuaian Tugas Dan Keahlian Pemakai Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Nasmoco Abadi Motor", *Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Perbankkan*, 2018.

Dasaratha V. Rama, Frederick L. Jones, *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Salemba Empat, 2008.

Departemen Agama RI, *Alquran dan Terjemahnya* , Diponegoro: Bandung, 2010

Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia Pusat bahasa Edisi Keempat*, Jakarta : PT Gramedia Utama, 2011

Didin Hafiduddin dan Hendri Tanjung, *Manajemen Syariah dan Praktik*. Jakarta: Gema Insani, 2003

Dwi astuti Nandasari, St. Ramlah, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan", *Jurnal Akuntansi* Vol.4, No.1. tahun 2019

Fahmi Rizaldi, "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya", *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, Vol 4 No. 10. 2015

Farida Fitriani Ismail, Dedy Sudarmadi, ”Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Beton Elemen Persada”, *Jurnal Akuntansi* Vol. 3. Januari 2019.

Farisa Lailatul Maharani, Seftarina Prita DS, Siti Maria W, “Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Medis Di Rumah Sakit Jember Klinik*”, Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, Vol. 13 No. 2 tahun 2015

Fransiscus Octavianus Voets, Jilie J.Sondakh, Anneke Wangkar, “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Siklus Penjualan Dan Penerimaan Kas Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern Pada PT. Sumber Alfaria Tri Jaya, Tbk (Alfamart) Cabang Manado”, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol.16 No.04 2016.

H. A. Rusdiana, Aji Saptaji, *Auditing Syari’ah*, Bandung : CV Pustaka Setia, 2018.

Hamdi Agusti,”Sistem Informasi Manajemen Menurut Prespektif Islam”, *Jurnal Akuntansi,*Vol. 1 No. 1, Mei 2018.

Haryono Jusuf,*Dasar-Dasar Akuntansi*, Yogyakarta: Stie YKPN,2011

Husnurrosyidah, “Pengaruh Pelatihan Akuntansi Syariah, Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan BMT Kabupaten Kudus*”, Jurnal Ekonomi Syariah,* Vol.6 No. 2 2018

Imam Ghazali, *Aplikasi Analisis Muktivariate Dengan program IBM SPSS 21*, Semarang: Penerbit Semarang Diponegoro, Cetakan, ke-7, 2013

James A.Hall, *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Salemba Empat, 2001

Ketut Selamat, “Pengaruh Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bumdes Se-Kecamatan Banjarkabupaten Buleleng”, *Jurnal Akuntansi Profesi* Vol. 7, No.2 Desember 2016

Khotib Umam, “*Perbankan Syariah Dasar-Dasar Dan Dinamikan Perekembangannya Di Indonesia”,* Jakarta PT Raja Grafindo Persada, 2016.

Kurniawan Tjakrawala dan Krista, *Sistem Pengendalian Manajemen* Jakarta: SalembaEmpat, 2005

Linda, Usniawati Tristin, “Pengaruh Kualitas System Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sumber Artha Nusantara”, *Jurnal Akuntansi* Vol. 10, No. 10 2009.

Luh Putu Febri Arsiningsih, Putu Gede Diatmika, Dan Nyoman Ari Surya Darmawan,“Pengaruh Pengunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem

Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Inetarnal Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPR DI Kab. Buleleng Dan Bangli", *Jurnal Akuntansi,* Vol. 3 No. 1. 2015

M Nur Rianto Al Alif,*Teori Makro Ekonomi Islam,* Bandung:Alfabeta,2010

Made Ambara Dita, I Wayan Putra, "Pengaruh Penenerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intregritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi", *Jurnal Akuntansi,* Vol.15. Tahun 2016.

Madnasir, Khoiruddin, *Etika Bisnis dalam Islam,*Lampung: Seksi Penerbitan Fakultas Syariah IAIN Raden Intan Lampung, 2012

Mardi, *Sistem Informasi Akuntansi* Bogor: Ghalia Indonesia, 2016

Mudrajad Kuncoro, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* Edisi 4, Yogyakarta: PT. Gelora Aksara Pratama, 2013

Muhammad Sharif Chaudhri, *Sistem Ekonomi Islam,* Jakarta : Prenadamedia Group, 2012

Neneng Nurhasanah, "Pengawasan Islam dalam Operasional Lembga Keuangan Syariah", *Jurnal MIMBAR,* Vol. 29 No. 1 Juni 2013

Nova Handayani, Jullie J. Sondakh Evaluasi, "Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Pembiayaan Musyarakah Pada PT. Bank Muamalat Kantor Cabang Manado", *Jurnal Emba* Vol.4 No.1Maret 2016.

Nur Imam Arifanto, Analisis Pengaruh *Agency Cost* Terhadap *Dividend Payout Ratio,Jurnal Akuntansi,* Vol. 2 No. 1 Maret 2010

Peter Salim dan Yenny, "*Kamus Bahasa Indonesia Kontemporer",* EdisiPertama,Modern English Press, Jakarta:Balai Pustaka, 1991

P3EI, "*Ekonomi Islam",*Jakarta: Rajawali Pers, 2014

Purwanto, *Statistika Untuk Penelitian,* Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2001

Putri Seyla Taradipa, "Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Bank Panin Tbk Cabang Kendari", *Jurnal Akuntansi,* Vol. 2 No. 1 2017

Sarita Permata Dewi, "Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta", *Jurnal Nominal,*Vol.1 no. 1 2012

Shofi Nur Muawanah, Kurniawati Mutmainah, dan Romandhon, "Pengaruh Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Terhadap Sistem Informasi Akuntansi, Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi Dan Kenyamanan Fisik Terhadap Kinerja

Individu (Studi Empiris Pada Pegawai Yang Bekerja Di Sekretariat Daerah Kabupaten Wonosobo)", *Jurnal Akuntansi*, Vol 11 No.2, 2016

Sochrul R. Ajija dkk, *Cara Cerdas Menguasai Eviews*, Jakarta: Selemba Empat, 2011

Sofyan Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Jakarta : Kencana Prenada Media Group, 2013

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta, 2016

Wiratna Sujarweni, *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2015