

**PERATURAN PEMERINTAH (PP) NO 78 TAHUN 2015
TENTANG PENGUPAHAN DALAM PERSPEKTIF
HUKUM ISLAM**

(Studi di PT Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group)

Skripsi

Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum Islam
(S.H.I)
dalam Ilmu Syariah

Oleh:

**LATIFAH HANIM PUTRI SARI
NPM. 1221030016**

Jurusan : Mu'amalah

Pembimbing I : Drs. H. Haryanto, S.H., M.H

Pembimbing II : H. Supaijo, S.H., M.H.

**FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI RADEN INTAN
LAMPUNG
1437 H/ 2016**

ABSTRAK

Formulasi upah dilakukan secara tripartit antara pengusaha, pemerintah dan serikat buruh untuk mencapai kesepakatan akan tingkat upah yang adil bagi semua pihak, terutama adil buat buruh. Perbedaan pandangan mengenai penetapan tingkat upah sering memicu perselisihan antara buruh dan pengusaha. Masing-masing pihak memiliki kepentingan yang berbeda, sehingga untuk mencapai kesepakatan mengenai tingkat upah tidak jarang akan diwarnai oleh pertentangan. Berangkat dari perbedaan pandangan antara pengusaha dan buruh, maka pemerintah menetapkan Peraturan Pemerintah No.78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan untuk mengatur pengupahan secara menyeluruh.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah Apakah Sistem Pengupahan pada PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) No 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan? dan Bagaimana Perspektif Hukum Islam tentang Sistem Pengupahan pada PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group?.

Tujuan yang hendak dicapai dalam penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui secara komprehensif dan sistematis mengenai sistem pengupahan pada PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan dan untuk mengetahui pandangan hukum Islam terhadap sistem pengupahan pada PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group.

Metode yang digunakan adalah jenis penelitian lapangan (*Field Research*) dengan meninjau langsung pada PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode yuridis normatif yaitu penelitian yang mengacu pada data sekunder bertujuan untuk memperoleh pengetahuan normatif tentang hubungan antara aturan dalam Peraturan Pemerintah No. 78 Tahun 2015 dengan peraturan lain dan penerapan dalam prakteknya.

Hasil dari penelitian ini adalah bahwa sistem pengupahan yang dilaksanakan oleh PT. Suri Tani Pemuka telah mengacu pada Peraturan Pemerintah (PP) No. Tahun 2015, semua pekerjaan dinilai dan digolongkan dalam Golongan Jabatan yang akan berpadanan dengan Skala Upah dari Struktur Upah yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direksi. Dan sistem pengupahan PT. Suri Tani Pemuka menurut hukum Islam, kerjasama atau perjanjian kerja antara karyawan dan perusahaan telah memenuhi rukun-rukun akad dan syarat-syarat akad sehingga dapat dikatakan sesuai dengan ketentuan-ketentuan akad ijarah.



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS SYARI'AH**

Jl. Letkol H. Endro Suratmin Sukarame Bandar Lampung, Telp (0721)703531,780421

PERSETUJUAN

Tim pembimbing telah membimbing dan mengoreksi skripsi:

Nama : **Latifah Hanim Putri Sari**
Npm : **1221030016**
Jurusan : **Syari'ah**
Program Studi : **Muamalah**
Judul Skripsi : **Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan dalam Perspektif Hukum Islam (Studi di PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group)**

MENYETUJUI

untuk dimunaqosahkan dan dipertahankan dalam sidang munaqosah
Fakultas Syari'ah IAIN Raden Intan Lampung

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs.Haryanto H., M.H.
NIP.195612051983031002

H. Supaijo, S.H., M.H.
NIP.196503121994031002

Ketua Jurusan Muamalah
Fakultas Syari'ah IAIN Raden Intan Lampung

H.A. Khumedi Ja'far, S.Ag, M.H.
NIP. 197208262003121002



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
RADEN INTAN LAMPUNG
FAKULTAS SYARI'AH**

Jl. Letkol H. Endro Suratmin Sukarame Bandar Lampung, Telp (0721)703531,780421

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan dalam Perspektif Hukum Islam (Studi di PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group)**. Disusun Oleh: **Latifah Hanim Putri Sari**, NPM: **1221030016**, Fakultas: **Syari'ah**, Program Studi: **Muamalah**. Telah di Ujikan Dalam Sidang Munaqosah Fakultas Syari'ah IAIN Raden Intan Lampung, Pada Hari/Tanggal: **Jum'at, 01 Juli 2016**.

TIM MUNAQSAH

- Ketua** : **H.A. Khumedi Ja'far, S.Ag, M.H.** (.....)
- Sekretaris** : **Muslim, M.H.I** (.....)
- Penguji I** : **Drs. H. Khoirul Abror, M.H.** (.....)
- Penguji II** : **Drs. H. Haryanto H, M.H.** (.....)

**Fakultas Syari'ah IAIN Raden Intan Lampung
DEKAN**

Dr. Alamsyah, M.Ag
NIP.19700911997031002

MOTTO

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرَقُهُ¹

“Bayarlah upah pekerja sebelum keringatnya mengering”.
(HR. Ibnu Majjah)

¹ Al-Hafiz Ibnu Hajar Al-Asqalani, *Bulughul Al-Maram Min Adilat Al-Ahkam*, (Surabaya, Indonesia: Ahmad ibn Sya’diah Cet. 1), hlm. 188

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan petunjuk dan hidayah dalam mengerjakan skripsi, sehingga dapat diselesaikan skripsi ini.
2. Ayah dan Mamahku tercinta yang tiada pernah hentinya selama ini mendo'akan, memberi semangat, nasehat dan kasih sayang.
3. Kakak-kakakku Syuryani, Yudi, Rasyid, Ibnu dan Susan yang selalu memberikan dukungan terus menerus.

RIWAYAT HIDUP

Nama lengkap adalah Latifah Hanim Putri Sari. Dilahirkan pada tanggal 22 Juni 1994 di Bandar Lampung, Lampung. Putri ke enam dari enam bersaudara dari pasangan Ayah bernama A. Syukri Gani dan Ibu Fatimah.

Telah menyelesaikan pendidikan pada:

1. Sekolah Dasar Negeri 3 Sumberejo Bandar Lampung selesai tahun 2006
2. Sekolah Menengah Pertama Kartika (PERSIT) II-2 Bandar Lampung selesai pada tahun 2009
3. Madrasah Aliyah Negeri 2 Tanjung Karang selesai pada tahun 2012
4. Pada Tahun 2012 melanjutkan ke Perguruan Tinggi IAIN Raden Intan Lampung pada Jurusan Muamalah Fakultas Syari'ah.

Bandar Lampung, 2016

Latifah Hanim Putri Sari
NPM.1221030016

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas karunia-Nya dan ridho-Nya jugalah skripsi ini dapat diselesaikan. Adapun penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh Gelar Sarjana Hukum Islam (SH.I) dalam bidang Ilmu Syari'ah.

Atas bantuan semua pihak dalam proses penyelesaian skripsi ini sesuai dengan rencana, tak lupa dihaturkan terimakasih sedalam-dalamnya. Secara rinci ucapan terimakasih itu disampaikan kepada:

1. Dekan Fakultas Syari'ah IAIN Raden Intan Lampung Dr. Alamsyah, S. Ag, M.Ag.
2. Pembimbing I Drs.Haryanto H., M.H. yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, atas petunjuk dan saran beliau, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Dan Pembimbing II H. Supaijo, S.H., M.H. yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, atas petunjuk dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu Guru serta Dosenku yang telah membekali ilmu.
4. Pimpinan dan Staff Perpustakaan serta Staff Karyawan IAIN Raden Intan Lampung atas diperkenankannya meminjam buku-buku literature yang dibutuhkan.
5. PT. Suri Tani Pemuka Lampung atas izin dan dukungan yang diberikan selama dalam penelitian.
6. Teman-teman dan sahabat-sahabatku khususnya di Fakultas Syariah Jurusan Muamalah angkatan 2012 yang selalu bersamaku menuju kesuksesan.
7. Almamaterku tercinta Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Raden Intan Lampung Fakultas Syari'ah.
8. Penulis menyadari bahwa hasil penelitian dan tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan. Hal itu disebabkan karena keterbatasan kemampuan, waktu dan dana yang miliki untuk itu kepada para pembaca kiraanya dapat memberikan masukan dan saran-saran guna melengkapi tulisan ini.

9. Akhirnya, diharapkan betapapun kecilnya karya tulis (hasil penelitian) ini dapat menjadi sumbangan yang cukup berarti dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya ilmu-ilmu keislaman di abad modern ini.

Bandar Lampung, 2016

Latifah Hanim Putri Sari
NPM.1221030016

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
PERSETUJUAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Penegasan Judul	1
B. Alasan Memilih Judul	2
C. Latar Belakang Masalah	3
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
F. Metode Penelitian	12

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengupahan Menurut Hukum Islam	
1. Pengertian Upah	16
2. Dasar Hukum Pengupahan	18
3. Rukun dan Syarat Upah	26
4. Sistem Pengupahan dalam Islam	28
B. Pengupahan Menurut Hukum Positif	
1. Pengertian Upah	40
2. Dasar Hukum Pengupahan	41
3. Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja	41
4. Sistem Pengupahan dalam Hukum Positif ..	50

BAB III HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group	
1. Visi, Misi dan Nilai Perusahaan	69
2. Struktur Organisasi	72
B. Pelaksanaan Kerja pada PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group	
1. Perjanjian Kerja	74
2. Pokok-Pokok Kewajiban Kerja	75
3. Larangan Bagi Pekerja	77
4. Waktu Kerja dan Jam Istirahat	81
C. Sistem Pengupahan pada PT. Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group	
1. Jenis Pekerjaan	82
2. Sistem Pengupahan	85

BAB IV ANALISIS DATA

A. Analisis Sistem Pengupahan Pada PT Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group.....	92
B. Analisis Sistem Pengupahan Pada PT Suri Tani Pemuka Lampung/Japfa Comfeed Group Menurut PP No.78 Tahun 2015 dan Hukum Islam	93

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	98
B. Saran	98

DAFTAR KEPUSTAKAAN LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel 1.Tindakan Disipliner	81
2. Tabel 2. Jumlah Karyawan Waktu Tidak Tertentu PT. Suri Tani Pemuka Lampung	83
3. Tebel 3. Jumlah Karyawan Tidak Tetap	84
4. Tebel 4. Golongan Karyawan.....	84
5. Hasil Wawancara kepada ke 6 (enam) Karyawan Waktu Tidak Tertentu dan ke 16 Karyawan Tidak Tetap PT. Suri Tani Pemuka Lampung	89