

**PERENCANAAN STRATEGIK  
PENINGKATAN KAPASITAS ORGANISASI  
(Studi Pada Yayasan At-Taqwa Gumawang Kecamatan Belitang  
Kabupaten OKU Timur Provinsi Sumatera Selatan)**

**DISERTASI**

**Diajukan Kepada Program Pascasarjana  
Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Doktor  
Dalam Ilmu Manajemen Pendidikan Islam**

Oleh

**Wasirin  
NPM: 1786031017**



**PROGRAM DOKTOR MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
BANDAR LAMPUNG  
2020**

**PERENCANAAN STRATEGIK  
PENINGKATAN KAPASITAS ORGANISASI  
(Studi Pada Yayasan At-Taqwa Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten OKU  
Timur Provinsi Sumatera Selatan)**

**DISERTASI**

**Diajukan Kepada Program Pascasarjana  
Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Doktor  
Dalam Ilmu Manajemen Pendidikan Islam**

Oleh

**Wasirin  
NPM: 1786031017**

**Promotor  
Prof. Dr. H. Sulthan Syahril, M.A.  
Dr. Hj. Erlina, M.Ag.  
Dr. Fauzan, M.Pd**



**PROGRAM DOKTOR MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG  
BANDAR LAMPUNG  
2020**

## **PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wasirin

NPM : 1786031017

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa disertasi yang berjudul **Perencanaan Strategik Peningkatan Kapasitas Organisasi (Studi Pada Yayasan At-Taqwa Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten OKU Timur Provinsi Sumatera Selatan)**, benar karya asli saya, kecuali yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan dan kekeliruan sepenuhnya menjadi tanggungjawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Bandar Lampung, Agustus 2020

Yang Membuat Pernyataan

Wasirin

## ABSTRAK

Perencanaan strategik merupakan *primary softtool* yang urgen bagi sebuah organisasi dalam meningkatkan kapasitas yang dimilikinya, baik secara material maupun non material, yang tidak dimiliki oleh semua organisasi, sehingga tidak sedikit organisasi di Indonesia, baik yang bergerak dibidang sosial maupun pendidikan mengalami problem yang cukup pelik, bahkan tidak sedikit yang ‘gulung tikar’. Berbeda dengan yayasan At-Taqwa Gumawang, Belitang kabupaten OKU Timur, Provinsi Sumatera Selatan, dimana sejak menerapkan perencanaan strategik ini justru mengalami peningkatan yang pesat, sehingga menarik untuk diteliti sebagai salah satu *academic reference* di bidang perencanaan strategik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sekaligus menganalisis perencanaan strategik yang diimplementasikan oleh Yayasan At-Taqwa Gumawang yang meliputi sejumlah hal substantif, yaitu: perumusan visi dan misi; analisis kekuatan dan kelemahan; analisis peluang dan ancaman; perumusan tujuan jangka panjang; serta Penetapan strategik dalam peningkatan kapasitas organisasinya.

Penelitian ini menggunakan paradigma interpretif dengan metode kualitatif-deskriptif. Teknik yang dipergunakan untuk memperoleh data adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Uji keabsahan data penelitian ini menggunakan teknik triangulasi sumber dan metode. Analisis data menggunakan teknik Miles dan Huberman, yaitu; reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan/verifikasi.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa: (1). Perumusan Visi dan Misi yayasan At-Taqwa Gumawang dilakukan melalui mekanisme musyawarah yang melibatkan tim yayasan, dan pimpinan bidang usaha pada setiap 5 tahun untuk kemudian disosialisasikan kepada anggota organisasi dengan bertumpu pada bidang pendidikan, sosial dan kesehatan. (2). Analisis terhadap kekuatan dan kelemahan yang ada dilakukan oleh tim Yayasan. Hasil analisis tersebut menunjukkan bahwa kekuatan yang dimiliki oleh yayasan At-Taqwa Gumawang terletak pada bidang-bidang amal usaha yang dimilikinya seperti rumah sakit, dan sekolah yang saat ini semakin pesat. Sedangkan kelemahannya terletak pada koordinasi antar pimpinan amal usaha yang belum dapat berjalan maksimal; (3). Analisis terhadap ancaman dan peluang yang dilakukan oleh suatu iim yayasan. Analisis tersebut menegaskan bahwa ancaman yang dihadapi antara lain adalah adanya yayasan lain, dengan bidang usaha yang sama. Sedangkan peluang yang dimiliki adalah pemberian pelayanan yang terbaik kepada masyarakat, meskipun sudah banyak sekolah dan penyelenggara jasa kesehatan yang serupa; (4). Perumusan tujuan jangka panjang yayasan At-Taqwa Gumawang dilakukan melalui mekanisme musyawarah yang melibatkan tim yayasan. Tujuan jangka panjangnya selaras dengan bidang utama yang dikembangkan yaitu pendidikan, sosial, dan kesehatan; (5). Penetapan strategi dilakukan oleh Ketua Yayasan melalui forum musyawarah dengan melibatkan pengurus dan pimpinan bidang usaha yang bersendikan pada integrasi nilai *duniawi* dan *ukhrawi*. Untuk menguatkan perencanaan strategik yang dikembangkan oleh Yayasan At-Taqwa tersebut, peneliti merekomendasikan Model Perencanaan Strategis dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi Berbasis Etos Kerja Islami Integratif (EKII) yang menitiktekan pada perlunya penguatan komitmen etos kerja yang didukung oleh proses penjaminan mutu dengan pendekatan *top down-bottom up* secara integratif.

**Kata Kunci: Perencanaan Strategik, Peningkatan, dan Kapasitas Organisasi.**

## **ABSTRACT**

Strategic planning is an urgent primary tool for an organization in increasing its capacity, both material and non-material, that is not shared by all organizations. So that not a few organizations in Indonesia, both those engaged in social and education are experiencing quite complicated problems, not even a few are 'out of business'. In contrast to the At-Taqwa Gumawang foundation, Belitang, East OKU district, South Sumatra Province, where since implementing this strategic planning has experienced a rapid increase. So it is interesting to be examined as an academic reference in the field of strategic planning.

This research aims to determine and analyze the strategic planning implemented by the At-Taqwa Gumawang Foundation which includes a number of substantive matters, namely: the formulation of vision and mission; strength and weakness analysis; opportunity and threat analysis; formulation of long-term goals; and determination of strategy in increasing organizational capacity.

This research uses an interpretive paradigm with qualitative-descriptive methods. The techniques used to obtain data are observation, interviews, and documentation. The validity test of this research data uses source triangulation techniques and methods. Data analysis uses Miles and Huberman techniques, namely; data reduction, data presentation, and drawing conclusions / verification.

The results of this research concluded that: (1). The formulation of Vision and Mission of the At-Taqwa Gumawang foundation is carried out through a deliberation mechanism involving the foundation team and business leaders every 5 years to then be socialized to members of the organization by focusing on education, social and health. (2). Analysis of the strengths and weaknesses that existed was carried out by the Foundation team. The results of the analysis show that the strength possessed by the At-Taqwa Gumawang Foundation lies in the fields of charity businesses, it has such as hospitals, and schools which are currently growing rapidly. While the weakness lies in the coordination between leaders of business charities that have not been able to run optimally; (3). Analysis of threats and opportunities carried out by the foundation. The analysis confirms that the threats faced include the existence of other foundations, with the same line of business. Where as the opportunity is to provide the best service to the community, even though there are already many schools and providers of similar health services; (4). The formulation of the At-Taqwa Gumawang foundation's long-term goals is carried out through a deliberation mechanism involving the foundation team. Its long-term goals are aligned with the main areas being developed namely education, social and health; (5). The determination of strategy is carried out by the Chairperson of the Foundation. While the formulation is carried out by deliberation by involving management and business leaders who are based on the integration of worldly (*duniawy*) and *ukhrawy* values. To correct the weaknesses of the strategic planning developed by the At-Taqwa Foundation, the researcher recommends *the Strategic Planning Model in Capacity Building for Organizations Based on the Integrative Islamic Work Ethic* (EKII) which emphasizes the need to strengthen work ethic commitments supported by the quality assurance process with a top-down and bottom up approach integratively.

**Keywords: Strategic Planning, Improvement, and Organization Capacity**

## المخلص

التخطيط الاستراتيجي هو أداة أساسية ملحة لمنظمة في زيادة قدرتها ، المادية وغير المادية ، التي لا تشاركها جميع المنظمات ، بحيث لا يعاني عدد قليل من المنظمات في إندونيسيا ، سواء تلك العاملة في المجال الاجتماعي والتعليمي ، من مشاكل معقدة للغاية ، ولا حتى القليل منهم "عاطلون عن العمل". على النقيض من مؤسسة Belitang ، At-Taqwa Gumawang ، منطقة OKU الشرقية ، مقاطعة جنوب سومطرة ، حيث منذ تنفيذ هذا التخطيط الاستراتيجي شهد زيادة سريعة ، لذلك من المثير للاهتمام أن يتم فحصه كمرجع أكاديمي في مجال التخطيط الاستراتيجي. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد وتحليل التخطيط الاستراتيجي الذي نفذته مؤسسة التقوى جوموانج والذي يتضمن عددًا من الأمور الجوهرية ، وهي: صياغة الرؤية والرسالة ؛ تحليل القوة والضعف ؛ تحليل الفرص والتهديدات ؛ صياغة أهداف طويلة المدى ؛ وتحديد الخطط الإستراتيجية لزيادة القدرة التنظيمية.

تستخدم هذه الدراسة نموذجًا تفسريًا باستخدام طرق وصفية وصفية. التقنيات المستخدمة للحصول على البيانات هي الملاحظة والمقابلات والتوثيق. اختبار صحة بيانات هذه الدراسة باستخدام تقنيات وأساليب تثليث المصدر. تحليل البيانات باستخدام تقنيات الأميال وهوبرمن ، وهي ؛ تخفيض البيانات وعرض البيانات واستخلاص النتائج / التحقق.

خلصت نتائج هذه الدراسة إلى ما يلي: (1). تتم صياغة رؤية ورسالة مؤسسة التقوى جوموانج من خلال آلية التداول التي تضم فريق المؤسسة وقادة الأعمال كل 5 سنوات حتى يتم تنشئة أفراد المجتمع من خلال التركيز على التعليم والمجتمع والصحة. (2). أجرى فريق المؤسسة تحليل نقاط القوة والضعف الموجودة. تظهر نتائج التحليل أن القوة التي تمتلكها مؤسسة التقوى جوموانج تكمن في مجالات الأعمال الخيرية التي تمتلكها مثل المستشفيات والمدارس التي تنمو بشكل سريع حاليًا. في حين يكمن الضعف في التنسيق بين قادة الجمعيات الخيرية التجارية التي لم تتمكن من العمل على النحو الأمثل ؛ (3). تحليل التهديدات والفرص التي تقوم بها مؤسسة . يؤكد التحليل أن التهديدات التي تواجهها تشمل وجود أسس أخرى بنفس خط العمل. في حين أن الفرصة هي تقديم أفضل خدمة للمجتمع ، على الرغم من وجود العديد من المدارس بالفعل ومقدمي الخدمات الصحية المماثلين ؛ (4). تتم صياغة الأهداف الطويلة الأجل لمؤسسة التقوى جوموانج من خلال آلية تشاور تضم فريق المؤسسة. تتماشى أهدافها طويلة المدى مع المجالات الرئيسية التي يتم تطويرها وهي التعليم ، الاجتماعية والصحية. (5). يتم تحديد الخطة الاستراتيجية من قبل رئيس المؤسسة. في حين تتم الصياغة عن طريق المداولة من خلال إشراك قادة الإدارة والأعمال الذين يعتمدون على تكامل القيم الدنيوية والأخوية. لتصحيح نقاط الضعف في التخطيط الاستراتيجي الذي طورته مؤسسة التقوى ، يوصي الباحث بنموذج التخطيط الاستراتيجي في بناء القدرات للمنظمات على أساس أخلاقيات العمل الإسلامي التكاملية (EKII) الذي يؤكد على الحاجة إلى تعزيز التزامات أخلاقيات العمل المدعومة بعملية ضمان الجودة مع نهج من أعلى إلى أسفل. من الأسفل إلى الأعلى بشكل متكامل.

الكلمات المفتاحية : التخطيط الإستراتيجي ، التحسين ، القدرة التنظيمية

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena limpahan rahmat, karunia, dan nikmat-Nya disertasi yang berjudul “ Perencanaan Strategik Peningkatan Kapasitas Organisasi (Studi pada Yayasan At-Taqwa Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten OKU Timur Sumatera Selatan)” ini dapat diselesaikan.

Penyusunan disertasi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Moh.Mukri, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Intan Lampung;
2. Bapak Prof. Dr. H. Idham Kholid, MA. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Intan Lampung;
3. Bapak Dr. H. Jamal Fakhri, M.Pd selaku Wakil Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Intan Lampung;
4. Ibu Prof. Dr. Hj.Siti Patimah, M.Pd. selaku Kepala Program Studi (Kaprodi) S3 Manajemen Pendidikan Islam (MPI) UIN Raden Intan Lampung;
5. Prof. Dr. H. Sulthan Syahril, MA. selaku Promotor yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan demi terselesaikannya disertasi ini;
6. Ibu Dr.Hj. Erlina, M.Ag selaku Co. Promotor 1 yang dengan santun dan telaten membimbing dan mengarahkan penulis agar disertasi ini segera dapat diselesaikan;

7. Bapak Dr. Fauzan, M.Pd selaku Co. Promotor 2 yang dengan penuh kesabaran selalu membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi demi terselesaikannya disertasi ini;
8. Bapak Dr. Kodri, M.Pd selaku Sekretaris Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Islam (MPI) UIN Raden Intan Lampung;
9. Seluruh Dosen Pengampu Mata kuliah (Staf pengajar) pada Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Islam UIN Raden Intan Lampung, seluruh staf administrasi dan pustakawan ;
10. Bapak H. Ibtoni Ibrahim selaku Ketua Yayasan At-Taqwa Gumawang beserta seluruh pengurus Yayasan At-Taqwa Gumawang, seluruh kepala bidang usaha, dan seluruh pihak terkait yang telah memberikan informasi di dalam pengumpulan data mengenai yayasan At-Taqwa Gumawang Kecamatan Belitang Kab. OKU Timur Provinsi Sumatera Selatan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa disertasi ini masih jauh dari kata sempurna, karena hanya Allah pemilik kesempurnaan. Berkenaan dengan itu segala kritik dan saran yang konstruktif dari para pembaca senantiasa penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini meski penuh kekurangan tapi dapat bermanfaat bagi kita semua.

Bandar Lampung, 2020

Penulis

Wasirin



## **PERSEMBAHAN**

Karya tulis dalam bentuk Disertasi dengan judul ” Perencanaan Strategik Peningkatan Kapasitas Organisasi (Studi pada Yayasan At-Taqwa Gumawang Kecamatan Belitang Kabupaten OKU Timur Provinsi Sumatera Selatan ) yang merupakan tugas akhir dari mahasiswa program Doktor ini dipersembahkan khusus buat :

1. Ayahanda Topawiro, Alm, dan ibunda tercinta Solihah/Rubinem, alm. (semoga diampuni dosa-dosanya dan bahagia sejahtera di alam baqa);
2. Kakak-kakakku tersayang (H. Wasidi, H. Arifin, Hj. Sriatun, Hj. Mursi, dan Hj.Marni);
3. Ayah dan ibu mertua (H. Tjahyono, dan Hj.Nurningsih) tersayang. (semoga sehat selalu dan panjang umur);
4. Istriku satu-satunya yang selalu kucintai dan sayangi, Sri Hartini;
5. Semua anak kami tercinta dan tersayang (M. Fikri Hanif, WS, Huriyatul Firdausi, Hanun Firdausi, Hanna Firdausi, dan M. Fauzul Hanif, WS);
6. Seluruh teman seperjuangan di S3 Prodi MPI UIN Raden Intan Bandar Lampung angkatan 2017; dan
7. Almamater tercinta Pascasarja UIN Raden Intan Bandar Lampung.

## MOTTO

"Setiap kamu adalah pemimpin dan setiap pemimpin itu akan ditanya (dimintai pertanggungjawaban) atas yang dipimpinnya." (Hadits Riwayat Muslim)

"Tanpa strategi, sebuah organisasi seperti sebuah kapal tanpa kemudi, berputar-putar. Ini seperti gelandangan; ia tidak memiliki tempat untuk pergi." (Joel Ross dan Michael Kami)

"Rencana kurang penting daripada perencanaan." (Dale McConkey)

## PEDOMAN TRANSLITERASI

Huruf Arab	Huruf Latin		Huruf Arab	Huruf Latin
ا	Tidak dilambangkan		ط	<i>t</i>
ب	<b>b</b>		ظ	<i>z</i>
ت	<b>t</b>		ع	'
ث	<i>s</i>		غ	<b>g</b>
ج	<b>j</b>		ف	<b>f</b>
ح	<i>h</i>		ق	<b>q</b>
خ	<b>kh</b>		ك	<b>k</b>
د	<b>d</b>		ل	<b>l</b>
ذ	<i>z</i>		م	<b>m</b>
ر	<b>r</b>		ن	<b>n</b>
ز	<b>z</b>		و	<b>w</b>
س	<b>s</b>		ه	<b>h</b>
ش	<b>sy</b>		ء	'
ص	<i>s</i>		ي	<b>y</b>
ض	<i>d</i>			

## Maddah

*Maddah* atau vocal panjang yang lambangnya berupa *harakat* dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Harkat dan Huruf	Huruf dan tanda
<i>Fathah</i> ٱ َ	<i>â</i>
<i>Kasrah</i> ٱ ِ	<i>î</i>
<i>Dhammah</i> ٱ ُ	<i>û</i>

Pedoman transliterasi ini dimodifikasi dari: Tim Puslitbang Lektur Keagamaan, *Pedoman Transliterasi, Arab-Latin*, Proyek Pengkajian dan Pengembangan Lektur Pendidikan Agama, Badan Litbang Agama dan Diklat Keagamaan Departemen Agama RI, Jakarta, 2003.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK INGGRIS</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK ARAB</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>x</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Fokus dan Sub Fokus .....	12
C. Rumusan Masalah .....	13
D. Tujuan Penelitian .....	14
E. Manfaat Penelitian .....	14
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK</b> .....	<b>16</b>
A. Manajemen Strategis .....	16
1. Pengertian Manajemen Strategis .....	17
2. Fungsi-fungsi Manajemen Strategis .....	27
3. Proses Manajemen Strategi .....	45
B. Perencanaan Strategis .....	46
1. Makna, Tujuan, dan Manfaat Perencanaan Strategis .....	46
2. Kriteria Perencanaan Strategis (Renstra) yang Baik .....	52
3. Tahapan Perencanaan Strategis .....	54
a. Perumusan Visi dan Misi .....	55
1) Perumusan Visi .....	55
2) Perumusan Misi .....	67
3) Merumuskan Visi dan Misi yang Efektif .....	72
b. Analisis SWOT .....	76
1) Pengertian dan Elemen Analisis SWOT .....	76
2) Perumusan Strategi .....	91
c. Perumusan Tujuan Jangka Panjang .....	103
d. Penetapan Strategi .....	109
C. Strategi dalam Pengembangan Organisasi .....	111
D. Kapasitas Organisasi .....	116
1. Definisi Kapasitas .....	116
2. Definisi Organisasi .....	120
3. Struktur Organisasi .....	126
E. Etos Kerja dalam Perspektif Islam (Etos Kerja Islami) .....	132
F. Penelitian Yang Relevan .....	141

G. Kerangka Pikir Perencanaan Strategi -----	150
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> -----	<b>151</b>
A. Pendekatan Penelitian -----	151
B. Lokasi Penelitian-----	152
C. Data, Sumber Data dan Instrumen Penelitian -----	153
1. Data -----	153
2. Sumber Data -----	154
3. Instrumen Penelitian -----	156
D. Teknik Pengumpulan Data-----	158
E. Teknik Analisis Data -----	170
F. Pengecekan Keabsahan Data -----	172
G. Tahapan Penelitian-----	174
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> -----	<b>177</b>
<b>A. Hasil Penelitian</b> -----	<b>177</b>
1. Gambaran Umum Tentang Latar Belakang Penelitian -----	177
a. Sejarah Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	177
b. Lambang Organisasi -----	180
c. Dasar Hukum Yayasan -----	181
2. Deskripsi Data Khusus-----	183
a. Perumusan Visi dan Misi dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	184
b. Analisis Kekuatan dan Kelemahan dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	192
c. Analisis Peluang dan Ancaman dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	203
d. Perumusan Tujuan Jangka Panjang dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	214
e. Penetapan Strategi dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang-----	221
<b>B. Pembahasan</b> -----	<b>232</b>
1. Perumusan Visi dan Misi dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	232
2. Analisis Kekuatan dan Kelemahan dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	239
3. Analisis Peluang dan Ancaman dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	246
4. Perumusan Tujuan Jangka Panjang dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	255
5. Penetapan Strategi dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi di Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	259
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN</b> -----	<b>267</b>
A. Kesimpulan -----	267
B. Implikasi -----	271
C. Saran-----	272
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> -----	<b>275</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Matrik Analisis SWOT ..... 87
2. Tabel 4.1 Kekuatan dan Kelemahan yayasan At-Taqwa Gumawang.....201
3. Tabel 4.2 Peluang dan Ancaman Yayasan At-Taqwa Gumawang.....213

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1. Proses Manajemen Strategi -----	46
2. Gambar 2.2. Diagram Analisis SWOT -----	83
3. Gambar 2.3. Strategi dan Kesesuaian -----	89
4. Gambar 2.4. Proses Perencanaan Strategi -----	96
5. Gambar 2.5. Kerangka Pikir-----	136
6. Gambar 4.1. Lambang Organisasi Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	174
7. Gambar 4.2. Proses Perumusan Visi dan Misi Yayasan At-Taqwa Gumawang -----	184
8. Gambar 4.3. Proses Perumusan Tujuan Jangka Panjang Yayasan At-Taqwa Gumawang-----	211
9. Gambar 4.4. Model Perencanaan Strategis dalam Peningkatan Kapasitas Organisasi Berbasis Etos Kerja Islami Integratif (EKII)-----	266



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Surat Permohonan Izin Penelitian .....	266
2. Surat Keterangan Penelitian .....	267
3. Berita Acara dan Daftar Hadir Rapat Penyusunan Visi dan Misi Yayasan At-Taqwa Gumawang Untuk Tahun 2017-2021 .....	268
4. Berita Acara Rapat Analisis terhadap Kekuatan, Kelemahan, Ancaman, dan Peluang Yayasan At-Taqwa Gumawang untuk Tahun 2017-2021 beserta Daftar Hadir.....	270
5. Surat Keputusan Ketua Yayasan At-Taqwa Gumawang Tentang Tim Prerunmus Tujuan Jangka Panjang.....	273
6. Berita Acara Rapat Perumusan Tujuan Jangka Panjang Yayasan At-Taqwa Gumawang beserta Daftar Hadir Rapat.....	277
7. Surat Keputusan Ketua Yayasan At-Ataqwa Gumawang Tentang Tim Penyusun Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2017-2021 .....	280
8. Berita Acara Rapat Penyusunan Rencana Strategis Yayasan At-Taqwa Gumawang Tahun 2017-2021 beserta Daftar Hadir Rapat.....	284
9. Renstra Yayasan At-Taqwa Gumawang Tahun 2017-2021 .....	286
10. Surat Keputusan Ketua Yayasan At-Taqwa Gumawang Tentang Rencana Strategis Tahun 2017-2021.....	289
11. Instrumen Pedoman Wawancara.....	295
12. Foto-foto.....	298
13. Biodata Penulis.....	317