

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian “Implementasi Model Kepemimpinan untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan dalam Perspektif Islam” (Studi pada UPK DAPM Kecamatan Tanjungsari Lampung Selatan) adalah sebagai berikut:

1. Model kepemimpinan pada UPK DAPM Kecamatan Tanjungsari pemimpin sudah cukup baik dalam memotivasi karyawannya. Karyawan selalu termotivasi dan semangat untuk bekerja lebih baik lagi. Terbukti pemberian bonus, ucapan atau pujian, tunjangan hari raya (THR), komunikasi yang baik antara pimpinan dengan karyawan, dan lain-lain yang dilakukan pimpinan mampu meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja. Akan tetapi perusahaan melalui pimpinan pada UPK DAPM Kecamatan Tanjungsari belum memberikan penghargaan seperti medali, piala, dan piagam, kendaraan dinas atau rumah dinas kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik. Penghargaan, kendaraan dinas atau rumah dinas juga mampu memotivasi karyawan agar lebih semangat dalam bekerja dan mampu menunjang karyawan dalam melakukan pekerjaan.
2. Dalam konsep Islam pada UPK DAPM Kecamatan Tanjungsari dilihat dari delapan sifat kepemimpinan dalam Islam untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan terdapat lima sifat yang telah dijalankan pimpinan UPK DAPM dengan baik, yaitu adil, amanah, *fathonah*,

siddiq, dan sabar sedangkan tiga sifat dari delapan sifat kepemimpinan yaitu, *qona'ah*, *siasah*, dan *tabliq* belum dijalankan dengan begitu baik.

B. Saran

1. Bagi pimpinan dan karyawan UPK DAPM Kecamatan Tanjungsari pimpinan harus lebih meningkatkan kepemimpinannya dengan cara memberikan penghargaan seperti medali, piala, dan piagam serta memberikan kendaraan dinas atau rumah dinas kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik untuk lebih meningkatkan motivasi kerja. Karyawan diharapkan selalu istiqomah, serta dapat menjalankan kinerja yang lebih baik lagi, serta menjalankan visi, dan misi perusahaan.
2. Bagi penulis diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan kesempatan untuk menambah wawasan dan pengetahuan yang lebih mendalam.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya melakukan kajian lebih lanjut lagi mengenai model kepemimpinan dengan populasi yang lebih banyak, dan menambah variabel-variabel lain yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.
4. Bagi Perguruan Tinggi dapat dijadikan referensi penelitian oleh mahasiswa lain dalam mengambil permasalahan yang sama untuk menyelesaikan tugas.

5. Bagi masyarakat diharapkan UPK DAPM melakukan kegiatan simpan pinjam dan bisa menciptakan lapangan pekerjaan bagi masyarakat Kecamatan Tanjungsari.
6. Salah satu upaya untuk meningkatkan komunikasi antara pimpinan dan karyawan dengan menciptakan kegiatan yang dapat mempererat silaturahmi.