

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan dengan Pendekatan Balance Scorecard Menurut Perspektif Ekonomi Islam” (Studi Di PT. Pelabuhan Indonesia II (persero) Cabang Lampung) adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari uji statistik dalam penelitian ini, bahwa variabel X (sistem pengendalian internal) berpengaruh terhadap variabel Y (kinerja perusahaan) hal ini dibuktikan berdasarkan pengujian dua sisi hasil yang diperoleh untuk t_{tabel} sebesar (2,101). Sedangkan untuk t_{hitung} pada variabel X (sistem pengendalian internal) sebesar 2,708. Berdasarkan hasil tersebut maka t_{hitung} pada variabel SPI lebih besar dari t_{tabel} 2,101, dan berdasarkan tingkat taraf signifikansi $(0,014) < 0,05$ dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. kesimpulannya bahwa Sistem Pengendalian Internal secara signifikan dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2), nilai R Square sebesar (0,290) yang artinya sistem pengendalian internal memberikan kontribusi sebesar 29% terhadap kinerja perusahaan, yang sisanya 71% dipengaruhi oleh faktor lain, yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kualitas pengendalian internal pada PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Lampung dinilai sudah baik dan telah menerapkan pengawasan

Pertama, pengawasan yang berasal dari luar diri sendiri, berupa pengawasan yang diatur dalam mekanisme kontrol di organisasi atau perusahaan. Kedua pengawasan yang berasal dari diri sendiri (*selfcontrol*) pengawasan pada PT. PELINDO Cabang Lampung dinilai sudah baik dan telah menerapkan manajemen bisnis berdasarkan pilar etika manajemen Syariah seperti yang dicontohkan Nabi Muhammad SAW yaitu tauhid, adil, kehendak bebas, dan pertanggungjawaban. Yang diterapkan oleh PT. Pelindo yaitu adil dan tanggung jawab seperti yang ditetapkan dalam budaya perusahaan pelindo. Seperti manajer berlaku adil kepada pegawainya, dan pegawai melakukan tugas dan tanggung jawab baik dari segi hasil maupun proses. Dari penjelasan diatas terlihat jelas bahwa sistem pengendalian internal pada perusahaan sudah sesuai dengan pilar etika manajemen syariah ekonomi islam dalam melakukan bisnis yang tidak melakukan riba dan berlandaskan pada Al-Quran dan Hadist.

B. Saran

Penelitian ini menunjukkan bahwa secara signifikan sistem pengendalian internal dapat meningkatkan kinerja. maka terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan dalam pelaksanaan perbaikan pengendaliannya antara lain :

1. Bagi PT. Pelabuhan Indonesia II Lampung untuk lebih mengembangkan kualitas pengawasan atau pengendalian yang lebih baik, agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Khususnya untuk karyawan bagian satuan pengawas internal agar lebih memberikan pengawasan lebih kepada karyawan bagian keuangan agar sistem pengendalian internal perusahaan dapat meningkatkan kinerja perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat melakukan penelitian yang lebih mendalam dan luas mengenai sistem pengendalian internal terhadap peningkatan kinerja perusahaan. Dengan menambah variabel–variabel lain dengan menggunakan metode yang berbeda.