BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Setelah penulis melakukan analisa gaya kepemimpinan Pada Rumah Makan Puti Minang Cabang Hajimena Natar dalam meningkatkan kinerja karyawan , maka penulis menyimpulkan sebagai berikut :

Dengan demikian di lihat dari analisa, dari cara pimpinan memotivasi parakaryawan, mendelegasikan wewenang, dalam mengambil sebuah kebijakan atau keputusan, dan cara pimpinan dalam memimpin para karyawannya yaitu, gaya kepemimpinan Rumah Makan Putiminang Hajimena menggunakan gaya kepemimpinan campuran antar kepemimpinan bisnis transaksional dan kepemimpian otokratis. Akan tetapi dengan penerapan gaya kepemimpinan tersebut mampu meningkatkan kinerja karyawannya dengan efektif dan efisien terlihat dari nilai interal mato,dan omset Rumah Makan Puti Minang yang meningkat di setiap periodenya.

B. SARAN

Berdasarkan kepada kesimpulan-kesimpulan yang diambil berkaitan denganpenelitianini,makapenulismenyampaikansaranyang kiranyadapat dilakukan dan bermanfaat bagi kemajuan perusahaanyaitu:

- 1. Sebagai seorang pemimpin, pemimpin harus menyadari bahwa eksistensi dirinyasangatdibutuhkanolehorang lain sehinggaiaharus berusaha menyesuaikandirinyadengantuntutanorganisasidenganmemperbaiki meningkatkankualitasdirinya. Dan memaksimalkan kinerjanya, karena menjadi pemimpin dua cabang Rumah Makan Puti Minanakan menjadi kurang maksimal dalam menjalankan tugasnya sebagai pemimpin baik dirumah makan cabang Hajimena atau cabang Bandarjaya. Oleh karena itu akan lebih baik bila pimpinan rumah makan hanya berfokus pada satu rumah makan saja.
- 2. Parapegawaiataukaryawanmemilikikomitmenorganisasionalyangbaik danbenar-benarsetiadanmengikatkandiriterhadaptempatdimana bekerja gunamemberikankontribusiberharga dalambentukkinerjayang baikmaka sudah menjadi kewajiban seorang karyawan untuk tidak menunda tugas yang diembannya dan melaksanakan tanggung jawab sesuai yang telah diperintahkan oleh atasan agar tugas dan pekerjaan menjadi tidak tertunda.